



浙企准字第A001号
2015年6月12日
第5期(总第327期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路306号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号

内部刊物 免费赠阅

打好2015收官仗 迎接“十三五”规划开局年

——集团召开第十七次股东会暨五届三次董事会

五月的杭州,春夏之交,正是舒爽怡人之时。杭州建工集团第十七次股东会暨五届三次董事会也恰好与第十六次股东会暨五届二次董事会相隔整整一年后召开,企业代表和董、监、监事齐聚杭州建工,不仅一起品评企业在一年来的发展过程中取得的成绩,更是要借着2015年企业打好“十二五”规划收官之仗的时机,为企业未来的发展谋划方向。

本次会议于2015年5月21日在公司九楼大会议室召开。广厦控股董事局主席楼明,城投集团代表、董事陈新,职工持股代表、监事薛泉林,以及公司董事张汉文、来连毛、张娟娟、宋志刚、鲁润江和公司监事楼金生、李志华、金洁、郑有辉等出席了会议,公司及所属单位部分高层管理人员列席参加。会议由集团董事长来连毛主持。

集团总经理宋志刚首先代表经营班子作2014年行政工作报告和2015年工作计划。2014年,杭州建工集团秉承着“补正”的发展方针,坚持科学发展观,适时调整企业发展战略和发展方向,不断地通过完善企业经营管理建设,推进经营管理的标准化和规范化,形成“一体两翼”的发展格局,进一步加快了企业转型升级的步伐。

2014年,集团共完成产值66.2亿元,比去年同期增长13%;完成新承接业务76.4亿元,比去年同期增长12%。同时,集团通过深耕经营转型,推动“大基地、大市场”建设,进一步稳固和扩大了河南、安徽市场,新开拓了云南、广西等区域市场,实现了“走出去”。另一方面,集团通过推行项目管理标准化的“一体”和资源管理和技术创新标准化的“两翼”,全面落实强管理,提升管理精度和强度。

宋志刚总经理还提到,下属子公司杭安通过理顺管理,积极主动“抢市场



”,大胆开辟外地分公司,为经营龙头寻找更多的源头活水;杭构集团则围绕“成本、效益”,采取“组合拳”确保企业发展提质增效;广通劳务立足安徽基地,稳扎稳打拓展“大劳务”发挥规模化优势,三大子公司都在各自的专业发挥做精做强。

针对2015年的工作,宋志刚总经理提出,2015年,是杭州建工全面铺开和落实企业“二次转型”的关键之年。要坚持二次转型升级的发展思路,以经营创新为龙头,一手抓制度建设,一手抓深化管理,为企业“十三五”规划奠定良好的基础。具体而言,要做到经营“二次转型”,增强业务创新能力,用创新思路拓展经营模式;管理“二次转型”,完善机制与模式,增强资源整合能力,用有限的资源扩大管理边际,提升管理精度,全面实现企业“十二五”规划的预定目标。

会议随后按议程安排审议并通过了公司2014年度预算执行情况和年度财务决算报告;2014年度利润分配方案和

2015年度财务预算方案。

各位股东代表和董、监事听取了汇报后,对集团2014年取得的成绩表示了充分的肯定,企业经营业绩稳中有升,全面完成了董事会年初下达的任务。对集团下一阶段的工作,与会董、监事也纷纷表态。张汉文董事提出,企业要进一步提高盈利水平,尤其是主营业务的产值利润率等经济指标,要以行业标杆企业的高要求追求企业高质量的发展;其次,要保持企业的风险控制力度不放松,加大内部清欠的力度;第三,还是要做好相关费用控制,要通过优化机构和人才结构,深入挖潜;第四,则要编制好企业的“十三五”战略规划,做好技术和人员的储备,加大加快“升特”工作的步伐。

城投集团代表、董事陈新表示,杭州建工集团国企改革的成功经验值得在城投系统的企业中借鉴;对下一步的工作则希望能利用互联网技术创新企业管理,取得更大的发展。

会议最后,集团董事长来连毛对股东和董、监事历来对杭州建工集团发

展提供的关心和支持表示感谢。来董事长说,2014年是集团发展历程中的关键一年,已经为企业下步发展搭建了一个良好的平台。2015年,中国建筑业会发生重大变革,面对住建部工程质量治理两年行动和“营改增”两大政策的出台,表明国家已经在下决心整顿和规范建筑市场,这对建筑企业来说是挑战,但更是机遇。

来董事长在讲话中继续指出,两大政策的实施,一定会让杭州建工这样注重企业自身建设,规范运营的建筑工程企业从中受益。来董事长说,建筑行业“营改增”政策的实施,将使得我们企业在税负管理上相较行业平均水平的成本大幅降低,大大提高了市场竞争力。集团已经花了两年时间对“营改增”政策做了大量研讨、培训等准备工作,并且争取成为“营改增”政策的首批试点单位。“营改增”政策对部分建筑企业来说是致命一击,但对于已经准备好的杭州建工集团来说,却是“福音”。来连毛董事长还特别提到了建筑人力资源储备问题,自从2008年起,杭州建工始终坚持自我培养与引进管理骨干“两条腿”走路的队伍建设工作思路,一方面通过企业“内训学校”,企业技术管理委员会等工作平台加大自培力度,一方面加紧对一建等技术骨干的引进。通过多年的积累,杭州建工已经逐步建立起一支人员、岗位、证书相匹配的管理团队,这也为企业积极应对即将到来的工程质量治理两年行动建立了扎实的基础。

杭州建工集团有着明确的发展目标,有规范的工作流程,再加上一直坚持创新,企业未来一定会取得更大的发展。2015年的收官仗我们志在必得,而企业在下一轮“十三五”规划期间也必定会有大作为!

(综合办 陈芸)

集团要闻

集团

集团毛景洲QC小组荣获2015年杭州市优秀质量管理小组三等奖。

(本报记者)

集团安徽分公司于5月20日、21日积极组织员工在当地医院进行健康体检,将关爱员工做到实处。

(安徽分公司 刘胜男)

杭构集团

五月底,根据杭构集团职工技术协作组2015年度工作总体安排,杭构集团共确立了15项职工技术创新和工艺设备改进等攻关课题。

(杭构集团 简报记者)

杭安公司

5月23日,杭安公司烟台分公司正式开业,标志着公司开启了抢占烟台市场的新征程。

5月19日,杭安公司成立了消防检测维保分公司,将经营的触角逐步地伸向维修、维护、检测等多个环节。

杭安公司通过市级文明单位的复验。

(杭安公司 简报记者)

杭安公司在2014年杭州市建设系统工会财务规范化建设考核中评选为先进单位。

(杭安公司 赖雪珍)

位于环城北路原喜得宝厂区位置的绿城兰园项目,于今年4月份通过了省“安装杯”的检查。预计D、E两个地块将于2015年6月全部竣工。

(杭安公司 苏忠东)

