■浙企准字第 A001 号
■2018 年 1 月 31 日
第 1 期(总第 357 期)
■编辑部电话:0571—28118091
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:hjb@hz—jg.com

杭州建工报

杭 州 建 工 集 团 有 限 责 任 公 司 主 办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO

扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众订阅号

内部刊物　免费赠阅

开门红,杭构集团新年业务奏双响!产能大提升!

2018 年元月 3 日,杭构·建工建材公司在绍兴市轨道交通集团有限公司组织的绍兴市城市轨道交通工程钢筋混凝土管片供应商资格评审活动中,以第二名的成绩顺利入围混凝土管片供应商;2018 年元月 10 日,公司与中天集团就杭州地铁九号线 SG9-8 标工程 16 万 m3 商品混凝土正式签订了合同。杭构·建工建材公司新年伊始业务奏双响,为 2018 年全年生产夯实了业务基础。

杭构·建工建材公司本次入围绍兴市城市轨道交通工程钢筋混凝土管片供应商,是自 2017 年 9 月入围杭州至绍兴城际铁路工程管片供应商后的又一突破,这就为创新企业经营模式,实现“走出去”战略,抢占市场、做大规模积累了宝贵的经验和提供了持续的动力。绍兴市城市轨道交通一期工程规划为绍兴市轨道交通 1 号线主线、支线及 2 号线一期工程。其中,绍兴市轨道交通 1 号线线路总长 31.3km,设车站 23 座(1 号线主线和支线换乘站按照一座计算),全部为地下站;绍兴市轨道交通 2 号线一期工程起于镜湖新区越西路,终于袍江新区越兴路,线路主要沿洋江路走行;杭州地铁 9 号线一期工程土建施工 SG9-8 标段共四站三区间一车辆出入段,杭构·建工建材公司所签合同主要供应昌达路站和绿洲路站,距离较近且方量较多。目前项目临时基建部分已由杭构·建工建材公司陆续在供,下一步公司将积极争取签下该项目的预制混凝土管片业务。

近年来,杭构·建工建材公司积极围绕地铁经济做好统筹和规划,主动出击,创新经营理念、经营业务全面开花,在“一个龙头两翼齐飞”企业战略指导下,持续做实做强企业。2018 年,建工建材人将继续砥砺前行,勇创企业发展新局面。

同时令人欣喜的是,自 11 月份起,杭构·建工砼公司预拌砼月产量也屡创新高,截至元月 25 日,公司连续三个月继续保持了突破 8 万 m^3 的记录,实现了新年预拌砼生产开门红。

进入元月以来,杭构·建工砼公司广大干部职工以崭新的姿态积极投入到预拌砼生产供应中。根据年关临近,雨雪天气增多,加上相关单位赶工期,预拌砼需求集中增加,生产供应紧张繁忙的实际情况,公司生产设备、材料、经营、技术试验和后勤保障等部门,认真贯彻执行公司的整体部署,大力加强团队协作精神,齐抓共管,攻坚克难,真抓实干。克服原材料供应紧张、在供工程点多面广、生产运输车辆少等实际困难。立足现有人员机械生产运输车辆,大力加强与在供工程项目部门的协调沟通联系,根据每天在供工程的轻重缓急,合理安排,科学调度,最大限度地发挥现有车辆的作用。实在来不及就临时外借车辆,取得了较好的实效。尽力满足了有关单位工程预拌砼的生产供应,受到施工单位的广泛好评。

在元月份的预拌砼生产供应中,杭构·建工砼公司材料部门在现有码头没有批出,所有水泥、砂石等原材料都要用车辆运输的情况下,加强同材料供应商协调,全天 24 小时合理有序地安排原材料进场。同时,根据年关临近,原材料供应紧张,多方出击,四处采购,从而确保了每天预拌砼生产所需原材料的及时供应,为元月份预拌砼生产突破 8 万 m^3,实现新年生产开门红做出了积极的贡献。

借 G20 峰会,2022 亚运会等契机,杭城地铁、市政项目剧增,对杭构·砼二分公司来说,这不失为一个向轻轨、市政项目转型的机会,杭构·砼二分公司材料科、生产科部门联动,经过半个月的研究改造,2# 楼相关系统已全新上线,其生产能力从原先的 45m^3/ 小时提升到了 70m^3/ 小时,提升生产能力超 5 成,大大改善了生产效率。2018 年,提升产能是企业的重中之重,为书写企业新篇章奠定了基础。

(杭构集团　魏家振、汪远船、秦智华)

光荣榜

近日,从国家知识产权局传来喜讯,集团申请的《一种钢结构穹顶起吊安装装置》获得实用新型专利证书,另,杭安公司申请的《一种扁铁定型弯曲装置》获得实用新型专利证书。国家专利的成功取得,充分体现了公司的技术创新和科技研发能力。

(本报编辑)

经过立项论证、专家评审、公示等程序,集团申报的《人工劈裂式花岗岩幕墙工程施工工法》、《路基侧石整体滑模法施工工法》、《大跨度密肋梁后张法无粘结预应力施工工法》、《双肢钢管格构混凝土柱施工工法》,另,杭安公司申报的工法《基于物联网的集中消防管网水压管理监控系统施工工法》于近日被评为浙江省 2016 年度省级工法。

集团将不断加强科技创新和技术积累,并做好工法的技术跟踪和工艺、技术的完善工作,保持工法的先进性和适用性。

(本报编辑,杭安公司　冯涛)

业主的赞扬是对我们最大的肯定

近日,绿城理想小镇建设集团有限公司在安吉桃花源酒店工程部举行了 **2017** 年度酒店项目合作方表彰大会。在大会上,杭州市设备安装有限公司被授予“**2017** 年度绿城小镇集团合作供方”荣誉称号,还荣获了 **2017** 年度绿城小镇集团安吉桃花源悦榕庄酒店项目杰出贡献奖。这代表,杭州市设备安装有限公司绿城安吉酒店项目部为酒店项目的如期试营业付出的努力得到了充分的肯定。

