



浙企准字第 A001 号
2015 年 7 月 10 日
第 6 期(总第 328 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

强管理 提效率 调布局 迎挑战

——杭构集团(建工建材公司、建工砼公司)等三家单位第十八次(八次)股东会暨五届二次董事会圆满召开

杭州建筑构件集团有限公司(杭州建工建材有限公司、杭州建工混凝土有限公司)等三家单位第十八次(八次)股东会暨五届二次董事会于 2015 年 6 月 5 日在杭构集团六楼会议室召开。杭构集团董事长、杭构集团高层管理人员、各分子公司负责人及其他相关人员参加了会议。

会议审议并一致通过三家单位总经理分别代表各自公司经营班子所做的 2014 年度工作汇报;三家单位 2014 年度财务决算报告、2014 年度利润分配方案以及 2015 年度财务预算方案等。会议还讨论了其他有关事项。

会议认为,2014 年,杭构公司紧紧围绕“成本”和“效益”的管控主题,在经历了一季度效益出现较大波动的情况下,以落实“提质增效”各项措施为抓手,稳步推进企业管理提升工作,对内强管理、抓转型、补短板,对外强经营、抢市场、拓空间,通过艰苦努力成功改变被动形式,实现较大幅度的效益提升,公司主要产品产值、产量均有不同程度的提高,并实现了预拌砂浆市场拓展和生产供应的突破,创造了近年来的最佳水平;建工建材公司通过上下联动,攻坚克难,取得了较好成效;地铁管片正式列入杭州地铁集团合格供方名录,商品砼产量与产值双双创历史新高,湿拌砂浆技改成功投产并取得杭州市第二张牌照,上海嘉闵高架箱梁顺利收关,企业发展取得新成效;建工砼公司紧紧围绕年初制定的工作目标,以利润为目的,强管理、抓安全、保质量、促生产,克服搬迁临近、设备老化等因素影响,坚定信念、坚守责任、切实履职,以一套经营班子管理两家单



位,全面实现建工砼、下沙基地携手共赢的新局面。

杭构公司周永元总经理的工作汇报通过“年度企业主要经营业绩”、“企业发展面临的困难”、“应对措施及办法”等三个方面进行对 2014 年度企业各方面工作进行了深入的剖析。对于未来企业的发展,周总从“应收账款”、“融资力度”、“转型升级”、“设备改造”、“搬迁工作”及“十三五”规划部署等六方面提出要在公司 2014 年各项工作稳健发展的基础上,攻坚克难,通过“精深管理、提高效率、调整布局、奋发有为”来迎接“新常态”下的各项挑战,发挥杭构集团各项资源配置最大效益,实现公司的新发展。建工建材公司王晓栋总经理的工作汇报通过“资金”与“持续盈利”两大方面展开,并通过剖析当前局势提出了相应的对策,面对机遇和挑战并存的 2015 年,脚踏实地,勇往直前,实现高起点上的新跨越、新发展;建工砼公司沈彪总经理的工作汇报围绕“搬迁”、“布局”、“决策”等方面展开,在困难面前,继续

同心协力,迎难而上,坚定信念、尊重市场,主动适应新常态,为提质增效升级作出新贡献。

在听取杭构公司等三家单位的工作汇报后,与会董事和监事分别就企业发展、成本管控、管理提升等方面内容作了针对性发言。杭州建工集团总经理、公司董事宋志刚表示杭构公司在面临资金压力、市场竞争力加大等困难面前关键仍是如何落实,要通过细化报表、资金计划、做好结算工作降低风险及投入与产出的测算等四方面工作,努力争取产生更好的发展效益。

会议最后,来连毛董事长从三个方面对企业下一阶段工作作出重要指示。

首先来董事长认为杭构公司的工作汇报实事求是的反映了企业的发展现状,他认为这几年来杭构公司历经千辛,尽管 2014 年前期情况不是很乐观,但是机会是留给有准备的人的,2014 年,杭构公司抓住转机,创造了可喜的成绩。然而杭构公司对于市场的判断力还是有所滞后,这将是公司未来发展

的障碍,来董事长指出,杭构公司如能在保持 2014 年的工作节奏的同时,在各项工作预判上努力做到领先一拍,杭构公司的未来将展现完全不一样的状态。

其次就企业面临的问题和困难,杭构公司如何应对?来董事长用“士气是可鼓而不可泄”和民间“老太太雨天愁女儿卖不出鞋子,而晴天又愁女儿卖不出伞”的小故事启迪杭构公司面对问题与困难要换种思维看待,用积极乐观的心态直面企业面临的问题与困难,以坚定的信念破解企业发展难题从而达到事半功倍的功效。来董事长指出:在任何困难的环境中,再坏的市场也有好的机遇,而杭构公司目前最需要解决的问题,就是如何规范管理、提升效率的问题。来董事长说,杭构公司各单位应该放下身段向企业内部乃至行业内的标杆企业学习,学习他人长处,虚心求教。在身处互联网时代,将“互联网+”模式充分利用到管理工作中,从而起到降低企业生产和管理成本的效果。

会议最后来董事长对周永元总经理提出的对企业未来发展规划的构想表示赞同,他希望杭构公司根据外部市场环境的转变,及时调整产品模式,抓住国家推进实施“住宅产业化”的契机,进一步做好企业“转型升级”工作,调整主打产品商品砼规模,积极实现产业结构更高层次的升级,发挥好仁和基地的潜力将其打造成杭构公司集“商品砼、新型构件、外加剂、钢结构、物流”为一体的全方位基地。“机会是留给有准备的人的”,杭构公司应该继续做好准备,抓住机遇,用积极乐观的心态迎接新一轮的挑战!