突破 传承 可持续

——杭安公司召开第十五次股东会和第五届董事会第二次会议



2015年5月28日,杭安公司第十五次股东会会议暨第五届董事会第二次会议在五楼会议室召开。公司第五届董事会董事长来连毛,董事宋志刚、郑有辉、孟功乔、杜育汉出席会议,公司监事张娟娟、俞树法、周振维、孙莉钧、陈建平等及公司高层管理人员列席会议。会议由公司董事长来连毛主持。

会上,通过了职工持股会提请的公司第五届董事会董事杜育汉的委派函。根据总经理的提请,聘任朱浙军为公司副总经理,免去叶青公司副总经理职务。

会议审议并通过了公司党委书记、总经理孟功乔代表公司经营班子所做的题为《优化调整创品牌 勇破善立开新篇》的工作报告;审议并通过公司2014年度财务决算报告和预算执行情况;审议并通过公司2014年度利润分配方案及公司2015年度财务预算方案。

会议对公司2014年取得的工作业绩和2015年的工作思路给予了肯定,特别指出公司在主营利润上实现了质的飞跃,认为公司在完成产值、优化管理、技术创新、创优夺杯等方面取得了较好成绩。

会议就公司风险项目的控制、十三五规划、责任制承包模式、催缴应收账款等工作做了总体部署。同时要求

(杭安公司 简报记者)

集团隆重举行“安全生产月”启动仪式

在迎来第十四个“全国安全生产月”之际,6月1日上午,由杭州建工集团有限责任公司第二工程分公司承建的杭州市重点工程——杭州市中医院丁桥分院项目工地上,彩旗飘扬,人流涌动。一边是打桩机安全有序地施工作业,一边是该集团公司隆重举行第十四个“全国安全生产月”活动启动仪式。参加启动仪式人员除了来自集团公司总经理、工会主席高层领导以及基层各分公司经理、项目经理、安全科长与全体项目安全员之外,还邀请了杭州市质量安全监督总站监督二科、杭州市卫生事业发展中心、杭州市中医院、浙江五洲工程项目管理公司、浙江泛华工程监理有限公司、杭州市江干区丁桥派出所等多家单位的专家、领导出席。

上午9点30分,仪式在集团公司安全生产处长金逸敏主持下,首先宣读了集团公司《关于开展“全国安全生产月”活动的通知》文件,接着集团公司总经理



宋志刚向全体与会人员作了“加强安全法治,保障安全生产”主题的致词后,宣布“全国安全生产月”活动开幕!仪式上,在集团公司所属第二工程分公司周刚刚代表基层各分公司经理、项目经

理、安全科长与全体项目安全员们作了“加强安全法治,争创标杆工地”倡议发言后,质量安全监督总站监督二科张卫副科长也提出了期望,“杭州建工是本市的建筑大企业,希望发挥排头兵作用,

把安全标准化做法格式化,复制到其他项目中去,以期提升企业的品牌、信誉!”随后,集团公司工会主席薛泉林宣布“最美安全员”征文活动优胜者名单并现场颁奖;仪式完毕,全体参会人员、工地作业人员约200余人纷纷走到会场西侧墙上的巨幅安全签字横幅前签下自己的名字。他们还驻足观看了杭州建工集团制作的“安全”五大伤害、防火安全图例展板,紧接着在主持人引导下,观摩该项目部消防火灾应急演练活动,也把启动仪式的氛围推向高潮。

启动仪式上的每一项内容,一方面深深地触动了与会者的心,进而提升了大家的安全法制意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识;另一方面杭州建工自觉履行安全主体责任意识,已在每一员工心中得到了强化,为把杭州市中医院丁桥分院项目建成一流精品工程而努力。

(工程管理部 金逸敏)

集团启动“三严三实”专题教育

5月29日下午,杭州建工集团党委在集团九楼会议室,召开了有本部中层以上领导干部、各子公司领导班子成员参加的“三严三实”专题教育部署会议,正式拉开集团“三严三实”专题教育的序幕。

在专题教育课上,郑书记结合习近平总书记系列重要讲话精神,结合中央和省市委,特别是市城投王坚书记重要讲话精神,结合本企业自身实际,围绕“三严三实”主题,就如何充分认识“三严三实”内涵和重大意义;深入查摆“不严不实”的突出问题;切实增强践行“三严三实”的行动自觉;扎实开展“三严三

实”主题教育等进行了深入浅出的讲解,并提出了相关要求,与会的各级党员领导干部上了一堂生动严肃的党课。

专题教育以后,党委还召集各基层党组织负责人,就集团《“三严三实”专题教育实施方案》进行了详细的工作部署,明确要求做好“4+1”,即为基层党员和领导干部上好一课专题党课;组织为专题学习研讨;开好专题民主生活会和组织生活会;结合“三查三改”,梳理并切实抓好“不严不实”问题的整改落实和立规执纪,以全力推进各级领导干部的思想和工作



作风建设,确保各单位(部门)“二次转型”,以及今年各项工作任务全面完成。

(综合办 李雯)

宿州市市委书记一行视察集团虞姬大道项目

5月21日,宿州市委书记张曙光、市政府相关领导以及灵璧县委书记唐庆明、县政府相关领导,赴灵璧县虞姬大道项目视察。各领导前往建设工地现场实地查看工程建设进展,详细了解工程建设中遇到的各种问题。对于工程建设过程中遇到的手续办理、房屋征收、地面建筑物搬迁拆除等问题,要求相关部门立即与施工单位对接,拿出具体方案,限期解决,以最高效率、最快速度扫清障碍,确保工程建设顺利推进。

同时,市领导强调,虞姬大道是建设灵璧县外环建设的重要枢纽,各有关部门要通力协

作,强化服务,为城市建设顺利推进创造有利条件;还对工程管理及进展情况做出了高度评价,对杭州建工集团在建设中所作出的贡献做出了高度赞扬,并表示灵璧县的发展、旧城改造过程中就是需要杭州建工集团这样优秀企业来参与。

灵璧虞姬大道项目全长5.17公里,总投资2.6亿元,是集团首个以类BT模式运作的市政项目,该项目的成功运作必然会成为集团未来承接BT类的项目积累经验,并积极开拓新的经营模式去拓展更广阔的市场。

(第四分公司 吴菊华)



图:左五为灵璧县委书记唐庆明

突破创新 打造精品

——钢结构分公司承接石祥路提升完善工程II标段

日前,集团钢结构分公司中标石祥路提升完善工程(储鑫路-丰庆路西侧)II标段,这是继去年施工的杭州市余杭塘路(丰潭路-紫金港路西侧)工程一标桥梁工程后,钢结构分公司承接的又一大型钢箱梁高架桥项目。

该工程西起丰庆路以西,东至储鑫路以东的高架跳水平台,与现状石大线高架衔接,全长约6.3km,全线均为高架+地面道路的形式。本次石祥路提升完善工程(储鑫路-丰庆路西侧)设计范围共分为四个施工标段,钢结构分公司施工标段为II标段,全长约1.514km。施工范围包括主线高架桥梁、杭行路西平匝道和西塘河桥、十字洋河桥改造以及杭行路人行

