



浙企准字第 A001 号
2016 年 4 月 10 日
第 3 期(总第 336 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号

内部刊物 免费赠阅

集团党委召开 2016 年度党建和党风廉政建设工作会议

3 月 22 日上午,杭州建工集团党委召开了 2016 年度党建和党风廉政建设工作会议,会议由集团党委书记郑卫平主持,所属各基层党组织和纪检组织负责人参加了本次会议。

郑书记根据集团党委年度工作意见,对 2016 年度党建和党风廉政建设工作进行了详细解读,部署并提出了相应要求:

今年是“十三五”开局之年,集团党建和党风廉政建设工作总体要求是:全面贯彻落实党的十八大、十八届四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,紧紧围绕集团“十三五”发展新的战略目标,围绕董事会和经营班子在新春工作会议上提出的“创新经营模式,狠抓规范管理”的总基调,以“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的使命感和责任感,进一步加强党的思想建设、组织建设、作风建设和反腐倡廉建设,为顺利完成企业各项经营管理目标任务,实现“十三五”发展的良好开局,提供强有力的政治保证、组织保证和纪律保证。

一、围绕中心抓党建、聚焦峰会促保障。

(一)各级党组织和领导班子成员要把学习贯彻五中全会精神作为提升政治意识、责任意识的重要任务,紧扣“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,结合本单位自身实际,协同董事会、经营班子深入细致地分析“十三五”发展思路,落实各项工作举措。要针对市场瞬息万变、竞争激烈的现状,沉下心来,研究行业走向,及时调整发展思路,发挥好企业创新创优主体作用,以完善机制与模式,增强资源整合能力,提升管理精度,真正实现管理的“二次转型”,推动企业在高起点上的新发展。同时,各级领导班子要以“三严三实”主题教育为契机,进一步深入查找自身在思想意识、工作作风、纪律规矩等方面的不足,使班子成员始终保持思想上、政治上的清醒和坚定,增强勇于担当、敢于作为的勇气和决心,提高履职能力。

(二)紧紧围绕 2016 年在杭召开的 G20 峰会这一重大工作,各级党组织要积极配合,一是做好深化效能建设,协同行政严格贯彻落实市政府办公厅《关于进一步加强我市建设工程安全生产与文明施工管理工作的通知》和市委《杭州市打造“美丽杭州”建设“两美浙江”示范区建筑工地环境整治行动方案》,把政治责任、经济责任、考核问责有效结合,在集团范围内层层落实主体责任,加强组织领导、坚持问题导向,以红线意识、底线思维开展项目工地安全生产、文明施工和综治维稳专项整治,确保不失责任,保护好杭州和国家的整体形象。二是积极参与并扎实开展“保障 G20 城投万名党员志愿服务”活动。各单位党组织要按照集团总体方案要求,结合各自的工作实际,丰富和拓展服务保障内容,切实抓好计划的实施。要通过系列志愿服务活动,保障活动,推动各级党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步发挥,在营造“人人都是东道主、人人都是志愿者”的浓厚氛围中,确保峰会服务保障任务的圆满完成,努力在服务保障中提升杭州建工的良好形象。

会上,郑书记还传达了市城投集团系统峰会保障工作例会上冯国明董事长和章维明总经理的讲话精神,结合本集团行业特点,就各单位施工项目安全生产、文明标化、综治维稳、环境整治等工作提出了明确的要求。

(二)督促并规范各级党组织认真落实全面从严治党主体责任,强化“第一责任人”责任,健全直管机制,抓好本单位党风廉政建设重点工作、重大事项、重要安排的部署推动、督查落实。完善主体责任报告机制,加强责任落实情况专项检查,层层传导压力,做到既抓好事,又严管干部。对于反映领导干部工作作风和廉洁自律的苗头性、倾向性问题,要及时通过约谈予以提醒纠正。



二、强化从严治党主体责任、监督责任,扎实开展党建特色活动。

(一)以中心组学习和党员固定活动日为载体,强化党员干部的党性观念和宗旨意识,树立起正确的世界观、人生观、价值观,确保在思想上、行动上保持与党中央和上级党委的高度一致,使党组织成为企业中不可或缺的中坚力量,有效发挥政治引领作用。

(二)督促并规范各级党组织认真落实全面从严治党主体责任,强化“第一责任人”责任,健全直管机制,抓好本单位党风廉政建设重点工作、重大事项、重要安排的部署推动、督查落实。完善主体责任报告机制,加强责任落实情况专项检查,层层传导压力,做到既抓好事,又严管干部。对于反映领导干部工作作风和廉洁自律的苗头性、倾向性问题,要及时通过约谈予以提醒纠正。

需要、层次结构分明、年龄结构合理、专业结构配套的经营管理、专业技术、技能三支人才队伍。继续做好各类人才引进、安置、培训、取证,以及员工绩效管理等工作。继续按照集团《专业序列晋升管理办法》等相关文件要求,开展后备人才培养和梯队建设。

(六)要结合行业特点,努力打造党建工作新亮点。一是深入推进党建一企一品牌工作,原有先锋系列活动要进一步丰富内涵,创新载体,着眼实效,推陈出新,并有条件地向二、三级基层党组织延伸,增强基层党组织的党建活力。二是实施书记领办党建重点项目工作。要在充分调研分析的基础上,梳理出本级党组织和本单位存在的难点问题和

(三)要严肃党内政治纪律、政治规矩,在党课集中宣贯的基础上,利用固定活动日组织党员重温党章,原原本本、逐条逐句地学习党内两个新法规,并通过报刊专栏、内部网络、组织撰写学习体会、开展知识竞赛等加大学习和宣传力度,确保学深学透,使每位党员能基本掌握法规的具体内容,牢记各项廉洁自律要求和党的纪律底线,强力约束党员和领导干部政治立场和政治言行。

(四)贯彻落实《基层党组织换届选举工作办法》,严格把握时间节点,工作节奏和工作要点,三季度做好集团党委、纪委的换届选举工作,把好选人关、程序关和纪律关,进一步充实党建纪检工作力量,优化党建工作格局。同时,认真学习贯彻中组部《关于开展党员组织关系集中排查的通知》精神,并做好相关工作。

(五)要以企业“十三五”人才发展规划为核心,分析研究适应企业发展战略

需要、层次结构分明、年龄结构合理、专业结构配套的经营管理、专业技术、技能三支人才队伍。继续做好各类人才引进、安置、培训、取证,以及员工绩效管理等工作。继续按照集团《专业序列晋升管理办法》等相关文件要求,开展后备人才培养和梯队建设。

(六)要结合行业特点,努力打造党建工作新亮点。一是深入推进党建一企一品牌工作,原有先锋系列活动要进一步丰富内涵,创新载体,着眼实效,推陈出新,并有条件地向二、三级基层党组织延伸,增强基层党组织的党建活力。二是实施书记领办党建重点项目工作。要在充分调研分析的基础上,梳理出本级党组织和本单位存在的难点问题和

