



■浙企准字第 A001 号  
■2017 年 12 月 14 日  
■第 11 期(总第 355 期)  
■编辑部电话:0571-28118091  
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注“杭州建工集团”微信公众号

内部刊物 免费赠阅

## 热烈祝贺集团荣获省级企业技术中心称号

近日,从浙江省经济和信息化委员会下发的浙经信技术[2017]234号文件中获悉,杭州建工集团有限责任公司被浙江省经济和信息化委员会、浙江省住房和城乡建设厅、浙江省财政厅、浙江省国家税务局、浙江省地方税务局及中华人民共和国杭州海关正式授予浙江省“建设行业省级企业技术中心”称号,标志着集团在科技创新能力又迈上了一个新的台阶,也为公司今后申报特级企业打下了基础。

一直以来,公司十分重视技术的研发和创新工作。2013年初,集团设立了杭州建工集团有限责任公司技术中心暨技术攻关队;2014年获得市级企业技术中心称号,并与浙江大学、浙江工业大学等国内知名院校建立了长期稳定的合作关系,实现了产、学、研的三结合。近年来,公司加大了科研经费的投入,制定了一系列技术研发奖励办法,极大地鼓励了技术研发和创新工作的开展,为申报省级技术中心奠定了坚实的基础。

2017年,经公司申报,各地推荐和第三方初评,并进行了专家答辩会,最终获得成功。

省级技术中心称号的获得不仅是荣誉,更是鞭策和激励,将来更要充分发挥技术中心的科技领军作用,不断加强与企业、高校与科研院所的合作,将中心建设成为技术创新的平台,产学研结合的桥梁、成果转化的基地和人才聚集的摇篮,不断加强企业自主创新能力,提升集团技术水平与社会影响力。(技术质检部 骆利锋)

## 转型升级,杭构·建工建材公司 PC 车间迎来首次试生产!



12月1日,杭构·建工建材公司PC生产线迎来首次试生产,试生产的产品为预制装配式检查井的底板和顶板。上午9时,经过设备安装人员对生产线设备的最后调试,伴随着试生产开始的指令,PC生产线试生产正式启动。料斗布料,模台按照预设线路缓缓驶出离模工位,通过横移机构转入1#浇筑工位,在振动平台上完成首次振捣,最后成功回转到1#养护室内,整个过程历时约40分钟。

试生产作为PC车间正式生产前的最后一个重

要调试阶段,其主要目的是检验生产线在负荷运转情况下设备安装调试的质量,发现运行过程中存在的问题。同时在试生产时,模拟的生产工艺流程,能直观地反映生产工序,为日后生产流水节拍规划和生产计划的制定提供一定参考。下一阶段,杭构·建工建材公司PC车间相关人员将针对在试生产过程中暴露的问题进行调试和修正,为正式生产打好基础。

(杭构集团 庄晶晶、金斐斐)

## 集团助力浙江广厦学院装配式建筑专业建设

11月22日,浙江广厦学院党委书记徐征宇携建筑工程学院领导与建筑工业化团队负责人到杭州建工集团考察,探索装配式建筑方向的人才培养与校企合作问题,并实地考察了杭州建工集团所属杭州建工建材有限公司位于余杭仁和镇的装配式生产基地。

杭州建工集团来连毛董事长、王强副总经理和杭州建工建材有限公司王瑞栋总经理进行了热情地接待。王总向考察人员介绍了建工建材公司主要情况及公司盾构管片生产技术、装配式建筑构件生产车间建设情况与生产能力等。建工学院常务副院长宁先平介绍了学院建筑类专业办学情况及特色班级鲁班班和中美筑友班的情况,就校企合作模式作了

简单介绍。之后,在王总的带领下,考察人员一行现场考察了行建工建材公司商品混凝土生产、管片生产及装配式建筑构件生产基地。

集团董事长就浙江广厦学院能充分发挥集团办学模式,深入企业洽谈合作表示肯定,对徐书记重视学院发展,实地考察项目表示欢迎与赞赏,并对校企合作办学提出了合理性建议。徐书记对杭州建工集团对学院发展的支持表示感谢,对校企合作的相关事宜发表了自己的看法,希望公司与学院之间能建立常态化联系与互动,为学院推进建筑业转型升级人才的培养提供技术、人才和实训基地建设等方面支持,共同推进装配式建筑技术人才培养。

(浙江广厦学院 王春福;综合办 赵文琪)



## 集团第四届团员代表大会顺利召开

12月5日,共青团杭州建工集团有限责任公司委员会第四次代表大会在集团九楼大会议室召开。集团党委书记、副董事长郑育辉,集团党委副书记、人力资源部副经理付亚玲,集团工会主席、综合办公室副主任李雯,杭构集团团委书记裘松英出席了本次代表大会。

大会在嘹亮的国歌声中拉开序幕。全体代表听取并审议通过了会议选举办法、监票人、计票人名单。大会参照共青团组织选举办法,经94名团员无记名差额选举,产生由茹辛荷、赵文琪、张丰毅、王文雄、金婉容5位同志组成共青团杭州建工集团有限责任公司第四届

团委委员会。在12月5日召开的首次全体委员会会议上,选举茹辛荷同志为团委书记,赵文琪同志担任宣传委员,张丰毅同志担任文体委员,王文雄同志、金婉容同志担任组织委员。选举结果报上级团委和集团公司党委批复。

集团党委书记、副董事长郑育辉回顾了上一届团委取得的工作成绩,并对集团共青团下一步工作提出了新要求:第一,服从服务党组织,做好党的小助手,引导团员青年走正确成才道路,树立起正确的世界观、人生观、价值观。第二,重视青年工作,团结青年员工,以

服务青年为工作出发点和落脚点,关心青年员工工作生活情况,增强团组织吸引力、凝聚力。第三,开展文化交流,彰显青年活力,通过创新活动方式方法,使得团务工作和青年工作接地气,努力打造和打响杭州建工集团共青团工作的“青”字招牌。

杭州建工集团本级35岁以下的青年员工就有330余人,占总员工的50%以上,青年员工是集团的后继骨干力量,是企业发展的未来和希望。共青团在集团品牌建设、方式创新等方面,还有着巨大的潜力,希望大家不断探索新思路,提高活动吸引力,紧密围绕党委和工会,组织开展各项活动,为青年员工提供更广阔的舞台,在产业转型升级中,书写更加灿烂的篇章。

(人力资源部 茹辛荷)

## ★榜样人物

## 杭安公司陈勇和杭构建工建材公司钟超文荣获“浙江建设工匠”荣誉称号

2017年11月16日上午,由省住房和城乡建设厅、省建设工会主办的浙江省住房和城乡建设系统“浙江建设工匠”学习推进会在杭州之江饭店召开。通过前期“寻找工匠、选树工匠、争当工匠”热潮,及技能大赛、行业专家筛选后,覆盖全省建设系统,涉及建筑、水业、燃气、环卫、园林等六个行业各工种的100名“浙江建设工匠”脱颖而出。集团所属杭安公司陈勇、杭构建工建材公司钟超文荣获“浙江建设工匠”荣誉称号!

