



浙企准字第 A001 号  
2018 年 1 月 10 日  
第 12 期(总第 356 期)  
编辑部电话:0571-28118091  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 解放思想 识时达变 以虎狼之势厚积薄发 ——集团召开 2017 年年末机关大会

“是狼就要练好牙,是羊就要练好腿,宁愿拼闯碰壁,也不要固守面壁!”12月28日,随着集团来连毛董事长掷地有声的一句,2017年年末机关大会在集团大楼九楼大会议室圆满结束!

此次会议由集团副董事长党委书记郑育辉主持,集团董事长来连毛、总经理宋志刚出席并发表讲话。会议首先由宋志刚总经理总结了集团 2017 年度的工作情况。2017 年度,杭州建工集团继续坚持“大项目、大基地”战略,稳健经营,完成产值 72.7 亿, 相比 2016 年 65.6 亿增长 10.82%;完成新承接 77.24 亿,相比 2016 年 61.5 亿增长 25.59%。在 2017 年的“环保风暴”和市场紧缩的环境下,集团仍能增速提升,呈现逆势而上的劲头,并在多方面取得了突破实属可喜可贺,其中特别要指出几个方面:一是技术方面,集团不仅首次借助 BIM 技术进行技术标编制并成功中标了杭氧老厂房项目,还顺利通过了省级技术中心的评比。二是专业市场上,钢结构分公司在今年杭州钢箱梁项目中占据半壁江山;市政分公司不仅承接了首个超亿元的市政项目,还成功进入了福建市场。三是资质方面,9 月集团被市建委获准列入“杭州市工程总承包试点企业名单(第一批)”,为下一步试行 EPC 项目拿到了一张“通行证”,也宣告企业正式走上了获取工程总承包资质的发展之路。四是管理上,在建筑业全面实施“营改增”后,集团财务、工程管理等管理制度得到了全方面梳理并进行了修订和完善,今年集团还首次召开了企业人力资源工作会议,对留人、用人工作作了剖析。同时,在大数据时代下,集团通过经营数据库和集中采购平台两个关键,推动企业管理实现全面信息化。

进入“十三五”后,全国投资增速明显放缓,PPP 项目和装配式建筑项目成为主流趋势。并自 2016 年底全国“四库一平台”上线,对企业的建造师人才、“五大员”储备等提出了更高的要求,集团要认清行业发展趋势,积极应对,来迎接 2018 年新的挑战。

在听取了 2017 年取得的各项工作成绩后,来连毛



董事长首先肯定了在外环境变化剧烈的情况下今年集团取得成绩的含金量很高。但自我分析,暴露出集团对形势变化的嗅觉不够灵敏,应对决策缓慢的短板。面对崭新的 2018 年又该如何?来董事长分别从思想层面和实际操作层面指明了方向。

### 一、解放思想,负重前行,自加压力,争取突破。

十九大提出了新时期中国特色社会主义的新矛盾、新思想、新方略、新任务、新征程,新的时代已经到来了。面对行业竞争的融合、业务模式的转换,建筑专业化的加速推进,我们从心理和能力上都做好了充足的准备了吗?

作为传统施工企业的创新之道,我们首先要从思想上转变满足现状得过且过、怕承担风险不创新不作为、服务和工作方式简单粗暴等观念。要改变“理论联系实际、密切联系群众、自我批评”的三作风,建立一支解放思想,勇于进取,“能干事、会干事”,“想明白,干到底”的干部队伍。同时,对于那些冲锋在前,跌跌撞撞的改革者与先行者,要给予充分的理解与尊敬,只要是出发点正确的,我们就要给他们解压,要为他们分担责任,要鼓励他们创新不怕失败。

来董事长强调,只有干部队伍思想解放了,管理服务理念才能真正地突破,这一思想理念提高的意义,将

远远超越经济层面本身的命题。

### 二、经营、管理、技术、资金等全方位企业平台搭建

现如今互联网+时代的管理创新,最能凸显一个企业的管理水平。集团 OA 平台搭建至今也有一定成效,可后期维护推广的力度不够,发展进步空间很小,我们要依托互联网+的技术,搭建好经营、管理、技术、资金等全方位企业平台。

经营平台集约化。我们要充分利用好已经搭建起来的经营平台,有条理、有层次、有目的将碎片化的经营信息聚集到集约的大平台上,维护好大客户群体,加强与业主单位的沟通联系工作,避免信息隔绝的情况发生,同时,更是为了延续性经营奠定坚实的基础。

项目管理平台扩大化。当前月检、季检、巡检等固有的工程管理方式并不能覆盖全部项目,施工面积一旦扩展问题便会暴露出来。要提前优化目前的项目管理模式,扩大项目管理平台范围。即可利用互联网技术,远程视频进行实时检查;也可利用群众的力量,通过相互监督的方式,互相制约,促进竞争学习。

技术平台的延伸和加强。企业竞争是技术和资本的竞争,经营是龙头,技术是载体。集团应充分利用技术委员会平台,“软”“硬”两手抓,依托互联网工具,加强技术人员之间的互动,组成密不可分的技术网络。加强对装配式建筑、BIM 技术的学习和实际运用,多种方式对技术人员栽培,为企业发展做好人才准备。

资金管理平台的维系。资本是有限的,可有限的资本如何利用到极致,就是我们现在需要突破的瓶颈。一方面要创新多种融资渠道,包括直接融资和间接融资等,另一方面要研究以项目带动融资,搭建众筹平台,吸引多方投资。

“是狼就要练好牙,是羊就要练好腿,宁愿拼闯碰壁,也不要固守面壁!”来董事长结束了讲话,同时也带给大家更多思考。2018,杭州建工势必要用虎狼之势亮剑出鞘,谋求企业新突破,踏上发展新征程!