作用,精准发力、勇于攻坚克难,切实增强领导干部围绕中心为基层服务的责任感与使命感。三是继续将党员固定活动日与生产经营、管理服务、志愿者活动等相结合,进一步规范固定活动日的工作方式,创新活动载体,丰富活动内容,适时开展“精品党员固定日”活动的评选推荐,推动党员固定日活动从日常规范向创新实效化发展。四是扎实推进核心价值体系建设,精心组织纪念中国共产党成立 95 周年和红军长征胜利 80 周年主题教育实践活动,并以此为契机,广泛开展“中国梦,我的梦”主题教育实践活动;组织开展“建工故事”的征集工作;积极参与“先锋指数”测评、“最美人物”、闪光言行、党员先锋模范的评选和推荐等活动。

三、发挥团组织作用,积极营造和谐发展的良好氛围。

(一)工会组织要以服务保障 G20 峰

会为中心,团结动员广大员工开展具有行业特色的社会主义劳动竞赛活动。一是扎实开展“当好主力军、服务 G20”主题活动,围绕工地项目环境整治,发动员工和“志愿者”投身“四边三化”、“两路两侧”专项治理。二是紧扣“十三五”规划,广泛开展“践行新理念,建功十三五,起好第一步”主题活动。充分发挥工会“大学校”作用,把弘扬工匠精神,提高员工岗位技能作为重要内容,引导员工学习技术,提高技能、爱岗敬业、奉献岗位。三是继续深化“两保一优”立功竞赛、“文明现场、和谐工地”竞赛、“安康杯”竞赛、“五进五送、五心五爱”活动。四是持续开展“讲责任、创和谐”主题活动。要以开展和谐劳动关系指数测评为抓手,深入推进和谐劳动关系创建和企业社会责任建设。

(二)共青团组织要进一步加强团组织自身建设。一是结合青年群体和行业特性,紧紧围绕 G20 峰会保障,以志愿服务为载体,积极投身参与上级工委和本级团组织安排的志愿服务活动,创新内容与形式,提升服务成效。为进一步打造杭建志愿服务品牌发挥主力军作用。二是广泛深入地开展青年“号、岗、手、队”活动,促进广大青年立足本职岗位创新创优,建功立业。三是配合党政工,深入开展岗位练兵、专项培训和寓教于乐的各类活动,提升青年员工整体素质,为他们提供展示才华的平台。四是根据上级团委和集团党委的工作部署和安排,适时进行并完成本级和基层团委的换届选举工作。

会后,各基层党组织书记分别与集团党委签订了《2016 年度党建工作目标责任书》、《2016 年落实党风廉政建设主体责任责任书》、《2016 年度平安综治、维稳、反恐工作目标责任书》。

(综合办 李雯)

杭构公司 2016 年新春工作会暨劳动竞赛动员会圆满召开

克难攻坚应对挑战 适应新常态 深化管理稳中求进 转型促发展



杭构公司 2016 年新春工作会暨劳动竞赛动员会于 3 月 3 日圆满召开。杭州建工集团责任有限公司董事长来连毛,总经理宋志刚,副总经理郑育辉,财务总监叶曼,杭州建筑构件集团有限公司总经理周永元及公司高层领导、各分子公司负责人出席会议。公司科级以上管理人员、各单位先进代表、职工代表参加了会议。会议由公司党委书记、工会主席王红霞主持。

会议总结回顾了 2015 年度的工作,

并对 2016 年的工作提出了要求。

2015 年,在中国经济全面向“新常态”转换的大趋势下,为适应外部环境转变,企业通过“强化管控,提质增效精管理;积极应对,稳健经营应挑战;落实责任,把控风险清欠;重点防控,管好企业“生命线”;转型技改,更新设备推创新;党群工作,围绕中心聚合力”等六项具体举措积极应对。在业务拓展上,以“强市场拓展,保稳健经营、挖发展潜力”为基本经营方针,将业务重心逐步由传

统房地产业务转向地铁、桥梁、市政、公建等基建项目,降低风险;湿拌砂浆新品迈出推广步伐,丰富产品线;在创新技改上,陆续完成绿色搅拌站的改建工作,建立“创新工作室”,开展“五小”活动,培养职业技能带头人;完善“聚酰胺”外加剂应用,开展各项技术攻关课题,提升企业竞争力、降本增效;在品牌形象上,荣获中华全国总工会“全国模范职工之家”、省建设建材系统“安康杯”竞赛优胜企业、优胜班组,通过了“杭州市企业社会责任建设”B 级单位考评。多措并举,紧紧围绕“成本、效益”管控主题,以“稳中求进、实干提效、奋发有为”为工作总基调,克难攻坚应对挑战,深化管理稳中求进。尽管面对市场需求负增长的不利情况,但公司积极调整和应对,努力确保了利润核心指标的较好完成,实现了在大变局中的平稳运转。

成绩属于过去,面对 2016 年所带来的挑战,周永元总经理提出要“继续加强创新驱动、强化风险防控,协同内部资源来促进企业全流程提质增效,加快形成与‘转型升级’相适应的管理机制,在企业‘十三五’的开局之年,争取一个好的开端”。对具体的工作实施,周永元总经理提出了六大举措:一要推进内控建设,不断提高运营管理水平;二要坚持多措并举,创新融资、资金管控方式;三要强化业务承接,加速转型升级调整结构;四要增强风险防控,重点把控四类风险要素;五要加强技术创新,推进人力资源

创新管理;六要发挥党群合力,构建企业稳定保障体系。

公司各分子、子公司负责人也先后做了汇报发言。建工建材总经理王晓栋提出在 16 年要负重奋进,奋力实现新战略机遇期上的新发展,突破资金、资源、观念瓶颈,强化人本管理,提高效益效益。建工砼、富丽建材总经理沈彪以“攀登,走过我们自己”为题,提出困境在人,出路亦在人,在 16 年要直面挑战,坚定信念,勇往直前。砼二分公司经理邵华峰提出在 16 年要“先知者先行”,用“奇”来从竞争对手中脱颖而出,站稳脚跟并谋求发展。杭构新型材料(外加剂厂)总经理陆明如提出“转型,外加剂未来成长必由之路”,16 年要坚持做好管理转型、服务转型、产品转型,努力成为智慧的售卖者,提高外加剂产品竞争力。

在会上,杭建集团总经理宋志刚从保障企业发展角度,以“加速货款清欠”回收速度为例提出了建议。他认为,能否及时收回“应收款”,提升现金

流,不仅对企业财务成本乃至效益有影响,更直接影响杭构公司日常经营业务的拓展,所以,希望杭构公司在 2016 年仍要高度重视应收账款的回收,千方百计加大、加快资金回收力度和速度,支持企业发展,使企业更好的参与市场竞争,争得生存空间。同时,对于杭建集团与杭构公司之间的内部往来,也表示将加大协调力度,采取和制定措施,形成日常机制,及时处置,以便强化、提升杭建集团和杭构公司“协作共进”水平。他相信,在周总的带领下,在管理者以及广大员工的努力下,2016 年,杭构一定能取得更大的成绩,取得更好的效益。