(杭安公司　杜璐)

树立创新理念　重塑管理模式　加速自我蜕变　努力开创各项工作新局面
——四分(安徽分)公司举行 2017 年年终考核暨 2018 年新春工作会

新年伊始,安徽蚌埠地区迎来 2018 年的第一场大雪,1 月 5 日,大雪初霁,广通劳务、四分(安徽分)经营班子成员,公司各部门、项目部主要负责人及一、二级建造师从杭州、武义、芜湖、合肥多地赶来,风雪兼程,齐聚滨湖蓝湾项目部,参加 2017 年年终考核暨 2018 年新春工作会议。

会议首先由公司经营班子成员、各部门及项目部主要负责人对 2017 年各自分管的工作进行了总结,对 2018 年的工作思路、工作目标和具体工作措施进行了汇报。

在听取了被考核人的述职后,分公司经理赵彪对 2017 年公司整体运作情况进行了概述,并提出了公司 2018 年整体工作思路。

2017 年,面对市场大环境的严峻考验,公司仍取得了不俗的业绩,总体运行平稳,较好地完成了年初预订的各项经济指标。

赵彪在会上回顾了公司自 2010 年 11 月底接手合肥鼎元府邸项目以来,经过 7 年的深耕细作,逐步发展壮大,才有了目前的局面。到了 2018 年,公司在建项目规模和体量将继续扩大,新开工项目预计将突破 200 万方,按照现有的管理模式无法与之相匹配。因此 2018 年在项目管理上,将是重新洗牌的一年,所谓重新洗牌就是要对我们现有的管理模式进行改变和重塑,加速实现自我蜕变,实现自我超越。

首先需要改变的是项目管理模式,2018 年将实行项目经理负责制。公司负责项目来源与融资,项目过程管理全权由项目经理带领项目管理团队实施,项目收益与个人收入直接挂钩,除去项目应上缴公司管理费用以外,盈亏均由项目经理负责。目的是吸引更多更优秀的项目管理人员站到舞台前面来,让想干事、想干好事的人得到充分发挥的机会。会后将着手起草相应管理办法和实施细则,春节后进行讨论,计划于 3 月 1 日前实施。

其次在成本管理上,2018 年将设立专门的成本管理部门,将工程管理、材料管理融合一起,目标是成本管理深入到每个项目,每个月项目成本可见可控。

在财务制度执行上,针对部分项目经理对营改增的认识和了解还不够充分,在财务制度执行上存在认识偏差,2018 年财务部将有针对性地对项目负责人进行营改增培训。

最后在项目巡查制度落实上,将当月材料、人工费使用控制情况作为重点巡查内容,实行一票否决制,根据巡查反馈,予以奖惩兑现。

赵彪在会上还对广通劳务、检测、博业在 2018 年的发展提出了具体的要求。广通劳务要将经营工作的重点继续向大型政府项目、“中字头”国企倾斜;推进项目部务工人员的工资通过银行工资卡代发工作,首先从覆盖分公司项目开始;完善作业人员数据库,数据库人员要达到 8 万人,对人员以班组为单位进行分类,筛选出合格的班组提供给分公司项目;加强党建和宣传工作,多宣传工作中的亮点;后勤保障和基础管理工作要求更精准化。建工检测保温材料检测增项,要求培训先行,人员具备专业技能后再考虑添置设备。博业劳务要求在巩固现有的基础上,积极拓展业务,特别是向政府部门雇员方向拓展。

回顾过去,展望未来。面对新的一年,赵彪要求各单位、各部门、项目部统一思想、凝心聚力,以高度的责任感、使命感,推进公司管理理念创新、管理模式重塑,推进各项工作迈上新台阶,开创各项工作新局面。俗话说,“瑞雪兆丰年”,盛会逢瑞雪,更是好兆头,预示着 2018 年一定是公司大展宏图的丰收之年。

(广通劳务　裘奇)

BIM 技术的建筑应用革命路(系列报道一)——
BIM 技术助力集团二分公司 13 号地块项目图纸会审

编者按:在 BIM 技术推动下,传统的建筑行业开始了翻天覆地的变化,集团 2016 年起就开展了很多 BIM 培训和 BIM 技能比赛。经过长时间的学习,集团 BIM 技术已经开始渐渐应用到实处,为项目施工带来了显而易见的变化。我们将对 BIM 技术在集团在建项目中的运用成效、运用价值点等进行关注,并为大家带来持续报道。

图:13 号地块工程整体模型

图纸会审是工程各参建单位(建设单位、监理单位、施工单位、各种设备厂家)在收到设计院施工图设计文件后,对图纸进行全面细致的熟悉,审查出施工图中存在的问题及不合理情况并提交设计院进行处理的一项重要活动。

传统的图纸会审中,年轻的项目施工人员主要是靠别人传授口头经验以及自悟来看施工图纸,面对厚达几尺的图纸,他们常常限于无从下手的迷茫困惑中,不能很好地看懂图纸,更谈不上系统性地梳理图纸问题了。

杭州建工集团二分公司承施的杭政储出【2016】13 号地块商务楼工程位于上城区近江单元,钱江路以北,秋石高架以西。主要建筑为一幢办公楼,总用地面积 5376m^2,总建筑面积约 41114m^2,地上总建筑面积约 26880m^2,地下 3 层建筑面积约 14234m^2,地上 19 层,地下 3 层(深约 13 米)。此工程施工场地狭小、地下室施工难度大、工程质量要求高,在 2017 年 9 月集团公司技术质检部与上海鲁班软件股份有限公司合作,在该工程试点运用基于鲁班 BIM 系统平台(Saas)的 BIM 技术,并成立 13 号地块 BIM 小组。