(杭构集团 简报记者)

集团要闻

集团

集团遂昌二中建设工程项目部 QC 小组荣获 2015 年度全国工程建设优秀 QC 小组活动成果三等奖 (本报记者)

根据浙江省住房和城乡建设厅《关于 2014 年度省级工法评审结果的公示》,由集团四分公司承建的杭师大体育场项目中总结提炼的《装饰混凝土细长构件安装施工工法》榜上有名。

另,集团《淤(污)泥免烧烧结植生砌块绿色护坡施工工法》也获得此项殊荣。(第四分公司 许琳)

杭安公司

杭安公司施工的海宁中国家纺城国际贸易中心消防暖通工程,杭政储出[2010]6 号地块商业办公用房二标段消防工程,杭政储出[2009]52 号地块 A、B、C 地块等获 2015 年度浙江省优秀安装质量奖。

杭安公司在本次以“传播安全文化,助推安全管理,促进职业健康”为主题的“安康杯”竞赛活动中,被授予 2014 年度浙江省“安康杯”竞赛优胜单位。

杭安公司获得拱墅区人民政府米市巷街道 2014 年度各项经济指标先进企业和 2014 年度转型升级先进企业荣誉。

(杭安公司 简报记者)

杭安公司海宁中国家纺城消防暖通项目部 QC 小组的一项课题《通风设备与风管的软连接质量控制》在会上发表,被杭州市质量协会授予 2015 年杭州市优秀质量管理小组三等奖。(杭安公司 王挺)

6 月 12 日、13 日,杭州市锅炉压力容器技术协会派出的鉴定评审组 3 位专家,对杭安公司鉴定评审。顺利通过并完成了 1 级锅炉安装、改造、维修许可证换证工作。(杭安公司 毛国伟)

广通劳务、杭建工第四(安徽)分公司召开

2015 上半年度工作考评会



为切实加强绩效管理,转变思想作风和工作作风,7 月 4 日,杭州广通劳务承包有限公司、杭建工第四(安徽)分公司、建工检测公司在公司五楼会议室召开了 2015 年上半年度工作考评会,会议由广通劳务董事长赵彪主持,公司经营班子成员、各部门及各项目部主要负责人等共 20 人参加了会议。

首先,广通劳务赵彪董事长总结回顾了广通劳务、杭建工第四(安徽)分公司、建工检测公司 2015 上半年工作开展情况,指出上半年在集团的正确带领下,公司全体员工团结一致,齐心协力,在整体市场环境面临新常态的严峻考验下,积极防控风险,攻坚克难,各项工作实现了与去年同期完成指标基本持平。随后,公司经营班子成员、各部门及各项目部主要负责人对 2015 年上半年各自管理工作进行总结,并对下半年重要工作计划、工作思路进行汇报。

赵总在肯定过去成绩的同时,对各单位、部门及项目部当前工作中的亮点和存在的问题进行了分析。对个别项目部工作滞后、工期延误、成本控制、过程管理不到位、公司个别部门的执行力不够、服务质量不够高等问题提出批评。同时,要求各有关单位要对存在的问题限期整改,各项目部要加强成本控制和过程管理,在确保质量和安全的前提下,严格按照规定的时间节点进行施工。对于已经竣工的项目,要切实做好决算和外审工作,保证资金回笼,各部门工作要责任到人,积极总结工作中成功的经验,吸取失败的教训。

会议最后强调,下半年我们的工作依然繁重,经营班子成员及各工作区块的责任人要加强工作执行力,端正工作态度和工作责任心,服务大局,抓好落实,使公司全员能够树立真抓实干、争创一流的工作作风,高质量、高标准完成公司全年工作任务目标。(广通劳务 曾叶琼)

遂昌县金太阳养生养老基地项目正式开工

7 月 7 日上午,遂昌县金太阳养生养老基地项目开工仪式在遂昌县顺利举行。集团公司总经理宋志刚出席了开工仪式。同时出席开工仪式的还有遂昌县副县长徐菊珍、遂昌县政协副主席及项目领办负责人包志华和县相关局委领导。

开工仪式上宋志刚总经理作了重要表态发言,他表示公司已进行了周密的部署,组建了一支精干的项目管理



团队,从安全方面、质量方面、工期方面、管理方面都精心组织、科学管理、合理安排。坚信通过不懈的努力,一定可以安全、优质、如期完成该项工程的施工任务。同时,全力以赴将该项目打造成精品工程、示范工程。

遂昌县金太阳养生养老基地项目位于古院新塘(我

集团公司总承包项目遂昌县第二中学对面),项目占地 100 亩,建筑面积 7.5 万平方米,是县重点招商引资、重点督办项目,属省、市、县三级重点项目,拟建丽水市规模最大、设施最齐全的养生养老基地。该项目依山而建,三面环山,环境优美。内设高档养生排屋、老年公寓、会员制养老中心。可为 1000 位以上的中老年人提供养生、养老服务。

(综合办 李雯)

加强安全法治 保障安全生产

——集团湖州太阳城项目部举行消防演习



全国十四个安全生产月以来,分公司根据上级号召,积极开展“加强安全法治、保障安全生产”为主题的安全生产月活动。在集团公司党委、工会、工程

部指导和帮助下,本次活动我们周密布置制定活动方案,以宣传国家法律法规、增强全体管理人员及项目部各作业人员的安全意识为重点。加大安全检查力度,建立了监督、监管体系、明确责任、层层分解、

逐级管理。让广大管理者的思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性,真正把认识转变为高度警惕融入日常工作中去,形成安全生产无小事,人人关心

安全、安全关系人人的良好氛围。

6 月 23 日,为了进一步强化工作人员的安全教育,提高火灾防控能力和突发事件应变能力,学会正确使用灭火器和各类消防设备设施。第三分公司在湖州太阳城项目部组织了一次实战的消防演习。为搞好演习,集团工程安全处与分公司、项目部制定了较为详细的行动方案,并对方案反复修改最后由安全处审定,分公司经理担任演习总指挥,各部门根据演习方案中的具体分工,组织消防技能知识培训,准备了演习所需的器材、工具、资料,并制定了相关的行动指挥程序,为演习顺利实施奠定了良好的基础。演习从上午十点开始,十一点半结束。整个演习从报警接警、人员疏散、出动灭火、现场抢救四个程序进行,然后善后工作到讲评,层次分明有

序。义务消防员技能动作规范迅速、灭火指挥程序清楚,各环节的请示报告、下达命令、语音表达简短准确。

通过此次演习工程安全处、分公司及项目部将进一步完善现场消防应急预案,努力提高工人消防安全素质,增强现场整体自救自护能力,从而为管理人员和工人创造一个安全舒适的环境、提高项目全员的消防安全意识,可以检验项目消防设施的运行情况,同时做好好项目的安全事故防范工作。更重要的是通过模拟现场环境,总结训练经验,努力寻找不足也图改进,可以全面提高参演人员的实战水平。通过此次亲身参与与演练,让所有工人在一定程度上对火灾事故正确使用灭火器材的技能上进一步的实行体验,也达到了预期的目的。

(第三分公司 严国胜)

全国第十四个安全生产月——

“加强安全法治 保障安全生产”

安全生产月是经国务院批准,由国家经委、国家建委、国防工办、国务院财贸小组、国家农委、公安部、卫生部、国家劳动总局、全国总工会和中央广播事业局等十个部门共同决定的活动。自1980年起,已经过了第十四个年头。今年2015年安全生产月的主题是:“加强安全法治 保障安全生产”,集团及下属各分子公司,一直绷紧安全的弦,从未放松。