会议最后,集团董事长来连毛作重要指示。

就杭构公司 2016 年的工作,来董事长用总体与个体的角度作点评。总体,对董事长简单归纳为“十六字”要点“面对形势,分析自我,找出对策,全力应对”。而个体,来董事长用另外“十六字”要点概括为“认识自我,发掘自我,推动自我,升华自我”。如何认识自我,来董事长提出要在总结 2015 年工作的基础上,认清岗位职责,通过“应该做什么,能做什么以及能做好什么”三方面来评价自己。如何发掘自我,来董事长认为是责任心以及工作积极性的体现,发挥自我潜能,感染身边人。如何推动自我,分为自我推动以及外部推动,自我推动即为自然形成的规律,而外部推动则由制度使

然,在新形势下,我们必须考虑如何管好自我和如何带动周边人。如何升华自我,尽管杭构获得了众多荣誉,但是作为杭构仍需要在这个基础上升华,在抓好文化氛围的同时,软件、硬件一起抓,提升经济效益。

就杭构公司的未来发展,来董事长提出要从“责任、管理、创新”三方面做起。责任,来董认为,在十三五的开局之年,杭构要在 2015 年的基础上,加大责任,努力活出姿势,作为企业负责人要对企业负责,作为部门负责人,要对部门负责,作为个人要对自己负责,只有有了责任,杭构的明天才会更好。管理,要做到更细化。来董列举各单位管理细节,呼吁各单位要加强内部学习,取长补短,真正以管理出效益。创新,一种改变,一种突破。2016 年,杭构要从“技术创新、管理创新以及资金创新”三方面开展,创新传统的模式,传统的思维,传统的方法,向创新谋发展。

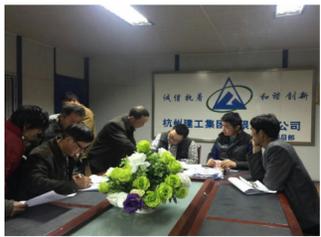
新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。2016 年,借 2022 亚运会与杭城城市建设进入高潮期为契机,我们“认识自我,发掘自我,推动自我,升华自我”,通过“精深管理,提高效率,优化结构、危中寻机、创新实干”来迎接“新常态”下的各项挑战,把握机遇,克服困难,以强烈的责任感和高度的责任心,在董事会的正确带领下,在企业“十三五”战略规划开局之年再创佳绩!

(杭构公司 简报记者)

多措并举打造农民工工资发放“零梗阻”

——集团蚌埠滨湖蓝湾项目部落实民工工资发放到位

为切实维护农民工合法权益,进一步规范施工队伍工资支付行为,确保农民工能及时拿到工资报酬,保证社会稳定及工程快速开展。3月20日,由杭州建工集团安徽分公司承建的蚌埠滨湖蓝湾项目部落实民工工资发放到位。



为突破传统劳务承包过程中民工工资发放不到位的弊端,将民工工资发放落到实处,坚决杜绝民工讨薪问题的发生,滨湖蓝湾项目部从维护农民工的合法权益和切身利益出发,认真部署,紧密配合,狠抓落实,经过多方调研结合实际情况的分析,项目部决定采取“多部门联动,程序化流程管理”模式,针对多工种,采用统一模式,标准化管控,汇集“生产施工、安全、财务”三部门协作。由各组组长汇集民工工资发放表,提交项目部审核。生产施工部就各

为规避项目部作业人员流动性大,工资数据变动频繁的问题,项目部采用实地发放,落实到人的政策。各班组成员,需携带本人身份证原件,并复印一份统一领取工资。为充分发挥调动民工积极性,项目部按照统一标准,每月定期发放三次,将民工工资足额、及时发放作为主推施工生产的切入点,尽全力调动民工积极性,维护了民工权益及工程施工和工地的有序稳定,营造了和谐的良好生产氛围。

当天,现场实发工资266人,发放现场身份证确认、核实、签字、领钱等环节井然有序,虽然排着队,但民工们脸上洋溢着笑容,一位刚领到工资的民工兄弟说:“往后都能定期领到钱了,心里美滋滋的,我给项目部点个赞”。

(安徽分公司 冯占猛)

强强联合 携手共赢

——集团与安徽嘉丞签订战略合作协议



3月30日,杭州建工集团有限责任公司与安徽嘉丞企业管理咨询有限公司战略合作签约仪式在合肥举行。集团董事长连毛和安徽嘉丞总裁何振等领导出席了签约仪式,并在友好的气氛中签订了战略合作协议。

在仪式会谈中,双方进行了友好而深入的交流,集团董事长介绍了杭州建工集团的历史发展过程和业务开展状况,公司拥有房屋建筑、市政公用及机电安装总承包壹级等资质,是一家多元化发展的施工企业。一直保持强大的实力和深厚的技术底蕴,具有丰富的施工管理经验和良好的信誉,安徽嘉丞总裁何振对我集团在行业内取得的成绩和获得的荣誉表示肯定和赞赏,并介绍了其公司自身发展历程、生产现状和今后的发展计划,安徽嘉丞是一家和中国PPP研究院紧密联合,并在其支撑下的新型企业管理咨询有限公司,以PPP业务咨询综合服务、投融资运作、城市基础设施及公共服务类项目运营管理等为见长,在全国各地的政府、企

事业单位有着广泛良好的社会资源。

来董事长表示,安徽省拥有很多很好的项目和商机,我集团将重点关注安徽地区的建设和发展,在安徽省积极开展业务,帮助更多企业做大做强,助推经济发展,也希望得到安徽地区政府的大力支持、配合和帮助,双方将共同推进战略合作的质量和效果,促进共同发展,充分发挥彼此资源优势,我们将利用自身的建筑领域人才、技术优势,承接、建设更多的双方合作的基础设施及公共服务类项目,争创优良工程,共同赢得合作的丰硕成果。

随后,安徽嘉丞集团何振总裁着重介绍了福建泉州的棚户区改建项目、河南商丘医学高等专科学校新校区和合肥市市长丰人民医院迁址项目等几个项目的具体情况,并希望通过两家企业强强联合,发挥各自优势,抓住一个切入点,共同推进项目发展,实现共赢。

(安徽分公司 刘胜男)

新昌万丰项目节后复工 积极开展安全教育



春节后,新昌万丰项目全体员工已逐步到岗,班组作业陆续走上正轨,3月2日新昌县安

监站携同质监站莅临我单位进行节后安全大检查。为切实做好项目安全生产工作,加强项目安全生产意识,落实上级单位的指导方针,提高项目应急救援能力,项目部于3月7日早上,举行节后复工安全生产大会。

项目负责人张忠清在会上布置了后续工作中的各项安全操作规程,并着重强调进入施工现场人员必须正确佩戴安全帽,扣好帽带;高处作业人员必须佩戴安全带,并应系牢,预留洞口及临边围护严禁私自拆除;工作时思想集中,防止打瞌睡及空中坠落;严格遵守门禁管理制度,刷卡进入现场,自觉接受安保检查;安、拆模

板时,作业人员要站在安全地点进行操作,使用脚手架前必须确保其牢固、脚手片满铺以及防护栏杆设置到位;操作人员应主动避让吊物,增强自我保护和相互保护的安全意识等。

大会结束后,项目经理携项目专职安全员、电工、项目管理人员和各班组长检查各处容易出现安全隐患的部位,并及时要求各班组长进行查漏补缺,引起高度重视。此次大会及安全大检查,有利于进一步做好工地的安全事故防范工作,防患于未然,创造一个更为安全和谐的施工环境。