杭安公司陈勇:



作为首批100名“浙江建设工匠”之一的陈勇,敬业爱岗、业绩突出、技术精湛,在杭州市建设行业职业

技能竞赛中曾获得了管工技能竞赛的第一名,在浙江省建设行业管工职业技能竞赛中曾荣获第二名,被浙江省人力资源和社会保障厅授予“浙江省技术能手”荣誉称号,并获得浙江省总工会颁发的“浙江金蓝领”称号和杭州市五一劳动奖章称号。

陈勇选树为“浙江工匠”,一方面得益于他本人的不懈努力,另一方面与公司搭建的良好平台密切相关。公司也将以此为契机,继续弘扬工匠精神,培养广大职工精益求精、一丝不苟、追求卓越的职业素养,打造出更多的、行业认可的能工巧匠。

杭构建工建材钟超文:

钟超文,1979年3月进入杭构集团参加工作,历任主修电工、机电维修班长、搅拌班班长、设备主管及设备部副经理,围绕维修电工这项工作三十多年,体现了他善于学习、勤于攻关,传承技术、传播技能的工匠精神。

电工这个普通技工岗位,钟超文凭着一股子

勤奋好学的韧劲与踏实肯干的精神,在实践中摸索,逐渐成为商品混凝土行业的维修技术骨干。1999年取得维修电工职业资格,2006年获高级技师职业资格,2004年获聘杭州市职业技能带头人并保持至今。

早在1998年就是公司第一台全进口自动化搅拌站建设的攻关小组成员,攻克进口设备安装调试难题,一次试机成功。发表论文《位置开关在搅拌楼系统中的应用和维护》;他既充分了解设备的电气控制和机械运行原理及作业流程,又能应用相关理论知识和实践经验,通过“问、看、嗅、测”四项基本功给设备把脉确定故障源,迅速及时排除故障,降低了生产、维修成本,提高了工效,仅配电网电表互感倍率安装误差纠偏一项就为企业挽回了12.82万元的经济损失。

为表彰钟超文同志对企业和对行业的技术进步做出的突出贡献,2007年钟超文同志荣获杭州市劳模,2008年又获得享受政府特殊津贴人员,

2012年成为杭州市劳模技术攻关服务队成员。

2013年5月领衔成立机电维修工作室。在他的带领下,工作室以安全、环保、节能、降耗为重点,同时急生产所需,发挥机电维修的看家本领,在集团绿色搅拌站建设、湿拌砂浆新产品技改、污水处理设施建设、管片设备改造及行车维修等方面,走技术攻关、技术创新之路,积极开展“五小”活动,取得了可喜的成绩,为同行在混凝土制品机电维修专业领域做出了积极的探索。2016年他所带的工作室被杭州市人力资源和社会保障局认定为“钟超文维修电工质量工作站”。

钟超文师傅,积极投身于技工培训和技能交流,成为集团职工学校的一名兼职的“专业”老师,先后带出5名高级电工、3名电工技师、3名杭州市建设系统职业技能带头人,为弘扬杭构工匠精神、传承杭构品牌做出了不懈努力。正如钟师傅所说,“唯有努力工作,甘于奉献为报”。就这样,钟超文师傅三十多年如一日,带领着他的技师团队为

企业解决了生产过程中的一个又一个难题,保障了企业良好生产运营,为企业的发展做出了卓越的贡献,为杭城的建设奉献了青春年华,是当之无愧的“建设工匠”。

精益求精是工匠精神最为称赞之处。持之以恒是工匠精神最为动人之处。爱岗敬业是工匠精神的力量源泉。集团将大力弘扬“工匠精神”,培养出更多的高素质建筑产业工人,推动企业更大的发展!

(杭安公司 韩伟娜;杭构集团 缪细荣)



## 光荣榜

### 杭安公司参建的杭州国际博览中心喜获中国建筑界“奥斯卡”奖



11月6日,中国建筑业协会在北京召开的纪念鲁班奖创立30周年暨2016-2017年度创优工程经验交流会上,公布了2016-2017年度中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)评选结果,由杭州建工所属杭安公司参建的杭州国际博览中心,荣获了这个“小金人”,鲁班奖是我国建筑行业工程质量最高荣誉,有建筑界的“奥斯卡”之称。

截至目前,共获取国家建筑最高奖——“鲁班奖”8项,“国家优质工程(金/银质奖)”7项,“钱江杯”51项,获得“西湖杯”、“中州杯”、“商鼎杯”、“江河源杯”、“三峡杯”、“天府杯”、“金陵杯”、“黄山杯”、“白玉兰杯”等省市以上地方奖项百余项。

集团将以此为契机,弘扬和传承追求卓越、精益求精的精神,不断提高工程质量水平。

(本报编辑)

近日,浙江省安装行业协会对荣获浙江省安装行业“诚信企业”荣誉称号已满三年(含上一次复审合格至此复审已满三年)的企业进行了复审。多年来,公司在社会活动、经营活动中诚实守信、规范经营,在生产和经营活动中都创造了较好的信誉业绩,得到了诚信企业评定委员会的一致同意,杭安公司顺利通过了2016年度浙江省安装行业“诚信企业”复审。

(杭安公司 韩伟娜)

### 杭构荣誉

10月25日,从2017中国混凝土年会暨中国建筑业协会混凝土分会成立30周年纪念大会现场传来消息,经浙江省混凝土协会组织考评和推介,中国建筑业协会混凝土分会组织专家审定,正式授予杭州建筑构件集团有限公司2015-2016年度“中国混凝土行业绿色生产示范企业”荣誉称号。

近年来,杭构集团高度重视节能环保工作,多管齐下致力于绿色厂站创建,响应国家绿色生产号召,力争打造“绿色”杭构。

(杭构集团 简报记者)

10月18日,从遥远的北京传来喜讯:由杭构新材公司派员参加“第三届全国混凝土外加剂技术应用大赛”的“杭构代表队”获得了大赛二等奖和外加剂理论知识优胜奖(第三名)。喜人的成绩既是对我们努力的肯定,也是“杭构智造”在混凝土外加剂技术理论研究的体现。

(杭构集团 岳五乔)

## 结合十九大精神 安全警钟长鸣 ——集团公司召开安全员暨劳动安全卫生监督员工作会议

为切实抓好集团公司2017年度工会劳动保护、安康杯活动及项目安全管理工作,集团公司、工程管理部于11月28日组织在杭各分公司安全科长、项目一线安全员暨劳动安全卫生监督员召开了安全员暨劳动安全卫生监督员工作会议。

此次会议在集团第二工程分公司杨柳郡四期项目部进行,首先在项目部管理人员的带领下参观了杨柳郡四期项目现场的五小设施、文明施工布置以及红色温馨小屋,并进行了交流学习。

随后,会议在杨柳郡四期项目部会议室正式开始,由公司安全管理处处长金逸敏主持。首先由杨柳郡四期项目部对项目现场基本情况及安全生产工作开展、进展情况做了经验交流发言。

接着,工程管理部对三季度安全生产检查的考评情况做了进一步通报,对三季度中的共性安全问题做了解读,同时,针对标化资料日常的收集、现场实名制管理等工作做了重点要求,对公司现场视频安装制度、杭集函[2017]165号文件等做了宣贯学习,工程管理部安全处副处长张忠伟对公司杭集[2015]13号安全

制度的修订做了详细的解读并听取了参会人员意见和建议。

针对近期主管部门及市城投公司相关工作,工程管理部经理王黎明对年前相关工作做了进一步布置,要求各分公司、项目部要继续牢牢抓项目安全管理,要进一步落实项目冬季施工安全措施、消防安全、节前人员稳定等重点工作,确保年前项目的安全稳定。同时还解读了习总书记在十九大开幕会作的报告,对十九大会议精神向参会人员做了宣贯,要求各项目进一步做好十九大会议精神学习贯彻并结合好十九大精神做好下一步安全生产工作。