(综合办 赵文琪)

## 市建委副主任裘新谷赴集团市中医院丁桥分院项目进行指导



根据习近平总书记十九大相关讲话精神及省委省政府关于打造全省无欠薪的相关文件精神要求,1月3日下午杭州市城乡建设局副局长裘新谷带领市建管站、区建设局的相关人员来到由集团二分公司承建的杭州市中医院丁桥分院项目进行元旦春节期间民工工资支付情况的专项检查。集团公司总经理顾问楼新安、分公司经理周刚及项目经理熊国良陪同。

检查组一行对施工企业自查自纠情况和欠薪处置应急预案制订情况、工程项目部(包括总承包企业、专业承包企业和劳务分包企业)务工人员用工协议、花名册、记工考勤、工资发放等劳务用工台账,施工企业和项目部工资缺口及应急资金准备情况等进行了实地检查,并分别听取了各家施工单位对民工工资支付工作的专项汇报。

裘主任指出,民工兄弟辛勤劳动了一年,一定要按时足额发放工资,切实保障好建筑业民工的合法权益。对在座企业他提出了三点要求:

一是要勇于担责,企业要提高认识,完善相关制度,承担起社会责任,规范工资发放管理,切实做好春节前的民工工资支付工作;

二是要完善机制,落实应急储备资金,确保工资按时足额发放,提高各级责任人应对能力,防止因欠薪而引发群体性事件;

三是要关爱民工,提前落实返乡过节务工人员的相关事宜,切实解决他们的实际困难,丰富留守人员春节期间的生活,确保务工人员过一个温馨快乐、平安祥和的春节。

检查过后,裘主任来到了项目党建红色温馨小屋,对项目党建台账和温馨小屋的各项设施进行了查看,对本项目从开工伊始至今积极开展的各项党建学习活动给予了肯定,并要求下一步要加强项目党建联动,联合各建设主体深入开展十九大新时代中国特色社会主义思想的学习,努力将杭州市中医院丁桥分院建设成为城建标杆项目。

(二分公司 章志诚)

## 送课下项目,“大锅”改“小灶” ——集团内训学校赴安徽蚌埠滨湖蓝湾项目部开展培训

由于施工企业员工工作地点较为分散,加之每个项目部所面临的问题较为不同,组织集中培训效果不是很理想。为解决工学矛盾,集团内训学校探索新的培训方式,“大锅”改“小灶”,采取大课化小课的形式,把课堂搬进了施工现场。11月27日,集团内训学校工程学院资深讲师金逸敏、技术学院资深讲师骆利锋,组成培训小分队,前往安徽分公司蚌埠滨湖蓝湾项目部开展为期半天的内训课程,项目经理常化利带领蚌埠地区 20 多名项目施工员、安全员参与了本次培训。

培训内容以绿色施工、工程创优、专项方案编制为主题,围绕项目现场管理中存在的问题展开。首先,由工

程学院讲师金逸敏从施工管理、环境保护、节材与材料资源利用、节水与水资源利用、节能与能源利用、节地与施工用地保护六方面,全面讲授绿色施工管理要点。课程中穿插了很多案例和图片,图文并茂地讲解,让学员们加深了对绿色施工的理解。随后,技术学院讲师骆利锋以武义百冷坑城中村改造工程 QC 小组的(BIM 技术在山体边坡深化设计和施工过程中运用)为案例,系统地讲解了一个 QC 成果编制的过程。在座学员多数为现场施工员,是施工方案的执行者,骆经理结合工作实际,详细讲解了几项重要的施工方案和技术措施。课后,集团人力资源部也开展了青年员工面谈,询问员工

工作情况,关心员工生活,了解员工所思所想,帮助他们解决实际问题。

非常实用!课上很多内容,现场管理都可以借鉴!”当天的培训得到了项目部员工的广泛好评。这种“开小灶”形式的培训,是集团内训学校在培训方式上的创新尝试,培训更加注重实用性,从员工角度来看,更贴近工作实际,也更容易理解消化,变成实际工作指南;从培训内容来看,更富有针对性,培训效果非常明显。滨湖蓝湾项目部作为内训学校“送课下项目”的首站,效果非常明显,今后,内训学校还将搭上公司季度巡检的班车,再到项目部开展培训。

(人力资源部 茹辛奇)

## 光荣榜

### 杭州建工荣获多项职工群众信赖的“娘家人”称呼

2017 年,市建设系统各级工会组织和广大工会工作者,认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话,全面落实《关于新形势下加强基层工会建设的意见》,深入开展争创“先进”职工之家、争当“五心”工会干部活动,有力地促进了基层工会建设,涌现出一大批深受职工群众信赖的“职工之家”和“娘家人”。为树立典型,激励先进,更好地推进市建设系统基层工会建设,市建设工会授予了一系列荣誉称号。