(一分公司 陈建安)

杭构·建工砼公司召开2016年度新春工作会议

新年伊始,万象更新,3月16日,杭构·建工砼公司、下沙基地召开2016年度新春工作会议,为确保会议重点传达到每一位员工,本次会议参加人员扩大到了各部门主管以及班组长。会议宣贯杭构集团、杭构公司2016年度新春工作会议精神,总结了杭构·建工砼公司(下沙基地)2015年度各项工作,并就2016年度工作进行了部署。

2016年,杭构·建工砼公司将不遗余力做好公司搬迁善后工作,做到平稳过渡,并把公司可利用设备与材料嫁接到下沙基地,放大下沙基地的产能。接下来,杭构·下沙基地将继续在2015年的基础上逐步完善各项规章制度,使基地各项工作做到有章可循,科学管理、安全生产。在管理上更上一个台阶,以经济效益为中心,加强基层管理队伍建设,充分调动基

层工作人员的积极性和主动性,提高工作效率。

杭构·建工砼公司(下沙基地)总经理沈彪提出“态度决定一切,责任胜于能力”,号召全体员工全力服务保障G20、努力克服经济下行的压力,用百分之百的状态投入到2016年度各项工作中,争取全面完成2016年度各项指标。

(杭构集团 常小刚)

杭构集团三届五次职代会圆满召开

3月3日,杭构集团召开三届五次职代会。各单位职工代表及列席代表共57人参加了此次会议,会议由党委书记、工会主席王虹霞同志主持。

会议首先审议通过职工(工会)代表增补名单。在经各代表团职代会预备会议分组讨论的基础上,提交大会审议了《杭州建筑构件集团有限公司工资协议》(续签),确认了大会闭会期间职代会联席会议通过的相关议题《杭构集团在职工互助保障基金会实施办法》和

《2016年职工教育培训计划》。并对以上议题进行了举手表决。经表决获得到会代表全票通过。大会还听取了2016年度行政工作报告,并就2016年度“安康杯”、“两保一优”等劳动竞赛活动作了动员。

大会号召全体员工在新的一年里,以服务保障G20峰会为圆心,团结广大职工凝心聚力、实干提效、奋发有为,为创建和谐共赢的发展大局作出更大贡献。

(杭构集团 简报记者)



下沙基地开工开门红 峰会前期有准备

2016年春节过后,截至3月10日,杭构·下沙基地共生产商品砼1万余方,实现了基地开工开门红。

为全面完成一季度的生产经营任务,在年后开好头,杭构·下沙基地制定了行之有效的保勤奖励措施,激发全员的劳动热情,把基地领导、技术人员、管理人员与生产挂钩,实行任

务完成情况与个人奖罚制度,调动基地管理人员及时解决生产中的问题,一切生产生活在基地领导的正确规划和统一协调下有条不紊地开展起来。

另讯,今年恰逢G20峰会在杭举办,为积极落实《杭构集团关于开展2016年第一个百日安全生产活动的通知》要求,以坚持“预防为主、落

实控制、严格管理”为主题,杭构·下沙基地要求相关人员在3.4月份完成对原有的搅拌车的桶身进行重新刷漆,并根据辖区主管部门要求,及时研究部署2016年度生产计划以及峰会期间设备整改的方案。

面对新挑战、新困难、新形式,考验的是我们基地所有人在困难面前的智慧,杭构·下沙基地所有员工有信心适应峰会期间的各项工作安排,提前做好有准备,迎接G20峰会的到来。

(杭构集团 常小刚)

检测公司顺利完成设备升级工作

本着进一步提升检测水平和检测服务的宗旨,加强对检测实验室的管理,完善相应配套设施,规范实验操作流程。近日,集团建工检测公司顺利完成了实验室监控安装及主机服务器升级工作。

本次监控设备的安装,一方面在于完善实验室配套设施,另一方面在于规范实验人员的操作,养成更加严谨、规范的操作方式,以提高检测数据的真实性。与此同时,工作人员还对实验室主机服务器进行了更新升级,解决了长

期存在的因服务器老化导致的一系列问题,大大提高了工作效率,为实验数据的及时、准确录入,实验报告的及时出具奠定了坚实基础。

进入新年的几个月里,检测公司积极调整工作思路,不断探索,在巩固已有项目的基础上,新接业务量亦稳步提升。近日,招商局地产11余万方的项目已完成合同签订,其余项目也在稳步推进中。随着余杭区市场的顺利进入,新接业务

也能得到拓展。近期,各工程项目陆续进入分验收高峰期,检测公司正加紧进行相关检测工作,完成相应检测报告的出具工作。

检测公司内强管理、外拓市场,不断提升综合实力,踏踏实实,一步一个脚印,排除万难,必定能开创更好的明天。

(建工检测 李密)

光荣榜

● 集团

浙江省建筑业行业协会于近日表彰了2015年度浙江省先进建筑业企业和浙江省建筑业企业优秀建造师项目经理,经过企业申报、秘书长会议审核讨论、网上公示等环节,集团荣获2015年度浙江省先进建筑业企业称号,集团应复杭、王永良同志、杭安公司陈焘同志荣获2015年度浙江省建筑业企业优秀建造师项目经理称号。



(本报记者)

2016年3月9日,杭州市建筑业协会在浙江省科技馆四楼报告厅,组织召开了2015年度杭州市建筑工程QC小组活动成果发表会。

在QC小组成员的积极参与下,经评委专家现场打分、现场评审,并结合前期审核的整体情况,最终,集团青海湖二郎剑景区观海酒店工程QC小组的《花岗岩人工无痕对开成材技术研究与应用》获一等奖,集团下属杭安公司杭政储出[2004]69号地块安装工程项目部QC小组的《提高不锈钢管环压接头安装的一次合格率》获二等奖,集团新昌万丰精品园项目部QC小组的《提高结构实体钢筋保护层检测点合格率》、集团富阳鞍钢金固项目部QC小组的《提高外墙花岗岩干挂质量》获三等奖。

(本报记者)

因在近期多项迎检工作中表现优异,根据杭建工发[2016]38号《关于表彰2015年重大社会活动及各类迎检工作中表现优异项目的通知》、杭建工发[2016]17号《关于对在互联网大会保障工作中表现优异的项目及参建企业进行通报表扬的通知》,集团荣获2015年重大社会活动及各类迎检工作中表现优异企业称号,其中集团承建的杭政储出[2013]104号地块商业商务用房项目、三官塘路(艮山东路-建华路)道路工程、餐厨垃圾处理一期工程、余政挂出(2009)35号地块1#--8#楼及地下室工程荣获互联网大会期间保障工作优异的建设项目。

(本报记者)

3月4日,芜湖召开全县建设行业质量安全工作会议,会上,杭州建工安徽分公司承建的芜湖品越红郡项目工程被授予“芜湖县市级安全质量标准化示范工地”荣誉称号。

(安徽分公司 鲁文武)

近日,集团重庆海洋公园海洋文化广场工程荣获三峡杯优质结构工程。(本报记者)



