



浙企准字第 A001 号
2017 年 11 月 16 日
第 10 期(总第 354 期)
编辑部电话:0571-28118091
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

学习领会十九大精神 抓生产拓经营创精品 ——集团召开宣贯十九大精神会议暨第三季度生产例会

10月26日下午,集团在公司九楼会议室召开了宣贯十九大精神会议暨第三季度生产例会。会议由总经理顾问楼新安主持,集团高层领导、部门经理和在各杭分公司经理共计二十余人参加,河南分公司以视频连接的方式远程参与了本次会议。

会议首先由集团副董事长、党委书记郑育辉解读了习总书记在十九大开幕会作的报告,同时对十九大会议精神向与会人员作了宣贯。十九大报告深刻剖析了过去五年的工作和历史性变革以及我国社会当前主要矛盾发生变化的新特点,并指出中国特色社会主义已经进入了新时代,提出新时代的治国思想与基本方略,十九大同时对党的部分内容根据新形势的要求做出了修订。郑书记畅谈了学习宣传贯彻党的十九大精神的认识体会和工作思路,并要求集团各基层党组织、工地党支部都要深入学习领会十九大精神,自觉用十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作,要以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为指引,践行新思想,展现新作为。

接着,会议由工程管理部和技术质检部分别对三季度巡查情况作了通报。本次巡查历经十余天,覆盖了在杭六个分公司以及河南、安徽两个分公司共计 21 个项目。巡查小组按照巡查计划,以往建部《关于印发工程质量安全提升行动方案的通知》为指导,以总经理专题会议工作要求为重点,并配合杭州市建委当前正在开展的《双随机抽查监管实施办法》,对被查项目质量、安全、文明施工及市场行为等进行了全面的检查,对存在的主要问题与项目部进行了现场交流,开出了限期整改通知单,巡查中还对项目部的产值完成、资金状况等进行了核查,就春节前项目资金回笼提出了意见和建议。

本次巡查中,二分公司杨柳郡四期项目、杭储钱出[2011]46·号地块项目和河南分公司徐国栋项目部关虎屯新天地项目在综合管理、安全生产、质量管理方面表现优秀,得到了巡查组人员的一致认可并获得了集团给予的绩效嘉奖。工程管理部经理王黎明对集团公司前三个季度的产值完成情况和四季度产值计划情况作了具体的分析和汇报,要求各分公司和项目部加强项目管理,合理编排计划,在确保安全、质量的前提下抓进度,确保年度目标的圆满完成。他还对季度巡查中发现

二分公司、四分公司、河南分公司等项目在安全设施定型化管理方面的亮点进行了推广;同时指出了项目管理中的问题,要求各分公司和项目部应加强对整改单的回复管理工作,重视项目相关汇报材料,使得汇报材料能够详尽如实地反应项目现场进度、安全、质量、资金计划安排等情况。针对集团安全生产管理情况,王经理提出要与时俱进,适时对集团公司项目管理制度进行修订和完善。

随后,总经理顾问楼新安对前三季度的生产形势作了总结分析,对四季度的工作重点做了布置,并与各个分公司逐一核对产值缺口,敦促各分公司积极做好在建项目的生产工作。随着四季度多个项目集中竣工,今年又将是一个竣工项目大年,楼总提示各分公司要提高重视程度,积极做好竣工项目的管理工作,抓好竣工项目的收款工作,缓解项目资金压力。在抓好生产工作和竣工管理工作的同时,还要加强新项目承接工作,拓展项目来源,为 2018 年度的生产工作打下基础。

接着,各分公司经理就所属分公司的重点项目生产情况、产值完成情况、工程进度和资金情况作了简要说明,并对年末生产计划作了安排,对全年产值完成情况进行了预估。

在各部室经理发言之后,集团高层领导分别就所分管的工作做了简要布置。集团总工程师王明波结合集团实际情况对在建部工程质量通报进行了宣贯,要求重视加强技术资料的管理。集团副总经理邢军要求大家要紧跟建筑新形势,重点关注 EPC 项目的承接,拓宽企业发展道路。集团财务总监叶曼桦提到,集团年底前的资金支付压力较大,要求各分公司要做好资金收支摸底工作。

最后,宋志刚总经理做了重要讲话。宋志刚总经理首先结合与会人员的发言,梳理了前三季度生产经营形势,同时指出了产值指标完成情况的严峻形势,与各个分公司逐一对接四季度计划产值指标完成情况,提出各分公司和项目部不能仅局限于挖潜,还要从新承接项目抓紧开工,已开工项目要尽快进入正常施工状态两方面着手,下大力气抓产值,以期保证施工产值能在原计划基础上有所突破。宋志刚总经理要求各分公司要排除万难,克服现阶段产值不足的客观