#### 先进职工之家

杭州建工集团有限责任公司工会  
杭州广通劳务有限公司工会委员会

#### 示范职工之家

杭州建筑构件集团有限公司工会

#### 先进职工小家

杭州建工集团有限责任公司钢结构租赁分公司分公司  
杭州建工集团工程管理分公司  
杭州市设备安装有限公司陈燕项目部工会小组  
杭州构建新型材料有限公司工会小组  
杭州广通劳务承包有限公司综合办公室工会小组

#### 2017 年杭州市建设系统“创新工作室”

杭州建工集团有限责任公司企业技术中心  
杭州建筑构件集团有限公司沈建明机电维修创新工作室  
杭州建筑构件集团有限公司曹春农混凝土技术创新工作室  
杭州市设备安装有限公司宋寅奖创新工作室

#### 2017 年杭州市建设系统“五小”创新成果

杭州建工集团有限责任公司《一种新型钢梁焊接防护棚》  
杭州市设备安装有限公司《扁铁定型弯曲技术研究与应用》

#### 2017 年杭州市建设系统“工人先锋号”

杭州建筑构件集团有限公司砼二分公司  
杭州市设备安装有限公司机电二分公司杭州国际博览中心

#### 优秀工会工作者

李雯 杭州建工集团有限责任公司工会  
孙霞泉 杭州市设备安装有限公司工会  
赵亦军 杭州建筑构件集团有限公司工会  
缪细荣 杭州建筑构件集团有限公司工会

#### 优秀工会积极分子

沈岑 杭州建工集团有限责任公司工会  
单明华 杭州建工集团有限责任公司工会  
徐莉 杭州市设备安装有限公司工会  
章泽洪 杭州市设备安装有限公司工会  
尚海亮 杭州市设备安装有限公司工会  
黄平发 杭州建筑构件集团有限公司工会  
桓文斌 杭州建筑构件集团有限公司工会

## 杭安公司中标济南“第一高楼”



近日,杭安公司济南分公司再传喜报,中标汉峪金融商务中心 A5-3# 楼及附属设施消防工程。

汉峪金融商务中心 A5-3 号楼是由济南高新控股集团投资建设的高层城市综合体,处于汉峪金融商务中心项目中心,建成后将成为济南新地标,总建筑面积 25.38 万平方米,地下 5 层,地上 69 层,建筑高度达到 339 米,为当前“济南第一高楼”。

济南分公司经过前期的苦心经营及坚持不懈地努力,顺利中标了该地标性综合体项目。该项目的承接进一步提振了分公司的信心,鼓舞了经营人员的干劲,为开拓济南市场奠定了坚实基础,与此同时提高了杭安品牌在济南地区的知名度及美誉度。

(杭安公司 周韩梁)

## 百冷坑城中村改造项目顺利通过武义县标化工地验收

11月17日,武义百冷坑城中村改造项目顺利通过了县级“建筑施工安全质量标准化示范工地”验收。

早上八点半,武义县质监站曹晨站长带领各专业工程师组成的检查组准时到达百冷坑项目现场进行验收,检查组依次检查了主体结构、砌体等施工质量和现场安全文明施工情况,查阅有关资料并对照《建筑施工安全检查标准》逐项进行了打分,正午时分,评分结果出炉,曹站长宣布百冷坑项目评分达到“建筑施工安全质量标准化示范工地”要求,该项目

通过县级标化工地验收。

武义百冷坑城中村改造项目自开工伊始,就确定了创建“省级安全质量标准化示范工地”的目标,高度重视安全质量施工管理工作,从班子配备,到施工组织设计、分部分项工程具体的方案,都按照高标准去制定。在施工过程中,始终坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针,积极建立自我防范、自我控制、自我完善、持续改进的工作机制,强化标准化意识,努力实施施工行为的规范化、安全管理科学化、场容场貌秩序化、安全防护标准化,全面落实

安全生产责任制,狠抓专项治理,强化全过程的安全检查,狠抓技术管理交底工作,使工程安全文明管理工作横向到边、纵向到底,形成“人人抓安全,人人讲安全”的良好局面,有力确保工程的高品质。

武义百冷坑城中村改造项目获评县级“建筑施工安全质量标准化示范工地”,不仅为争创市级、省级“建筑施工安全质量标准化示范工地”奠定了基础,也为公司品牌战略的实施赢得了筹码,让公司追求卓越、创造精品的企业形象深深地扎根在武义市场。(四分公司 白维明)

## 蚌埠鼎元府邸一期工程顺利通过主体结构验收

11月13日,由安徽分公司承建的蚌埠鼎元府邸一期工程5#-8#楼顺利通过蚌埠市质监站、业主、设计、勘察、监理单位等单位组织的主体结构验收。

验收组首先召开验收会议,听取了项目部关于建设工程中原材料的使用、施工情况、安全质量保证措施、自检结果等方面的汇报,然后赴施工现场对主体结构进行验收,经过对工程资料与工程现场进行细致检查后,各方一致认为蚌埠鼎元府邸一期工程项目资料齐全,施

工规范,过程控制良好,主体结构符合设计要求,验收小组尤其对主体结构的砼施工质量给予高度评价,一次结构混凝土浇筑质量优良,砌体灰缝宽度、构造柱设置位置适宜,质量合格,达到国家验收标准要求,同意通过验收。

目前,蚌埠鼎元府邸项目正处于抹灰施工阶段,争取自结构验收完成以后的两个月内将5#-8#楼内外粉施工、屋面工程全部施工完成。进入十一月以来,项目部也全面进入攻坚阶段,受蚌埠市环保停工政策的影响,无混