集团

用爱筑梦 以心建家 ——记大家悦墅施工现场安全管理

“安全第一,预防为主,综合治理”是我国安全生产管理的方针,安全管理是企业管理中的一项重要内容。建筑施工现场安全管理贯穿于施工现场的生产和生活的所有时间,所有作业,所有人员,是全过程、全方位、全体人员的。为此,大家悦墅项目部主要做了以下四方面的工作:

一、建立健全安全生产责任制

1、项目开工之初就建立健全安全生产责任制,明确各个部门、各类人员的安全生产分工及其责任。

2、总分包单位之间均签订了安全生产目标责任书,责任书中明确安全生产指标,有针对性的安全保障措施,双方责任和奖惩办法。

3、对于制定的安全管理目标,按专业管理以责任书形式将目标分解落实到人。对分解的责任目标和责任人的执行情况,做到每月有考核,与经济挂钩。

二、精心编制施工组织设计,制定相应的安全技术措施和施工方案

根据工程项目特点和施工现场实际,项目部在编制施工组织设计时制定相应的安全技术措施和施工方案。结合工程特点、施工工艺、作业条件及队伍,集团要求项目部列出施工危险源,对照各危险源执行具体的防护措施和安全注意事项,并对各项防护措施的用料计划一并纳入施工组织设计,具有可行性、针对性和全面性。施工组织设计及安全技术措施和安全专项施工方案由专业技术人员编制,经集团技术负责人审批签字盖章后,报请监理单位审查签字、盖章。施工现场按审查后的方案组织施工,严格执行。

另外,建立健全安全技术交底制度。安全技术交底与施工任务书同时进行。施工作业前,项目部的技术人员应当向作业班组、作业人员进行安全技术交底,不仅口头讲解,还要求书

面交底,并履行签字手续。专职安全管理人员监督实施情况。

三、建立健全安全检查制度,勤检查、勤整改

施工现场安全管理是一个动态过程,贯穿于项目始终,如何更好的

对现场安全进行管控,需要参建各方的共同努力,建立健全安全检查制度,明确检查时间、内容、整改、处置和复查等。在项目开工之初,由建设单位、监理单位参与项目月检、周检,对整个项目的安全文明施工进行检查,并将检查问题进行书面汇总,要求限时整改、复查。截止2015年2月,悦墅项目总共发放了将近30份书面安全检查记录,对个别安全检查整改不及时不彻底的,项目部及时下发安全处罚单,督促施工班组将安全隐患整改完毕,促进和提升了整个项目安全文明施工水平,截止目前项目未发生过一起安全事故。

四、高度重视政府职能部门的明查、暗访,并认真积极整改。

2014年,杭州市建委、富阳住建局、富阳质安监督站等相关政府职能部门多次来大家悦墅明查、暗访,项目部积极迎检并对检查的问题认真对待、积极整改。通过政府职能部门这只“手”,有力促进和提升了大家悦墅项目现场安全文明施工水平。

大家悦墅项目在参建单位的积极配合下,在各班组的共同努力下,2014年大家悦墅项目在市建委、富阳住建局、质安监督站等领导监督指导下,在安全文明施工各项工作取得了不错的成绩,项目被富阳住建局评为2014年度施工现场安全质量标准化考核优良工地。

项目部将继续秉承“用爱筑梦,以心建家”理念,一如既往的做好大家悦墅项目安全文明施工及质量等各项工作。

杭安

把安全会从办公室搬到施工现场

——杭安公司在地铁四号线景芳站召开现场观摩会



6月10日,在杭安公司承接的杭州地铁四号线景芳站物业区机电设备安装及装修工程项目工地,40多个施工工人头戴安全帽整齐排列在施工现场认真听讲,公司工程部经理邱学伦正在宣读2015年安全生产月活动方案。

每月10日是杭安公司的安全例会日,6月恰逢全国安全生产月,今年的6月10日,公司安

全例会从会议室搬到项目施工现场,在杭州地铁四号线景芳站物业区机电设备安装及装修工程施工现场召开质量、安全现场观摩会,来自各分公司、项目部的施工员、质量员、安全员等相关人员共40多人参加会议,所以就有了开头提到的一幕场景。

本次现场观摩会由公司工程部经理邱学伦主持,他首先向大家宣读了公司2015年安全生产月活动方案,并感谢与会能积极参加本次会议,希望大家观摩过程中多交流,把好的做法带回各自分公司和项目。

接着,地铁项目部代表就本工程概况向大家作了介绍,从施工现场的布置、文明施工、安全生

产、消防安全、质量控制、形象宣传等方面进行了展示和说明,交流了在质量、安全上的经验,特别是作为总承包施工单位在安全生产、文明施工上面做的一些具体工作。

最后副总经理朱浙军做了动员,他特别强调,希望通过本次观摩会能提高和加强大家四个方面的意识,一是安全法制意识,二是作业人员的安全防范意识,三是安全责任意识,四是自我保护意识。上述四个意识加以提升,公司的安全生产形势一定会持续稳定好转。他指出,各分公司、项目部要以此次交流会为契机,用心“取经”,把好的经验带回自己所在的项目工地,做到取长补短,进一步加强现场管理,狠抓工程安全与质量,完善施工流程控制,切实提高质量水平及安全生产、文明施工水平。

在参观现场的过程中,大家一边参观一边讨论,对于好的做法及施工经验,不时拿出相机拍照,并向杭州地铁四号线景芳站项目部人员进行咨询,表示回去后要加强学习并推广,大家互相探讨,非常投入,气氛十分融洽。

(杭安公司 徐莉)

安全知识送工地

今年6月,是全国第十四个“安全生产月”,本次活动的主题是“加强安全法治,保障安全生产”。杭安公司始终把安全生产放在首位,今年,专门成立了以副总经理朱浙军为组长,总工程师叶青、工会主席孙莉莉为副组长的活动领导小组,全面负责指导督促本次活动,从组织上保证活动的深入开展。

根据活动要求和项目施工现场的实际情况,公司制定了切实可行的安全生产月实施方

案,详细制定了活动内容、计划安排和时间节点。明确了送安全宣传画到现场、召开质量安全现场观摩会、安全隐患排查消防演练、安全生产摄影比赛活动、安全知识巡回教育到一线、项目部总结评价等系列主题活动。

5月下旬,在总工程师叶青的带领下,杭安公司送安全宣传画到项目工地施工现场,普及安全生产法律法规和安全生产知识,开展安全生产宣传教育活动,营造强有力的宣传氛围,提升了公司职工安全生产法制意识、责任意识、事故防范意识和自我保护意识。