因素,务必确保完成今年的产值计划指标。之后,他就本年度新承接业务量工作做了简单分析。今年各在杭分公司新承接业务量和突破 20 亿元,完成情况较好,希望各分公司要抓紧年底新承接业务招标黄金时段,积极加大投标力度和广度,为明年的生产形势打下坚实基础。

接着,总经理针对三季度巡查报告中反应的问题又重申了以下几个问题:一要继续加大加强分公司自查自纠和整改落实力度。分公司不能仅依赖于集团相关部门的检查,要加强自身责任心、主动性,提高项目现场动态管理能力,针对项目现场出现的反复问题,如印章、合同、台账管理等,要出台相应的解决办法,严谨、认真地按照相关法规和规章制度做好管理工作。特别是,集团近期将修改相关制度,要加大质量安全检查的奖励及处罚力度,以真正实现奖优罚劣的作用,推动企业项目管理水平提升,朝着“做一个项目,成一个精品”的目标努力。二要加大集团专项检查次数和力度。针对“老大难”问题,多多展开检查,力保在每次专项检查中实实在在地解决一到两个通病。创新专项检查的组织方式,把专项检查当成分公司和项目管理互相学习切磋的交流机会,以综合提升分公司的管理能力和管理力度。三要与时俱进,多多组织学习新标准、新规范、新检查标准。对住建部及上级主管部门下发的文件,由集团管理部门和分公司首先吃透,再在现场检查中落实到位。四要重点抓好新开工项目的质量、安全生产和文明施工工作,在立足于高起点的基础上保持项目平稳顺利运行。五要加强对劳动监察方面的监督工作,做好劳务分公司和项目现场对接宣贯工作。六要加强视频监控管理,充分利用视频监控来对项目进行动态管理。七要严格守和执行公司各项规章制度,认真负责做好各自职责范围内的工作,加强企业规范化运作。

今年剩下的时间不多,集团各单位要结合十九大精神,牢固树立“四个意识”,强化“四个自信”,不忘初心,牢记使命,凝心聚力,真正转变思想观念,调整工作方式,脚踏实地、不折不扣地把工作抓好、做细,共同朝着“创精品”的目标努力奋进,交出一份 2017 年满意的答卷。

(工程管理部 陈玉洁)

光荣榜



● 集团荣誉

10月19日上午,杭州市召开全市建筑业发展暨质量安全提升行动工作会议。杭州市副市长缪承潮、浙江省建设厅副厅长应柏平作重要讲话,市建委主任孔春浩作工作报告。

会议表彰了一批建筑业优秀企业、优秀项目经理和市政建设工程“西湖杯”获奖单位。其间,杭州建工集团荣获 2017 年度市建筑业优秀企业称号,这已是集团连续多年获得此项殊荣。(本报编辑)

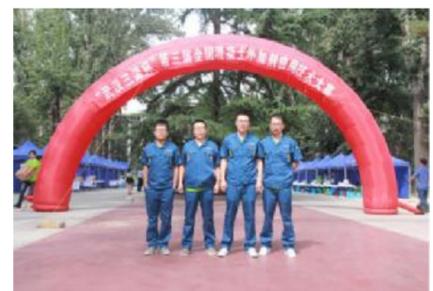
● 杭构荣誉

从 2017 中国混凝土年会暨中国建筑业协会混凝土分会成立 30 周年纪念大会现场传来消息,经浙江省混凝土协会组织考评和推介,中国建筑业协会混凝土分会组织专家审定,正式授予杭州建筑构件集团有限公司 2015-2016 年度“中国混凝土行业绿色生产示范企业”荣誉称号。



近年来,杭构集团高度重视节能环保工作,多管齐下致力于绿色厂站创建,响应国家绿色生产号召,力争打造“绿色”杭构。(杭构集团 简报记者)

金秋送爽,丹桂飘香,收获之季。10月18日,从遥远的北京传来喜讯:由杭构新材公司派员参加“第三届全国混凝土外加剂技术应用大赛”的“杭构代表队”获得了大赛二等奖和外加剂理论知识优胜奖(第三名)。喜人的成绩既是对我们努力的肯定,也是“杭构智造”在混凝土外加剂技术理论研究的体现。



早在 9 月初,在杭构新材公司获得主办方邀请之际,公司技术科就开始着手准备本次大赛:仔细研读大赛细则、实战模拟、试拌调整、强化参赛选手的知识储备量等等措施,认真备战,确保在比赛中能轻松自如地应对。

正是有了充分的准备,参赛选手在比赛中从容应对。本着“精细、缜密必较;专注;毫厘必争”的态度,尽管参赛选手都是第一次参加比赛,但是在比赛中都未曾表现出慌乱,每一个实验操作都能精准的完成,每一组实验流程都能顺利的完成。在全员的不懈努力下,我们的成果得到了主办方的认可。

接下来,杭构新材公司将继续专注外加剂研发,以不断创新来迎接未来更多的挑战,再接再厉,更深入地去探索混凝土外加剂的奥秘。(杭构集团 岳丕乔)

厚积薄发,杭构·建工建材公司大隧道管片发力博奥过江隧道!