土供应、钢筋原材紧缺、主体施工进度停滞不前,项目部积极调整方案,科学组织,主攻二次结构施工,并争取保持住与各班组工人的合作互动,齐心协力与时间赛跑,争取早日完成1-8#楼的粉刷、砌墙工作,避免气温过低,带来的质量隐患。

蚌埠鼎元府邸项目部还将再接再厉,保证工程质量,为后续工程验收和工程竣工打下坚实基础,全力将蚌埠鼎元府邸项目打造成令业主满意的放心工程。(安徽分公司 丁连争)

## 争分夺秒抢工期 一丝不苟创精品 ——芜湖县品樾红郡项目掀起新的建设高潮

为保证芜湖品樾红郡9#-13#楼2017年12月底如期交房,给业主们交上一份满意的答卷,11月初以来,项目部抢抓宝贵时间,提前备足人力、材料物资及设备,科学安排工期,精心组织施工,确保工程快速推进和按期完工。

在施工过程中,项目部要求全体员工推进施工进度,牢固树立质量意识和安全意识,尤其注意关键节点和关键部位,把好材料关、施工关、监督关,把工作做细做实。

为了更好的提高施工质量,项目部实行自

检、互检、专检,特殊工序过程监控与跟班检查,分部分项工程验收评制和隐蔽工程验收制等多种措施;项目装修阶段前期,技术负责人对整个装修阶段的技术质量要点及关键问题向施工管理人员、班组长等进行了全面的交底,在分部分项工程施工前,再由班组长负责向各班组成员进行技术质量交底工作,交底工作以书面形式为主,未经交底不得施工;对关键工序、关键部位的施工,工长对现场确定核实后,由技术负责人对每个关键环节和重要工序要进

行复核、监督,发现问题及时解决,此外,项目部定期召开专题质量会议,由技术负责人和专职质检人员提出质量动态报告,研究制定质量工作计划和对策。

为抢抓工程进度,扎实推进工程建设,确保工程如期交付,在芜湖品樾红郡项目建设工地,处处可见建设者们忙碌的身影,到处是紧张、繁忙的施工景象,项目部全体人员还将继续加快节奏,争分夺秒,确保实现最终的任务目标。

(安徽分公司 曹文斌)

## 滨湖蓝湾二期项目部展开防治扬尘行动

近日,为有效改善环境空气质量,蚌埠市政府向全市各大建筑工地下达了防治扬尘的若干要求,滨湖蓝湾二期项目部积极响应政府号召,履行环保义务,及时采取了一系列措施防治扬尘,保护环境。

自接到政府通知以来,项目部十分重视,积极商讨,集思广益,迅速拟定了整个环保行动的计划和方案,决定以铺设假草皮和密目网的形式来抑制扬尘,并且每天定时进行喷水,将每一项具体工作落实到各个员工,计划部署完毕之后,各个环节有条不紊地迈入了正轨。

翌日,铺设所需要的假草皮和密目网就到达了工地上,虽然铺设草皮操作简单,但为使草皮能覆盖到每个有扬尘隐患的角落,项目部管理人员纷纷身体力行,深入现场,对铺设

工作进行指导和监督,确保达到“面面俱到,全面防尘”的目的。在铺设过程中,不仅要求达到严丝合缝,并且为防止大风将草皮和密目网掀起,需在其上覆盖适量的泥土,杜绝扬尘工程,保证效果的持久性。在经历了项目部风风火火的工作之后,整个工地但凡有扬尘隐患的地方都被铺上了草皮,放眼望去,如同一片绿油油的真草地,不仅有效防尘,还起到了美化工地环境的作用。

除在泥土裸露位置覆盖绿草皮之外,其他防尘措施也在按部就班的实施中,项目部要求每一栋楼都进行喷水抑尘,将漂浮于空中的灰尘颗粒吸附粘附下降,对于减少工地扬尘起到了明显的效果。

在防治扬尘方面,我们还做到“六不准,六

必须”,不准车辆带泥出门、不准渣车冒顶装载、不准高空抛撒渣土、不准现场搅拌混凝土、不准场地积水、不准现场焚烧废弃物;必须打围作业、必须硬化道路、必须冲洗设施、必须湿作业、必须配备保洁人员、必须定时清扫施工现场。

在经过了一系列的措施之后,工地空气质量有了明显的改善,既保护了城市环境,也为自己的工作创造了良好的环境。习近平主席说过“绿水青山就是金山银山”,在城市建设进程中,往往会带来一系列的负面影响,我们在建设中秉承“发展和环境协同并进”的原则,落实科学发展观,在建设城市过程中担起我们的责任,履行我们的义务,让发展和环境携手并进!