工会副主席李雯对集团公司劳动安全卫生监督委员会的调整做了通报,并对劳务安全卫生监督员的职责、权利做了进一步的明确,同时提出,要进一步做好项目的劳动保护相关工作,增强一线员工的归属感,要加强交流、沟通,推进劳动保护工作的有序开展。今年通过开展安全员比武活动和“安康杯”职工合理化建议活动,都取得了良好的成效,集团工会将进一步完善这两项活动并纳入常态化。在下阶段工作中,各分公司、项目部要进一步地

推进和开展提高职工劳动安全素质和责任意识等相关工作,安全从我做起。

最后,安全分管领导总经理顾问楼新安做了重要讲话,对杨柳郡四期现场的文明施工情况及前期布置予以肯定,进一步指出,近年来,随着政府主管部门对文明施工要求的逐渐加强,文明施工作为企业对外的第一“窗口”,我们要进一步的强化和重视。在对前期工作肯定的同时,临近年关将近,他还对所有安全工作者下一阶段工作提出了以下三点要求:一是要牢固树立两个意识——“红线意识”和“责任意识”,我们坚守发展,但决不能以牺牲安全为代价,同时随着法律法规的建立和完善,对我们从业人员的要求更加的严格;二是针对集团安全的薄弱环节开展集中专项整治,根据以往安全生产经验,支模架、外架、施工用电、消防、安全台账等作为公司共性问题较突出,我们要进行重点关注,同时,根据住建部工作要求,我们要进一步做好遏制重大安全事故发生的相关工作;三是要进一步提高全体工作人员的业务水平,脚踏实地,做好本职工作,加强现场的安全检查,为企业的安全平稳发展做出贡献。

(工程管理部 赵云杰)

## 四分(安徽)分公司推进项目巡查工作常态化

近日,四分(安徽)分公司对武义百冷坑城中村、千岛湖旅游职业学院、芜湖品樾红郡、蚌埠滨湖蓝湾、蚌埠鼎元府邸五个在建项目进行例行巡查。

此次巡查的主要内容包括项目月度计划完成情况、大宗材料利用、市场行为、质量管理、安全生产文明施工等。从巡查的总体情况来看,所有在建项目管理运行较平稳,安全质量总体受控,项目管理水平在原有基础上有了一定程度的提升。但项目也普遍存在施工进度滞后,大宗材料不同程度的浪费,部分资料不齐全,砼、钢筋等分项不符合规范的要求,外脚手架、模板支架、施工用电等危险性较大的分

部分项工程有安全隐患等问题。在巡查过程中,巡查组对发现的安全隐患及存在的问题现场下发整改通知书,督促项目负责人立即整改,并加强后续跟踪检查,确保落实到位。通过巡查,巡查组共向5个项目部下发限期整改通知书15份。

9月初,四分(安徽)分公司制订下发了《在建工程项目巡查管理办法》,《办法》将分公司所有在建项目均列为巡查对象,成立巡查小组,每月巡查一次,巡查的内容包括项目概况及项目组织管理构成、项目的形象进度情况、项目安全质量文明施工等情况。巡查组对于检查的各项内容进行打分,根据得分情况进行排

名并采取相应奖惩措施,同时巡查结果将作为年度对项目考核依据之一。

开展对在建项目的例行巡查,是分公司从今年9月份开始,为贯彻“依法、从严、精细”的管理方针,促进在建工程项目规范管理,加强过程监管,维护集团公司的利益和信誉,而推出的一项创新工作举措。将项目巡查工作纳入常态化管理,有效改进了分公司对项目日常监管薄弱、检查频次不足等问题,也增进了项目间相互学习借鉴的机会,极大地增强了项目部的主体责任意识,分公司将把巡查作为一项长效机制进行推进。

(广通劳务 袁奇)

## 滨湖蓝湾二期工程 16#-19# 楼主体结构验收顺利通过

10月24日上午,由康恒、滨湖蓝湾二期工程的建设单位组织设计单位、监理单位、勘察单位及我施工单位对我项16#、17#、18#、19#楼的主体进行了验收,整个验收过程由蚌埠市工程质量监督站全程监督。参与本次验收的“五方责任主体”的负责人均准时到场。

此次验收工作采用听汇报、查资料、看现场的形式进行,验收前召开验收会议,对参与验收的人员按土建专业和安装专业进行分组检查,各项检查工作有序开展并在结束后对检查结果进行了汇报总结。

通过逐栋逐层的认真查验,参与验收的各方主体单位对施工过程中出现的细节问题提出了中肯的改进完善意见。随后,由建设单位负责人主持,参与验收的各方主体单位对上述四栋住宅楼主体结构验收相关事项进行集中交流和评价,一致认为该批次住宅楼工程质量符合要求,工程施工与规划设计方案一致,主体结构验收合格,并同意进入后续施工。另外,质监站就后续施工提出三个要求:一是保温节能工程必须严格按照设计要求施工;二是做好外墙、屋面及室内厨卫防水施工,尤其关注容易出

现渗漏的部位;三是加强施工过程中的协调和沟通,严格控制住宅施工质量通病。项目部将严格按照要求执行,确保业主都能安居乐业。

本次验收的顺利通过,不仅是对我项目部前期主体施工工作成果的肯定,也为后续工作的开展奠定了基础。下一阶段,项目部将围绕春节前上述主体结构验收的四栋单体楼栋全面落架这个节点展开工作。由于入冬气候渐冷,为保证节点任务顺利完成,项目全体人员将加快节奏组织施工,力争分秒抢抓好天气,保质保量的完成节点目标。

(安徽分公司 赵炜)

## 武义百冷坑城中村改造项目 11# 楼封顶

10月10号,在烟花爆竹和阵阵掌声的伴奏下,杭州建工集团四分公司承建的武义县百冷坑城中村改造项目11#楼迎来了封顶大吉,公司领导和项目部全体工作人员共同见证了这一激动人心的阶段性成果,看着几个月来辛勤耕耘结出的累累硕果,大家都有种春种秋收的充实和喜悦。

武义县百冷坑城中村改造项目由12栋高层住宅楼及地下停车场组成,总建筑面积115921㎡,合同造价约2.04亿元,此次封顶的11#楼为地上十一层,框剪结构,建筑面积4975.57平方米,自3月份开工以来,项目部便

确定今年十月中旬主体结构封顶的建设目标,工期安排十分紧凑,正式开工以来,项目部克服种种困难,日夜兼程,加班加点,严格落实安全、质量、工程、成本“四个目标”,为加快项目施工进度,项目部多措并举,通过月度检查和日常检查相结合,及时发现并有效解决问题,在保证质量安全的前提下,各部门各尽其能,详细制定进度计划并实现目标分解,责任到人,督促并保障项目施工进度有效进展,最终于2017年10月10日如期完成既定目标,主体结构顺利封顶,至此,也标志着武义县百冷坑城中村改造项目第一阶段施工任务顺利

完成,为下一阶段的施工打下良好基础。

武义县百冷坑城中村改造项目是四分公司进入武义市场的开山之作,也是武义县城中村改造工程的重中之重,倍受政府和人民关注,为在武义地区建立良好的品牌和口碑,百冷坑城中村改造项目部一直以打造“精品工程”、“标杆工程”为目标,高标准、严要求,确保工程质量和安全施工,按期完成建设目标,本次11#楼的主体结构封顶,不但彰显了公司实力,也进一步激发项目部全体成员干事创业激情,大家表示将以封顶为新的起点,保持昂扬斗志,高标准完成后续的各项任务。(四分公司 白维明)