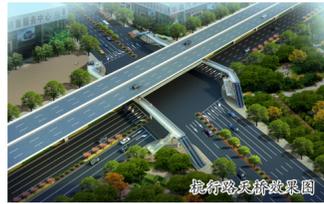
天桥。主线桥梁总面积约43530m²,其中钢结构12390m²,合计总用钢量约8000T。西塘河桥采用单跨70m简支钢箱梁结构,现状交通较为繁忙的交叉口和受标高限制的交叉口湖墅北路、杭行路和东吴路采用连续钢箱梁结构。

本工程所有钢箱梁均由钢结构分公司独立加工制作,该项目的承接对钢结构分公司来说完全是一次突破与延续,相对于一般钢结构,钢箱梁工程结构复杂、用钢量大,属于全新领域的挑战。钢结构分公司接下来的工作也将特别繁重,包括方案的编制、管理班子的组建,队伍的选择都将是重中之重。

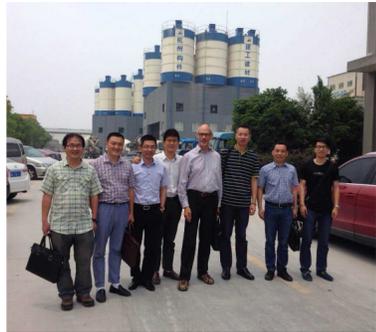
重点市政道路桥梁工程的承接

将极大提升杭州建工的品品牌与影响力,钢结构分公司所有员工也坚信在集团公司的支持下,分公司将进一步做大做强,将该项目打造成精品工程,为杭州建工钢结构在桥梁项目上打出品牌,在桥梁市场中站稳脚跟。

(钢结构分公司 沈建水)



杭行路西平匝道效果图



中外教授建工论剑:固废循环利用之道

2015年6月1日上午,来自比利时鲁汶大学的Boehme教授和浙江大学、浙江工业大学的教授齐聚杭构·建工建材公司,共同探讨新常态下建筑固体废弃物的循环利用技术。杭州市余杭区经济与信息发展局及散装水泥办公室、杭州市环境集团、杭构集团等单位有关方面负责人亦应邀出席论坛。

作为本届论坛的东道主杭构·建工建材公司,在简短的欢迎词后着重介绍了与浙江工业大学建工学院共同承担并完成并评审通过的《废弃砼在混凝土中的循环利用》课题,并重点讲述了在低标号混凝土中的应用实践心得。

鲁汶大学Boehme教授作了主旨演讲,他把自己潜心十余年在建筑固体废弃物的循环利用研究成果和应用实践进行了全面的介绍。从世界建筑固体废弃物前世今生到日益受环保要求变废为宝的沿革,特别是对现代建筑固体废弃物的分选与循环利用技术与设备、应用实例、比利时相关政策等作了详实的阐述,既让人耳目一新,又让人深受启发。

论坛提问讨论阶段,浙江工业大学建工学院孔德玉教授、浙江工业大学建工学院孟涛副教授、余杭区散装水泥办公室主任及其他参会人员积极发言参与讨论。

(杭构集团 王晓栋)

下城区人大常委会领导莅临广通劳务走访调研

6月3日上午,杭州市下城区人大常委会张毅敏副主任一行四人莅临杭州广通劳务承包有限公司进行走访调研,公司副总经理赵晖生、财务总监陈庆慧等经营班子成员与调研组在公司会议室进行了座谈。

调研组首先听取了财务总监陈庆慧对广通劳务公司今年以来运营现状的汇报,在进一步了解了公司经营市场开拓、收入增长等情况后,对公司现阶段所取得的成绩进行了充分肯定,张副主任说:“2015年在新常态

的大环境下,建筑企业必然受到较大影响,广通劳务在这种形势下稳步发展,成绩是可嘉的。”

随后张副主任表示将积极支持公司协调目前经营中遇到的人工成本不断攀升,融资压力大等困难,努力在下城区内搭建合作平台,实现区内各企业信息互通、平台互动,加强交流沟通,建立长效联络机制,真正做到为下城区各企业的发展排忧解难,维护好社会和谐稳定发展的大局。

(广通劳务 曾叶球)

做精做细管理 做大做强企业

——集团召开2015年度第一季度生产例会

2015年度转眼已经过去三分之一,为深入贯彻落实“连毛董事长”与时代同行“新春工作会议讲话精神,推进项目现场精细化管理工作,为企业转型升级奠定扎实基础,集团公司本组于5月8日下午在公司九楼会议室召开了一季度生产例会视频会议。会议由项目巡查组组长楼新安主持,集团公司总经理宋志刚、党委书记郑卫平等高层领导及各分公司经理、各事业部经理共计三十余人参加了此次会议。

首先,总工程师王明波和工程管理部分别就在建项目运行情况、一季度项目巡查的综合管理、安全管理和质量管理三方面做了情况通报,巡查组组长楼新安对本次巡查情况作了总结并着重强调各部门、分公司要加强对市场行为方面的重视程度和检查力度。一季度生产形势总体良好,新开工面积和施工面积同比小幅下降,因此预计集团本年上半年完成施工产值13亿元,同比有所下降。一季度项目巡查工作历时二十余天,共计32个项目,其中富阳大家悦项目(二分)在生产、安全和质量各方面综合表现优异,综合评分第一,获得了检查组成员的一致肯定。

党委书记郑卫平通报了市委巡视组对城投集团的动员会议内容。市委第三巡视组此次将对城投集团及下属企业的党风廉政建设落实情况、重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用执行情况以及对中央八项规定和市委实施细则等项进行巡视。郑书记要求各部门积极响应城投集团号召,尤其是与城投集团及其下属单位有业务合作的相关单位要本着对党的事业的高度负责的精神做好有关材料归整,真实、准确提供资料,积极配合巡视组的检查工作。

随后,财务总监张娟娟对公司整体资金情况作了通报,并再次阐明广厦新NC系统启用后资金结算模



块的差异问题。副总经理郑育辉通报了目前备案项目的项目管理人员证书情况,并提出要转变工作思路,将企业原“控证”管理模式改变为“控人”管理模式,以适应当前形势下企业发展的新要求。

杭集[2014]9-12号文件实施一年以来,各分公司、项目部稳中求进,项目现场管理水平不断提升,新亮点项目层出不穷,各方面都明显加强。会议中,巡查组组长楼新安敦促各分公司按照宋志刚总经理的部署,争创标杆工程,力争各个分公司都有1-2只精品项目。同时,他强调各方都要从思想上全面重视住建部《工程质量治理两年行动方案》,提高认识,按照方案制定的路线图、时间表进行强制性推进。楼总指出,随着《方案》的出台,主管部门对项目检查频率增加,处罚力度加强,给我们带来更大的考验,因此,我们要着重做好以下几方面工作:第一、加强市场行为自查自纠工作,重点加强对有违法转包、违法分包、资质挂靠嫌疑的排查整改力度;第二、加强项目现场施工质量和资料管理,克服钢筋等系列质保资料应对性不足的问题,提高重视程度;第三、加强项目现场安全生产、文明施工管理,重点抓好危险性