● 杭安公司

浙江省招标投标协会2015年“集美杯”摄影比赛成绩已揭晓,在522幅作品中,只有39幅作品获奖。公司摄影协会选送的作品获得一等奖一名,优秀奖四名,并获得优秀组织单位。获奖作品有:一等奖:宋寅寅《回家喽》;优秀奖:叶青《壮族老奶奶》,孙莉韵《全神贯注》,徐莉《加油》,唐宝根《夏荷》。

(杭安公司 徐莉)

保障 G20 杭建在行动

集团召开“保障 G20,‘治三不’、‘促三风’专项行动”工作部署会

为更好的落实市城投集团《保障 G20,‘治三不’、‘促三风’专项行动方案》的部署要求,近日,集团党委与行政联合下达《关于下发〈杭州建工集团保障 G20,‘治三不’、‘促三风’专项行动方案〉的通知》,并在 3 月 28 日上午,专题召开了“保障 G20,‘治三不’、‘促三风’专项行动”工作部署会,集团专项行动工作小组成员;各子分公司党组织书记和经理;有关部室负责人参加了本次会议。

党委书记郑卫平代表专项工作领导小组就“专项行动方案”进行了学习和宣贯,指出集团下属各级要

通过本次为期半年的“专项行动”,大力整治在服务保障 G20 峰会和履行作风建设主体责任中的“不担当、不作为、不落实”问题,同时,树立“创业、担当、勤廉”的良好风气。在实际工作中见行动,出实效,圆满完成各项峰会保障任务。

为确保“专项行动”工作落到实处,郑书记提出做好三方面结合:一是与近日下发的《杭州建工集团现场安全文明施工、环境治理补充实施办法》相结合。各在杭分、子公司项目工地,必须按行业主管部门的统一部署,把安全生产、文明标化、平安综治、反恐维

稳等各项工作与服务保障 G20 峰会工作紧密挂钩,认真对照“补充实施办法”,开展岗位和单位自查、整改。集团工程管理部是这次“专项行动”项目工地监督检查部门,负责全面督查,要求各单位(部门)根据所属项目的具体情况有重点地抓好组织落实,做到有计划、有步骤、有检查、有整改,层层把关,层层追责。二是与党组织活动和队伍建设相结合。各相关单位(部门)党组织要把本次专项行动作为“强化党员责任担当、激发员工创业激情”的重要载体,紧紧围绕“全员动起来、氛围浓起来、工

作实起来”的要求,认真开展学习动员,进一步统一思想,全面抓好落实。峰会前五个月的党员固定活动日应以服务、保障工作为重点,筹划开展相应的党员活动,以务实的态度带动整体管理作风的提升。三是与年度考核和执纪问责相结合。各单位党政工团及各部门要密切配合,积极推动“专项行动”有序开展,确保整体工作不出纰漏。对工作推诿、进度滞后、整治不力、查办不严或发生有重大事件的,在纳入年终考核的同时,将层层追究相关单位和人员的责任。

(综合办 李雯)

集团参加城投系统万名党员志愿服务启动仪式



3 月 15 日,在初春和煦的暖风中,吴山广场有着不同以往的热闹氛围,一场暖心的大型志愿服务活动即将拉开帷幕。集团作为有着成熟志愿服务队伍、敢于社会担当的企业,此次挑选了 18 位青年志愿者为代表参加了杭州城投系统举办的万名党员志愿服务启动仪式。

在市城投公司党委书记马学辉宣读志愿服务队的具体活动方案后,市文明办、市国资委、团市委和杭州志愿者指导中心等单位相关负责人分别为各志愿者分队授旗,其中全国“五一”劳动奖章获得者——集团下属杭安公司王兴柱同志任集团所属的“心铸”志愿者服务队队长。在志愿者代表们的庄严宣誓中,万名党员志愿服务正式启动。

在总队的统一部署下,市水务集团“阿力”志愿者服务队、市燃气集团“正气”志愿者服务队携手走进杭州市儿童福利院和杭州市社会福利中心,为他们提供老旧内部给排水管道检修、燃气管道检修、灶具维修等服务;市公交集团“孔胜东”志愿者服务分队在杭城 12 个公交站点开展文明出行引导和公共自行车骑行等志愿服务活动。集团与环境集团“绿色风行”志愿者服务分队一同参加“路乞”志愿服务。虽然只是短短的 2 公里路,但是沿途的垃圾无不巨细都没能逃过志愿者的眼睛。“路乞”活动并非仅仅是捡垃圾那么简单,更重要的是向大家传达绿色环保的理念,一路上受到了不少市民的赞扬和支持;在广场现场,集团还联手杭州市口腔医院,由专业的技术人员和医疗人员分别进行房屋质量、口腔健康等各项便民咨询服务。

“办好 G20,当好东道主”,G20 对于杭州是挑战也是机遇。此次万名党员志愿服务,不

仅对内进一步增强政治引领,凝心聚力,;对外还全面展示出杭建风正气顺劲足的员工队伍。杭建人以舍我其谁的使命感,忘我的工作热情,勇敢的挑起 G20 峰会的任务、责任和担当,为 G20 峰会成功举办贡献城投党员应有的力量。

(综合办 赵文琪)



坚守安全底线 迎接 G20 峰会

近日,杭安公司工程部会同人力资源部、技术质检部对杭州市范围内的在建工程项目进行全面检查,本次共检查了 14 个在建项目,发整改单 13 份,并明确了整改时间。安全生产只有起点,没有终点。在迎接 G20 峰会期间,公司还将继续加大检查力度,不定期对项目进行安全检查,同时要求各分公司、项目部全面开展实

施实名制管理,建立健全安全生产规章制度和操作规程,保证安全生产资金投入的有效实施;开展一次项目部安全风险评估,通过全面自查,查短板,补漏洞,除隐患,提升项目部安全生产水平;组织一次设备设施、临时用电、消防防火设施的全面检查,确保完好,并做好检查记录;开展一次全体项目部员工安全培训教育,提

高从业人员对安全生产事故的防范意识和能力;进行一次安全生产应急演练,完善应急救援预案,健全应急管理体系,配足配齐应急救援器材、设备、物资。希望通过上述活动的开展实施,把公司安全生产工作推上一个新的台阶,为迎接 G20 峰会的安全顺利召开提供坚实的保障。

(杭安公司 徐莉)

保障 G20 当好东道主

——杭安公司召开党政联席会



杭州的 G20 峰会是中国今年最重要的主场外交,也是全球最瞩目的盛会,为此,杭州全面掀起“办好 G20,当好东道主”的热潮。3 月 29 日,公司召开了以“保障 G20,当好东道主”为主题的党政联席会,会议宣读了关于下发《杭州建工集团有限责任公司“保障 G20,‘治三不’、‘促三风’专项行动方案》的通知,并部署了相关工作。本次会议由杭安公司党委书记、总经理孟功乔主持。

专项行动方案旨在通过大力整治在服务保障 G20 峰会和履行作风建设主体责任中的“不担当、不作为、不落实”问题,促使广大党员干部“有担当、有作为、有落实”,树立“创业、担当、勤廉”的良好风气。