金黄的秋天,本就是收获的美好季节!从杭构·建工建材公司传来喜讯,在相关部门的共同努力下,顺利中标杭州市博奥隧道全线盾构管片项目 1680 环约 5.7 万 m³。

博奥隧道工程,位于钱江三桥和庆春路过江隧道之间,北起钱江新城新业路与富春路交叉口,南至钱江世纪城博奥路与平澜路交叉口,全长约 2.8 公里,其中,隧道建筑长度(含敞开区)为 2425 米,东线盾构段长 1679 米,西线盾构段长 1679.9 米。这是一条连接主城区(钱江新城)和江南副城(钱江世纪城)的重要过江通道,与西兴大桥、庆春路隧道形成“一江、两岸、三通道”的重要格局,能有效提高过江交通的通行能力,加强南

北两岸的交通联系,大力促进杭州市跨江发展。项目工期三年半,计划在亚运会前的 2020 年底开通。

2008 年,杭构·建工建材公司首次中标隧道管片业务——庆春路过江隧道。2010 年,杭构·建工建材公司管片项目部凭借在此次管片项目中的优异表现,获得了“杭州市模范集体”和管片生产突出贡献奖等荣誉。年轮滚滚向前,2017 年,企业又将为博奥隧道供应管片,建工建材人将拿出过去十年在大隧道管片、地铁隧道管片生产上积累的丰富经验,精心组织、严密实施,扎实推进各项工作,为项目提供内外美的管片产品,推动杭城建设再上新台阶。

(杭构集团 缪细荣)



集团喜获一项“西湖杯”和一项“珍珠杯”荣誉

金固厂房二期项目荣获西湖杯(结构优质奖)



近日,杭州市建设工程质量安全协会下发了杭质安协[2017]13 号《关于 2017 年上半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)获奖工程的通报》,杭州建工集团年产 500 万只新型高强度钢制轮毂生产线(金固厂房)二期项目荣获 2017 年上半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)。同时,此项目也荣获了杭州市富阳区建设工程质量安全监督站颁发的安全生产、文明施工“双标化”工地称号。

此工程位于浙江富阳经济开发区场口新区塘东坂,

该建筑为两层混凝土框架结构厂房,局部单层钢结构厂房。建筑占地面积 32497m²,总建筑面积:49880.51m²,建筑高度 14.25m,混凝土部分结构高度为 13.8 m,钢结构部分柱顶高度为 14.25m,工程现阶段已完成竣工验收。(综合办 赵文琪)

康恒·嘉和豪庭项目喜获“珍珠杯”市优质工程奖

近日,从蚌埠市住房和城乡建设委员会传来喜讯,由杭州建工集团安徽分公司承建的蚌埠康恒嘉和豪庭项目 2# 和 5# 楼两项工程,在众多参评的项目中脱颖而出,荣获 2017 年度蚌埠市建设工程质量最高奖——“珍珠杯”(市优质工程)奖。

“珍珠杯”是蚌埠市住建委设立的工程领域最高奖项,旨在表彰房屋建筑和市政基础设施等建设工程中的优质工程,引导激励施工企业加强质量管理,争创优质工程,推动工程建设质量的全面提升。

蚌埠康恒嘉和豪庭项目是由 11 幢 18—30 层高层住宅及部分沿街商业建筑而成的商住一体小区,总建筑面积 177228.9m²,2013 年 7 月正式开工,并于 2015 年 11 月 20 日全面通过竣工验收,整个施工阶段,项目

部始终以争创优质工程为目标,严把质量关,精心组织管理,而在此次“珍珠杯”的参评审查会议上,在客观全面地了解项目概况、施工亮点及新技术的使用情况后,与会的专家评委对于嘉和豪庭项目 2#、5# 楼工程给予了一致好评。

蚌埠康恒·嘉和豪庭项目是杭州建工集团安徽分公司在蚌埠地区承建的第一个项目,也是蚌埠地区的标杆项目之一,此次获奖对于安徽分公司树立品牌、进一步站稳市场都具有重要意义。

(安徽分公司 邹志华)