通过丰富多彩的安全月活动,旨在以月促年,提升公司安全生产水平,促进公司安全生产形势持续稳定。

(杭安公司 徐莉)

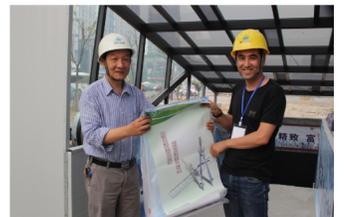


图:富阳市王书评副市长(富阳市为撤市未区时)检查悦墅工地安全。

(第二分公司 房永庆)

班组安全从小事做起

提起班组生产安全,人们就会想到:无非就是班组成员,每天按规定穿戴劳动防护用品,不穿拖鞋、凉鞋和非工作鞋上岗。然后检查机械设备运转是否正常,一切按安全操作规程办事,不相互打闹,不打扰他人,工作时间禁止抽烟喝酒。以及特种作业人员要持证上岗等等。在一些部门有些人眼里,同企业忙生产、促产量、保质量相比,可能认为是小事而不加重视。但无数惨痛的教训警示我们:班组安全生产任何小事,都不能掉以轻心,任其发展下去,都会引发不可预测的后果,轻则埋下事故隐患,重则导致重大安全事故的发生。因此,对于班组安全生产小事,我们都要把它当作大事来抓。重视班组安全小事,不仅是对班组成员负责,更是对单位、家庭和社会负责。

曾亲身经历过这么一件事:一次由于起床过迟,匆忙上班忘了戴安全帽。到了厂区被班长发觉。自以为多年上班都没事,就一天没戴没啥大不了。但班长坚持要我回去拿安全帽,无奈我只好照办。也就是那天中午,一块砖头掉到了我的头上。由于我戴了安全帽,当时只是手背擦破了点皮。如果那天我没戴安全帽,后果真是不堪设想。这件事在我的心中打下了深深的烙印,使我深刻地认识到:班组生产安全无小事,一定要从自身做起,从身边的小事做起。

其实像这样被我们忽视的班组安全小事,稍加留意就会发现,在我们的日常工作中

还有不少:正在清理机械设备却将机械关停;检修机器电路,虽拉了闸,却没挂检修牌,也无人值守;登高作业,未系安全带,或安全带挂在移动和不牢固的物件上;要两人共同作业,一人作业,一人看护,而看护之人却不见踪影……这些班组安全生产隐患表面上看似无关紧要,但发生了事故就是人命关天的大事。放过一次班组安全小事,就是为生产安全事故开了一次绿灯。班组生产安全决不容许一丝一毫的忽视。

俗话说:“小洞不补,大洞受苦。”班组安全从小事做起,就是要求我们关注自己身边一点一滴的安全小事。有时候,生产安全仅仅就是戴上安全帽、穿上防护服,按规程操作、工作中相互配合……班组安全从小事做起,就是要求我们在实际工作中,处处想安全,讲安全,守安全,保安全,留意每一个不安全因素,把小隐患当作大隐患,把小事故当作大事故,抓小防大,防微杜渐,发现安全问题立即整改。班组安全从小事做起,就是需要我们注重养成良好的工作习惯和自我保护意识,培养严谨的工作作风和细致认真的工作态度。坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针。坚守“为企业负责,为亲人负责,为自己负责”的安全理念。班组安全从小事做起,把班组的安全小事当作大事来抓,我们就能“高高兴兴上班去,平平安安回家来。”享受平安健康的幸福,真正实现:我的生活,我的工作,我的平安。(杭安集团 汪远船)

杭构

安全保障始于遵章守法

——杭州市总工会朱建维到杭构集团宣讲劳动保护法律知识

为加强企业安全管理人员及工会干部的安全生产与劳动保护意识,2015年6月12日下午,杭州市总工会2015年劳动法律宣讲团成员、杭州市总工会法工部朱建维老师来到杭构·仁和基地开展了以《安全生产与劳动保护》为主题的法律培训。来自杭构集团各成员单位的安全负责人、安全员、工会干部以及劳资人员共26人参加了此次培训。

在近两个小时的讲课中,朱老师从劳动保护的基本知识、劳动保护的主要内容与工会劳动保护职责三方面展开,以自己20多年来直接参与安全事故处理的经验,为大家讲解了如何做好安全管理和劳动保护工作,特



别是朱老师在讲课中运用了很多触目惊心的事故案例,通过剖析事故原因来警示我们吸取教训。针对生产企业安全生产劳动保护工作的实

际,朱老师专门就如何杜绝不安全行为作了重要阐述,他引用“海因里西法则”,指出每一次重大事故的发生,源于众多个隐患的累积,因此,作为生产企业杜绝各个岗位、各个环节的不安全行为,把隐患消除于萌芽状态是防控安全事故的关键。

课后,听课人员纷纷表示一定牢记“安全管理法则:在作业中纠正每一次不安全的行为,真正做到“零违章”,增强安全保障始于遵章守法的理念,对朱老师百忙之中抽空为杭构员工进行法律培训表示了感谢,并表示将更好的做好安全工作与工会劳动保护工作。(杭构集团 孙政平)

杭构集团开展“安全月”搅拌车驾驶员技术比武活动

根据杭构集团“安康杯”竞赛及全国第十四个“安全生产月”活动整体安排,为切实预防和减少安全行车事故,提升驾驶操作人员安全生产遵章守法意识及安全行车技能,为企业生产经营打造健康、和谐的工作环境,贯彻落实好“加强安全法治,保障安全生产”这一全国第十四个安全生产月活动主题,杭构集团决定在“安全月”期间,在搅拌车驾驶员队伍中,开展安全驾驶

技术比武活动。活动分为理论知识和实际操作。由杭构集团各成员单位组织全体驾驶员进行安全行车理论知识笔试(闭卷测试),并从中由各单位挑选出三名驾驶员组队参加理论知识现场答题赛。实际操作以杭构集团各成员单位驾驶员组为单位,自6月份“安全月”正式启动至12月底分三轮举行,由“比武工作小组”根据生产情况随机确定一天时间

及单位,对选定单位的当天当班驾驶员,随机确定5名参赛人员实行单车跟车考评。考评时由“比武工作小组”每车安排2名考官随车依据有关法律、法规、企业规章及作业规程要求按《驾驶员实际操作技术比武评分表》予以评分。

本次技术比武按单位设立“安全行车理论知识竞赛团体奖”和“安全驾驶实际操作比武优胜团体奖”。(杭构集团 简报记者)