较大的分部分项工程(尤其是高大支模架、深基坑维护、大型起重设备等)的管控工作;第四、加强环境保护意识,控制建筑扬尘污染。

会议最后,宋志刚总经理作重要讲话。宋志刚总经理在讲话中首先通报了各分公司今年产值计划、新承接计划等指标并作了简要说明,并重点强调产值利润率指标的重要性,同时要求各个分公司改变以往粗放型的发展方式,不仅要抓好生产工作力争完成产值计划,更要通过各种手段做好开源节流工作,提高利润,从而提高产值利润率。他点评季度巡查结束后,对项目生产、安全文明施工情况提出了更高的目标,敦促生产部门、各分公司要重视月度自查工作,强调要加强项目平时检查和整改力度。他还要求经营工作与人力资源管理工作要相配合,尽量承接合同额较大的工程项目并且在风险可控前提下,进一步加大对分公司和项目部的扶持力度。

宋志刚总经理又重点强调了住建部《两年行动方案》对企业提出的各项新要求:第一、要求各分公司对所辖项目的管理人员劳动合同签订情况进行一次摸底,要做好现阶段可以做到的所有工作;第二、对于季度项目巡查反映的分包合同、租赁合同及劳务合同出现的各项问题一定要引起足够重视,加大整改力度。

最后,宋志刚总经理指示大家领会新春工作会议精神,做好项目精细化管理工作。第一、加强项目部和分公司、分公司和甲方、监理之间的信息沟通;第二、及时解决项目部存在的问题;第三、住宅项目的钢筋间距等隐蔽工程验收问题一定要有分公司经理或主任工程师到场参与;第四、新制度六张报表不能流于形式,分公司要从源头加强数据管控,及时跟踪资金流向,加强风险管控意识,真正发挥报表的管理作用。

(工程管理部 陈玉洁)

蚌埠康恒·嘉和豪庭项目 吹响“百日攻坚”行动号角

由杭州建工集团安徽分公司承建的蚌埠康恒·嘉和豪庭项目自2015年1月25日实现全面封顶后,项目建设已进入紧张有序的冲刺阶段,为高质量实现8月底竣工的目标,项目于5月17日正式吹响了项目竣工“百日攻坚”行动号角,全体总动员,紧紧抓住三个月的黄金施工季节,决战一百天。

为强势推进项目竣工建设“百日攻坚”行动,项目部成立了以安徽分公司经理赵彪为组长、副经理常化利为副组长的行动实施工作小组,加强对此次“百日攻坚”行动的统一领导,制定了围绕目标抓重点,围绕重点抓突破,围绕突破抓创新的工作措施,并根据项目整体建设实际情况,制定下发了《康恒·嘉和豪庭项目竣工建设“百日攻坚”行动实施方案》和任务分解表,进一步理清思路,明确项目施工节点和攻坚重点,要求项目部每一位工作人员严格按照方案和分解表来积极部署,保质保量完成项目建设任务。

关于此次“百日攻坚”行动,赵总强调了五点具体要求:一是要统一

认识,高度重视“百日攻坚”工作;二是要加大投入,转移重心,全力做好竣工准备;三是要加强安全管理,实现项目本质安全;四是要加强落实奖惩措施,强化精细化管理;五是要严格劳动纪律,加强作风建设,增强服务意识。

康恒·嘉和豪庭项目虽已进入竣工扫尾阶段,但工作任务依然艰巨,且面临工期短、任务重、夏季酷暑等多重严峻考验,为打好这场攻坚战,按时实现八月份全面竣工目标,项目部精心组织,科学管理,严格制定施工进度计划,并按照计划节点提早安排部署,全力以赴应对施工中的种种困难,克服种种技术难题,力争在充分保证质量的前提下,保安全、拼速度,如期向业主交一份满意的答卷。

百日攻坚,嘉和在行动!嘉和豪庭项目部的每一位工作人员都将发扬连续作战的精神,坚持实事求是的原则,以昂扬的斗志和十足的干劲来打好百日攻坚主动仗,夺取这场攻坚战

的最终胜利。

(安徽分公司 金婉容)

杭安公司苏州婚纱城项目 一次性顺利通过消防验收

杭安公司承接的虎丘婚纱城A区机电安装工程位于苏州金阊区金湾街东,沪宁铁路以北。工程结构为钢筋混凝土框架,工程总建筑面积为104065平方米,建筑楼层4层,地下2层。该工程经过苏州消防部门的严格现场验收,于2015年4月15日一次性顺利通过消防验收。

作为当地的一个集生产、销售于一体的标志性婚纱产业基地建设项目,归苏州市政府直接领导,项目社会影响力较大。公司对该项目非常重视,指定机电安装第一分公司完成该项施工任务,分公司安排了三个项目主管级人员分管电气、管道、通风,从管理层面上,相当于派出了3个现场项目经理,去协调和处理施工现场的各种问题。该工程具有管理层次复杂、施工单位多、工程体量大、专业齐全、施工要求高、设计变更多等困难,加上支付资金比例太低,垫资数额较大,给分公司带来了巨大的资金压力。尽管受诸多不利条件的影响,分公司凭借较

强的实力攻克了一个个难关。

该项目从2013年10月开工,项目部一直以服务业主,确保工程质量为主导,积极发挥水电总包的综合协调能力。至今得到了主管领导、代建公司、监理等单位的肯定和表扬,工程质量也通过了安装杯的复查。特别是这次消防验收,苏州市支队、大队等消防部门35人,于2015年4月15日来现场验收。验收人员对每个防排烟风机系统进行启动(含手动、自动),对每个防火分区消防联动等进行逐一测试,而不是抽样验收。在如此严格验收标准下,公司承接的消防系统安装工程经受住了考验,经消防部门的严格验收没有发现系统性问题,各自动系统运行良好,联动动作灵敏。我们用良好的结果证明了施工过程中严谨的作风,也有信心顺利完成接下来的整体验收,确保该商业综合体顺利竣工开业,为公司在苏州市场树立良好的社会形象。

(杭安公司 宋寅炎)

奋战五月 克难而上 稳中求进

——杭构集团各生产基地混凝土产量逐月回升

2015年,延续2014年度严峻的市场环境,杭构集团贯彻新春工作会议精神,“稳中求进,实干提效,奋发有为”。在经济发展呈“下行趋势”的2015年,凭借2014年末120万m³的跨年度业务量,奋战五月,克服市场总需求萎缩、市场份额争夺加剧、价格战愈演愈烈的局面,至5月25日,杭构集团已供应混凝土量超70万m³,基本与去年同期持平,实现平稳的发展态势。

业绩的取得来源于杭构人的不懈努力。杭构·建工

建材公司梳理制度,细化职能,积极转型,确保混凝土产量逆势不降,湿拌砂浆、箱梁生产步入了正轨;杭构·砼二分公司在“新鲜血液”--车载15m³搅拌车的助阵下,五月份首次迎来了年后预拌混凝土的供应高峰,高效率的供应速度,强有力的密切配合得到了施工单位的一致认可,为2015年后续工作打了一剂强心剂;杭构·建工砼公司与下沙基地克服一套经营班子管理两家企业的地域差距,尽管有设备老化等因素的存在,五月份,