会上,党委副书记孙馥泉在解读了“保障 G20,‘治三不’、‘促三风’专项行动方案”的主要内容后,通报了公司近期工作要点,并提出了具体工作要求。

一、以做好 G20 峰会服务保障工作为中心,确立公司的工作主线;重点抓项目建设、安全生产、文明标化、环境整治、治安消防、反恐维稳、人员稳定等工作。要求相关部室和在杭工程项目部包括项目经理在内的相关管理人员认真自查,填写《个人“三不”现象自查表》;同时列出重点项目填写《峰会任务排查表》,制订排查要求和落实措施。

二、加大项目巡查力度,对在杭项目制订巡

查计划,明确巡查内容和要求,每天了解工程进度、质量、安全、资金、综治维稳等情况,会同项目部做好详细的施工方案和技术措施,切实起到指导、服务和督查的作用。

三、每周进行专项行动的情况汇报,对发现的问题及时协调解决,确保安全稳定。会议还就开展志愿服务活动、百分百完成综治、维稳、反恐三大任务、党员组织关系集中排查等工作提出了明确要求。

最后,公司党委书记、总经理孟功乔强调,要从思想上提高认识,G20 峰会是世界顶级会议,承办 G20 是中央赋予浙江、杭州的一项重大政治任务。作为 G20 主场馆建设项目的承建者,我们要拿出百倍决心,付出百倍努力,严格按照既定时间节点,合理把握工作节奏,严格督促检查,确保各项工作目标按时完成,在这场没有补考的大考中,交一份满意的答卷。

(杭安公司 简报记者)

党群园地

集团召开党委班子“三严三实”专题民主生活会

根据市城投党委《关于开好“三严三实”专题民主生活会的通知》精神和集团党委专题教育工作安排,3 月 11 日下午,集团在八楼大会议室召开了党委班子“三严三实”专题民主生活会。会议由集团党委书记郑卫平主持,集团党委委员来连毛、宋志刚、薛泉林、赵彪参加了会议并邀请党员高层领导唐建平、楼新安列席。市城投集团联系领导,党委委员、副总经理吴桂才,党群工作部寿晶飞到会指导。

会上,集团党委书记郑卫平通报了《专题教育领导班子问题清单暨整改方案报告》及 2015 年度党委班子暨集团高层领导民主测评结果。集团党委以“严以修身、严以用权、严以律己、谋事要实、创业要实、做人要实”6 个方面查找出了领导班子不严不实问题,并结合企业工作实际,制定了对应的整改措施,明确了责任人与整改时限。

同时,还通报了 2015 年度党委班子暨集团高层领导民主测评结果,党委班子满意率为 100%,高层领导满意率均在 97%以上。

随后,集团党委书记和与会党委成员分别从“严以修身、严以用权、严以律己、谋事要实、创业要实、做人要实”6 个方面作了对照检查,并对存在的问题进行了深入剖析,提出了整改措施。按会议流程,参会人员之间开展了

互相批评,在自我批评时,大家勇于揭短亮丑,抛开面子,深挖根源。在相互批评时,大家敢于坚持原则,开门见山,一针见血,讲真话不讲套话,不回避问题,通过自我批评和相互“把脉”,领导班子成员沟通了思想,凝聚了共识,找出了不足,制定了措施,进一步明确了今后的努力方向。接着,党委委员、董事长来连毛同志受党委班子委托,分别对每位成员作了点评,重点是对班子成员今后的工作提出了意见和建议。

最后,市城投集团联系领导,党委委员、副总经理吴桂才对本次民主生活会进行了点评和工作指导。吴桂才副总经理对本次民主生活会给予充分的肯定,认为本次会议实事求是,查摆出的问题客观、全面、深入,原因剖析深刻,针对问题有明晰的整改措施。同时,来董事长的点评推心置腹、语重心长。希望各班子成员要利用好本次会议的契机,根据自身查找出的问题,做好整改落实工作。并就集团下一步工作提出了三点要求:

(一)严守政治规矩,提高党性修养。要学习好,实践好,学习是根本,班子成员要积极参与“两学一做”活动,特别是加强政治理论学习,带头践行习总书记的要求。在学习自我净化、自我提升,从而在思想上、行动上始终与党中央保持一致,政治是生命线,党组织和

党员领导干部在这方面不能出问题。

(二)强化责任担当,推进企业发展。企业发展是第一要务,企业的领导层要担起责任,团结一致,保持企业稳定和发展。企业发展要在坚守主业的同时,积极拓展市场,特别是要利用互联网思维来创新发展,做到与时俱进。

(三)建设过硬队伍,发挥堡垒作用。一是要进一步重视党建工作,将党建工作融入企业的生产经营当中,不能脱离。尤其党建工作要在融入中心、服务大局中搭建平台,创建举措,让股东们感受到党建工作是有益于企业发展的,同时股东、经营层也要关心党建工作。企业内部要实行“一岗双责”,行政管理岗位与党建工作岗位交叉任职,以解决政工人才短缺的问题。二是要进一步重视人才队伍建设,尤其是重视党务干部的培养,要善于从生产经营骨干中挑选合适的人才,实行轮岗交流,从而培养精通党务、经营管理的复合型、高素质的人才。三是进一步抓好党风廉政建设,健全和完善党风廉政建设责任机制,党员领导干部要洁身自好,保持企业风清气正的氛围。

本次专题民主生活会是“三严三实”专题教育的重要内容之一,下一步工作中,要以本次专题民主生活会为契机,认真、仔细地做好整改落实工作,以良好的精神状态、务实的工作作风,促进企业更好地发展。(综合办 郦栋)

弘扬雷锋精神 争做杭构文明人

又到一年“雷锋日”,2016 年是毛主席“向雷锋同志学习”题词发表 53 周年,恰逢 G20 峰会在杭州市举办,为进一步发挥基层党组织和党员在筹备 G20 峰会中的战斗堡垒作用与先锋模范作用,杭构集团、团委组织开展以“弘扬雷锋精神,做杭构文明人”为主题的学习雷锋日活动。按照党、团委的总体部署,所属各党、团支部分别以各自厂区为主要基地,开展了系列活动。



3 月 7 日,为关爱员工健康,杭构·建工建材团支部组织团员为厂区职工测量血压并宣讲健康生活的小常识。活动现场,职工们纷纷驻足,自觉排队等待测量血压。同时,团员们也为职工打印了一些关于测量血压的小宣传单,为等待中的职工宣讲血压知识、健康生活的常识。

同日,杭构·砼二分公司党支部组织所有党员、科级以上干部及团员对厂区卫生死角进行了清除。2# 搅拌楼下游泥、1# 搅拌楼下绿化带、地泵死角,大家分工明确,齐心协力,经过近 2 个小时的努力,厂区焕然一新。

3 月 14、15 日,杭构·建工砼党、团支部联合发文倡议全体党、团员进行为期两天的义务劳动清理砂石堆场作为 2016 年 3 月份的党员固定日活动。两天义务劳动,30 余名党、团员共清理出 600 吨黄沙与石子,为公司节省约四万元材料成本,尽管累,但是能为公司创造价值,大家都表示很满足。