(安徽分公司 王学强)

## 杭安公司助力绿城服务集团工程技能比武



11月9日,绿城江南水乡培训中心一大早就热闹非凡,来自绿城服务集团的28个分公司的84名工程人员齐聚一堂,进行一年一度的工程技能比武大赛。本次比武有6个项目,分别是理论考试、消防强切模块连接编程、安防周界报警区连接编程、LED灯控制电路焊接、电机绝缘与绕组检测、机器人组装。本次一共有三家服务商参与,1家是LED的厂家,1家是水泵的厂家。消防检测维保分公司作为唯一的消防维保优质服务商全程参与,为大会的消防专业比武提供技术等各方面的服务工作。

准备工作早在技能比武一个月前就开始了,分公司参与了用沟槽件、钢管组成的机器

人的前期试装等准备工作。在比武阶段,我们派出4名专业技术人员作为保障团队,全部统一着装,展现杭安公司风貌,确保消防强切模块连接编程、机器人组装比赛顺利进行。本次比武得到了绿城服务李海荣董事长的重视,亲自到场加油鼓劲,并为获奖者颁奖。消防检测维保分公司副经理宋寅奖也代表公司在大会开幕前发言,宣传公司的基本概况及亮点。通过参与本次绿城服务全国性的工程比武大会,让我们更加了解了绿城的服务要求,为今后能够更好与绿城服务理念接轨、技能接轨、业务接轨,更好地为绿城服务集团提供优质的消防维保服务等起到推进作用。

(杭安公司 陈坤)

## 团结协作 共谋发展 ——江浙五市安装企业工作交流活动



10月27日,在杭安公司会议室我公司与苏州工业设备安装集团有限公司、无锡市工业设备安装有限公司、南通安装集团股份有限公司及江苏新有建设集团有限公司(原常州安装公司)召开了工作交流会。苏州安装吴跃生董事长、无锡安装朱正董事长、南通安装丁建华董事长、江苏新有建设赵杏英董事长等领导出席,会议由党委书记、总经理孟功乔率部分中高层管理人员出席。苏州安装、无锡安装、南通安装及江苏新有建设都是上世纪五十年代成立的国有企业,于本世纪初改制,与公司有着相似的历史背景和经历,有信任与合作的基础。

孟功乔总经理首先代表公司对江苏四家企业来参加本次工作交流会表示热烈欢迎和衷心地感谢,同时强调相信通过这次交流活动一定会进一步增进彼此的信任和友谊,达到加强联系,交流经验、互通有无、促进合作的目标。随后大家认真观看了公司的宣传片,对公司的资质、人员、施工项目、荣誉等情况有了大致的了解。会议围绕企业发展定位、市场开拓经营、内部项目管理责任制、材料成本管控、人才队伍培养等各个方面展开了热烈坦诚地交流讨论。大家一致认为从目前市场环境以及今后的趋势来看,具有一定规模的专业机电安装公司不能在夹缝中求生存,而是要确立好自身市场定位,要在专业的精细程度上下功夫,一是要把握公开平台上专业安装项目的投标机会;二是要通过加强企业间的互相交流,互通有无,取长补短,利用各自优势,抱团作战,积极捕捉经营信息,进一步开拓更广阔的市场。

通过这次交流活动,双方相互之间都获得了许多可供借鉴的经验,拓展了工作思路,本次工作交流活动在热烈友好的气氛中圆满结束。

(杭安公司 竺炜)

## 优化配比 做好技术储备工作

环保是当今社会的主流风向,为有效应对能源双控压力,积极响应政府号召,12月6日,杭构新材公司技术科在会议室召开了专题交流会。

会议提出,随着城市现代化建设的快速发展,混凝土的需求量越来越高,加上政府的“铁拳治污”等措施,水泥、矿粉等原材料限量生产,这就导致水泥、矿粉等原材料供不应求,涨价更是频频发生。在材料多变、价格大涨的情况下,既要节约成本又要保证质量,唯有优化配合比来应对。为此,杭构新材公司积极寻找新材料,并对一级灰展开了系统的实验研究,为企业降本增效做好技术储备工作。

会上,技术人员对一级灰相关规范进行了学习。相关人员通过水泥胶砂强度试验分析,认为一级灰取代矿粉是可行的。同时,他们对一级灰取代矿粉在混凝土中的应用也做了大量的对比实验,通过对混凝土初始和损失后的状态、倒坍时间、扩展度等工作性能及后期强度分析,对比实验结果进行优化。

经过系列实验,杭构新材公司技术人员对粉煤灰有了更深入的了解,对一级灰的运用也掌握了初步的实验数据,为将来一级灰在混凝土中的应用、以及更好地服务客户打下坚实的基础,优化配合比,做好技术储备。

(杭构集团 梁世琦)

## 用了十年的固定泵依旧光洁干净

杭构·砼二分公司的厂区内,有这样一辆固定泵:它的进料斗干干净净,“有锈见锈,没锈见底”,却丝毫未见任何结块的混凝土,泵身周围光洁,而唯一的缺陷大概只有那变淡的油漆,走近一看,原来这是一台已经使用了十年之久的固定泵。

面对一台十年之久的固定泵,你心里是不是在打量这是怎么做到的呢?带着这个好奇心,我来到泵车修理班,原来,这都是二十年泵车工作经验的杭构集团“职业技能带头人”何晓飞的功劳。一直以来,杭构·砼二分公司的固定泵修理均由他维护、修理。何师傅认为泵车的日常养护特别重要,尤其要关注细节,做到“落手清”。当然,日常保养、定期检查、维护等都是每天的必修课。十年如一日,尽管已经锈迹斑斑,但是做到光洁、干净、动力十足的固定泵自然不是难题。



一直以来,杭构·砼二分公司受设备旧、场地小等限制,要想企业依然快速发展,深化内部管理和加强服务水平缺一不可。细节决定成败,从小小的一台固定泵足以可见分公司的系统化管理提升又有了进一步的完善。

(杭构集团 徐罗森)