凭借着注重细节管理,部门联动,两家企业实现了稳中求进的目标。

五月份已接近尾声,六月份将接踵而至。六月份,梅雨和入夏高温季来临,生产经营工作面临更多的挑战,杭构人将以饱满的工作热情继续奋战生产一线,克难而上,以实际行动为实现企业“十二五”战略规划贡献力量。

(杭构集团 简报记者)

职业技能

贯彻“两个制度”，推动技术攻关，促进素质提升，助推企业发展

——杭构集团召开 2015 年职工技术攻关项目推进会暨职业技能带头人座谈会

5月6日，杭构集团在下属各单位召开了“2015年职工技术攻关项目推进会暨职业技能带头人座谈会”，杭构集团党委书记、工会主席王红霞、总工程师相玉成、职工技协组织负责人、各单位工会主席、技术负责人、职业技能带头人等20余人参加了会议，会上还向各位受聘为公司首席技师及职业技能带头人的同志颁发了聘书及发放了聘任费。

座谈会上，就2015年杭构集团“职工技术攻关项目课题”推进、发挥职业技能带头人在“传、帮、带”及课题攻关、革新、创新等方面作用、提升杭构集团员工的技能水平等内容，参会的人员畅所欲言，充分发表自己的看法，并且和杭构集团有关负责同志进行了深入交流，会场气氛热烈。来自基层各单位的职业技能带头人踊跃发言，汇报了近年来在企业中开展技术创新、师徒帮带等工作情况以及2015年的工作打算。通过

座谈交流，大家有了相互学习、交流的平台，更进一步明确了责任感和使命感，增强了做好工作的信心和决心，大家纷纷表示，受聘职业技能带头人，既是一种荣誉，更是一种责任，在今后工作中，要进一步加强学习，不断提高自身修养和技能水平，做好帮带工作，为提高职工整体技能水平献计出力，充分发挥好职业技能带头人的作用。

杭构集团总工程师相玉成和公司职工技协有关负责同志对各位职业技能带头人、技术负责人所做的工作予以充分肯定，同时对本年度职工技术攻关项目的推进提出了具体要求，希望大家要结合岗位实际继续不断加强专业技术的学习，提高自身素质；要在企业技术难题的攻关、革新、创新中做出贡献；要在做好技术的“传、帮、带”工作，组织开展好职工技能培训、技术比武和技术讲座，为提高企业职工队伍的整体技能水平作出贡献。

在认真听取了参会人员的意见和建议后，杭构集团党委书记、工会主席王红霞指出：近年来，杭构集团十分重视企业职业技能人才建设，出台了企业“首席技师和职业技能带头人”两个考核评聘制度，形成了杭州市级、建设工会级、企业本级三级职业技能带头人队伍，公司在职业技能人才队伍建设方面迈出了实质性的步伐，与此同时公司也重视企业技术管理人员与技术人员的作用和贡献，完善了相应制度，努力打通技术人员与技术人员成长通道，营造良好的成长环境，这些工作将有力促进公司人才队伍建设，提高企业技术创新能力和水平，进而增强公司核心竞争力，公司的发展需要一批为数众多、技能水平高超的技能人才队伍，公司尊重人才，尊重劳动，将在今后采取更为积极的激励机制来加强对技能人才的培养，促进技能队伍的不断壮大、不断提升广大员工的技能水平。（杭构集团 吕翔）

杭安公司开展焊工职业技能竞赛活动

为加快提升职工的职业素养、技能水平和创新能力。杭安公司于2015年5月15日在仁和基地公司焊工考试中心举行了焊工职业技能竞赛暨参加杭州市焊工职业技能竞赛选拔，本次竞赛活动得到了公司焊工考试中心的技术支持。

杭安公司焊工职业技能竞赛分理论考试和实际操作两个环节，经过激烈角逐，来自工业设备安装分公司谢勇项目部的马维义获得第一名，焊考中心的李成海获第二名，蒋高东项目部的陈易兵获第三名。

当天下午，在仁和基地焊工考试中心培训中心举行了颁奖仪式。公司副总经理、总工程师叶青对获奖者颁发了荣誉证书，并对获奖的人员表示衷心的祝贺，他说：这次所有的参赛者都是公司焊工队伍中的精英，企

业发展，需要你们这些高技能人才。公司焊工考试中心副主任王金友对参赛的焊工进行了技术分析和指导。公司党委副书记、工会主席孙莉钧对下一步参加杭州市焊工职业技能竞赛的焊工准备工作提出了要求。

通过此次焊工职业技能竞赛，发现公司焊工水平和竞赛标准还存在一些差距，有进一步提升的空间，每位选手比赛结束后相互交流切磋，相信对以后技能水平的提高有很大帮助。同时本次



比赛激发了员工“学习知识，提高技能，促进发展”的热情，营造了公司员工“爱学习、比技术”的良好氛围。

（杭安公司 陈文君）

加强劳动保护 助力安全生产

——杭构集团组织开展安全生产劳动保护监督检查

2015年5月19、20日，杭构集团安全生产、劳动保护监督检查小组深入各个基地，组织开展安全生产劳动保护监督检查暨《劳动安全卫生专项集体合同》履约情况专项检查。安全生产、劳动保护监督员、职工代表等17人，手戴“安全监督员”红色袖标，参与此次检查。

此次检查包括安全生产和劳动保护监督检查网络建设情况，全员安全继续教育及新员工、转岗人员培训情况，特殊作业岗位持证上岗及劳保用品发放、佩戴情况，搅拌楼系统机械设备及安全装置完好情况，搅拌楼岗位安全责任制及

安全操作规程执行情况、班组每日安全交底情况和职业安全卫生工作情况等6项内容组成。通过台账、现场的分组检查，杜绝隐患，助力安全生产稳步进行。此次检查以搅拌楼生产系统为重点，着重对搅拌楼主体结构、粉（骨）料仓、上料系统、配电装置、控制室及现场安全警示标志、岗位劳动保护、职业病防治等进行了逐一隐患排查。经检查，所属四个基地共发现安全隐患24项，同时检查组充分肯定了各单位在第一个百日安全生产活动中所做的努力，尤其是杭构·砵二分公司，强化安全生产、劳动保护制度化、

精细化管理所呈现的效果得到检查人员的一致认可。各单位代表结合本单位工作，对照兄弟单位的优缺点进行了深入探讨，大家纷纷表示将学习兄弟单位的可取之处，针对自身问题给予逐一改进。

此次安全生产劳动保护监督检查是2015年度“安康杯”竞赛活动的重要内容，也是杭构集团安全生产、劳动保护工作的重要环节。杭构集团将对《劳动安全卫生专项集体合同》相关条款，自查、自纠，排除安全隐患，以加强劳动保护助力推进安全生产。（杭构集团 简报记者）

杭构·砵二分公司

设备作为生产型企业的重要组成部分，占据了企业大部分的固定投资，是企业生产的基础和核心，设备管理水平的高低和设备运行的好坏直接影响着生产成本、生产安全、产品质量和市场竞争能力。2015年，作为杭构集团深化“成本、效益”的管控年，杭构·砵二分公司（以下简称“砵二分公司”）提倡自主维修，节约成本。