杭构·下沙基地召开夏季安全例会

2015年6月10日9时,杭构·下沙基地利用雨天业务少的空隙,及时在会议室召开6月份安全例会。会议邀请到下沙交警大队民警到现场,

为现场驾驶员讲解夏季行车安全的重要性,并通过分析夏季容易发生的行车事故,使所有驾驶员的安全意识得到了提升。此外,民警列举了各项夏

季行车注意事项,要求大家要加强警惕,安全行驶,并耐心地回答了基地驾驶员提出的各种问题。现场驾驶员受益匪浅。(杭构集团 常小刚)

“建筑构件的美容面膜”

——脱模剂新品获成功应用

杭构·外加剂厂自仁和基地建立以来,一直致力于大型建筑构件外加剂的生产与研发。一路上解决了各种各样建筑构件生产、运输以及组装上的问题与困难。

从2014年6月起,杭构·外加剂厂与仁和基地一同投身于研制建筑构件脱模剂的研发应用的工作中,近期,这一“建筑构件的美容面膜”的研制应用终于得到了重大突破。

由于大型建筑构件浇筑成型过程中,难以避免的会形成大量气泡,以及混凝土于模具表面涂抹的脱模油之间难以相容的界面性质,极

易导致构件表面出现大量蜂窝与麻面,严重的影响了构件的美观性,甚至降低了构件的表面强度。从而对构件销售以及使用带来了不利的影响,也容易使客户单位对公司的技术能力产生质疑。

为此,杭构·外加剂厂与仁和基地同心协力,积极认真的投入到脱模剂的研发当中。经过大量的尝试、试验与实践,投入大量的人力、物力、财力,最为重要的是调动全体研发人员的创新能力,汇聚了各方的智慧。脱模剂的研制应用终于于近期取得了重大突破。

在尝试过大量的脱模剂后,我们终于找到一个效果最为明显的水性脱模剂。在使用此类脱模剂之后,构件表面的孔隙明显减少了,所有较大的孔隙都已消失不见,使得整个构件显得平滑光滑。

在这次试验的启迪下,我们更加明确了实验的目标,“建筑构件的美容面膜”--脱模剂的成功研发应用不仅丰富了外加剂产品的种类,而且大大提升了杭构集团构件产品的质量。

(杭构集团 岳丞丞)

内训学校

◆ 财务学院： 外聘讲师开展“企业内部风险控制”培训



6月11日下午,集团内训学校于九楼会议室开展以“企业内部风险控制”为主题的培训课程,集团各部门及子、分公司中高层管理人员及财务审计资金工作人员参加了此次培训。

集团特聘博观咨询高级管理顾问、项目经理、中国注册会计师、国际注册内部控制师--姚臻为讲师,培训先以《美国医院在护士发错药物之后的处理方式》案例为引导,触发培训人员

监督等重点内容作出了讲解。姚老师以多家上市公司案例为切入点,讲述了当前企业应当如何建立治理流程;如何识别内外部风险并结合风险承受度确定应对策略,控制风险;如何建立信息与沟通制度促进内部控制有效进行;如何建立内控监督制度,明确内审机构在内部监督中的职责权限,规范内部监督的程序、方法和要求。

最后,姚老师表示企业建立完善的内控制度绝非一蹴而就,要充分发挥员工的主观能动性,实现公司的良性发展。(审计法务部 周杨)

「党群园地」

杭构·建工砼党支部着力发挥一线党员的先锋模范带头作用

近年来,杭构·建工砼党支部,根据本单位党员分布的实际情况,努力加强一线党员的素质教育和作风建设,不断提高一线党员的思想政治觉悟和业务技能,着力发挥一线党员的先锋模范带头作用。身在一线的党员们,他们在各自平凡的生产岗位上,牢记党的宗旨,牢记自己入党时的誓言,处处以优秀共产党员的标准严格要求自己。在全面完成公司各项生产任务中,爱岗敬业,勤学苦练,埋头苦干,竭诚奉献。为所在班组和周围职工,树立了榜样,做出了表率,发挥了作用,受到大家的广泛好评。

杭构·建工砼党支部,现有组织关系的党员十三名,其中有六名党员工作在生产一线,占人数近一半。他们分别在材料设备、汽

修驾驶、生产调度等一线生产岗位上。虽然身在一线岗位平凡朴实,但他们始终没有忘记自己的党员身份,处处高标准严格要求自己,充分发挥共产党员的先进性。吃苦在前,享受在后,克己奉公,齐心协力,兢兢业业,敬业奉献。在各自平凡的工作岗位上,都做出了突出的业绩。近年来,有的被评为优秀共产党员、党员先锋岗、党员司机之星;有的被评为优秀员工、岗位标兵等。汽修班长邹毅同志,根据单位车辆大都年限老化严重故障多等实际情况。自己身先士卒,每天提前上班,推迟下班,凡是有重大维修活,无论当不当班,都及时组织抢修。榜样的力量是无穷的,班组人员在他的带领下,小故障随到随修,大的故障全力抢修尽早出车,适时安排车辆大修,能自己干的活全

部由自己完成,为单位节约了大量的维修资金。汽修班在他的带领下,保持了90%以上的出车率,为公司预拌砼生产运输任务的顺利完成做出了贡献。材料设备科材料主管曾荣获广厦控股优秀共产党员称号的张晋华同志,加入党组织十多年来如一日。在自己平凡的材料管理工作岗位上,任劳任怨,忘我工作,敬业奉献。平时没有节假日休息天,全天候工作在生产一线,接收砂石等材料管理工作。去年材料设备科管理油库人员抽调到杭构·下沙基地后,他服从单位安排,又接管油库管理工作,一人顶作两人用,全面完成了单位交给他的工作任务。因工作成绩突出,去年他被评定为杭州建工集团优秀共产党员、杭州构件集团岗位标兵等。(杭构集团 汪远船)

造价咨询分公司召开党支部会议

在中国共产党成立94周年之际,造价咨询分公司党支部于2015年七月一日上午在集团七楼荣誉室召开支部会议。

为了进一步激励广大党员和优秀青年牢记党的光荣历史,弘扬党的优良传统,自觉践行“三严三实”要求,更好地发挥战斗堡垒和先锋模范带头作用,造价咨询分公司党支部

书记熊国良首先传达习近平总书记浙江调研重要讲话和全国农村基层党建工作会议、省委十三届七次全会精神;随后,组织党员开展学习讨论,要求广大党员增强党性意识、大局意识、责任意识,激励基层党员干部认真贯彻落实中央和省、市委各项决策部署,自觉践行“三严三实”要求。