通过这次深入开展学雷锋活动,大力弘扬雷锋精神,让党、团员们更加紧密地团结在一起,增加了工作责任感,以更好的精神状态、以更优异的成绩迎接 2016 年的挑战,用实际行动宣传 G20、服务 G20、保障 G20、奉献 G20。弘扬雷锋精神,做杭构文明人。

(杭构集团 杨科舍、徐罗森、洪文贵)

内训学校

◆ 技术学院：建筑产业数字化，我们不能缺席 开展《BIM 技术及应用》培训

为普及工程技术管理人员 BIM 知识，集团内训学校技术学院于 3 月 11 日下午举办了《BIM 技术及应用》培训班。本次培训邀请到杭州优辰建筑设计咨询有限公司技术顾问陈佳琦担任培训讲师。为使得参训员工更直观地了解 BIM 技术的实际运用，包括集团技术质检部副经理骆利锋等 40 余位技术爱好者乘坐大巴前往第二工程分公司杭州中医院丁桥分院项目部参观学习。

BIM 技术一经问世就在整个行业内掀起学习浪潮，对比 CAD、广联达等建筑业常用软件，BIM 技术具有可视化、协调性、模拟性、优越性、可出图性、造价可控性等特点，在工程项目设计、施工等各个阶段都能适用。在培训中，陈工首先从 BIM 基本概念、应用领域、软件操作等方面展开，让在座学员认识到 BIM 技术的实用性和必要性，再结合第二工程分公司杨柳郡项目中 BIM 技术应用进行案例分析。该项目采用 BIM 技术成功解决了现场安全文明施工的可视化策划与管理，达到了绿城标准化高标准的要求；完善了结构图纸中的

不足，及时处理了原地铁上盖与待建结构衔接关系；对现场管线进行了提前模拟排布，解决了管线碰撞问题。陈工对以上 BIM 处理技术进行一一展示，使大家更深入、更直观地了解了 BIM 技术实际运用。

虽然此次培训只有短短 2 小时，却使学员们充分认识到 BIM 技术在技术管理、施工质量管理、进度控制等方面的优势。现阶段，BIM 技术需要一定的资金、较高性能软硬件设施和技术团队作支撑，尚未大规模普及，但长远来看，BIM 技术是建筑业发展的大势所趋，杭州中医院丁桥分院项目属于杭州市重点民生工程，本次培训在该项目部开展也是希望 BIM 技术能在更多工程项目



中得到应用。国内建筑业正处于“调结构、转方式、促发展”的重要时期，如何通过 BIM 技术提高工程整体质量与项目管理水平，是我们每一个杭建工人都要关注和学习的课题，通过技术创新推动杭州建工在建筑业改革浪潮中突围猛进！

(技术质检部 骆利锋、人力资源部 茹辛苒)

◆ 工程学院：《规范》将至，宣贯先行 浙江省《建筑施工安全管理规范》宣贯

浙江省工程建设标准《建筑施工安全管理规范》将在 2016 年 6 月 1 日正式实施，本规范以《建筑施工安全检查标准》和《浙江省建筑施工安全标准化管理规定》为依据，结合行业特点，紧跟社会发展，对文明施工、环境保护、消防安全和临时建筑都提出了各项管理要求。3 月 30 日，集团内训学校工程学院组织员工开展了此《规范》宣贯，分别由集团设备租赁站特聘专家陈国良、工程管理部副经理金逸敏、安全处副处长张忠伟讲述设备租赁管理、环境保护和安全管理规范三个内容，共有 20 余位分公司安全主管、在杭项目部安全管理人员参与培训。

课堂开始，由参与该规范编制的陈国良为在座学员介绍了《规范》编制背景、编制思路、总章节安排、术语解释和部分条文解释。随后，陈工详细讲解了《规范》中部分增设的强制性条文内容，如塔式起重机在安装前和使用过程中存在结构件可见裂纹和严重锈蚀、受力构件存在塑性变形等五种情况下不得安装使用。每个知识点结合视频动画，给在座学员更加直观的学习感受，增进认知。

随后，张忠伟根据《规范》模板支撑架要

点，结合图片展示，逐一分析危险源，并且提出相应控制措施。如规定中要求模板支撑架施工应编制专项施工方案，在不规范的管理中，易犯后浇带支撑未与其他模板支撑体系分开，拆模时造成悬挑结构出现裂纹或下垂现场，为预防以上情况的发生，后浇带、结构缝、施工缝处的模板与支架处理应采取针对性措施，并在专项施工方案中明确，梁板后浇带模板及支架必须与原有梁板支架及模板体系分开实施。

要金山银山，更要绿水青山，环境保护已经成为建筑业日益学习的一个重要课题。今年恰逢杭州迎接 G20 峰会，如何做好项目部现场环境保护，以干净整洁的东道主形象迎接国际友人，是今年工程管理的重要内容。讲师金逸敏根据《规范》第 16 章环境保护内容，重点强调施工现场必须设置洒水车、雾炮、悬挑架底喷淋、货车出场自动冲洗、裸土复盖、场地绿化等设备设施，同时包括控制水土污染、噪声污染、光污染方面的公司奖惩制度，适时宣传公司在 G20 峰会期间开展的各项环保活动，使在座学员人人思考“我是杭建安全员，我为峰会做什么？”。

(人力资源部 茹辛苒)

◆ 劳务学院：落实实名制，直面“营改增” 《现场实名制管理 & “营改增”后项目管理应对措施》专项培训

为更好地了解地方政策，熟悉行业动态，3 月 23 日下午，内训学校劳务学院特邀杭州市建筑企业综合站综合科科长谢楠和，组织开展了《现场实名制管理 & “营改增”后项目管理应对措施》内训课程。集团领导、工程管理部、分公司经理、生产科长等 50 余人参加了本次内训。

杭州市建设工程现场人员实名制管理系统由杭州市方欣计算机工程有限公司开发，现已正式启用，新系统使用过程中不少企业遇到操作难题，谢科长邀请了方欣公司技术人员为在座学员全面地讲解了新实名制管理系统操作过程，对操作过程中经常遇到的技术难题做了详细解释。随后，谢科长从新实名制管理系统的实施背景、新老系统的区别等方面介绍了新实名制管理系统实施的迫

切性和必要性。

现场实名制管理不仅是保障 G20 峰会顺利召开的管理手段，更是建筑企业信息化发展的一个新起点。新实名制系统与管理特点上有明显优势，反映信息真实有效，管理思路清晰，反映承包关系，职责划分明确，督促员工到岗，有利于人员考勤和劳务费用登记。新系统不仅是项目单单元操作，是项目部、企业、行业三方综合运用，通过企业自律、网络监管、信用惩戒、评优通报等手段实现对行业的动态监管。通过本次培训，旨在各个项目部能够尽早落实实名制管理，形成集团实名制管理工作网络，完成系统运行前各项准备。

除了落实实名制管理系统，谢科长就 5 月即将实施的“营改增”谈了自己的看法。“不增值不征税”