砵二分公司材料设备科人员深知自主维修是设备管理的重要组成部分，不仅带领各维修班组在传统维修的思维模式下不断创新，更是走出了结合砵二分公司实际并具有

提倡自主维修，争做节能降耗先锋队

自身特色的自主维修道路。如今，自主维修已成为砵二分公司所积极倡导的设备管理理念之重。以搅拌楼电滚筒维修为例，砵二分公司采用的电滚筒设备是由湖州厂家生产，其中包括22千瓦电滚筒5个、11千瓦电滚筒3个。若是依靠外委维修，设备科人员需要将电滚筒送至湖州厂家维修，不仅维修工时延长，同时运输成本也相应提高。从绕电机、机油以及修理等费用综合考虑，一个22千瓦的电滚筒，

就能比厂家维修节省近2000元成本，至少比外委维修降低60%，以5个电滚筒为单位就节省了1万元。

自主维修，省时、省力、省时间。事实证明，设备只有自主维修才能真正做到节约成本，“自己动手，丰衣足食”，依靠别人的力量，只能是“计费收费”，不仅花费高，而且造成了大量的运输费用和维修时间的浪费，更造成了自身维修资源的浪费。（杭构集团 金佳妮）

筹建食堂解决职工就餐难题

“走，开饭了，今天我们自己的食堂开张啦！”5月1日，杭构·砵二分公司职工盼望已久的食堂开业了。职工们满怀喜悦的心情，在装修一新的食堂井然有序地排队用餐。

新建的食堂整洁明亮，设施齐全，同时可容纳30多人就餐。为开办好食堂，真正解决

职工的吃饭问题，杭构·砵二分公司领导班子多次召开会议研究讨论，在较短的时间内克服场地局限完成了食堂的改建、室内装修及餐具的选购等繁杂的工作，厅内餐桌椅整齐有序，环境干净整洁，管理制度完善，真正意义上做到关心职工从小事做起，构建和谐企

业，职工食堂保障在先。

5月1日开张当天的红烧猪脚、大排虽不及大饭店的美味，可每个在食堂就餐的员工还是吃的津津有味，从大家的面部表情，都洋溢着满足感。接下来，食堂将不断推陈出新，合理的安排每天餐饮种类，真正做到让员工吃的舒心、吃的开心，以更加饱满的精力和热情投入到工作中。（杭构集团 徐罗森）

内训学校

◆ 工程学院：

如何做好建筑施工企业安全生产标准化工作

近年，随着建筑行业标准化工作的日益重视，对企业的安全生产标准化考核工作要求也越来越严格。为全面落实推行企业的安全生产标准化考核工作，5月27日，利用企业内训学校平台，组织公司、分公司、项目部技术负责人、各级安全管理人员以及公司青年员工对企业的安全生产标准化考核内容进行讲解培训。

此次培训由工程管理部副经理金逸敏主讲，首先，他结合建质[2014]111号《建筑施工安全生产标准化考核暂行办法》和JGJ77-2010《施工企业安全生产评价标准》两个文件标准，从总体上对企业在安全生产评价的内容和考评过程中的

注意事项进行了逐一讲解，在此基础上，对省、市、区各级部门的标准化创建重点工作进行了阐述，对其中的11个项目内容进行了重点的解释，同时对标准化创建整个过程中各重要节点以及现阶段的相关工作做了细化讲述。最后，共同对《杭州市围挡美化建设标准》等与标准化创建的相关标准要求进行学习。

通过此次内训学校的学习，使公司各级管理人员对企业安全生产标准化考评工作有了进一步的了解，明确了公司安全生产标准化考核各阶段的重点工作，有利于公司安全生产标准化创建工作的开展。（工程管理部 赵云杰）

◆ 造价学院：

集团开设(2013清单)专业学习课堂

为了提高公司造价人员的预算、决算及投标业务水平，集团内训造价学院根据今年的学习计划，特意在5月26日下午组织了学习了《GB50500-2013建设工程工程量清单计价规范》及《杭州市建设工程工程量清单计价实施细则（2013年修订）》，通过学习，造价相关人员更进一步了解2013清单与08清单不同之处。

本次培训的主讲老师熊国良经理就《GB50500-2013建设工程工程量清单计价规范》、《建设工程工程量清单计价规范》（GB50500-2013）概述及条款解读和

《GB50500-2008建设工程工程量清单计价规范》相关专业工程计算规范宣贯，着重抓住了13国标清单与08清单的不同之处，作出详细讲解，使学员们抓住了培训的精髓，尤其是索赔理念在结算中的应运及招标报价中的不平衡报价的思路能在今后的实际工作中得到应用。

此次培训在集团造价咨询分公司组织下，集团各相关部门和分公司积极参与，各位参训学员也纷纷表示通过本次培训讲解，提高了自己的知识业务水平，也达到了学以致用的目的，为今后的工作打下了更为坚实的基础。（造价咨询分公司 吴荣辉）

◆ 杭安公司：

举办施工合同签订及履约风险法律讲座

为进一步增强管理人员的风险防范意识，提升公司的抗风险能力，5月21日下午，公司举办了建设工程施工合同签订及履约风险法律讲座，邀请浙江泽大律师事务所王浙平律师（公司法律顾问）主讲。公司中高层管理人员参加并认真听取了本次法律讲座。

王律师凭借其丰富的实战经验和专业知识，结合公司的实际情况，从合同订立的基本要素、合同履行基本注意步骤、合同非正常履行的常见情况、合同履行中常见法律风险点等

主要方面向大家进行了解读。授课期间，王律师结合多个具体案例，详细解析了合同履行过程中应注意的法律风险点，还就合同的变更、合同的中止、合同的解除、合同的撤销等作了较为详细地讲解。

通过本次法律知识培训，使公司中高层管理人员有针对性地对公司合同签订及履约过程中存在的法律风险有了大致地了解，为下一步工作中的风险防范提供了理论依据。（杭安公司 简报记者）

用心书写企业的明天

——杭构集团召开 2015 年度通讯员工作会议

2015年5月19、20日，杭构集团宣传工作小组在党委书记、工会主席王红霞带领下，深入各个基地召开年度通讯员工作会议。会议以面对面交流的形式展开，会议回顾总结了一年来的宣传工作的新亮点、新突破，并就2015年度通讯员的网络组织、宣传重点以及相关考核指标作了解读。

会上，杭构集团党委书记、工会主席王红霞就公司通讯员队伍现状给大家提出了诚恳的建议：她希望通讯员们要做个生活工作的有心人，

多学习、多交流、多动笔，培养写作兴趣，从自己所处业务范围着手确定宣传报道的方向、角度和着力点。加强与各部门相关人员的沟通，增强一线信息量，挖掘企业特色，注重品牌宣传。她认为通讯员是企业品牌宣传的枢纽，而通讯工作更是个人能力积累的平台，各通讯员应该以“提质、提速”为准则，注重通讯的品质和时效性，及时上报信息，争当优秀通讯员，用心书写企业的明天。（杭构集团 简报记者）