2017 年 12 月底 13 号地块 BIM 小组完成了土建、安装模型的建模工作。BIM 建模的过程相当于是对工程实体的一次虚拟建造的过程,利用建筑三维模型的先天优势,快、全、准、省地检查出 BIM 模型中错、漏、碰、缺等各种设计问题,诸如构件尺寸标注不清、标高错误、详图与平面图无法对应等。

在近期即将开展的图纸会审前,13 号地块 BIM 小组利用 BIM 模型共整理出土建图纸问题 48 项,提高了图纸会审的效率和质量的同时,为后期施工带来了便利,最大限度降低施工返工,节约成本。随着 BIM 技术进一步的深入应用,相信一定会给 13 号地块项目部带来更多意想不到的收获。　(技术质检部　余江)

集团圆满完成控股公司年度考核工作

新年伊始,由广厦控股朱云良组长带队的考核组对我集团进行了为期 4 天的 2017 年度考核工作,考核组对集团 2017 年度各项经济指标完成情况以及其他各项指标完成情况、各职能管控红线执行情况进行了检查,特别的是,今年考核组还特别用了一天时间,对集团所属杭安、杭构、广通劳务 3 家子公司进行了考核和调研,对子公司的主要指标完成情况进行了核实。

1 月 11 日,广厦控股考核组与集团进行了考核反馈与对接。考核组认为集团本级责任制各项指标完成情况良好、子公司经营、生产、财务等状况稳健,在 2017 年取得了优异的成绩。考核组还指出,在广厦建筑业中,杭州建工无论是专业分公司还是所属的 3 家专业子公司的培养、发展、管理情况都走在了前列,杭安公司的团队凝聚力、杭构公司的装配式构件发展都值得赞叹,真正实现了让专业的人做专业的事。

来董事长对考核组的莅临表示感谢,感谢考核组对集团 2017 年的整体工作作了一个客观、公正的评价,并表示杭州建工能取得今天的成绩也离不开广厦控股的大力支持,同时,他表示杭州建工通过几年的盘整发展,主观上用积极向上的态度,客观上积极调整业务结构、整合资源,已经做好了准备要迎接新经济环境下带来的行业新挑战,积极介入 EPC 项目、装配式建筑等市场。

另外,来董事长对广厦整体建筑业的发展也提出建议。他说,建筑业作为广厦的主业和基础产业,在有限的资源条件下,要首先得到发展的保证;或者可以给予政策支持,用股份制、项目众筹等创新思维等解决困扰建筑业发展的资金难题。他还提出,运营一个企业要有长远的眼光和足够的耐心,要能站在企业发展的基准点上来考虑问题、理性分析问题,制定制度能适应企业发展的实际需要,这样才能发挥控股公司正确的引领企业发展方向的导向作用。

最后,他表示,欢迎企管部多深入基层企业,了解企业具体运作和运营状况,杭州建工愿意作为广厦控股创新的试点和基地,和广厦控股一起探索建筑业发展的新模式。杭州建工也会一如既往地做好企业的持续发展和拓展工作,2018,继续勇立潮头!

(综合办　陈芸)

我们准备好了！大雪将至，有一群人却绷紧了神经！

集团 集团公司积极打好抗雪防冻第一仗

根据各级气象部门发布的暴雪黄色预警及寒潮蓝色预警，集团公司依照杭州市质量安全监督总站、市城投集团公司等上级主管部门《关于做好抗雪防冻工作的紧急通知》精神，最大限度减少或降低雪冰冻天气对集团公司所属施工现场带来的损失影响，保障全体作业员工安全，集团公司安全生产委员会作出应急部署。

在迎接抗雪防冻工作中全体员工齐心协力，相信一定会平稳、安全地度过这次大范围雨雪天气的考验。

（工程管理部　金逸敏）

图：24日上午，集团工会、工程管理部人员检查应急物资储备情况，租赁站负责人黎晓峰向工会领导详细介绍了钢管、扣件、草包、运输车等储备情况。

二分 抗雪防冻工作刻不容缓

白雪飘飘，恰似柳絮因风起。经历了1月24日、25日一场大范围降雪后的杭州，显得分外静谧而美丽，披上白纱的人间天堂无疑是最亮丽的一道风景线。而在下城区文晖街道一条安静的巷子里，积了雪的杭氧老厂房亦是别有风味。我杭氧项目部的管理人员们在惊叹于雪后美景的同时，不敢有丝毫懈怠，带上装备即刻投入除雪战斗。

26日一大早，在身经百战的老安全员王进平同志的带领下，各位项目部青年员工踊跃加入，自发组成了义务除雪小队。铲雪队冲锋在前，扫雪队紧跟其后，大家分工有序，团结协作，有条不紊，正如一台高效运转的引擎，充分体现了当代杭建工人团队合作精神及强烈的社会责任感。不一会儿，项目部大门口，主干道路及生活区场地等便已清除洁净。

腊月寒冬，北风呼啸，除雪队员的双手和脸上都已冻的通红，但大家脸上却露出了满意的笑容，冰冷的积雪丝毫没有减退杭建工人工作的热情，大家越战越勇，积极阐释了“团结、友爱、互助、奉献”的志愿者精神，彰显了我杭建工人极强的向心力和凝聚力，在寒冷的冬日传递了一把温暖人心的正能量。

（二分公司　吕熵）

另讯：2018年1月25日，受冷空气不断影响，杭州出现了持续低温雨雪天转中雪天气，杭州建工二分公司在建项目杭政储出(2011)46号地块施工现场出现不同程度的积雪，严重影响了施工作业人员的施工、出行和道路安全。为此，项目部发出紧急通知，各部门及班组要确保24小时及时掌握雪情，并实施大雪应急预案。