计划到点 措施到位 责任到人 ——杭构集团召开经营工作会议

11月8日,杭构集团于仁和基地二楼会议室召开了经营工作专题会议。杭构集团相关领导,各分公司总经理及经营工作相关负责人共14人参加了会议。

本次会议以“春节前资金回收计划”、“跨年度业务量”工作为重点。会上,杭构集团各分公司、子公司经营负责人针对已完工程、在建已完工程、在建工程以及诉讼等情况对“欠款”项目逐项进行分析,并就春节前收款计划及采取措施,风险项目处置情况和跨年度业务量情况进行了汇报。

杭构集团有关负责人在听取汇报后就进一步推进公司“春节前资金回收”、“跨年度业务量承接”等工作提出要求。赵铁副总理

要求各单位严控在建已完项目,时刻紧盯收款节点,同时跟进诉讼项目,务必做到“在建严控、已完必收”的管控要求。马建民财务总监建议各单位要以“支促收”,“应收尽收、早收”,针对委托加工等工程要做到“票款物”一致,规避税务风险。吕翔总经理助理提出各单位要时刻关注诉讼项目进度并采取措

施,加强与相关律师的沟通,双管齐下,确保资金回收。会议最后,杭构集团总经理周永元就年底经营工作作了重要指示。针对“春节前资金回收”工作,他要求各单位做到“三个”到位即“计划”到位、“措施”到位和“责任”到位。周总提出各单位在会后要按工程项

目细化“春节前收款计划明细表”,就重、难点工程如何落实制定相应措施,落实到位,责任到人,并根据各单位实际情况,对项目责任人要有必要的奖罚措施,加强管理,调动积极性。针对“跨年度业务量”,各单位仍要不遗余力地抢抓业务,确保2018年生产“只增不减”。

会议强调,“资金回收”和“业务承接”工作是确保企业正常运作的关键,各单位务必坚决贯彻杭构集团经营会议的相关要求,落实责任,把控风险,推进清欠,拓展业务,年底冲刺,确保实效,提高企业抗风险能力和市场竞争力,实现企业的平稳运营。

(杭构集团 简报记者)

杭构集团开展首次财务人员技术比武

为进一步提升公司财务人员的专业素质和工作能力,2017年10月24日,杭构集团在公司6楼会议室举办了首届财务人员技术比武。杭构集团各分公司、子公司9名财务人员参加了本次比武。

财务人员技术比武以个人赛的形式进行。总分100分,由“理论知识”和“实践操作”两部分组成。其中“理论知识”分数占总分的60%。“实践操作(包括财务凭证和账册制作)”分数占总分的40%。比武以《企业会计准则——基

本准则》(财政部令第33号)文件和《财政部关于印发<企业会计准则第1号——存货>等38项具体准则的通知》(财会[2016]3号)等文件的有关规定为依据进行判定。

比武现场紧张而有序,经过一天的激烈角逐,结合“理论知识”和“实践操作(财务凭证和账册制作)”综合评定,杭构集团高燕脱颖而出,获得了比武一等奖;杭构·建工建材分公司杨科含、杭构集团邱浩获得了比武二等奖。赛后,杭构集团技协组和财务部门为获奖

者颁发了获奖证书,以激励各单位财务人员继续努力,在工作中多加练习,提升自身的业务水平。

据了解,本次财务技术比武是杭构集团2017年度岗位技术比武的重要内容。“技术比武”活动的开展,不仅有利于带动财务人员塑造“比、学、赶、超”的工作氛围,而且有利于公司检验财务人员的学习成效,进一步促进财务人员强化技能练习,为推动杭构集团进步做出贡献!

(杭构集团 高燕)

庆佳节 话规划 谋发展 ——杭安公司开展中秋联谊活动暨青年员工座谈会

金风送爽,丹桂飘香。在中秋佳节和国庆节即将到来之际,9月29日下午,杭安公司组织青年员工开展中秋联谊活动暨青年员工座谈会。公司中高层管理人员与青年员工欢聚在风景优美的龙井路76号茅香茶居庆佳节,叙家常,话规划,谋发展。

会议开始,首先举行了2017届新入职大学生拜师仪式,在大家共同见证下,徒弟们为师傅鞠躬敬茶,表达对师傅的尊敬与感谢。随后分公司、项目部的青年骨干通过分享自己几年来的切身体会和心路历程,回味施工过程中的酸甜苦辣,向新入职的大学生交流工作经验,许多新入职大学生员工也纷纷谈了自己对工作的感受和想法。

“师徒带徒”是公司的优良传统,杭安人代代相传。师徒双方签订《师徒确认表》,规范和明确传授内容、师徒双方的职责和义务,师傅要以身作则,在做好本职工作的同时,还必须

承担起培养徒弟的重任,师傅要言传身教,不仅要在工作技能和为人处世的经验无私地传授给徒弟,促使徒弟尽快提高技术、技能水平,还要把对工作的责任感和坚持传递下去。同时,师傅还在帮带中互相学习,共同进步,在公司上下形成了一种“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。