杭构·下沙基地车队跟进管理新举措

在这个网络通讯手段日新月异，功能日新月异的时代，借助微信平台的便捷、快速、使用方便等特点，杭构·下沙基地建立开通的生产供应车队（车队交通网）和混凝土生产两个微信群的使用已顺利步入正轨。

微信群的建立是杭构·下沙基地跟进管理，与时俱进的新举措，微信成了基地职工必不可少的新通讯工具和管理新手段。微信群的建立，方便了搅拌车驾驶员在混凝土供应服务中第一时间掌握路况信息和工地现场的第一手信息。驾驶员

通过在供应服务过程中发出的照片和视频信息，及时选择最便捷快速路段行驶，躲避了堵车路段。及时发送的天气注意事项等信息更好地起到了安全行车提醒功效，提升了生产率，同时也降低了发生交通事故的概率。据统计，使用微信群后，基地单位事故率比上年同期明显下降5%以上，油耗也比上年同期整体下降10%以上，既保证了在业务繁忙时基地科学生产调度车辆，最大限度发挥现有车辆运力，又提升了生产能力，较好地保障安全生产。（杭构集团 常小刚）

道德讲堂之曲突徙薪

客有过主人者，见灶直突，傍有积薪。客谓主人曰：‘曲其突，远其积薪；不者，将有火患。’主人嘿然不应。居无几何，家果失火，乡聚里众人哀而救之，火幸息。于是杀牛置酒，屠爇均烂者在上行，余各用功次坐，而反不录言曲突者。人谓主人曰：‘乡使听客之言，不费牛酒，终日无火，今论功而请赏，曲突徙薪亡恩泽，焦头烂额为上客耶？’主人乃寤而请之。

——选自《汉书 霍光传》

“最美安全员”征文活动获奖名单

为迎接第十四个“全国安全生产月”，集团工会、安全生产管理处、杭州建工报编辑部联合举办的“最美安全员”征文活动。经评选后，获奖名单如下：

优胜奖：

推荐：第二工程分公司 浙江华越软件中心项目部
推荐：河南分公司 新乡博瑞沁园项目部
推荐：第四、安徽分公司 蚌埠康恒·嘉和豪庭项目部

撰稿人：杜华勇
撰稿人：赵雪
撰稿人：曾叶琼

安全员：覃朝晃
安全员：王玉杰
安全员：尹志平

纪念奖：

推荐：第一分公司 瑞安市滨海新区瑞祥一号地块项目部
推荐：第二分公司 彭埠单元 R21-09 地块项目部
推荐：第二分公司 崇贤陆家桥农居房项目部
推荐：第三分公司 湖州太阳城项目部
推荐：第四(安徽)分公司 鼎元府邸项目部
推荐：第五分公司 省建筑安装高级技工学校扩建工程项目部
推荐：第五分公司 星杭 4S 汽车展厅项目部
推荐：第六分公司 遂昌县第二中学项目部
推荐：市政分公司 常山天马污水处理厂项目部
推荐：河南分公司 安阳大美城·翠园项目部
推荐：河南分公司 新密市世悦·凯旋山项目部
推荐：河南分公司 平陆·上河坊住宅楼项目部
推荐：河南分公司 孙庄北院项目部

撰稿人：陈国明
撰稿人：陶志勇
撰稿人：邹学鸣
撰稿人：胡群
撰稿人：刘胜男
撰稿人：徐生龙
撰稿人：陈国明
撰稿人：付献锋
撰稿人：董德龙
撰稿人：刘峰
撰稿人：姚雪佳
撰稿人：毛延玲
撰稿人：赵彦斌

安全员：吕芳
安全员：章志诚
安全员：童柯柯
安全员：吴跃龙
安全员：杨营业
安全员：陈国明
安全员：徐生龙
安全员：马丁
安全员：陈杰
安全员：叶红阳
安全员：谢明华
安全员：毛延玲
安全员：赵彦斌

“最美安全员” 优秀征文鉴赏系列之一



从本期起，本报选登“最美安全员”征文活动中的优胜奖作品及部分纪念奖作品，以饕读者。

当安全员是个“得罪人”的差事，安全员常常舍小家，为大家，为了确保建筑的安全施工而付出辛劳汗水。让我们来看看身边这些可爱又可敬的安全员吧！



安全是什么？安全是清晨那明媚的阳光，照耀着我们和谐的生活；安全是什么？安全是我们脸上永久不变的笑容，是我们心里最美好的愿望、最平凡的寄托，也是最美好的期盼。

对于我们建筑企业来说，安全工作尤为重要。安全的意义在于工程项目施工的顺利进行；在于人身财产的安全；更在于千家万户的幸福与喜悦。回顾近年来我国建筑行业重大安全事故，这一幕幕血淋淋的教训告诉我们：不懂安全，哪怕是一根细细的电线，也可能因漏电而引发事故；不讲安全，哪怕是一个螺钉松动，也可能导致机械事故；不要安全，哪怕是一个小小的疏忽都可能让操作中的生命面临危险……“千里长堤，溃于蚁穴”！警惕与安全共存，麻痹与事故相连，小小的违章、忽视都可能造成惨痛的后果。愚者以流血换取教训，智者以教训制止流血。

他是杭州建工二分公司的一名普通安全员，从事一线工作。在近江、日信、崇贤、华越工地的覃工，人矮嗓音大。只见他上上下下、楼内楼外不停的行走，每年不少于四双解放鞋被磨烂。他经常独自在叹气！明白自身责任重大，时时刻刻强化安全责任观念，认真对待各项工作，以最高的工作效率与饱满的工作热情

来解决项目施工中存在的安全隐患，切实做好安全工作。

长期以来，他始终坚持学一行、专一行、爱一行。记得初任专职安全员时，他的压力倍增，于是，积极学习了和建筑施工相关规程与施工安全管理知识等。同时还结合施工阶段，熟悉基础、主体、装饰过程中，了解相关施工工艺的操作流程，更好地排除安全隐患。

他说，既然我选择了安全监督员这份工作，就意味着选择了责任，我必须信守承诺，把握好施工安全各个环节，力争把每个安全隐患消灭在萌芽中。工作中我始终坚持做到“严、细、实”，尽职尽责，甘于奉献，牢记自己的使命，努力排除一切安全隐患，用我的真心与努力来为大家构建起一道安全质量防线。

每天他都会深入施工现场，从一层到顶层，每层纵向都要检查数遍，空洞、临边、隔离封堵、楼梯扶手、塔吊、人货梯、施工用电、文明施工、环保、民工学校、生活区等全面检查，发现隐患立即整改，并督促施工人员戴好安全帽与防护装备，检查施工设备等。对发现的问题，会耐心和生活区工人沟通，引导其自觉遵守安全规则。由于很多一线施工人员都是农民



优胜奖一

“在岗一分钟，安全六十秒”