项目各个部门与班组立即迅速行动，清扫积雪，并做好防雪防冻工作。同时要求通过多种途径，对施工现场、生活区开展温馨提示工作，确保生活区及施工现场作业人员出行安全。项目部派出铲车两台及各管理人员、班组长及工人对于现场及道路积雪进行清扫和铲除，秩序维护岗位实行周边责任制。

大家不畏寒冷，齐心协力，挥帚舞锹，你一铲、我一锹，破冰除雪，热火朝天地清扫积雪。经过4个多小时的积极奋战，现场、办公区及生活区内主要出行通道的积雪基本清扫完毕，为在建项目民工出行，现场施工安全作出了相应措施，保障了各人员的安全。对过后几天的冰冻天气提供了保障。

（二分公司　陆宇翔）

杭构集团 主动出击 迎战2018第一场雪

2018年的第一场雪可以说是来势汹汹。为主动迎战2018年的第一场雪，1月25日一早，杭构·砼二分公司主动出击，做了具体的工作安排，尽最大的努力减小降雪可能造成的影响。

杭构·砼二分公司各部门联动，全力迎战2018年第一场雪。针对此次雨雪天气，试验室根据杭州市气象预报，早已给各施工单位发放《冬季混凝土施工注意事项》并重点提醒各施工单位要及时采取措施，对雨雪天供应的混凝土提前做好预判，加强与材料科的配合，密切查看来料结冰结块现象，及时调整配合比，严格控制混凝土质量。生产科时刻关注施工现场，对由冰雪造成的安全隐患，积极与施工单位协商，暂时停止供应，同时控制好每辆车装车方量，在行驶过程中要求驾驶员务必减速慢行，注意前后车车距。场内安全也不能放松，后勤保障部门积极动员相关人员及时清除积雪，防冻防滑。

主动迎战2018年的第一场雪，杭构·砼二分公司各部门积极响应，随时进入抗雪应急状态。根据预报，未来一周我市气温仍然较低，砼二分公司全体员工将时刻准备着，主动出击，全力应对雨雪，确保企业安全生产平稳渡过2018年的第一场雪。

（杭构集团　徐罗森）

安徽分 党员群众齐上阵　扫雪除冰保安全

自1月3日起，安徽蚌埠迎来入冬以来范围最大、强度最强的一次降雪过程，大雪持续了将近40个小时。据气象信息专报显示：蚌埠过程降雪量48.2毫米，最大雪深34厘米。漫天飞雪把整个城市装饰得银装素裹，呈现出具有独特魅力的冬日雪景。大雪送来美景的同时，厚重的积雪给大家的工作、出行带来很多不便。

1月5日，适逢四分（安徽分）公司在蚌埠滨湖蓝湾项目部召开年终考核会和新春工作会，参加会议的党员干部以身作则，率先对项目部周边道路的积雪进行了清理，在他们的带动下，职工群众们纷纷加入义务扫雪的志愿者团队。大雪过后的天气依然十分寒冷，凛冽的西北风更是给扫雪带来了极大的困难，但这丝毫抵挡不住大家铲除冰雪的热情。在扫雪过程中，志愿者们个个精神抖擞，挥舞着铁锹和扫帚，奋力将积雪扫平，不一会就将一堆堆的积雪残冰清除出路面，清理出一条安全通畅的道路。

本次义务扫雪活动，传递了社会正能量，弘扬了奉献、友爱、互助、团结的志愿服务精神，同时也彰显了公司团结一致、协作互助的凝聚力和向心力，使广大党员干部和群众真切感受到奉献社会、方便他人的快乐。

（广通劳务　裘奇）

集团留下某部队整体工程顺利终验

2018年1月12日上午，由杭州建工集团承建的杭州留下某部队一标工程验收会在部队会议室举行，中国人民解放军东部战区领导、南京军区质监站的专家、集团军领导、部队营建办成员和浙江华越建筑设计有限公司、浙江中村工程勘测设计有限公司、浙江明康工程咨询有限公司、杭州建工集团有限公司领导及项目部全体成员参加了本次验收。

通过现场踏勘检查和听取施工、监理、设计及部队营建办，现场负责人关于留下某部队工程建设的汇报后，会议一致认为，留下某部队工程设计风格新颖，高端大气，施工过程质量，安全监督严格、规范，装饰装修材料合格简约，土建工程已全部完工，且符合设计要求，资料真实同步有效，同意验收。部队首长对参与建设的各工作人员表示衷心感谢。

该工程为东部战区最大在建项目，场地紧张、环境复杂、任务繁重、变更众多。在施工过程中，项目部上下严格按照行业标准、军区标准及企业标准等有关文件要求，统一协调与安排，勇担重任，统一思想、统一步调、科学组织、精心部署。在施工过程中安全管理，各种制度健全，各种专项施工方案齐全、有针对性，建立和健全了各级安全生产责任制。严格按照施工技术步骤与措施施工，层层落实安全、环环紧扣质量，全力以赴配合建设单位、监理单位、本公司做好各项工作，大力发扬“一不等、二不靠”的服务理念，克服了诸多困难，安全、高效、优质的完成了施工任务，得到了建设单位及南京军区质监站一致好评。

（三分公司　严国胜）

铁火铸路　众志成桥
——集团乔司至东湖连接线工程完成部分高架桥梁吊装

在历时近三个月的紧张建设后，乔司三标项目终于完成了ZX187~ZX189高架桥梁的的吊装！杭州建工集团钢结构分公司负责施工的“乔司至东湖连接线工程”为东湖快速路中的一段，南起外翁线，北至临东路，全长约7.5公里。本工程共分为3个标段，本标段为3标，简称乔司三标。整体大桥钢箱梁共计8联，总长1241.345m，钢箱梁金属防撞护栏2718m，钢材共计10966吨。在完成ZX187~ZX189标段后，相当于完成了总体工程的30%！虽然项目尚未结束，但在这么短的时间内抢出一段主线，也可以说是一个阶段性的胜利！