## 集团在寿昌小城镇综合整治提升 EPC 工程评比中夺冠

为落实“平安护航十九大”和全省安全生产综合治理三年行动工作部署,全面减少各类事故,坚决遏制重大事故,确保全市安全生产形势持续稳定,寿昌小城镇综合整治提升工程总包单位中国联合工程公司在国庆节后对寿昌小城镇各个标段进行关于安全、文明施工台帐大检查,对小城镇各标段进行比武。

会议由总包单位中国联合工程公司召集,EPC总包单位赵经理主持。提出各标段要按照合同约定做好安全文明施工,杜绝危险源产生,

提高安全意识,施工单位要做好三级安全教育,并对各标段安全、文明施工台帐进行大检查。

针对以上内容,分公司经理立马对寿昌项目部管理人员进行落实交代,把台帐记录进行完善,并再次重申建立安全组织保证体系,以项目经理为首,由施工员、安全员、资料员、质检员、各专业施工队等方面的管理人员组成安全保证体系,并对现场台帐资料进行自查,并进行安全技术交底;施工前应熟悉现场周围环境,其中包括高低压线路和其他危险

地、物,项目经理、技术主管、安全主管必须认真学习现场安全管理知识,对施工人员进行安全培训教育,分为“三级”(项目、队、班组),建立安全教育记录,未受教育者,安全员有权拒绝其上岗。经过分公司经理的安排,建德寿昌项目部详细地做好各份安全、文明施工台帐,积极接受上级的检查。

根据节后总包单位对各标段的检查结果,我标段荣获第一名并获得奖励。

(三分公司 张苗林)

## 登陆鹭岛 剑指闽地 ——市政分公司成功开拓福建市场

2017年集团在福建市场初露锋芒,市政分公司在千军万马中斩获了厦门马銮湾新城集美片区起步区市政道路一期工程,工程造价6629.98万元,工期210日历天,近日已经签订施工合同。

该工程位于福建省厦门市马銮湾新城集美片区,由蔡林路、望山路、堤岸路、柏涛路等四条道路组成,沿道路同步建设电缆沟、雨水箱涵等附属构筑物,道路等级为城市次干道,

道路总长约2km。主要施工内容包括:道路工程、路基排水工程、雨水排水工程、污水排水工程、照明工程、涵洞工程、防护工程、现状管线保护工程、海绵城市建设工程、绿化工程等。

该市政项目工程量大,是市政分公司在福建省的第一个中标项目,具有特殊的意义,也提升了大家对外开拓市场的信心,希望以此为好彩头,集团能在福建市场广接业务大展宏图!

(市政分公司 罗基福)

## 市政分公司浦沿路工程进入施工阶段

集团市政分公司承接的浦沿路(东信大道-萧山路)改造提升工程于今年10月中标,造价13361万元,是市政分公司承接的工程最大的道路工程,目前正在积极开展前期施工准备工作。

该工程位于滨江区浦沿路,道路长度约3.6km,工期335天,主要工作内容包括道路工程、雨水工程、临时交通组织工程、绿化迁移工程、新浦河桥东半侧基础及全桥上部结构工程、路灯工程、道路绿化工程等。道路施工范围与地铁施工区域有所交集,道路位于市区范围交通量较大,道路总长较长,沿途涉及的单位和村庄等较多等等,该项目实施难度系数相对较高。市政分公司非常重视,从领中标通知书开始就派分公司主任工程师陈斌带领一群



技术骨干积极开展施工准备工作,目前相关工作正在有序进行。

浦沿路项目工程量大并且有一定的施工难度,市政分公司必将日夜奋战精心施工,拿出G20拱墅区道路整治项目的战斗精神圆满完成施工任务,为建设美丽杭州添砖加瓦!

(市政分公司 罗基福)

## 集团首次承接农业类开发建设项目

集团与正大(东营)生态农业有限公司组成的联合体于今年10月成功中标苍南县江南涂垦造耕地土地整治开发服务采购项目,项目总造价4639万元,这是集团首次与农业单位展开合作并承接农业类开发建设项目,目前集团市政分公司正在积极开展前期施工准备工作。

苍南县江南涂垦造耕地土地整治开发服务采购项目,位于苍南县江南涂垦垦区,西临世纪大道,北靠灵海大道,东连东海海域,南濒芦浦大道。本项目区整理面积为86.4994公顷(1297.49亩),该项目主要施工内容为软基处理、垦造耕地、土壤改良以及其他配套设施开发建设。项目区以海相淤泥的软土为主,各地基土物理力学性质均较差。由于项目区软土地基具有天然含水量高、孔隙比大、渗透性差、压缩性高、强度低等特点,一般会引引起差异沉降、

且沉降量大、沉降时间长、地基失稳等不良地质等问题,须进行地基处理。垦造耕地主要为项目区新建沟渠、涵管、生产道路、田埂、土方平整等。该区块系淤泥吹填而成,土壤盐碱化严重,需对土地进行改良和培肥,主要措施是土地翻耕和采用化学、生物等方式进行土壤改良。项目验收质量标准按软基处理达到满足农用机械耕作的要求。土地整治要求达到浙江省国土厅省统筹造地验收合格标准。二期要求软基处理、垦造耕地工作内容包括在2017年12月31日前完成,土壤改良在2021年12月31日前完成。

该项目施工面积大,工程量也较大,而且苍南县政府下一步计划实施更大面积的涂垦造耕地项目,所以市政分公司必将紧紧抓住机遇精心安排施工,打造业主满意的示范工程!

(市政分公司 罗基福)

## 多效并举稼三路工程争创绿色工地



施工周转材料等各项施工资源,施工具有极大的不均衡性,做到施工中科学组织与管理是本工程的关键。

目前工程进度为W15-W1污水管管段全部完成,土质回填完成;Y15-Y11 D1800雨水管管段管底浇筑完成,土方回填完成;Y10-Y6 D1500雨水管管段完成;W16、W5、W4、W3四个沉井开始下沉。

在施工过程中,项目部坚持“刚性执行、持续提升”,落实公司的各项规章制度。每周召开安全文明施工专题会议,对安全隐患做到零容忍,做到临边防护标准化、用料场地封闭标准化、裸土覆盖、道路喷淋系统、门禁与实名制管理、安全交底和特殊工种教育等工作。项目部根据国家的各项法律法规、规范,标准建立各项安全生产制度,并对现场临时设施、临时用电及临时用水进行了合理设置,对施工现场的办公区域、生活区、加工场地、用电集中区域以及易燃物集中区设置了合理消防设施,对埋地管线进行标识以保证了今后在施工过程中的安全和施工的持续性。另外,施工现场出入口内侧安装了专用运输车辆轮胎清洗设备及相应排水和泥浆沉淀设施,将车辆槽帮和车轮冲洗干净,并保持出入口通道以及出入口通道两侧50米道路的整洁。项目部围墙墙面上刷写醒目的宣传标语并美化墙面。同时,项目部控制现场生产用水和生活用水的排放,通过工地路面经常清扫、洒水来控制扬尘,减少噪声等等,实现零投诉,争创绿色施工工地。(市政分公司 吴蒙双)

秋风飒爽,凉意习习,但是在稼三路依旧是热火朝天的施工场景。本工程位于杭州国际商贸城单元由杭州建工集团市政分公司承建,包括稼南路(九环路-杭海路)道路工程、三卫三路(九恒路-稼南路)道路工程二条道路,工期总日历天数为350天,已于9月10日开工,以争创“西湖杯”为目标管理要求。此次工程体量较大,稼南路雨污水管、三卫三路雨水管为大开挖施工,三卫三路污水管为顶管施工,工期非常紧,为缩短工期,必须在短时间内投入大量的施工机械设备以及劳动力和建筑材料、