最后,公司副总经理杜育斌就今天的活动进行了总结,并提出了一些希望和要求。他指出,年轻员工的培养和成长事关企业的前途命运,大学生员工群体一直都是公司非常重视的群体。通过近几年的不断探索与尝试,公司已形成了一套以大学生为主体的管理新机制。杜总希望新入职的大学生要快速地适应工作岗位,踏实肯干,主动学习,努力坚守,在公司搭建的平台上不断进步成长。一是要有责任心与进取心。无论是什么岗位,都要始终树立强烈的责

任意识,确立相应的目标,并为之不懈奋斗。二是有担当意识。无论是工作还是生活,全心全意分担属于自己的每一项工作、每一件事情,拥有敢于担当的意识,一切问题都会迎刃而解。三是要注重细节。细节决定成败,工作中多些细心与耐心,就掌握了主动和先机,距离成功就越来越近。四是有执行力。有效执行相关指令,对规则有敬畏之心,才会让目标变成现实。五是要加强学习。新入职员工刚踏上工作岗位,需要学习的东西有很多,诸如经验、技术、管理等,只有不断学习,掌握更多的本领,才能提升工作能力,更好地胜任本职工作,从而在公司的平台上实现自己的人生价值。

座谈会后,公司领导与青年员工举杯共饮,庆祝佳节,并送上美好的节日祝福,让大家感受到了家的温暖。

(杭安公司 简报记者)

内训学校

◆ 造价学院:开展工程创利的51个机会要点专题培训

响应十九大“不忘初心,牢记使命”的号召,10月27日下午,集团内训学校造价学院开展工程创利的51个机会要点专题培训。造价咨询分公司经理熊国良主持了本次培训,全体造价工作人员及造价爱好者参加了培训。

会议开始,熊经理就直奔主题,抛出了公司在杭师大上的实际案例,让造价人员更加深刻理解工程创利的实际重要性。通过对案例解决方案的对比,发现一个索赔机会可能形成多种处置结果,索赔造价人员的业务水平和经验的差别将对索赔机会的把握产生重要的影响。造价人员要善于研究合同文件、实际工程事件、捕捉索赔机会,善于学习和总结索赔的工作经验,就能够恰当维护自身利益,获取利润。

此外,熊经理结合工程的各个方面列举了16

个案例,让我们了解了利用机会要点搞好成本控制非常重要。通过施工过程中的管理,及竣工决算达到以收抵支,并有所盈利,这正是施工企业所追求的目标。

最后,熊经理总结了本次专题培训,通过互动学习,让我们深刻了解到要把成本控制贯穿施工项目全过程才能获取最大的利润,才能在激烈的市场中立于不败之地。

在十九大召开后的大好形势下,结合习近平总书记的讲话“行百里者半九十。中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”通过本次专题培训,我们要以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,提高自身综合素质,共创佳绩。

(造价咨询分公司 赵可成)

安徽分公司蚌埠地区组织篮球比赛

为丰富公司职工的业余文化生活,提高职工身体素质,更好的培养团队精神,增强职工的向心力和凝聚力,同时也为增进我公司与蚌埠市质监站之间良好的合作关系,9月22日,安徽分公司组织滨湖蓝湾项目部和鼎元府项目部员工合力组建的一支篮球队与质监站员工组成的篮球队在蚌埠宏亚体育场进行了一场5对5篮球比赛。

本次比赛采用每节15分钟不停表的制度进行,总时长虽然只有1个小时,却可谓精彩连连,大家都表现出了极高的热情。随着一声哨声,比赛正式开始。在比赛开始的几分钟,双方打得有来有回,都未获得进球。但随着比赛的进行对方球员明显先于我方球员进入比赛状态,直到第三

节快结束时双方分差达到了40分,但我方球队并没有轻言放弃,而是奋力追赶,顽强地扭转场上的劣势,现场气氛激烈异常,扣人心弦。虽然最后我们以21分落败,但这一个小时不仅打出了具有较强观赏性的比赛,更打出了杭州建工安徽分公司团结拼搏和永不放弃的精神。

友谊第一,比赛第二,这次篮球比赛不仅丰富了员工们的业余文体生活,让员工们在紧张的工作之余可以放松身心,强身健体,营造了一个自信、阳光、充满朝气和敢于拼搏的企业氛围,更是增强了两项目部之间以及项目部与质监站之间的相互沟通和了解,为双方的合作建立了良好的基础。

(安徽分公司 范振宁)