俗话说的好，“骏马是跑出来的，强兵是打出来的”，大桥的建设凝聚了乔司三标项目部所有工作人员的决心与毅力，凝聚车间近百名工人的辛劳与奉献。项目部一方面驻扎到加工基地协调解决钢箱梁制造、运输、吊装中遇到的问题，“宁愿梁在车，也不使桥等梁”。另一方面，科学组织现场施工，做到领导干部上桥，后勤保障上桥，抢抓工程进度，并做好各种应急预案。

当夜色愈浓时，生产车间里仍然灯火通明；当夜深人静、皓月当空时，大桥上还晃动着繁忙的身影。然而，每一个平凡的人都渴望着下班后能与家人相聚，都渴望着见到温馨的灯火、体贴的爱人。但是，为了确保工程进度和施工质量，为了工程项目按时完工，他们坚持加班至深夜。对于乔司三标项目所有的工作人员而言，他们眼中只有路，梦中只有桥。

欲与天公试比高，钢构人就是这样敢为、能为、有为。前方路途虽然遥远，但是拦不住我们钢构人向前的脚步！

（钢结构分公司　张成耀）

武义县副县长莅临百冷坑项目部视察指导工作

12月12日，武义县副县长钟晓谷带领县建设局相关负责人等一行6人莅临四分公司承建的武义县百冷坑城中村改造项目进行视察指导工作。

钟副县长一行首先来到3#楼屋面纵观整个项目现场，了解现场平面布置、施工进度情况和施工质量情况，随后逐栋进行细致入微地实地检查，并与项目负责人进行深入交谈，在详细了解了现场施工组织、安全质量、施工进度、文明施工情况及现阶段项目推进所面临的困难后，对项目部能够迅速进场、快速展开施工并取得良好开端给予了充分肯定，对项目部在面对诸多不利因素下，主动出击、见缝插针地开展工作所取得的成绩给予了高度评价，并要求相关单位要大力扶持，推动整个项目有序施工。钟副县长还要求项目部在施工过程中一定要确保工程“质量为先，安全为重”，加强对工程现场施工安全的控制和对施工人员安全的教育，坚持安全施工、文明施工。

百冷坑项目部表示将切实按照县领导提出的要求认真落实整改，加强施工现场管理，全面落实安全生产责任制，积极组织开展安全宣传教育和安全培训，确保武义县百冷坑城中村改造工程保质、保量、保安全地完成施工任务，向政府、人民交上一份满意的答卷。

（四分公司　白维明）

抓统筹　抢时间　赶进度　加快推进项目建设
——蚌埠鼎元府邸项目打好年底施工攻坚战

自十一月中旬以来，蚌埠整个城市都沉浸在环保大检查的紧张气氛中，而在白天无混凝土供应的情况下，为确保工程进度，蚌埠鼎元府邸项目部只能通过晚上施工作业浇筑主体混凝土，寒冬凛冽，大家依然每晚坚守在施工一线，赶工期、抢进度，在保证工程质量和安全的前提下，全力推进项目建设。

为按期保质完成1—8#楼年前外架拆除计划、二期主楼17#楼达到预售节点的形象进度的建设目标，鼎元府邸项目部召开紧急工作会议制定措施，想方设法保证建筑原材料的供应，争取利用有限的时间，加班加点抢施工，争分夺秒赶进度，虽然工期较短，市场严峻，材料价格飞涨，项目部顶住压力，加大材料采购力度，避免出现无料停工现象，为顺利实现工期目标奠定了坚实的基础。

为加快施工生产进度，鼎元府邸项目部所有工作人员发扬苦干实干精神，加班加点，坚守岗位，克服种种困难，战胜多种不利因素，积极推进施工进度。现1—8#楼墙体已全部砌筑完毕，进入内外墙粉刷阶段，粉刷工加班加点工作，确保了主体施工进度。

在加快工期进度的同时，鼎元府邸项目部始终把抓好工程安全、质量放在重要位置，确保工程在安全的前提下，保质保量地快速推进。项目经理一直强调为确保工程质量，每一个细节、每一道工序，都必须严格按照设计标准和施工规范、冬季施工方案施工。另外，施工操作过程中务必重视安全工作：对施工人员在施工前进行安全入场教育，分工种、分阶段进行施工安全交底和安全知识教育，冬季施工抢工期更应随时注意安全；安全员负责施工现场巡视安全检查、监督，专业电工负责施工现场机具、照明、临时用电、用水的搭接，在保证安全的前提下抓时间、抢工期，项目部还将冬季施工的防冻、防滑措施落实到位，并时刻关注天气情况，提前做好充分准备，杜绝安全事故的发生，减少冬季施工质量通病的出现。

相信在大家的共同努力下，蚌埠鼎元府邸一定能战胜困难，保质保量地完成施工节点目标，打赢这场寒冬里的攻坚战。

（安徽分公司　丁连争）

芜湖品樾红郡二期项目积极布置标化验收工作

芜湖品樾红郡项目自开工以来便确立了创建标化工程的目标，一期工程2016年度被授予“芜湖县市级安全质量标化示范工地”荣誉称号，目前在建的二期工程同样也不甘示弱，采取多项措施积极布置标化验收工作。

芜湖品樾红郡二期项目部自始至终高度重视安全质量施工管理工作，从班子配备，到施工组织设计、分部分项工程具体的方案，都按照高标准去制定。在施工建设过程中，始终坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，积极建立自我防范、自我控制、自我完善、持续改进的工作机制，强化标准化意识，努力实现施工行为的规范化、安全管理科学化、场容场貌秩序化、安全防护标准化，并全面落实安全生产责任制，狠抓专项治理，强化全过程的安全检查，强抓技术管理交底工作，使工程安全文明管理工作横向到边、纵向到底，形成“人人抓安全，人人讲安全”的良好局面，有力确保工程的高品质。