熊国良书记还总结了上半年分公司的相关工作,针对前段时间展开的“三查三改”工作做了阶段性总结,对下半年的工作也做了指导性安排,部署了各位党员及进步青年参加2015年“我为七一献热血”活动的有关安排。(造价分公司 邹欣)

道德讲堂

建筑人眼里的“三严三实”

习近平总书记在十二届全国人大二次会议安徽代表团参加审议时指出,各级领导干部都要树立和发扬好的作风,既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实。

生在当下的我们,有些时候会认为这些理论与我们很远,但又是那么的贴近生活。对于我来说,我只是一个小小的工地施工员,做好自己的本职工作就好了,但大大的荣幸在于我是一名中国共产党党员。这是很多人都梦寐以求的身份,光鲜亮丽的表面下却肩负这沉甸甸的使命,我要在我最平常的工作生活中去细细品味党所散发的光与热的哲学,去大胆实践党所要求的,我想那样我就会取得成功。

何为三严?第一加强党性修养,坚定理想信念,提高道德境界,追求高尚情操,自觉远离低级趣味,自觉抵制歪风邪气;第二坚持用权为民,按规则、按制度行使权力,把权力关进制度的笼子里,任何时候都不搞特权,不以权谋私;第三心存敬畏,手握戒尺,慎独慎微,勤于自省,遵守党纪国法,做到为民清廉。条条框框的东西可能会让你一时半会领悟不出,但说的都是那么的情真意切。身在工地,我每天都坚持着自己的责任和义

务,责任不仅仅是工作的责任心,还有身为一个共产党员所具备的职责。现在这个社会讲究的是“以人为本”,我们广大民工兄弟姐妹的生命高于一切,我们在日常施工的同时也时刻关注着离我们最近的民工兄弟姐妹的人身安全,这不仅仅是安全员一个人的工作,也是我们每一个建筑人所要关注的。施工行业本来就是一个高危的行业,别看一块小小的方木,一根细细的钢筋,甚至是一枚小小的钉子都可能是一个安全隐患,我们要将隐患消除在那些萌芽之中,在还没形成之前就要将它消灭,为我们广大的民工兄弟创造一个安全、放心的施工现场,捍卫他们的人身权益,不为别的,只为他们下班回家,孩子那一声“爸爸妈妈”。我想这是党教育我们的,维护自己的权益,才能有创造幸福的资本。

每每看到那些民工在烈日炎炎之下,汗水湿润整件上衣,连口水都顾不上喝,我都是充满着敬意,我从来不认为自己比他们优秀多少,因为我知道没有他们就算我们有图纸、有设备、有资金,那又能怎么样呢?在我初出社会的时候,我一直记得党教育我的,做人要谦逊,做事要诚恳,再也没有了那些丑陋的言语,挖人的讽刺,有的是心与心的交

流,只有这样才能让人待见。每天清晨,给那些辛苦工作的民工兄弟一个微笑,他们也回馈你一个,这样的感受会让我平凡的工作中增加一份浪漫。我和民工兄弟之前有一份友谊,这样让我工作的开展变得更加的顺畅。我想这是党教育我们的“修身”,提高自己的修养才能让别人信服于你,才能“治天下”。

在我繁忙而紧张的工作中,当然对于自己的要求是不能降低的,除了要多看,多问之外,书籍是我们汲取知识最宝贵的途径,记得来董事长会议上提到当今是信息化、网络化飞速发展的时代,我们要充分利用身边的资源,手机电脑是我学习的好伙伴。在我们时刻关注工作的同时,给自己充电,虽然忙碌但却感到充实。因为我们始终明白,严以律己这是对以后的自己负责,我们可以输给工作,但是不能输给“做人”。这是党教育我们的“律己”,我想若干年后的自己不会对现在的要求而后悔,那个时候我已经成功了!

党的号召,我们时时刻刻响应;党的旨意,我们大胆去实践。因为我相信,党教了我们最有用的东西,我们也将为党贡献自己的一份力量,为了这个繁荣而昌盛的国家而努力,也为了自己那小小的梦想而努力。三严三实,我们行!(第三分公司 倪力)

医院体检回访 分享健康知识



杭安公司职工健康体检于2015年5月11日到20日在浙江省中山医院进行。本年度公司员工体检应检542人,截止目前参加体检474人,参检率达到了87.45%。为了照顾外地工作的员工,公司特与医院沟通、协调将体检时间延长至6月底。

随着体检报告的新鲜出炉,为数众多的职工对自己的身体状况日益关注。医生的科学指导及合理建议对职工来说至关重要。为此,6月9日下午,公司邀请浙江省中山医院专家对公司职工健康进行回访。回访现场,推拿科应主任、内科黄主

任、外科魏主任和妇科杜主任分别就大家提出的问题进行了耐心细致的解答,不仅提供了医学上的治疗方法,还重点宣传了健康生活的理念。例如缺乏体力活动、不良作息习惯、高盐饮食、高脂肪高糖饮食、长期食用受污染或腌制食物、吸烟、无节制饮酒、压力都是引起慢性非传染性疾病的重要危险因素,需要大家从平时的生活点滴中加以重视和改变。

在本次体检中发现,排列在职工阳性指标及慢性病前五位的分别是:脂肪肝、超重及肥胖、高血压、视网膜动脉硬化、甲状腺结节。另外尚有高血压、高尿酸和高血糖等阳性体检指标占较高比率。这些指标与公司员工年龄结构、工作性质(流动性施工、饮食不规律)有关,也与目前普遍的生活状态和生活环境相关。

了解自身的健康状况后,如何让自己更健康,则需要配合这四大大要素:一是积极乐观的心态;二是适量的运动;三是充足的睡眠;四是均衡的饮食。让我们从现在开始,以良好的生活方式奔跑在追求健康的路上吧!

(杭安公司 谢剑虹)

用真情铸造希望 用爱心传递温暖



工会立刻开展了为汪燕群同志献爱心捐款的活动,并发出《献爱心捐款倡议书》,号召全体干部职工伸出友爱之手,献出一份爱心,帮助汪燕群同志及其家人共渡难关。捐款活动得到了全体干部职工的积极响应,广大员工纷纷伸出援助之手,仅两天时间就收到捐款22140元。带着全体员工的关心与祝福,广通劳务党总支、工会将这份浓浓的爱心交到汪燕群同志及家属手中,同时为他送去了领导和同事的亲切问候,祝愿他早日康复!