杭安公司慰问社区困难家庭

9月28日,中秋、国庆双节来临之际,杭安公司党委副书记、工会主席薛泉和团委书记尚海亮一行走访了公司结对困难家庭。来到唐海云老人家中,孙书记询问了她的身体状况及家庭成员近期生活情况,看到80多岁的老人精神状态良好、身体健康,孙书记露出了发自内心的微笑。他代表公司为老人一家送去了节日的祝福和关怀,还送上了凝聚杭安人浓浓爱心的月饼和慰问品。

(杭安公司 简报记者)



员工来稿

“我的这五年”征文：大市场 大心脏

编者按：“近日,广厦控股集团举办了‘我的这五年’征文活动,集团员工积极来稿,本报将持续选文刊登。”

不知不觉来到杭州建工上班已经十六个年头,这些年,经历了企业点点滴滴的发展,由学生到工人的蜕变,我深深地感受其中。刚开始的日子,对新城市的陌生、对新文化的认同、对企业的归属感种种,难免有些不适应。而日子一天天过去,一路走来,却慢慢有了感动,有了感激,一路伴随也见证了杭州建工的壮大。

十年磨一剑,企业提供给我工作的机会,给予我很好的学习平台,在基层工作的这些年,把自己的所学知识与实际工作像珠子一样串了起来,使我能够在工作中持续学习、锻炼,不断成长。更重要的是,在工作中,身边的人不但教会给我很多很好的工作方面的建议,更教我许多在学校中不曾感受过的东西,在杭州建工这个大家庭中,不知不觉在成长中培养了我工作的乐趣。

2014年算是一个转折点,在公司领导和前辈的鼓励和支持下,我正式走上了钢结构分公司经理的岗位。当时,整个钢结构市场已呈现饱和状态,特别是传统的的钢结构厂房,在杭州及周边地区竞争日益激烈,利润空间进一步压缩,许多专业钢结构公司已到了举步维艰的境地,转型迫在眉睫,势在必行。其实早在2012年开始,我

就已经重点关注业内钢结构桥梁项目,特别是杭州为了向新兴一线城市发展,在公共交通基础设施上进行了大规模投入与建设,钢结构桥梁这块诱人的蛋糕就摆在我们的面前。要与不要,能不能分享这块蛋糕,或许分公司发展的契机就在眼前,许多个夜晚我辗转反侧难以入眠,为此分公司内部多次展开探讨,并且经过长达半年多的调研,最终决定主动出击,采用引进来的方式进入钢结构桥梁市场。

2014年余杭塘河钢桥梁项目的开工标志着分公司在转型路上踏上了积极的第一步,该项目从跟踪到合作的谈判长达一年多时间,从对钢桥梁的一无所知到项目的承接,期间可谓一波三折。有了良好的开端,怎样持续发展这一课题又摆在了我的面前,作为分公司的掌舵人,我必须带领这艘刚刚扬帆的小船继续前行。首先必须打造优秀的团队,各科室人员在调整后各司其职,紧密衔接,同时利用一切资源培养分公司技术骨干,逐渐形成了一支年轻充满朝气,又敢打敢拼的队伍。其次在经验积累过程中,明确了分公司必须开拓自营业务的承接,余杭塘河钢桥梁工程顺利完工后,分公司又承接了石祥路提升段工程以及湖州跨河钢桥梁等项目,分公司在钢结构桥

梁方面已经逐渐走向成熟,杭州建工在杭州钢桥梁市场也打响了品牌,得到了业内的认可。

我的这5年与钢结构分公司一道可谓苦尽甘来。今年伊始,分公司突破自我,自营承接了乔司东湖三期钢桥梁工程,该项目合同总价达一亿元,打破了钢桥梁业务只能引进来的局面,同时随着东湖二期钢桥梁等项目的相继中标,在2017年杭州已开工钢桥梁项目中,我分公司不管是在项目数量上,还是在钢结构吨位上,所占的市场份额都达到一半。通过这几年的努力,当初制订的蛋糕分享已经得到实现,我为我的眼光及团队的付出而感到自豪!

钢桥梁方面的成功也没有让我放弃其它业务的开拓,比如今年中标开工的横店影视城项目,钢结构造价达7000余万元,结构面积、桁架跨度、高度等纷纷刷新了分公司的记录。

党的十八大以来,一个大市场就放在我们面前,我将带领钢结构分公司继续勇敢前行,就像NBA篮球比赛最后时刻需要领袖球员站出来投入人绝杀球,我也一样拥有一颗“大心脏”,找准时机,勇于出手,为企业创造一场场胜利!