“市级安全质量标化示范工地”是公司在芜湖地区的一个形象体现，项目部也以积极布置标化验收为契机，营造良好的安全生产氛围，加强质量施工管理，希望通过标化工地的创建，为集团公司进一步拓宽安徽市场，提高知名度夯实基础。

（安徽分公司　鲁文斌）

辞旧迎新 凝心聚力 再创辉煌
——杭安公司项目经理协会组织开展迎新交流活动

庆祝的酒杯伴随着欢声笑语,铿锵的寄语充满 2018 的期望。2017 年 12 月 29 日,公司项目经理协会赴湖州组织开展了迎新交流活动,既是辞旧迎新欢度佳节,更是凝心聚力,再谋发展。本次活动共有 20 多名项目经理参加,还邀请了公司中高层管理人员参与。

活动由项目经理协会副会长杨国君主持,他表示,公司项目经理协会自 2017 年 2 月 24 日成立以来,本着服务公司、服务项目经理的原则,不忘初心,尽职尽责,发挥了桥梁纽带作用,为公司与项目经理的共同发展起到良好的推进作用。2017 年,在大家的共同努力下,公司全面完成年度工作目标,取得了非常可喜的成绩, 希望在 2018 年继续保持干劲, 策马加鞭,再创辉煌!

会议同时表彰了 2017 年的先进项目经理陈祥根,公司党委书记、总经理孟功乔为其颁发了“转型升级开拓奖”。陈祥根项目经理大胆转变思路,适时调整战略,勇敢尝试以前未涉足过的工业安装项目,通过整合资源及不懈努力, 顺利完成了从高级民用到工业安装转型,同时积极开拓省外市场,是公司较早成功走出去的典型代表。

陈祥根经理对获得的荣誉及公司的肯定深表荣幸和感谢。谈到,多年来自己在高级民用安装项目上积累了丰富的业绩和经验,但是根据市场的发展形势与变化, 果断转变思路,逐步尝试工业项目。经过前期的充分准备,终于在 2015 年拿到了第一个工业项目, 尝到了工业项目安装的甜头后,更加坚定了转型的信念, 再次拿到了常州车和进标准厂房项目,这对进入高端工业安装领域具有重要意义。施工过程中, 以严格规范的管理和过硬的施工质量,给业主留下了良好的印象,正是基于该项目的友好合作,又与业主单位、总包单位、工艺分包商、水处理公司等相继签订了 6 个项目合同, 后期还将迎来更多的合作机会与合作领域。他呼吁更多的项目经理在公司搭建的平台上,大胆开拓,勇于挑战,闯出一条独具特色的经营之路。

孟总表示,项目经理协会是公司的重要平台,将企业与项目经理、项目经理与项目经理之间紧密结合在一起,打破了项目经理各自为战的局面, 实现了项目经理之间的资源共享,也通过项目经理协会培养了一大批优秀的项目经理,其中陈祥根经理就是典型代表。希望更多的项目经理能向陈祥根经理借鉴和学习,主动变革,勇敢创新,开拓更广阔的市场,走出一片新天地,开创公司新的辉煌!

最后, 孟总指出,2017 年公司取得了可喜的成绩,全面完成了年度计划目标,值得骄傲、值得自豪, 这其中有各位项目经理的功劳,在此也对各项目经理在 2017 年付出的努力和辛劳表示感谢,新年之际,也给大家及其家人拜个早年。同时,希望在 2018 年做到不骄不躁,能以归零的心态,再接再厉,不负新时代的使命,开启新目标的征程。

会后,大家欢聚一堂,共举酒杯,欢度元旦佳节。

(杭安公司 郦栋)

建工检测公司召开 2017 年度年终工作会议

为了更好的总结公司一年来的工作, 12 月 13 日, 建工检测公司召开了 2017 年度年终工作总结会议,会议由建工检测公司经理钟晓东主持,检测公司全体员工参加了会议。

为严格执行内部考核,首先,每位员工就各自岗位一年来的工作情况进行了总结汇报,大家就各自工作中存在的问题以及具体改进措施和明年具体工作计划进行了阐述,并对自己 2017 年度的工作表现进行了自评打分。

随后, 会议在充分肯定 2017 年度检测公司工作的同时也指出了许多不足,如部分员工检测工作不够严谨、操作流程不够熟练等,会议还就新版检测软件实施以来出现的各种问题及解决措施进行探讨,并针对资质认定计量认证证书更新进行了提前谋划,相关文件资料的完善和申报工作将于春节前提交复查评审申请。会议针对当前的经营形势及经营工作中存在的问题,进行了针对性的讨论、部署与安排。

会议强调,建工检测公司必须不断加强内部管理,努力提升队伍整体素质,规范检测操作流程,提高检测质量,在工作中要正视现实,应对新的市场竞争大家要主动作为,这更需要我们每个人都要有危机感,要解放思想,要转变观念,要提高自身的服务意识,提高企业信誉,提高市场竞争力,多渠道拓展业务,并加大清欠回款力度,保证公司正常运营。

会议对 2018 年建工检测公司工作提出了具体要求:一要坚定信心,把握优势正视劣势;二要转变工作观念,树立主动服务意识,主动研究工作任务;三要加强内部管理,提高服务质量,建立工作长效激励机制,公司上下要统一思想,将工作管理制度化、流程化、希望大家能够精诚团结,撸起袖子加油干,努力完成公司任务指标,也为自己创造更大的价值。

通过此次年终工作会的召开,建工检测公司认清了形势,找准了差距,为 2018 年工作的开展提出了新的要求,指明了新方向,也为公司加快步伐朝着更高目标迈进注入一剂“强心针”,充分激发了公司职工干事的激情和活力,齐心协力,勇于创新,抓住机遇,迎接挑战。

(建工检测 李密)