此次爱心募捐活动,充分展示了广通劳务、第四(安徽)分公司作为一个大家庭的温暖与团结,公司和员工、员工和员工之间的“团结友爱、互帮互助”的传统美德,温暖了员工的心,让每一名员工都感受到不遇遇到再大的困难,公司永远是关心、爱护、支持他们的大家庭。(广通劳务 许琳)

俗话说的好,“一方有难,八方支援”。近日,广通劳务、第四(安徽)分公司开展为患病员工捐款献爱心活动。今年2月份,第四(安徽)分公司员工汪燕群同志被确诊为肾衰竭,这对于年仅27岁的汪燕群同志及其家人来说是一个晴天霹雳,每星期二三次的血透,7月份医院将给他做肾移植手术,但巨大医疗费用让这个收入本就微薄的家庭雪上加霜。公司领导得知此消息后,广通劳务党总支、

中国建筑业协会举办第二届建筑业摄影比赛

为展现我国建筑业取得的成就和广大建设者的风采,推动行业文化建设,丰富建筑业职工文化生活,经研究,中国建筑业协会决定举办第二届建筑业摄影比赛。现将有关事项通知如下:

一、比赛办法

(一)作品类型

参赛作品类型包括:

建筑摄影——聚焦美丽建筑,展现凝固音乐之美;

工地印象——捕捉热火朝天、井然有序的施工现场;

建设者风采——定格激情飞扬的一线施工人员;

光影故事——再现建筑行业精彩、感人的瞬间。

2.提交参赛作品截止时间:2015年8月31日。

(三)参赛要求

1.建设行业广大摄影爱好者均可参赛,参赛者需提供真实的个人资料(工作单位、通信地址、联系电话等),以便通知获奖等事宜;

2.参赛作品必须为作者原创、未经过电脑技术人工修改制作或合成的jpg格式图片(胶片拍摄的作品须转为jpg格式),彩色、黑白不限;

3.参赛者应保证其参赛作品拥有独立、完整的著作权,作品如涉及肖像权、名誉权等法律问题由参赛者自行承担;

4.对存在著作权问题或作品真实性问题等不符合参赛要求的作品,将取消其参赛资格。

集团各摄影爱好同事提交至中国建筑业协会要求上传的官方网站和邮箱外,请抄送一份邮件给本报编辑部zww1102@qq.com,望各位能踊跃参加。

“微笑的国度”——暹罗

为丰富员工文化生活,增强企业团队的凝聚力,激励员工的积极性,集团近期特组织了员工旅游——前往素有“黄袍佛国”美誉的泰国。

椰影婆娑,金涛碧浪。太平洋的暖风,吹走了平日工作的烦心,吹紧了杭建人的心。



图源:综合办 郇栋



图源:综合办 郇栋

2015年最大的福利就是集团组织我们员工前往泰国旅游,我和很多人一样都是第一次出国,所以大家显得格外兴奋。临行前,对泰国有很多遐想,自由的国度,炎热的气候,淳朴的人民,虔诚的佛教徒,庄严的僧侣以及风情万种的人妖。

踏出泰国国际机场大厅,一股潮湿的热浪迎面扑来,随着旅游大巴的缓缓启动,我不时欣赏两边的建筑,现实中的泰国与想象中的相差无几。”泰国,我们来啦!”

在五天的行程中,我们参观了金碧辉煌的“大皇宫”和“玉佛寺”,观看了惊悚的鳄鱼表演,坐在昭拍耶公主号游船上欣赏湄南河两岸风光,观看了热情奔放的人妖歌舞表演等等,但是最让我印象深刻的就是芭提雅“格兰岛”,格兰岛是泰国芭提雅的一座珊瑚礁岛,那里拥有迷人的海景风光,白晰的沙滩上种植了许多青松,美丽的珊瑚礁再搭配上湛蓝的海水,清澈的天空,景色秀丽,徜徉其中令人心旷神怡。格兰岛醉人的阳光吸引着每个像我们一样的游客,这里可以出海玩拖曳伞在空中飞翔,或是租一辆水上摩托车尽情狂飙,都令你大呼过瘾。玩累了就寻一处安静的角落,在舒适的躺椅上听海浪的拍打声,闻着淡淡的海的味道,感受海风拂面的悠扬。最刺激的就是潜水,只要会游泳,就可以穿上潜水装置,去一览海底风光了。初见你会被眼前的美丽惊呆了,仿佛梦境般虚幻但又那么的真实,一块块的礁石,朵朵的海葵和不知名的生物,五彩斑斓。成群五彩的热带鱼在身边穿梭,美得如梦似幻。(综合办 郇栋)



图源:综合办 沈捷



图源:造价分公司 王凯

泰旅回来之后就一直想写点什么作为纪念。泰国给我留下最深刻印象的就是他们的生活态度和秩序。

首先说说他们的生活态度,可能是因为他们是一个信佛的国度,全国百分之九十五以上的人们都信奉佛教,所以他们的生活态度和心态都特别的好。虽然曼谷街道窄车辆多,路过高架的时候向外望去,大马路上的车流一眼望不到头,但是很少会听到滴滴的鸣笛声,和现在在我耳边传来一阵阵的鸣笛声形成了鲜明的对比;大马路上也很少见到像蚯蚓一样在那路上扭来扭去的插队车辆,遇到堵车往窗外看去,一对对的青年男女在泰国毒辣的太阳底下说说笑笑,特别的有感染力;集体马杀鸡的时候,大家都静静的躺在那里,偶尔爆出一声因为怕痒而发出的笑声,反观那帮按摩师比我们被服务的还开心,全程嘻嘻哈哈,时不时还爆发出一阵阵的大笑声,虽然语言不通不知道她们在笑什么,但是当你带着一天的疲劳听到这样发自内心的笑声的时候瞬间感觉整个人也轻松了起来。虽然泰国的经济不甚发达,贫富差距也不小,但是良好的心态给了他们足够的幸福感。

再来说说泰国的秩序。在泰国每当需要过马路或者穿越车道的时候,导游、交警,以及各种景点、饭店门口的保安都会主动的帮行人拦住过往的车辆让

行人先走,不管我们走的地方有没有人行道,所有的车辆都很主动的停下来给人让行,既没有鸣笛催促也没有急速前冲,整齐划一的停在那里就像前面有一条停止线一样!泰国的秩序不仅仅体现在交通上,还有旅游业的管理上面同样如是。大街小巷里一眼就能分辨出来哪些是公交车哪些是旅游大巴,车上服务人员包括司机全部穿着统一的制服,在上下车的时候都会很主动的来帮大家搬运行李,一个在行李舱一个在车下完全不用大家插手,每当我们下车去景点的时候他们就在车上打扫卫生。当我每次回去上车的时,都不忍心踩下去,虽然已经经过脚踏板--门口地毯--过道口毛巾三道工序的清理,我还是不忍心。其实在出国之前听说要给司机小费时,我是拒绝的!但是全程结束后我真心觉得最辛苦的是司机他们,所以这一笔小费给的心甘情愿,为了他们的服务态度,同时也是对他们这几天辛苦劳动的一个尊重。

在泰国还有一个现象真的值得我们反思,泰国的很多标示和指示标志都是中英泰三种语言,但是唯独“请不要随地吐痰”、“请将杂物扔入垃圾箱内”、“请随手冲洗”等一类的提醒只有中文!在我看来信什么教不重要,信不信教也不重要,重要的是心中有没有一套正确的处世标准,有没有良好的行为习惯!