## 创新渠道搭平台 广开贤路聚英才 ——集团开展2017年专业序列职务评聘

集团自2015年开展专业序列评聘工作,为专业技术人员的职业发展提供了广阔空间。今年是开展专业序列评聘的第三个年头,评聘工作在原有流程的基础上设计和启用了《专业序列评聘综合评审表》。《综合评审表》分为基础资格、专业能力、加分项三项内容,人力资源部对照《专业序列晋升管理办法》的标准对员工进行基础项和加分项的评分,专业评审委员会按序列给各位评审员工的专业能力进行评分,根据评分对末位10%的人员进行淘汰。《综合评审表》的设计和启用,进一步规范了评审流程,量化了评审标准,保证了评审工作的公平性。

10月24日至26日,集团开展了今年的专业序列面试答辩,财务序列、工程序列分别组建五人专家评审组,对今年申报P3等级以上、或破格评审的十位员工进行了面试答辩。面试过程中,评审专家根据员工履历,提出了许多专业性问题,在考察员工解决专业问题能力的同时,也对他们工作中存在的不足提出了改进意见。这次面试的员工基本上都是一线管理人员,是企业重要的基石,专业评审专家也非常重视他们对公司的看法,仔细询问了他们工作中碰到的困难,以及他们对公司发展的看法和建议。

今年专业序列评审共收到部门和分公司

56位推荐人员,经严格的资格审查,最终共评定39人,其中工程序列19人,造价序列5人,财务序列9人,综合序列6人;18人首次参加评审,21人参加晋升评审,2人破格评审。

俗话说,海纳百川,有容乃大,好建议推动项目发展,优秀人才助力企业成长。专业序列评聘工作在探索中前进,逐步往正常化、规范化、流程化发展,为员工提供了更公正、更广阔的职业发展空间;为公司汇聚起英才,激励和保留更多更优秀的员工,与企业同呼吸、共发展。

(人力资源部 茹辛荷)

## 余杭区住建局领导一行莅临检测公司检查工作

10月13日上午,余杭区住房和城乡建设局质监站带队一行五人莅临建工检测公司检查指导工作。

本次检查是依据《建筑法》、《建设工程质量管理条例》等法律、法规的相关规定,对在余杭区备案的下属检测机构进行的一次综合大检查。检查内容主要为检测机构是否依法依规进行检测工作,检测人员资质是否符合,检测报告授权人签名是否与资质一致,检测环境是否符合标准要求等。

专家组首先对检测公司检测资质和人员信息进行了检查。经检查,检测公司检测项目均符合检测资质规定,无超出检测资质检测行为,检测资质均在有效期内,检测人员均持证上岗。

随后,专家组对检测公司检测现场进行了详细的检查。按照检查要求,对砼接样试块到前期3天和已到期检测过3天的检测任务单、委托检测单与砼养护室来样样品、检测后实物留样进行一一核查,根据规定试块养护和信息

刻画要求,检查中存在部分样品标识不清楚等问题。

建工检测公司以此次检查为契机,经专家检查小组的督查,及时发现自身不足与短板,并及时整改。今年以来,建工检测公司不断加强内部规范化管理,检测能力和资料管理能力都得到一定程度提升,目前,建工检测公司正处于年底冲刺阶段,相信在大家的共同努力下,一定能交出一份满意的成绩单。

(建工检测 李密)

## 提升意识 加强培训 保障安全 ——杭构集团2017年度搅拌车驾驶员技术比武圆满收官

为切实预防和减少安全生产事故,提升驾驶员操作人员安全生产遵章守法意识及安全生产技能,继6月份“安全生产月·安全生产万里行”活动启动仪式及首轮搅拌车驾驶员技术比武活动后,11月23、24日,杭构集团进行了本年度的第二轮驾驶员技术比武。

根据所制订的“比武规则”,本轮比武经抽签确定各单位比武先后次序,由“比武工作小组”选定的考官组成五队考核小组,对选定单位的当天当班驾驶员,随机按不同车型确定5名参赛人员实行单车跟车考评,同时增设口头答题环节,在跟车考评时随机抽取理论知识题现场作答。考评由考官随车依据有关法律法

规、企业规章及作业规程要求按《驾驶员实际操作技术比武评分表》予以评分。经过为期两天的竞技,杭构·砼二分公司拔得头筹,杭构·建工建材公司、建工砼二分公司分获第2、3名。从本次驾驶员技术比武看出,杭构集团各生产基地搅拌车车况在普遍得到改善的基础上,驾驶员行车文明礼让意识均有明显提高,尤其在搅拌车运输过程中,驾驶员的行车习惯规范也有了不同程度的改善。虽然成绩喜人,但是考核小组仍然建议各单位在日常管理中要注重细节,时刻紧绷安全这根弦,同时加强对新进驾驶员的理论知识培训,提高驾驶员队伍整体作业技能水平;加强日常车辆保养,提高设

备完好率,保障行车安全。

随着第二轮驾驶员技术比武顺利结束,为期6个月的杭构集团2017年度搅拌车驾驶员技术比武圆满收官。本年度经过两轮角逐,通过考评组综合评定,最终杭构·建工建材公司以总分195分摘得杭构集团2017年度“安全驾驶实际操作比武优胜团队”,杭构·砼二分公司、建工砼二分公司均以0.4、0.3之差分获第二、三名。

本年度“比武”,提升了企业“驾驶员技术比武”的内涵,通过比细节、比日常、比单位整体管理水准,营造了企业健康、和谐的工作环境,有效促进了企业安全管理工作质效提升。

(杭构集团 简报记者)

## 不忘初心 为消防安全贡献力量

10月17日,浙江省消防总队带队暗访由我公司维护保养的绿城兰园项目,消防主机零故障,消防水泵设施等远程启动运行正常。2017年9月30日,中大银泰城接受了市常务副市长、街道领导、省总队、大队参谋等一行的消防专项检查,消防主机零故障,消防水泵设施等远程启动运行正常,抽样测试卷帘门、手报等均正常。分公司副经理宋寅奖在现场向领导汇报了日常维保的方式等,主管部门和领导的检查,一次次激励着我们不忘初心,做好消防安全技术服务工作,为社会的消防安全出一份力。

宋寅奖作为公司消防检测维保分公司负责人,从分公司成立以来,他带领团队秉承服务业主、加大培训投入增强员工技能、提高消防维保质量、积极宣传消防安全知识为分公司立足之本。成立的两年多时间里,无论是G20峰会、还是十九大期间均圆满完成了分公司业务范围内项目的消防安全保障工作。

经得起考验,做好服务保障工作。

在2016年G20峰会期间,分公司有两个接待酒店项目,两个重要营业场所项目,在会场周边市区的维保项目6个,其他在杭州9个,消防维保工作压力很大。此外,宋寅奖根据公司的安排参加了G20峰会车辆服务保障服务志愿者工作,还担任小组长,从G20峰会开始的10天就入住会议组的固定场地,接受G20峰会保障训练等,除驻地、任务区外其他地方不得外出。根据这个情况,他提前临时招聘调配6名技术人员分配到各维保组中去,充实巡查人员力量;他派驻驻场人员到4个重点场地24小时保驾护航,在两个接待酒店每天与物业、消防参谋

等不间断消防检查;他早上6:00起床,在工作群里指挥各维保点的工作,7:30开始参加G20峰会志愿者早会,而后去完成训练等任务,晚上7:00后汇总各维保点的工作情况,并根据当日实际情况制定第二天的工作安排部署和困难点的应急措施。