杭安公司校企合作又结新成果

2017 年 12 月 21 日下午,应浙江建设技师学院的邀请,公司工程部副经理、高级工程师徐莉在 3503 阶梯教室, 为技师学院的师生开展了一场别开生面的安全教育讲座。共有 100 多名学生及相关老师参加。

徐经理通过典型的警示案例引出了安全教育主题;结合施工现场检查中拍摄下来的违章作业和安全隐患的图片,围绕施工现场的七大危害及预防,详细讲解劳动防护用品的正确使用、高处作业常识、施工现场临时用电要求以及消防器材的使用;最后徐经理还根据自己二十多年的工程实践经验,重点介绍了高处坠落事故及触电事故的预防措施。

安全无小事,一个个鲜活的生命,一次次血淋淋的教训,一张张真实的照片,本次安全教育讲座再次给学生敲响了安全的警钟,有助于学生树立正确的安全观念,增强自我防范意识;同时也为教师今后的安全教育提供了丰富的、鲜活的素材,使今后的课堂安全教育更接地气、更具说服力。

(杭安公司 韩伟娜)

平稳过新年 安全靠你我

为确保春节前安全生产平稳过渡,2018 年安全生产顺利进行,杭构新材公司根据安全工作整体安排,结合公司实际,于 2018 年 1 月 24 日在三楼会议室举行了“2018 年新年安全承诺暨全员安全继续教育活动”, 公司全体员工参与了此次活动。

本次安全承诺暨安全继续教育活动,安全管理部门就全体员工安全生产、职业卫生等法律、法规,以及各岗位操作规程继续教育进行了学习;特别是针对杭构新材公司的重点事故隐患部位、设备及原料和产品进行了交底,确保生产过程安全无事故,提高相关作业人员安全防范意识; 着重对驾驶员进行了安全教育,要求他们加强车辆检查, 行驶过程中严控车速,避免事故发生。

本次活动效果明显,在确保了人人受到教育的同时,真切提高了公司全员安全意识。活动最后,杭构新材公司每位员工郑重地在承诺书上签名,努力做好本职工作,平稳过新年,安全靠你我,最大限度防止和避免生产安全事故的发生。

(杭构集团 厉权)

杭安公司:举办工法、QC 培训

为推动公司技术进步和工程质量管理活动的深入开展,充分发挥公司技术人员的积极性和创造性,增强企业技术积累和自主创新能力, 提高公司各单位工法、QC 成果的编写水平, 杭安公司内训学校于 2017 年 12 月 12 日下午在公司会议室举办工法、QC 成果编写内部培训。本次培训由技术质检部副经理王挺主讲,各分公司、项目部等 10 多名技术人员参加了本次培训。

本次培训主要根据中国建筑业协会工程建设质量管理分会编写的《工程建设小组基础教材》, 针对 QC 小组活动基础知识作了详细介绍,对 QC 小组活动的十项程序及每项程序中容易出现的问题和排列图的绘制新要求进行着重讲解; 讲述了 QC 小组概念、特点、宗旨、作用和活动类型,QC 小组活动中常用的统计方法和工具,并对 QC 成果的整理及发表要点加以强调。

培训中, 对工法编写的 11 项内容及注意事项,工法的章、节、条、款、项五个叙述层次以及这五个层次书写的规范格式等进行了详细的讲述。

通过此次培训, 大家对工法、QC 成果的编写要求有了一定的认识, 对工法、QC 成果的规范编写起到了一定的帮助。

(杭安公司 王挺)

杭安公司:举办 BIM 技术培训

2017 年 12 月 23 日, 在彩云街锦盛大楼 603 室,公司内训学校组织了 2017 年度第二次 BIM 技术培训。本次培训主要针对有一定 BIM 基础,且在“族”(?“族”是 Revit 中使用的一个功能强大的概念,有助于您更轻松地管理数据和进行修改) 这块有学习意向的技术人员,共有来自公司所属各单位、部室、项目部的 25 名人员参加, 浙江建设技师学院共来了 4 名老师旁听,培训老师是由公司工业分公司副经理、高级工程师徐震担任。

本次培训首先介绍了“族”的基本概念,让参会者对“族”有个初步的认识,然后介绍建“族”的基本流程和方法,并详细讲解了“族”的参数化功能,能驱动“族”的可变性,还对 “族”的嵌套功能作了简要描述。培训过程中,还针对以上四大块内容,用具体的实例,进行详细讲解与剖析, 让大家更加直观地认识这些功能的含义,帮助加深学习与理解。这次培训的内容较为深入,对 BIM 技术的成熟运用也至关重要。

这次 BIM 技术培训, 公司首次采用了面向公司内部邀请培训讲师的做法,希望今后能充分挖潜并利用内部资源, 通过资源共享,达到互相学习、共享所学的效果,从而促进公司 BIM 技术的提高。

(杭安公司 王胡雅)

内训学校

技术学院:建筑新时代,装配新未来
集团开展《装配式混凝土结构施工方案》专项培训

2016 年 12 月 6 日,浙江省人民办公厅发布了《浙江省建筑产业现代化“十三五”规划》:2017 年 1 月 1 日起,杭州市、宁波市和绍兴市中心城区和城市核心区新建项目全部实施装配式技术建造,到 2020 年,实现装配式建筑占新建建筑比例达到 30%以上。

在 2017 年杭州招标的工程项目中,学校、安置房等公建项目中几乎都涉及到了装配式混凝土结构。2017 年底杭州建工集团二分公司顺利中标禹洲·杭州萧政储出【2017】3 号地块项目建筑安装工程,该工程单体预制率约 30%。培养装配式建筑专业施工人才,提升装配式建筑施工技术水平已经是迫在眉睫。

2018 年 1 月 25 日,内训学校技术学院组织开展《装配式混凝土结构施工方案》专项培训,集团技术质检部经理骆利锋主讲,集团技术委员会成员、分公司主任工程师、青年技术骨干、项目部技术负责人及集团青年员工参加了本次培训。