是增值税基本概念，谢科长以采矿业为例计算出政策前后财税变化，引出“营改增”对建筑业产生的影响。“营改增”正式实施后，税制调整，建筑企业面临潜在税务风险，企业资产、利润、现金流都将受到一定程度的影响。祸兮福所倚，机遇与挑战往往相向而生，“营改增”的战鼓已经打响，杭州建工作为杭州本土老牌企业，谢科长要求公司迎难而上，积极应对，做好项目各项收款工作，对合同管理和材料管理要严格把关、高度重视。

本次培训谢科长还谈到劳动用工管理模式，虽然因时间仓促没有详细展开，但是学员们积极学习行业新政策，了解行业新动向的热情依旧不减。

(人力资源部 茹辛苒)



集团

“情系三八，管片连心” ——集团乐活学院开展百名女职工走车间、宣传 G20 环保行活动

2016 年 G20 峰会将在杭州市举办，作为城建发展的中坚力量，杭州建工集团为“办好 G20 当好东道主”也奉献着自己的一份力量。借“第 106 个”三八“国际劳动妇女节”的契机，集团工会与杭工工会联手以乐活学院的形式组织开展了“情系三八，管片连心”——百名女职工走车间、宣传 G20 的环保行活动。

在 2010 年地铁 2 号线 SG2-5 标段良好合作的基础上，今年杭工集团继续承接了杭州地铁 4 号线和杭州地铁 2 号线工程。作为缓解交通压力、保障峰会的重要建设，集团员工们对管片却少有深入的了解，所以此次活动，特邀集团下属杭州建工建材有限公司副总经理兼总工程师、杭州市建设系统技能带头人唐永新为大家介绍预制混凝土衬砌管片。

从成品摆放区到焊接加工区，再到养护水池，许多非一线女职工第一次近距离观察管片生产的工艺，也感受到了管片生产的辛苦，并对不少女职工仍在作业的女工表示敬佩。女工们娴熟的技艺透露出从容不迫、“不让须眉”的巾帼秀色。经过唐经理的详细介绍，大家都对车间工作有了一定的了解，为保障“西湖蓝”大家纷纷提出建议，特别是针对控制扬尘、混凝土绿色生产等方面，并且向车间一线工人宣传了 G20 峰会和安全文明生产的重要性。

虽然天空下着雨，但参观结束后大家依旧兴致勃勃的去农庄采摘，在这个属于自己的特别节日通过丰收来犒劳自己。

此次活动不仅让机关员工深入了解了车间生产的实际情况，学习到了管片的相关知识，还向车间工人宣传了安全文明生产的重要性，为 G20 峰会播撒下了环保意识的种子。并且通过集团与杭工联合组织的形式，增进了双方的

了解，拉近了双方的距离。

活动过后不少员工表达了自己的感受：

资金部 徐燕：“女神节”从参观建工建材管片生产基地到农庄采摘这一系列的活动中，不仅增长了见识，放松了心情，更重要的是增进了同事之间的相互了解，让我们的感情得到更进一步的升温，当我们拿着发放的纪念品返程时，个个都特别的开心，这种开心不来自于纪念品，而是这次活动让我们发自内心的感到快乐，这是一个让人难忘的节日

经营部 杨琦：三八妇女节参观了杭州建工建材有限公司的管片生产基地，我看到了依旧坚守在自己工作岗位上的女同胞们娴熟的操作技术，深切感受到“妇女能顶半边天”

人力资源部 茹辛苒：昨天是女神节，感谢公司给我们安排了这么一次满载深意的节日活动。早上出发参观了管片生产基地，看到摆放整齐的管片，一道道井然有序的工序，忙碌的管片基地干净的地面，希望我们能这样整洁的东道主姿态来迎接 G20！虽然天气春雨绵绵，但是我们采摘草莓的热情依旧不减，采摘后每人抱了一束菠菜花和一篮鸡蛋，凑足一碗正能量的菠菜蛋花汤，也是别出心裁。最后感谢公司对我们女职工的关照，认真做好岗位工作来回报公司！

(综合办 赵文琪)



杭安

一起去游山玩水赏花吧 ——杭安公司组织开展三八节活动

3 月 19 日至 20 日，为庆祝三八妇女节，杭安公司组织全体女职工赴江苏无锡游览，在为期两天的时间内，大家来到灵山胜景瞻仰了慈颜微笑的大佛，观赏了气势恢宏的梵宫，见识了九龙灌浴的壮观，邂逅了樱花烂漫的美景。

来到钟灵毓秀的灵山，被高达 88 米的大佛而震撼，无论远远的瞻仰，还是心虔诚一步步走进，都能感觉到大佛睿智慈祥的眼神，顿时感到倍感亲切。“摸摸佛手有福气，抱抱佛脚抱平安”，当然，到了灵山，我们一定不会忘记抱抱佛脚，希望能带来平安吉祥。在大佛的脚下不远处，灵山梵宫内精雕细琢的东阳木雕、精致典雅的浮雕壁画、光彩夺目的琉璃巨制，令人目不暇接，意犹未尽。

在欣赏了灵山大佛和梵宫带来的壮观场景后，走进拈花湾小镇我们轻松漫步在石子小道上，感受着大自然的温润，倾听悦耳的鸟鸣，让心灵暂时停靠稍作歇息，尽情享受那份悠然之乐。

如果说拈花湾传递给我们的是淡泊宁静、坦然自得的心境，那么仿佛水天相连的太湖让我们心旷神怡。明媚的春天，太阳洒满了整个湖面，波光粼粼，坐在游船上，你可以闭目养神，感受春风拂面的惬意；也可以眺望远方，欣赏青山绿



水间的互相辉映；也可以拿出相机，给盘旋在游船四周的鸟儿一个特写。

在明媚的春天，没有花儿的相伴绝对算一种缺憾，走进鼋头渚，最吸引大家的莫过于盛开的樱花，如云似霞，满树烂漫，春风轻拂，落樱飞舞，像是下了一场小小的樱花雨，引来了众多游客驻足拍照。笑容灿烂的女人们身穿色彩明艳的衣服，在纯净雪白的樱花下，组成了一道亮丽的风景。

(杭安公司 简报记者)

广通

相亲相爱 其乐融融 ——广通劳务女职工相聚茶楼共庆三八国际妇女节

三八妇女节当天，为了让广大女职工们感受节日的关怀，加深彼此间的交流，广通劳务工会组织女职工共聚茶楼，举行茶话会，公司党总支副书记钟晓东、工会主席徐熙华以及全体女职工欢聚一堂，畅所欲言。

茶话会上，工会主席徐熙华首先向大家送上节日的美好祝福，并感谢广大女职工们的辛勤工作，祝愿大家在未来的日子里工作出色，生活美满。总支副书记钟晓东也对全体女员工致以节日的问候，并对女职工一年来在工作中所作出

的成绩给予了充分的肯定，号召大家再接再厉，充分发挥女性的优势和“半边天”的作用。会上，姐妹们你一言，我一语，喝茶聊天，分享美食，整个会场呈现出轻松欢快的气氛，大家度过了一个愉快的节日。

通过此次茶话会，不仅增进了同事间的友谊，同时也为大家搭建了一个互相沟通的平台，增强了员工的凝聚力和向心力，为营造良好的工作环境起到了积极的推动作用。

(广通劳务 曾叶琼)