不知疲倦,以身作则,带头承担更累的工作。

在2017年党的十九大召开期间,分公司在维保项目42处,地点分散在杭州各区县。十九大期间上下各部门非常重视消防安全工作,加上今年消防安全形势严峻,对消防维保提出了更高的要求。宋寅奖提出了管理人员参与月检工作责任制,要求每个管理人员与分区项目结对,必须坚持亲自到场、亲自参与、亲自督导、亲自做月度小结。他自己也带头分配5个项目的监督工作,每月安排3-4天去做具体的月度测试和调试工作。由于项目分散,他自己主动承担起离杭州比较远的项目,很多情况一天会跑上四五百公里。他也建立了24小时应急响应机制,很多次由于车辆撞破消防水管等,他带队连夜赶去维修;十九大期间他更是放下其它所有工作,带着技术人员,每天4-6个项目巡查,并根据每个项目对维保人员提出工作要求,几天下来连续开车和走路,导致脚关节损伤。

不忘初心,为消防安全贡献力量。

在分公司成立的两年多时间里,除了重大会议期间的工作,他带领着分公司团队一直把消防安全宣传普及与为社会平安出一份力结合起来,陆续为萧山烟草公司、中大银泰城、富阳烟草公司、绿城兰园等开展消防知识培训和演习,取得业主好评和良好的消防安全宣传效

(杭安公司 陈帅)

## 内训学校

### ◆ 技术学院:紧跟时代步伐 不断转型升级 《鲁班BIM系统平台(SaaS)技术应用》专项培训

2015年6月16日,住建部发布《关于印发建筑信息模型应用指导意见的通知》,提出BIM的五年发展目标:到2020年末,建筑行业甲级勘察、设计单位以及特级、一级房屋建筑工程施工企业应掌握并实现BIM与企业管理系统和其他信息技术的一体化集成应用。到2020年末,以国有资金投资为主的大中型建筑和申报绿色建筑公共建筑和绿色生态示范小区等新立项项目勘察、设计、施工、运营维护中,集成应用BIM的项目比率达到90%。BIM将成为建筑企业项目精细化管理、企业集约化管理、实现信息化管理不可或缺的数据支撑与技术支持,是企业生存发展的必要条件。

11月9日,内训学校技术学院特别邀请上海鲁班软件股份有限公司杭州办事处技术主管葛杨洋到集团9楼会议室,开展《鲁班BIM系统平台(SaaS)技术应用》专项培训。集团BIM技术团队成员、技术管理人员、BIM技术爱好者参加了本次培训。

本次培训是9月12日开展的《鲁班BIM建模软件应用》专项培训的延续,主要讲解在鲁班BIM模型建立完成后,如何通过鲁班BIM系统平台(SaaS)进行技术应用。

在讲解的过程中,葛老师结合实际工程向大家逐一讲解了鲁班系统平台下的相关软件应用,包括:鲁班浏览器、鲁班驾驶舱、鲁班企业看板、鲁班集成应用、鲁班进度计划、鲁班移动应用以及服务器系统管理端操作。重点介绍了,如何进行基于鲁班BIM系统平台(SaaS)的BIM技术在施工进度管理、质量管理、安全管理、物料管理等方面的应用。在课程内容讲解结束后,葛老师留了20分钟的时间,和大家进行交流,解答大家的问题。

通过本次培训,集团BIM技术团队成员和技术管理人员对BIM技术应用有了一个更深入全面的了解,也为之后基于鲁班BIM系统平台(SaaS)的BIM技术在杭构值出(13)号地块的整体应用打下了基础。(技术质检部 余江)

### ◆ 杭构集团:开展首次财务人员技术比武

为进一步提升财务人员的专业素质和职业能力,2017年10月24日,杭构集团在公司6楼会议室举办了首届财务人员技术比武。杭构集团各分、子公司9名财务人员参加了本次比武。

财务人员技术比武以个人赛的形式进行。总分100分,由“理论知识”和“实践操作”两部分组成。其中“理论知识”分数占总分的60%，“实践操作(包括财务凭证和账册制作)”分数占总分的40%。比武以《企业会计准则——基本准则》(财政部令第33号)文件和《财政部关于印发<企业会计准则第1号——存货>等38项具体会计准则的通知》(财会[2016]3号)等文件的有关规定为依据进行判定。

比武现场紧张而有序,经过一天的激烈角

逐,结合“理论知识”和“实践操作(财务凭证和账册制作)”综合评定,杭构集团高燕脱颖而出,获得了比武一等奖;杭构·建工建材公司杨科含、杭构集团邱浩获得了比武二等奖。赛后,杭构集团技协组和财务部门为获奖者颁发了获奖证书,以激励各单位财务人员继续努力,在工作中多加练习,提升自身的业务水平。

据了解,本次财务技术比武是杭构集团2017年度岗位技术比武的重要内容。“技术比武”活动的开展,不仅有利于带动财务人员塑造“比、学、赶、超”的工作氛围,而且有利于公司检验财务人员的学习成效,进一步促进财务人员强化技能练习,为推动杭构进步做出贡献!

(杭构集团 高燕)

## 杭构·建工砼公司预拌砼月产量再创新高

第三季度以来,杭构·建工砼公司屡传喜讯:继8月份砼月产量首破5万m<sup>3</sup>、10月份砼月产量突破6万m<sup>3</sup>后,11月份又谱写了历史性一刻。据统计,截至11月25日,杭构·建工砼公司圆满完成了中铁隧道等相关单位工程预拌砼逾8万m<sup>3</sup>,不仅又一次创下了建工砼公司单月供应量新高,而且还刷新了杭构集团成立以来的单站月产量最高纪录。

年关将至,各相关单位工程预拌砼供应紧张而又繁忙,杭构·建工砼公司积极抓住预拌砼生产的大好时机,立足现有人员、机械设备和运输车辆,合理安排、科学调度,最大限度地发挥设备车辆的利用率。同时精心组织,迎难而上,想方设法加快生产进程,尽最大努力满足了相关单位工程预拌砼供应需求,成效显著,受到施工单位的广泛好评。期间,公司在供工程每天约有3、40个,供应量均在3000m<sup>3</sup>左右。

预拌砼的圆满供应,安全自然不可或缺。预

拌砼生产越忙,企业越要加强安全生产管理工作。11月份,为力保安全零事故,杭构·建工砼公司相关负责人深入生产一线,认真检查落实场内安全生产、车辆安全生产运输工作。特别是车辆驾驶员,公司要求他们严禁高速行驶、酒后驾车和疲劳驾驶,并在行车过程中保持中低速平稳行驶。对于单班驾驶员人员,公司更是要求他们严格按照规定,定点定时停车休息,确保8小时睡眠。在大家的共同努力下,11月份杭构·建工砼公司未发生安全事故。

自搬入新基地以来,杭构·建工砼公司大力加强团队协作精神,努力调动广大干部职工工作积极性。11月份的预拌砼月产量破8万m<sup>3</sup>不仅创下了历史性新高,更是大大地鼓舞了杭构人的士气。接下来,杭构·建工砼公司将继续抢抓机遇,攻坚克难,明确发展新思路,把握经营新格局,力创企业新辉煌。

(杭构集团 汪远船)

## 升级ERP系统 改进除尘设备 提升作业环境

随着社会的可持续发展以及行业竞争的日益激烈,不断地技改、创新以及提升自我是企业唯一的立足之本。为此,杭构·砼二分公司从企业实际出发,加强内部挖潜,专注创新、技改,提升杭构品牌。