## 建工检测公司参加“钱投杯”技能比武

11月21日,杭州建工检测有限公司参加了由共青团杭州市委员会、杭州市城乡建设委员会、杭州市钱江新城投资集团有限公司联合组织开展的2017年“钱投杯”杭州市建设工程青工检测技能比武大赛。

本次技能比武大赛共有60余家单位参赛,比武项目为回弹法检测混凝土抗压强度,比武方式分为理论考试和技能实操考核,并由专家组严格按照评分标准进行综合评价打分。为了能在激烈的竞争中取得好成绩,建工检测公司事先进行了充分的参赛准备工作,首先,参赛队员对比赛流程进行了详细的了解,并对《浙江省建设工程质量检测管理实施办法》、《回弹法检测混凝土抗压强度技术规程》、《回弹法检测泵送混凝土抗压强度技术规程》、《混凝土结构工程施工质量验收规范》等标准进行了认真的解读,对照日常检测步骤,对不符合

标准要求的操作进行了纠正;其次,参赛前半个月,参赛队员便开始严格按照参赛流程进行模拟检测工作,从仪器设备的准备工作、试验过程原始记录、数据处理到检测报告的出具,严格按照时间限定35分钟内完成,经过这些锻炼,大家在比赛过程中都能做到心中有数,有条不紊,顺利完成了技能实操考核及理论考试。

这次比赛,不但给我们提供了一次与杭州市其他优秀检测单位的技能交流和相互学习的机会,让我们及时发现自身不足与短板,并有针对性得整改与提高,同时对进一步提高检测人员的工作业务水平也起到了良好的推动作用。虽然目前比赛成绩尚未出炉,但通过比赛获得的进步与成长才是我们最大的收获,大家一致表示,在2017的最后一个月,大家将卯足全力冲刺,争取交出一份满意的成绩单。

(建工检测 李密)



# 拥抱未来、勇攀高峰、不负青年赤子心 ——杭州建工集团开展迎新登山活动



在辞旧迎新之际,为丰富企业文化,营造迎新氛围,切实维护职工身心健康,增强职工归属感和幸福感,倡导职工养成健康的生活方式。12月23日,杭州建工集团工会、团委联合举行“拥

抱未来、勇攀高峰、不负青年赤子心”大型迎新登山活动,此次活动也是集团第四届团委成立以来的第一次大型集体活动。从虎山公园出发,登顶望宸阁后直下山,途经翠峰阁,最后在半山国家森林公园门口结束,全程7.43公里。

尽管天气寒冷,却丝毫没有影响大家亲近自然、挑战自我的热情。一路上,大家沿着山路相互超越、相互鼓舞,发挥杭建人顽强拼搏的精神,在攀登中体验快乐,在运动中提振精神。途中巧遇杭州市半山幼儿园也在举行爬山活动,看着一张张小朋友们“哼哧哼哧”认真的脸,为大家长途跋涉中倦怠的心注入了一剂强心针。经过长达一个半小时的攀登,选手们终于到达终点——望宸阁,登顶的喜悦瞬间战胜了登山



的劳累,大家在望宸阁远眺杭城发展变迁的历史,纷纷表示,不仅要把这种不甘落后、开拓进取的精神带到工作中,更要经常锻炼身体,为更好地工作生活提供保障。

这次迎新登山活动的顺利开展,不仅调节

了我们长期伏案的单调生活,锻炼了员工的身体素质,增强了凝聚力,更充分展现了杭建人团结一心、勇攀高峰的精神风貌,特别是青年团员蓬勃向上的干劲,同时通过活动增进了职工间的交流与感情,有利于在新的一年里以更加昂扬的斗志投入到工作中去,激励大家以更加饱满的热情向2018年进发!

## 登高望远 一路同行

12月5日,暖阳下的临平山依旧一片翠绿,600面印有杭构集团、建工建材字样的彩旗飘扬在这满眼青翠中,为冬日临平山增添了无限的活力。下午14时,第六届“建工建材杯”登山比赛活动在此正式拉开帷幕,此次活动由杭州余杭区土木建筑学会主办、杭构·建工建材公司承办。登山比赛,旨在丰富员工业余文化生活,减轻员工工作压力,打响杭构·建工建材公司在余杭区的知名度。活动得到了余杭区住建局、各建筑



单位的积极响应和踊跃参与,区住建局工程质量监督站站长赵金华、土木建筑学会秘书长沈伟星、各理事单位负责人和登山爱



好者共400名员工参与了比赛。赛前,作为承办方,杭构·建工建材公司总经理王晓栋作了赛前总动员。他鼓励队员们要发扬“友谊第一,比赛第二”精神,克难攻坚勇攀高峰,超越自我赛出成绩。登山比赛中,各参赛队员身着橘红色并标有“建工建材公司混凝土制品专家”字样的文化衫奔跑在彩旗飘扬的赛道上,你追我赶,奋勇争先,不甘人后,充分展现了员工们“迎难而上、敢为人先、勇攀高峰”的良好精神风貌。此次登山比赛分男子组和女子组,经过激烈角逐,五云建设徐志力和乔司职高张

晓明分获男、女子组一等奖。值得一提的是,在本次比赛中,杭构·建工建材公司登山队员胡鑫淼、俞利凭借出色的体能获得了二等奖,叶勇获得了三等奖,金斐斐、曾林浩获鼓励奖。