(造价分公司 郇欣)



芭提雅“格兰岛”海滩 部分员工合影



摄影:驾驶班 黄志华



摄影:造价分公司 王凯



摄影:造价分公司 熊晓勤



摄影:驾驶班 黄志华



摄影:造价分公司 王凯



摄影:驾驶班 黄志华



摄影:驾驶班 黄志华

“最美安全员” 优秀征文鉴赏系列之二

优胜奖三

项目工地的“管家婆”

——记蚌埠康恒·嘉和豪庭项目最美安全员尹志平

在蚌埠康恒·嘉和豪庭项目工地上,每天都可以看到一位头戴一顶安全帽、身穿工作服的人来回巡视,那红色的安全帽,像黑夜里一盏游动的灯。时儿在东边亮一下,时儿在西边亮一下,时儿划过高架,时儿游落在地沟前,他就是嘉和豪庭项目部的专职安全员尹志平,也是项目施工人员在安全生产中的守护神,被大家亲切地称之为安全岗位上的“管家婆”。

有人不理解,认为这样每天的巡查工作不但枯燥而且意义不大,但尹志平认为每天的巡查工作是非常必要的,他告诉大家:“安全工作的秘诀,就是做好常态化的安全工作,能把常态化的工作坚持开展下去不容易,携手把安全做好,让大家都工作生活的舒心放心安心,就是我所应尽的责任!”

给施工人员酿成大祸,尹志平冒着狂风暴雨连夜值守在工地,甘当安全“保护伞”,一守就是一天一夜没合眼,第二天仍然还要坚持工作。而此时他因老胃病发作已经挺不住了。有人劝他回去休息养病,他却却说:“我走了,那些施工人员的安全怎么办?他们是我的兄弟,有我在,就得让他们平平安安。”那些曾经在背后挖苦过尹志平的施工人员听后,大为感动。如今,在工地上有时你会不经意的发现,那些现场施工人员远远看到尹志平向工地走来,都会下意识摸摸安全帽,捏捏安全绳。一名安徽籍民工这样说道:“我跟随工程队干了这么多工地,像老尹这样责任心强的安全员见到的不多”。在嘉和豪庭项目部,尹志平共组织员工安全教育现场办班21次,闭卷安全知识考试6次,观看安全警示电教片6次,外协队伍安全教育覆盖率达100%。凭借他那强烈的责任心和高度的敬业精神,用一名资深老安全员的执着,筑牢一道道安全“防火墙”,实现了全年安全生产“0”事故。

园工程、迪拜皇家赛马场工程、合肥鼎元府邸住宅小区一期工程、杭师大体育场工程、沙特拜勒度假综合楼工程及蚌埠市康恒·嘉和豪庭住宅小区工程从事安全员岗位工作。作为一名老安全员,他在安全监督和管理措施上有着非常丰富的经验,他既懂安全,又会管安全,最主要的是他对安全工作的专注和强烈的责任心,之所以叫他“管家婆”是因为他管得太多、太宽、太细、太严,大到高危区的每一根钢筋,小到设备上的每一个螺丝,从安全护栏设置、安全帽佩戴、施工着装等细节,到沟槽是否存在塌方隐患,装卸物件是否符合安全操作流程等,凡是和安全有关的事,尹志平都要插手管一管,动嘴说一说。因为他深知,建筑施工工地上,时刻存在不安全的隐患,而事故是不长眼睛的,任何麻痹和疏忽,都可能遭遇它的猛烈撞击。然而事故是可以预防的,关键在于能否及时发现事故隐患,杜绝安全隐患发生。在嘉和豪庭项目部,“安全重于泰山”的观念“家喻户晓”且深入人心,这完全得益于管家婆尹志平时刻给大家灌输的安全教育,营造着人人关心安全、人人重视安全、人人做好安全的良好氛围



兢兢业业,甘做安全生产孺子牛

记得2013年嘉和豪庭项目开工之初,工地现场地上、地下管线林立、错综复杂,外界干扰因素较多,施工难度大,作为一名现场安全员,尹志平深感责任重大,他每天都会和相关人员一起维护安全网的整齐牢固,及时修补漏洞,更换污染安全网,对工地内长期不用的土方,还会采用密目型防尘网进行覆盖,防治工地内尘土飞扬。每天安排、检查、落实,工作十几个小时,白天连着黑夜转,皮肤晒黑了,身体消瘦了,但他顶住了压力,每当别人问起他的工作情况时,他总是面带笑容,表现出一脸的轻松与自豪:“为项目保安全,干自己最喜欢的工作,再苦再累也没啥。”每天在结束一天忙碌的工作后,尹志平还要在民工宿舍进行来回巡查,有民工使用大功率电器时,便会进行一番“安全教育”,以杜绝超负荷用电而导致的火灾隐患,



敢于管理,为项目生产保驾护航

安全员工作看不见功劳不说,还常常容易“得罪人”,为此常与一些不能理解的施工人员们发生口角,遭白眼不说,甚至遭人威胁,但尹志平不为此而却步退缩,做好这些工作,他有一个“秘诀”,那就是“刚柔并济,以心换心。”我把工地上的施工人员当朋友兄弟,经常用心与他们沟通,在他们做得不到位时,提出意见就容易得到理解和支持。”尹志平是这样说的,也是这样做的。在第一时间了解施工人员在操作过程中存在的违规行为后,尹志平一方面加以制止和纠正,将威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节消灭在萌芽状态,一方面苦口婆心、晓之以理动之以情地劝诫违章人员,做到既不伤害他人的自尊心,又不影响施工进度,更彼此增进了友情。记得2014年的8月份,蚌埠刮起了台风,恶劣的天气对工地的财产和施工人员的安全造成威胁,为防止出现意外



一丝不苟,打造“安全重于泰山”的屏障

今年51岁的尹志平从1981年7月进杭州建工集团,到2002年3月开始从事安全生产管理工作,与建筑施工打了半辈子交道的尹志平,先后在温州杨府山安居房工程、苏州清水

(第四分公司/安徽分公司 曾叶琼)