(钢结构分公司 詹晨华)

专栏:职工合理化建议

为鼓励职工开展岗位安全生产技术革新和改进,结合市建设工程“安康杯”竞赛活动合理化建议要求,集团工会联合工程管理部,各在杭分公司安全科长及项目安全员,结合自身的岗位实际踊跃参与,总共递交了14份《安全生产合理化建议登记表》,其中有4份合理化建议被采纳,并已落实到位。

- 1.采纳建议者:张忠伟**
岗位:工程管理部安全处副处长
合理化建议内容:制作安全展板,开展安全教育。
- 2.采纳建议者:俞光线**
岗位:一分公司安全科长
合理化建议内容:远程视频监控采用书面告知交底并签字。
- 3.采纳建议者:李永**
岗位:钢构分公司施工员
合理化建议内容:配置专用吊具能大大



降低吊装风险。
4.采纳建议者:金逸敏
岗位:工程管理部副经理

合理化建议内容:①开展安全隐患排查,寻找业务短板,提升业务能力。②制作安全操作规程胸卡,将以往放在会议室的安全规程转移到员工胸牌上,使安全规程时时刻刻牢记于心。

通过以上合理化建议的有效实施,使工地的安全生产管理水平大幅提升,进一步增加了安全系数。集团工会已将此项活动纳入常态化管理,也希望广大职工在工作中有任何合理化建议,可随时上报集团工会或工程管理部。

喜迎十九大 筑梦新未来

——集团开展迎十九大系列主题活动

观看十九大开幕盛况

18日早上九点，杭州建工全体党员及员工共同在九楼会议室准时观看中国共产党第十九次全国代表大会开幕式，认真聆听了习近平总书记长达三个半小时的工作报告。中国特色社会主义进入新时代，在中华人民共和国发展史上、中华民族发展史上具有重大意义，在世界社会主义发展史上、人类社会发展史上也具有重大意义。全党要坚定信心、奋发有为，让中国特色社会主义展现出更加强大的生命力。作为共产党员，更要为实现伟大民族复兴的中国梦而努力奋斗！

杭州建工集团党委根据企业点多、人员分散等特点，采取“因地制宜、小型多样、覆盖全员”的方式，下属子公司党委、工地项目党支部也分别组织广大党员群众收听收看大会盛况，聆听习近平总书记所作的大会报告。

▶图：杭构集团机关党支部党员收看十九大开幕式，同唱国歌。



▲图：杭构项目党支部所有党员以及甲方单位、监理单位相关领导齐聚项目党支部温馨小屋一同观看中国共产党第十九次全国代表大会开幕式。



▲图：杭政储出(2015)51地块项目部组织学习十九大开幕式。



◀图：广通劳务党总支组织观看十九大开幕式。



◀图：集团领导楼总在出差途中仍不忘观看十九大



◀图：前工会主席薛泉林退休在家仍心系十九大。

寄语新未来

为迎接党的十九大胜利召开营造良好氛围，10月16日下午，集团党委联合工会共同开展主题为“喜迎十九大，筑梦新未来”，我为公司写寄语、送祝福活动。员工们纷纷在展板上写下对十九大召开的感言、真情寄语，对党说的心里话以及对企业未来美好发展的愿望，也预祝中国共产党第十九次全国代表大会胜利召开！同时，翠苑街道黄姑山社区也借此活

动与集团共同开展“平安创建进万家·寄语十九大”的签名活动，其中不乏“喜迎十九大，祝祖国繁荣昌盛”的美好祝愿，为党十九大的胜利召开营造了浓厚的氛围。集团职工们在写寄语的同时也阅读了“五水共治”及“剿灭劣五类水”工作的倡议书，大家共同动员身边人参与其中，保护环境，造福后代。

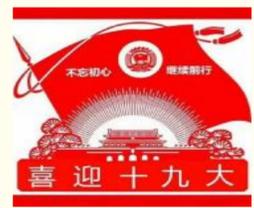
(综合办 李雯)



- 喜迎十九大！祝祖国母亲繁荣昌盛，祝兄弟姐妹安居乐业，祝中华民族团结统一！
——郑育辉
- 再续辉煌，共同努力，风雨路上，同舟共济。
——付亚玲
- 让我们以饱满的热情，昂扬的斗志，优异的成绩迎接十九大，开启新征程。
——钱迎春
- 以梦为马跟党走，前途就是星辰大海。
——吴涛
- 当好排头兵，牢记身上责，展望看未来，前景美如画，祝杭建工蒸蒸日上！
——曾叶琼
- 撸起袖子加油干，一张蓝图绘到底。
——熊晓勤
- 杭建工，喜迎党的十九大，加油干，共圆盛世家国情。
——郑卫平