登山比赛结束后,区住建局工程质量监督站站长赵金华作了登山比赛总结发言。他对此次登山活动的圆满成功表示了充分肯定,同时,他希望全体参赛队员在今后的工作中,也要像本次登山比赛一样有集体意识、合作意识,进而提高企业凝聚力、向心力和战斗力。当然,除了赛场上的风采,赛前赛后,来自杭构·建工建材公司的30余名党、团员青年志愿者,也形成了一道靓丽的风景线。他们4-5人为一组,有的清除赛道障碍,有的在赛道两边安插彩旗与线路指示牌、有的向参赛选手们提供饮水等服务工作,在同样忙碌的现场为他们加油鼓劲,他们的志愿行动不仅为比赛活动添彩,也充分展现了杭构·建工建材公司员工们团结协作、积极向上,乐于为企业、为社会无私奉献的精神风貌。

(杭构集团 杨科舍)

# 迎春送福写春联 翰墨飘香添年味 ——集团工会开展乐活学院书法沙龙活动

在新春佳节来临之际,12月28日下午,集团工会有幸邀请到了杭州市太极拳协会、古诗词楹联协会会员陶慧明讲师,前工会主席薛泉林以及办公室副主任尉培敏一起为职工们讲解书法艺术的魅力,并现场带领大家写福字,进行了精彩的书法展示。集团主要领导、各部门、下属分公司的职工们积极参与了此次书法沙龙活动。

首先,陶老师从汉字的发展历程讲起,汉字是世界上最古老的文字之一,期间历经甲骨文、大篆、小篆、隶书、楷书(草书、行书)诸般书体变化。一般先学楷书,再学行书及其它字体;就某一字体来说,先学笔画,再学笔顺、偏旁、部首及结构。陶老师深入浅出地讲解书法理论知识和展示草隶篆等多种书体的同时,他还将自己多年的学习认识和创作经验与大家分享。随后,陶老师挥毫泼墨,现场教大家写不同字体的福字,职工们认真观看并亲自进行书写。整个书写过程中,三位老师手把手的教大家,包括握笔方式,每一笔的提按手法、字体结构等,活动现场洋溢着浓郁的人文气息。最后,老师们对每一位职工的书法作品进行了详细的点评,最终评选

出一、二、三等奖,获奖者和三位老师合影留念,并且每人获赠一幅老师们亲自书写的春联。

一个个红彤彤的“福”字,一幅幅寓意吉祥美好的春联,书法沙龙活动已然成为集团工会每年的传统。此次活动不仅为职工们送来了新春的祝福,更是帮助职工提高文化修养和精神境界,在丰富职工业余生活,陶冶职工情操的同时,让喜爱这项文化的职工有一个相聚、相识、相知的良好平台。“写福字、送福字”活动将持续开展,届时希望广大职工们踊跃参与。

(综合办 沈岑)



## 集团工会办理 2018 年度医疗互助保障

根据杭州市总工会发布的《杭州市在职工医疗互助保障办法》及《杭州市在职工医疗互助保障办法实施细则》有关规定,集团工会专门下发了《关于参加2018年度杭州市在职工医疗互助保障的通知》,要求所属各分公司高度重视,及时向职工传达通知内容,认真按照要求组织开展职工医疗互助参加人员的统计上报工作,把企业关心职工生活和健康的工作真正落到实处,经过集团分公司上下的配合,此项工作已如期圆满完成。

本次办理的医疗互助保障起止时间为2018年1月1日零时起至2018年12月31日24时止。保障种类为在职工住院和规定病种门诊医疗互助以及女职工特殊疾病医疗互助两类。

参加互助保障的职工在医疗互助保障期

内,只要发生了住院、规定病种门诊和女职工特殊疾病情况的,医保规定由个人自负的部份可按规定比例申请补助。

已参加医疗互助的职工发生医疗费后请妥善收集保存好正规的收费单据和结算单原件。

除申请规定病种门诊自负医疗费补助的一年办理两次以外,其他住院和女职工特殊疾病自负医疗费补助可以在治疗结束后或告一段落后即可办理。

需要办理申请补助的职工最迟于次年3月31日前向公司工会提出申请,由工会帮助办理或个人下载一个“杭工e家”APP,并且注册登录杭工e家,填写入会信息,选择医疗互助板块,通过上传补助材料图片来自行申请,既方便又快捷。

(综合办 沈岑)

## 深秋时节探访七彩云南



11月初,秋色渐浓,层林尽染,色彩艳丽,在这样一个美到极致的季节,公司组织员工分两批赴七彩云南,开启了为期五天的云南之旅。

从杭州出发,经过三个多小时的飞机,我们在中午11点多钟到达昆明,因为下午五点还要飞往芒市,所以充分利用这段空闲时间,大家快马加鞭赶赴市中心逛逛,品尝昆明正宗的过桥米线,美食下肚,心情顿时明媚起来,广场上昆明市标——金马碧鸡在蓝天白云的映衬下格外漂亮。转机到芒市,大家见识了当地特色菜——孔雀宴,对每一道菜的造型好奇心远远大于对食材的兴趣。奔波了一天,终于抵达酒店入住,晚上可以舒舒服服地享受一下天然的温泉,将疲惫驱赶,以轻松愉快的心情迎接新的一天。