近期,杭构·砼二分公司相关部门决定开发应用ERP系统的生产调度功能,将试验室工艺员、生产调度员以及搅拌楼操作工安排在同一办公室进行联动办公,通力协作,提升相关人员的工作效率。在ERP系统的生产调度功能运用后,杭构·砼二分公司搅拌车驾驶员排队进行有序地装料,搅拌车利用率有了大幅的提升,场地小、停放不规整的困扰也得到了缓解。

调度信息化,杭构·砼二分公司ERP系统应用升级不仅提升了搅拌车的运行能力,而且还帮助试验室工艺员在第一时间发现混凝土质量问题并及时做出调整,企业的竞争力大大提升。

(杭构集团 秦智华)

近年来,杭构·砼二分公司积极响应国家绿色生产号召,多管齐下致力于绿色厂站创建,近

期更是以“中国混凝土行业绿色生产示范企业”为契机,着重改善了搅拌楼的作业环境。

改善搅拌楼作业环境,首先需要解决的是搅拌楼的扬尘问题,并且安装除尘设备。为此,杭构·砼二分公司组成了由材料设备科牵头,搅拌楼维修工为主的1#楼除尘设备改进攻关小组,攻关小组从修复2#楼脉冲除尘设备着手,拆解1#楼粉料库除尘设备,从中采集数据,了解相关工作原理。再由材料设备科根据现状设计除尘设备的改进方案,并采购材料。在没有专业开孔工具的情况下,杭构·砼二分公司吴百顺、邵建中两位师傅凭借着精湛的技术,手工气割了48个安装孔,且全部符合标准,为除尘设备达到技术要求提供了有力的保证。

功夫不负有心人,经过攻关小组成员的上下联动、齐心协力,一个八路四十八袋除尘设备于11月9日一次安装成功,并正式投入使用。新设备制作安装成功有效减少了扬尘75%以上,极大改善了搅拌楼的作业环境,为打造“绿色”杭构奠定了坚实基础。(杭构集团 周永局)

# 学思践悟 廉洁建工 ——集团在“我为廉洁城投献一策”中荣获二等奖



11月23日下午,由城投集团举办的“我为廉洁城投献一策”的答辩会正在紧张地进行中。公司审计、法务部钱迎春申报的课题“关于物资采购风险管控的金点子”从48个项目中脱颖而出,入围7个最佳项目参与答辩。本次答辩会是城投集团“查漏洞、补短板、促发展”专项

活动的一项重要内容,评审委员主要由国资委、纪检监察组的主要领导和业内专家组成。各参与单位都高度重视,竞争非常激烈。

答辩会中,公司答辩小组结合PPT,向评审团详细陈述了关于采购过程中的廉洁风险点、集采平台的搭建等有效防控措施以及取得的成

果成效等方面内容。随后,各评委进行提问。通过最后的角逐,答辩小组以沉稳大气的宣讲、机智灵活的应对受到了与会专家的一致好评,最终以94.5的高分荣获二等奖。

本次活动,公司领导极其重视,同时各分管领导也提出了许多宝贵的修改意见,对课题的深化起到了至关重要的作用。纪委书记郑育辉、纪委副书记王黎明亲自带队,总经济师唐建参与答辩,大大鼓舞了参赛队伍的士气,全面提升参赛队伍的精神风貌。

本次活动,也是公司深入贯彻习近平总书记系列讲话和学习十九大精神的重要体现,是公司纪委长期以来学思践悟,践行“四种形态”所取得的成效,通过进一步的执纪监督,以制度为抓手,公司的党风廉政建设必将会上一个新台阶。(审计·法务部 钱迎春)

## 党员固定活动日

### 机关一支部

11月27日下午,七楼荣誉室里传出了阵阵欢声笑语:“我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,抢抓成功,恭喜第一小组加10分”。原来是机关一支部全体党员及积极分子就学习十九大精神开展相关知识竞赛。通过问题抢答、有奖竞猜等一系列环节,让党员们觉得兴致勃勃。

当问到为何采用这一形式时,支部书记钱迎春是这么说的,通过前阵子的党校培训,我们充分意识到了讲好故事的重要性,而如果要讲好故事,就要不断地实践、探索,这是支部的一次有益尝试。我们一方面努力做到原原本本、原汁原味地学报告原文,悟道理精髓,另一方面不断创新方式方法,理论联系实际,用大家听得懂、能领会的形式把十九大精神讲清楚,满足随时学、随地学、生动学、互动学的各层次的需求。通过学习十九大报告,凝聚起全体党员的信



心、决心,提升支部的先锋模范作用,“不忘初心,牢记使命,一心向党,敢于担当,岗位尽责,争创创优”永远是一支全体党员的信条,我们将把十九大精神转化为努力前进的强大动力,以实际行动贯彻落实党的十九大精神。(审计·法务部 钱迎春)

## 集团为结对村宣讲十九大精神



11月24日一早,集团党委书记副董事长郑育辉、原党委书记郑卫平等一行驱车前往了富阳胥口镇灵苑村村委,为灵苑村党支部党员们宣讲十九大精神。

集团特邀原党委书记郑卫平在村党员活动室开展了面向农村党员的“喜迎十九大”专题党课。党课中讲到,党的十九次报告既全面深入总结了我们党领导人民推进改革开放和社会

主义现代化建设的历史性成就和历史性变革,又深入分析了中国特色社会主义进入新时代新的特点和新的实践。报告中提出的新时代、新思想、新矛盾、新目标等一系列新概念,为当前中国发展做了明确定位,并描绘出未来中国的宏伟蓝图。郑书记结合富阳农村发展实际着重提出,十九大报告中关于生态文明建设重要性的内容,绿色经济是带动农村发展建设的新方向。最后,郑书记对十九大精神总结感悟道:“一切伟大的成就都是接续奋斗的结果,一切伟大的事业都需要在继往开来中推进,办好中国的事情,关键在党”。希望全体党员在今后的工作、生活中认真践行群众路线,真心实意为人民群众谋利益,充分发挥农村党员在建设社会主义新农村中的先锋模范作用。

党课下乡不仅为农村党员送去了精神食粮,也拉近了企业与结对村的关系,进一步了解了村情、民情和民意。

为进一步帮助胥口镇灵苑村谋思路,在生动而深刻的党课后,集团领导与袁董平书记等村委班子进行了简短的会商交流。对结对帮扶工作和修建景观大道等业务工作进行了讨论,通过采取快速有效的方式方法积极推动灵苑村加快小城镇建设,加强环境综合整治力度,为建设“美丽乡村”铺就阳光坦途。

(综合办 赵文琪)



### 杭安公司一支部

10月12日下午,杭安公司第一党支部党员固定日活动在五楼会议室召开,支部党员和入党积极分子参加了会议。

大会首先由预备党员董喜峰同志宣读转正申请,并汇报了自己预备期间的成长及不足,表达了转为正式党员的迫切心情,他表示在今后的工作中将以更高标准严格要求自己,做一名名副其实的共产党员。随后,预备党员董喜峰同志在预备党员介绍人分别对董喜峰同志在预备期内的表现给予客观、公正的评价,并提出殷切期望。与会党员对董喜峰在一年预备期内的日常工作、生活、学习等情况给予了充分地肯定,认为该同志能以共产党员的标准严格要求自己,在工作、学习等各方面均有突出表现。之后,到会的18名党员以票决方式进行表决,一致同意董喜峰同志按期转为中共正式党员。