寄语精选

- 金秋十月喜讯来，十九盛会在京开。一颗红心跟党走，美好蓝图人人爱。
——杭构 方红
- 党风正，腐败除，浮夸无，民心顺，气势高，复兴到。
——杭构 邵华峰
- 建筑工人跟党走，甘做砖瓦任党搬。爱岗敬业，埋头苦干，同水泥砂石为伴，用钢筋混凝土浇筑崛起的新时代；用汗水和青春构筑伟大的中国梦。
——杭构 汪远船



平安大巡防 护航十九大

在党的十九大召开期间，集团机关三个支部分别派出党员志愿者，在每周中午配合翠苑街道黄姑山社区共同开展“平安大巡防、护航十九大”活动，针对所辖地区的河道、马路的整治情况，工地及街边商店的消防安全隐患等进行巡逻式检查，并及时整改或提醒，为在十九大召开期间的保平安工作贡献出自己的一份力量。



杭安公司党支部开展“两学一做”党员固定日活动

9月19日，杭安公司第四党支部召开支部大会。首先，按照组织程序顺利通过了一名预备党员的转正申请，为迎接党的十九大胜利召开增添了一份喜气。会议由支部书记徐震主持，他从人民日报8篇评论入手，结合浙江省委文件，深入学习了习近平总书记“7.26”重要讲话精神。学习中与会党员积极发言，并对重点内容展开讨论。随后，会议中展示了支部党员参加城投公交劝导志愿者的图片，每位党员分享了活动感受，有利用手机地图为人指路的、有外地游客介绍杭州景点的、有撸起袖子清理共享单车的、有帮助老人上公交车的……在活动中，收获了很多赞赏、很多感谢，这些赞赏和感谢，不仅是给党员个人的，也是给杭州这座美丽的城市的。总书记的重要讲话和志愿者实践，让我们对成就感到自信、对行动充满激情、对未来满怀自信。

(杭安公司 徐震)

9月15日下午，杭安公司第二党支部在公司如期开展了每月的固定活动日。本次活动的主体是学习《中共杭州市委关于深入学习贯彻习近平总书记“7.26”重要讲话精神的通知》，活动中各位党员认真学习和讨论了习总书记讲话中“四个意识”、“两个一百年”等重要精神的指导意义。再次要求各党员结合公司性质和自身情况，在平时工作和生活中牢固树立党员形象，起到模范带头作用。在学习了习总书记“7.26”讲话后，第二党支部对陈焱同志的党员转正申请和邹佳岚同志的预备党员入党申请进行了投票决定。鉴于两位同志在平时工作中的积极表现以及在思想上不断向党组织靠拢的态度，与会党员全票通过了两位同志的申请，在此也祝贺两位同志即将正式加入第二党支部这个大家庭！

(杭安公司 姚冉)

摄影大赛·评比结果(选登)

为践行社会主义核心价值观，凝聚企业发展正能量，以积极向上的氛围迎接党的十九大胜利召开，通过细腻的镜头语言讴歌建筑工人在新征程的新担当。杭州建工集团近期开展了“喜迎十九大，筑梦新未来”摄影主题活动，经作品征集、初选和一周激烈的网络投票，获奖名单如下：

- 一等奖：杭州建安分公司：周秋生《高空下的作业环境》
- 二等奖：杭州建工机关项目部：洪彪《天涯海角&落日》
杭州建工三分公司：张苗林《廊桥遗梦&沙石工匠》
- 三等奖：杭州建工钢结构分公司：陈晓龙《航母起航》
杭州建工所属杭安公司：叶青《反复调试》
杭州建工所属杭安公司：徐莉《火树银花&聚精会神》
- 优胜奖：杭州建工经营部：张丰毅《工地几何(垂直&水平)》
杭州建工审计·法务部：钱迎春《工地上的女人》
杭州建安分公司：卢四取《滨湖蓝湾的秋日黄昏》
杭州建市政分公司：吴蒙双《凝心聚力》
杭州建工工程管理部：陈玉洁《强迫症的福音》
杭州建安分公司：戴鸿广《黑与白》
杭州建工所属杭安公司：许瑾《火光》
杭州建工所属杭构集团：袁松英《静待结果》
杭州建工二分公司：姜红阔《风雨无阻保质量》
杭州建工工程管理部：张忠伟《花园式现场》



一等奖：杭州建安分公司：周秋生《高空下的作业环境》。



二等奖：杭州建工机关项目部：洪彪《落日》



三等奖：杭州建工钢结构分公司：陈晓龙《航母起航》



三等奖：杭州建工所属杭安公司：徐莉《火树银花》



优胜奖：杭州建市政分公司：吴蒙双《凝心聚力》



优胜奖：杭州建工审计·法务部：钱迎春《工地上的女人》