——记二分公司华越软件发展中心项目部安全员覃朝晃

工，文化水平不高，缺乏足够的安全责任意识。于是，他认为应加强对他的安全教育，以尽量提高大家的安全观念。但由于工期紧张，很难抽出时间集中学习。针对这一难题，他收集了很多安全管理法律法规及警示案例，并将其重新整理为短小的安全学习素材。利用民工学校这个平台，定期请公司、分公司技术人员来项目部授课。特别是一些班组活动，安全生产技术交底，一些事故案例，通过民工学校宣传讲解，让他们从案例中得到启发，增强安全防护意识，自觉遵守作业流程，消除安全隐患。

安全工作只有起点，没有终点，在岗一分钟，就必须安全六十秒。他一直将这句话作为工作的座右铭，既然是一名安全员就必须把安全工作做到位。在别人看来，他就是个爱管闲事、爱烦人的人。因为他是个对工作较真的人，一旦碰到习惯性违章问题，他会立即提醒对方，并督促其马上整改，不留丝毫情面。有的施工人员对此感到不理解，不愿配合工作，甚至还冷嘲热讽道：“很多人都这么干也没见出问题，你干嘛这么较真，公司也不会多给你钱，还不如睁只眼闭只眼轻松点呢。”他正色回答道：“安全生产是我们建筑施工单位的重点内容，也是促

进我们企业发展的根本保证。既然是安全员，我必须对自己，对你，对公司负责，请马上更正，否则，我将按规定给予严惩。此时，这位工人极不情愿地改正了操作方法。他就是这样一个人，坚持原则的人，为此也得罪了不少人，但他不后悔，因为他知道只有坚守好安全这道重要防线，才能保障民工的安全。

朋友们，危险与敷衍同行，安全与认真相伴！“前车之鉴，后事之师”。安全是一种态度，它要求我们对工作和生活一丝不苟；安全是一种文明，它代表了社会发展和技术进步；安全是一种幸福，有了它我们才会有美好的生活。生命诚可贵，安全价更高。他愿意继续当好安全员，时刻紧绷安全之弦，从严要求，严守安全这道防线。



(第二工程分公司 杜华勇)

“三八”和“五四”相约大明山

5月9日，杭安公司组织女职工和青年大学生到余杭大明山风景区开展登山、拓展活动。早在“三八节”的时候，公司计划让妇女节和青年节一起开展活动，所以就两个节的碰撞。

女职工们面对崎岖的山路，虽然山雨朦胧，路上湿滑，但是大家有说有笑，互相搀扶，互相鼓励，登上景色秀丽的大明山顶。会当凌绝顶的感觉让人心旷神怡，登顶的喜悦也久久不能平静，深呼吸，空气里夹杂着雨露的湿润，混合着花草的清香，张开双臂，拥抱大自然的感觉真的很舒服。

而青年员工们则是参加拓展训练，挑战高空抓杆，真人CS对抗赛等项目，战胜困难。上午拓展训练安排了所有队员进行高空抓杆的挑战，在安全带的保护下，一个个“勇士”从地面上爬上10米高的圆形高杆，最高点是一个直径40公分的圆盘作为站立点。登上的人还要往前纵身一跳抓住前面3米之外的横杆完成挑战任务。第一个登上高杆的人需要敢为人先的勇气和胆识，站在10米高的直径40公分的圆盘上，低头往下看心里的恐惧会逐渐加强，特别是站在圆盘上往前跳的时候，高杆会剧烈晃动，你这时必须战胜自己的恐惧感，还必须对拉着保险绳的队员保持绝对信任，勇敢的纵身一跳。我们的队员们虽然有快有慢，但是每个人都完成了高空抓杆任务。特别是几个女生，站在上面，人已经晃动的很厉害，心里十分害怕，但是



她们还是战胜了自我，顺利完成了动作，他们的精彩表现赢得了阵阵掌声。也有女中“豪杰”，对自己第一次的成绩不满意，进行第二次尝试，漂亮地完成了完美的第二跳。

下午是团队协作和真人CS对抗赛，在游戏过程中，队员们相互协助，共同完成对抗任务。在竹林山间有的趴在地面上射击，有的2-3人一组相互掩护，有的在奔跑中摔倒，呼喊声夹杂汗水，个个都是好样的，为我们的“战斗英雄”喝彩。指压板游戏环节，队员们都很卖力，从他们开心的笑容上就能感觉到其中的欢乐。

工作何尝不是如此，有一路攀登的艰辛，有一朝登顶的喜悦，有战胜自己的快乐，有团队协作换来的满满的收获……

(杭安公司 宋寅奖)

优胜奖二

心细和心系

——我眼里的王玉杰

维克多·弗兰克曾经说过：每个人都被生命询问，而他只有用自己的生命才能回答此问题；只有以“负责”来答复生命。因此，“能够负责”是人类存在最重要的本质。王玉杰则切实体现了这一重要本质。

2013年3月至今，王玉杰同志在我司任安全员工作，在职期间，对待工作勤勤恳恳一丝不苟。众所周知，安全员这个岗位除了较强的专业素养以外，更要求安全员本身的职业素养：居其位，安其职，尽其责而不逾其度；既要真正心系这份工作，又要对这份工作给予足够的细心。王玉杰同志凭借专业的知识技能，以及对待安全员工作的真心、耐心和细心，配合领导和同事发现并解决多次安全隐患，用自己的实际行动诠释了“心细和心系”。

犹记得今年的5月1日，劳动节假期，大多数人要么呼朋引伴小聚一场，要么游山玩水不亦乐乎，王玉杰却走进了我的施工现场做日巡检，到一楼检查电梯有无故障时，发现防坠器即将过期，于是，立即打电话通知施工电梯安装单位更换防坠器，及时规避了安全风险。

每次进行工地日、周、月巡检时，他都会带着他的小本本，里面记录着每次检查现场的一些安全隐患，每

当遇到防护栏倒了，他都会主动去帮整改恢复好。来新乡后，他自定一条规矩：每天早上去施工现场每栋楼检查一遍。因为他知道一天最好莫过于早晨，一切安全隐患都要在最早的时间落实，每到一栋楼，他都要仔细查看施工电梯、吊篮是否符合安全规定，现场防护是否到位、用电是否符合规范要求、设备是否有老化破损现象，当场督促整改到位，为此常与一些不能理解的工人们发生一些口角，但他不骄不躁，仍然坚持安全原则。工地遇到解决不了的安全问题就积极主动与项目经理协商处理，直至完全解决才放下心来。正是因为他细致认真的工作态度，遇事不乱的处事风格，工地安全在区安监站检查一致获得好评，期间师大嘉苑二期5-8#楼获得市安全文明工地及省安全文明工地称号。

诸如此类的例子不胜枚举，他曾说过：“天下之难事，必作于易；天下之大事，必作于细。我们安全员的工作可能不起眼，繁琐，却是必不可缺的。既然我做了这份工作，就一定要认真做，好好做，于平凡的岗位上做出不平凡的业绩！”有人说，认真工作的男人是最有魅力的男人，王玉杰同志或许没有极其出色的外表，但绝对是最佳安全员！（河南分公司 赵雪）