随后,大会进行第二项议程即新发展党员的入党申请,彭能国同志就自己的思想发展历程及自身工作、学习情况向大会做了介绍。与会党员对彭能国同志的日常工作、生活、学习等情况给予了充分地肯定,这位同志能以共产党员的标准严格要求自己,在工作、学习等各方面均有突出表现。全体党员同志以投票表决方式一致同意接收彭能国同志为中共预备党员。

发展新党员工作是党建工作中的一项重要环节,本次接纳新同志入党组织为杭安第一支部注入了新血液、新活力。相信在今后的工作和学习中,他们能够更加严格要求自己,通过实际行动,把对党的忠诚转化为实际行动,从思想和行动上真正体现出一名共产党员的作用,带动其他同志共同进步。

(杭安公司 袁峰)

### 杭安公司二支部

10月27日下午,第二党支部在公司5楼贵宾会议室举行了每月一次的党支部会议,本次会议主要有以下四个议程。

- 一是郭佳岚同志经过了一年的考核期,顺利成为了一名预备党员。随后郭佳岚同志在组织委员的带领下宣誓入党。
- 二是以投票表决的方式,通过了陈焘同志的转正申请,成为了一名正式的党员。
- 三是传达了上级党委对党员活动的签到要求,利用党员活动签到系统进一步规范党员学习活动的管理,提高党员的纪律性。
- 四是喜迎十九大,重点学习了习近平总书记

十九大报告的内容。我们重温了大会的主题:不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。通过学习十九大精神,我们深切体会到在这个伟大的新时代每个人的前途是与祖国的命运紧紧的连接在一起的,同时也感受到了祖国日益强大,身为一名中国人我感到无比的自豪,作为一名普通的党员,我一定要认真学习,努力工作,为祖国的繁荣昌盛尽自己的一份力量。

(杭安公司 刘辉)

### 杭安公司三支部

10月26日,第三党支部开展学习十九大精神暨重温入党誓词主题党日活动。

金秋硕果,第十九次人民代表大会已经圆满落幕,标志着中国特色社会主义进入了新的时代。从会中我们了解到,过去的五年是砥砺奋进的五年,是硕果累累的五年;经济建设取得重大成就,人民生活水平不断改善,思想文化建设取得重大进展等等。这些成就的背后离不开党的领导,离不开共产党人的默默付出。学习十九大精神,就是学习共产党不忘初心,为人民谋幸福发展的不懈决心。

在这次活动中,党支部书记宋寅奖结合十九大报道,从共产党员为人民谋幸福发展的不懈决心入手,向支部所有党员深入地宣讲了十九大精神,他指出不忘初心是我们党支部一直以来贯彻的精神准则,持之以恒,坚持自己的目标,铭记自己的信念,在平凡的岗位上做到不平凡。学习支部党员积极发言,深入探讨,分享了各自对生活和工作的体悟,思考在社会主义新时代我们应该干什么,怎么干,肩负起怎样的责任才能不



辜负当初我们加入中国共产党的初心。活动的最后,支部党员在宋寅奖书记的带领下,对着庄重的党旗重温了入党誓词,让每位党员再次接受心灵的洗礼。

坚持党的领导,在不断发展的今天在这平凡的岗位上,发挥自己的光和热,为社会主义新时代的建设奉献自己的一份力,我们相信,祖国会越来越美好。

(杭安公司 包凌伟)

## 员工来稿

### “我的这五年”征文:平凡而伟大的工程

编者按:“近日,广通控股集团举办了‘我的这五年’征文活动,集团员工积极来稿,本报将持续选文刊登。”

眨眼之间,来到杭安公司的第七个年头也悄然接近了,细数这过去的时光仿佛短暂又漫长,短暂到回想起来乍到还恍如昨日,短暂到七年我只做过一份工作,而漫长却是岁月的轮回已在不自觉间爬上脸颊,不再是青涩的模样!过去的岁月对我来说是决定命运的关键时期,工作始终是平凡而不断重复的,生活却是充满未知的!

2010年我毕业了,像我这种并不出色的学生走出校园的第一步便是找份能养活自己的工作。初出茅庐的我怀揣着梦想来到杭州这座美丽的城市,终于可以不再依赖父母,开启真正属于自己的人生路!同年11月份我进入杭安公司做资料员,一直跟着项目跑来跑去,工地上的临时办公室往往是简易房,办公室基本上是每年一搬迁,奔波着忙碌着,慢慢也就适应了预想的种种障碍,与钢筋混凝土为伍,同管线作伴。工地上的女孩子并不多,少有的几个大部分是其他单位资料员,业主、监理、总包办公室里总也少不

了我们的身影,穿梭在工地现场,行走在工人中间,头上戴着印有“杭州安装”字样的安全帽,一身工装,脚踏劳保鞋,早已忘记自己还是女儿身。

资料员是不起眼的岗位,可是真正能把资料做好绝非易事,资料是连接施工与规范的纽带,少了这根纽带一切都是纸上谈兵。资料员主要是收集归档整理施工现场形成的各类文件,帮助施工员完成专业技术资料,项目部办公室里有了规范整理的资料柜,分门别类,查找方便,可追溯性强,我们的功劳是一张张收集一页页打码,一堆堆杂乱的纸张经过我们的手最终汇集成一堆本竣工资料,心中也窃喜也自豪,因为这需要细心,耐心的日复一日,年复一年才能完成。

工作中的收获更是不少,除了自己的本职工作以外,你会发现生活处处皆学问,我所在的项目部里有几个30多年工龄的老同事,他们到了退休的年龄依然能够兢兢业业,克己奉公。老沈是我见过很固执的

安全员,他每天巡查施工现场,从仓库到作业场所,都一丝不苟,每当发现安全隐患,他都黑着脸扬言要罚款,工人们的安全意识着实是老沈心头的大病,他每周都要给班组开安全例会,工期紧的时候我们项目都有百十来号工人,他都能叫得出名字,到了要退休的年龄,对待工作还是这般一丝不苟,确实是我们学习的榜样!阿伍也是一位老同志,不论严寒酷暑他都骑着自已的小电驴上下班,相比老沈多了几分亲和,他是项目部的材料员,工作中几乎电话不离手,材料厂商、班组长、施工员、仓库管理员都要与他交接工作,每一通电话他都忙而不乱,井井有条。这一份耐心也是值得我们年轻人学习的!

工地里到处都是普通而平凡的人,每个人身上都有值得我们学习的地方,正是这一个个平凡的人集中起来却可以铸就一座座高楼大厦,每一个伟大的工程都包含着每一份辛苦,每一滴汗水……

(杭安公司 张丽芳)

## 工匠心

【编者按】10月27日,经过工会精心评选和最终投票环节,杭构集团的5条“工匠精神”最佳微语录终于浮出水面。小编粗粗一看,有的质朴动人,有的脑洞大开,有的振奋人心,积极上进又接地气,实在忍不住要为大家点赞!今天,我们把这5条最佳微语录刊登在简报上与大家共勉,弘扬“工匠精神”,共筑“杭构梦”。

※ 杭构永远是你的坚强基石,把青春的汗水永远留在杭构。

——方志根

## 工匠精神

※ 立足本职岗位,勤奋工作,提升技能,做新一代“杭构工匠”。

——夏忠根

※ 专注细节,提升技能,精益求精!

——徐忠来

※ 态度决定成效,匠心成就品质。

——梁世崎

※ 拼全力,做极致,精艺创新,在建筑业铸就精品“杭构”;

守寂寞,耐枯燥,精心智造,用混凝土构筑立体都市。

——汪远船