迎着清晨的阳光,我们来到中缅交接的瑞丽姐告国门,姐告的中缅街和环姐路都与缅甸的木姐市只隔着一道两米高的铁栅栏,铁栅栏让人们扒开多个豁口,一栏之隔的对面就是缅甸的国土与居民,眼前有几个皮肤黝黑、衣衫单薄的缅甸儿童在秋风中瑟瑟发抖,不免让人心生怜悯。

独树成林是瑞丽的一大奇特景观,被瑞丽人称为“迎客榕”,该树干主生出众多根藤,顺树

而下,相互交缠,扎入泥土,形成根部相连的丛生状,形成了一树多干的成林景观。漫步在榕树林,枝干盘根错节,造型各异,像是一把把巨型的伞,形成了一道独特的风景。

来到云峰山脚下,雾气弥漫,空气里湿漉漉的像是下起小雨,乘索道而上,随着高度的慢慢升高,太阳终于露出了笑脸。早晨的云峰山,白云填满了深深的峡谷,周围群峰若浮,整座山峰宛如若隐若现的人间仙境。我们拾级而上,从不同的海拔和角度,欣赏云峰山不同的风景,达到山顶,云雾散去,山脚下的建筑清晰可见,呼吸着纯净清新的空气,望着此起彼伏的群山,你的心情是不是跟随着美景一起灿烂起来了呢?

说起腾冲,给大家印象最深的要属热海大滚锅了,这是一片天然的地热温泉奇观。这里青山环抱,泉水喧腾,走进公园,随处可见的热泉沸沸涌涌,热气扑面而来,泉水从山上直流而下,热气腾腾的瀑布吸引了众多游客驻足观赏。大滚锅,池内终年涌出高达97℃的沸腾泉水,沸水昼夜喷涌翻滚,散发着浓重硫磺味,气浪蒸腾,蔚为壮观。

国殇墓园是腾冲人民为纪念中国远征军第二十集团军攻克腾冲阵亡将士而建立的陵园,墓园空地遍植松柏、柏树,环境幽静肃穆。悲壮的历史,感人的故事,抗战英烈崇高的爱国情怀让我们每一个人肃然起敬,同时点燃并激发了我们的爱国热情。

紧凑而充实的行程结束,每个人都收获满满,或是开阔了眼界,增长了知识;或是放松了心情,释放了压力;亦或是了解了当地的风俗文化。总之,欢乐、兴奋、疲惫交织在一起,构成了难忘的美好记忆。

(杭安公司 韩伟娜)

## 志愿者手记

2018年新年第一天,阳光明媚、风和日丽,是个适合出行旅游的好日子。杭州迎来了一批又一批的游客,汽车西站人山人海,熙熙攘攘。

这天,带着儿子一起参加了杭州城投集团组织的公交志愿者服务活动——在汽车西站公交站站岗,为疏导旅客有序换乘公交服务工作。儿子很高兴地举着上面写着“为杭建添彩 请有序上车”的指示牌,引来许多人的围观。期间有不少乘客来询问换乘站点,我通过手机地图查询为他们指点方向。也有外地游客初来乍到,不知道杭州公交车是无人售票、自备零钱乘车的规则,找我来兑换零钱的,我身上没带那么多零钱,于是耐心地向他们讲解杭州公交是可以刷银行卡或手机支付宝乘车的规则……

我认为:参与志愿工作既是“助人”,亦是“自助”,既是“乐人”,同时也“乐己”。参与志愿工作,既是在帮助他人、服务社会,同时也是在传递爱心和传播文明。

我在杭州工作生活了18年,亦在这个城市安了家,育有一双儿女。平时不仅忙于自己的工作,还要兼顾家庭以及子女的学习。生活中处处对他们言传身教,以身作则,时刻为他们树立学习的榜样。现在女儿学习成绩优异,连年被评为“三好学生”、“优秀班干部”,儿子礼貌待人,乐观向上。

此次带着儿子一起参加志愿者活动,从小培养他互助友爱、助人为乐的精神。作为一名新杭州人,愿为建设美丽新杭州奉献自己的一份微薄之力!

(技术质检部 王海燕)



(造价咨询公司 熊晓勤)

## 激情运动 快乐工作

杭构新材公司的趣味午休——打乒乓球,是一项集竞技、娱乐、健身于一体的全新趣味训练活动,能激发员工团队协作、敢于拼搏的精神,使员工在玩耍中享受快乐,在欢乐中得到收获。其中的Style,只有我们懂!

活动室,一到午休时间,盆友们,我们嗨起来--,败帝王,斗苍天,夺得了皇位已成仙--。原先,我们一个个都是门外汉;刚接触乒

乓球的我们基本不会发球和接球,然而“跳跳球”、满场捡球”基本成了我们的固定动作。后来发现这一推一接,来来回回,各种意想不到的动作,还是给我们带来了无限乐趣。为此,我们在乒乓球桌的两边都放了一大桶球(弥补接不住总捡球带来的时间不够用),抓紧练习。眼看着毫无增长的技术将绝落于江湖,公司的“乒乓高手们”终于鼓起勇气开始教球友们打球--在师傅们的“指点江山”之下,我们

的球艺日益提高。

过程总是艰辛的,但是小小的乒乓球,还是让我们体会到了其中的乐趣。从开始的羞涩,到不断进步,这就像刚步入工作岗位的年轻人,从零开始。工作如同打球,多向前辈们学习,多锻炼,热爱工作,再繁忙我们依然可以感受到其中的快乐。

(杭构集团 雷霞、刘燕)