本次培训中,骆经理先给大家播放了框架结构装配式标准层施工动画和剪力墙结构装配式建筑施工动画,让不熟悉装配式建筑的同事有一个直观的认识。

在之后装配式混凝土结构施工方案编制讲解中,骆经理首先给大家梳理了下装配式混凝土结构施工方案的组成,并着重讲解了装配式混凝土结构的施工部署和装配式混凝土结构的施工工艺、技术要点。在课程内容讲解结束后,骆经理留了 20 分钟的时间,和大家进行交流,解答大家的问题,并在课后第一时间分享了相关资料供大家进一步的深入学习。

通过本次培训,集团的技术管理人员对装配式混凝土结构的场地布置、材料运输、大型机械选择和布置、装配式混凝土结构的施工流程、各分项工程技术质量控制要点、装配式混凝土结构支撑和围护形式选择有了系统而全面的认识,为即将迎来的建筑行业产业结构调整升级打下技术基础。

(技术质检部 余江)

管理学院:开展工程法律实务及诉讼常见问题培训

2018 年 1 月 8 日, 集团内训学校组织了建设工程法律实务及诉讼常见问题的培训。此次培训主要是对审计·法务部主编的《建设工程实务问答及诉讼常识手册》进行宣贯,旨在加强各分公司及项目部管理人员对于建设工程领域法律法规的了解。本次培训共有来自公司各子分公司、部室、项目部的共 45 名人员参加。

培训分为三个部分展开:首先由董事长顾问朱迎漫就浙江省高院、检察院及公安厅发布的《关于办理建筑施工企业从业人员犯罪案件若干法律适用问题的会议纪要》的重点内容分享自己的理解;其次由北京炜衡(杭州)律师事务所陈俊杰律师就建设工程领域的法律法规及司法解释根据关键词分为 “合同的效力与解除”、“工期与质量”、“工程价款”、“实际施工人”及“工程款优先受偿权”五部分进行讲解;最后由审计·法务部马晓霜对民事诉讼中常见的程序性问题进行了梳理与提示。

此次参与授课的讲师不仅与学员分享了行业最新动态,更是从实体到程序,结合自身经验,通过分析经典案例的方式进一步强化了参与培训人员对于行业内法律法规的理解。随着建设工程领域法律法规的不断完善,开展此类培训与交流有利于进一步强化公司及项目管理人员的法律意识和应对能力。

(审计·法务部 马晓霜)

乐活学院:集团工会联合杭安公司工会开展讲座

1 月 24 日下午, 通过市建设工会的大力协助和支持,集团工会联合所属杭安公司工会有幸邀请到了杭州市社会科学院党建研究所所长、浙江省政治学会常务理事肖剑忠讲师为职工们带来了一场题为“马云管理智慧”的讲座,集团主要领导、各部门、下属子、分公司的职工们积极参与了此次讲座。

首先,肖老师简单介绍了马云作为中国本土最懂管理的商业奇才,他不懂互联网技术,仅凭出神入化的管理智慧,便缔造了庞大而辉煌的商业帝国,一路带领阿里巴巴、淘宝网、支付宝等公司从优秀走向卓越,不断超越自我。随后老师以语录、案例、分析的形式,将马云管理智慧拆分成若干个板块,分别从思想引领、人才培养、干部管理、战略思维等方面进行了详细而又深刻的阐释, 认真解析马云作为一个商界奇才的管理秘诀, 将他睿智的管理心得一一呈现在大家面前。其中印象最为深刻的是马云的几种独特思维方式:外行可以领导内行,关键是在于尊不尊重专业;如果一个方案有 90%的人说好,我一定要把它扔到垃圾桶里去,因为这么多人说好的方案必然有很多人在做了, 机会肯定不会是我们的了。的确正如老师所讲的, 造就一个优秀的企业,并不是要打败所有的对手,而是要形成自身独特的竞争力优势,要建立自己的团队、机制、文化。

马云的成功并非偶然,一个好的领导者必须同时拥有眼光、胸怀、实力。当然这对基层的员工也很受用,一个企业最大的资本是人才,只有拥有好的人才,企业才能健康、持续发展。今后集团工会还会继续开展此类的讲座,希望给大家带来更多的管理智慧和精神食粮。

(综合办 沈岑)

河南分公司:开展 BIM 培训

根据住建部编制的建筑业“十三五”规划及有关部门通知文件,BIM 技术的应用是建设行业发展的新趋势,对建筑企业提升项目精细化管理、企业集约化管理,推动信息化建设和提升综合管理效率方面具有重要作用。

2018 年 1 月 12 日下午,杭州建工集团河南分公司组织“BIM 专题培训”,分公司预算部、工程部、经营部、办公室等相关部门负责人及员工参加培训。

本次培训, 公司特别邀请河南智兴工程咨询有限公司 BIM 团队负责人郑志超进行讲解,讲师首先播放了一段《生化危机》,在我们观看的同时, 郑老师说这部电影里面应用了大量的 BIM 技术, 并指出荧幕上面的数据是真实存在的。随后又拿出公司在建项目的案例,为我们一一讲解了 BIM 指导项目部场地布置的过程、部分土建工程与安装工程之间存在的碰撞及协调措施、排砖技术在二次结构上的应用等,同时又举例国内外的 BIM 软件以及在国内应用上的优缺点。结束的时候,讲师说 BIM 技术是社会发展的必然产物,大型复杂建筑物的兴起,使用 BIM 技术进行项目管理也会愈加广泛,BIM 技术会更加深远的影响建筑业各方面。

通过本次培训,使公司员工对 BIM 相关知识得到了进一步了解, 同时也能将 BIM 这个新时代的技术应用到项目管理和项目施工中。此次培训充分体现公司对新技术应用的高度重视,为保持公司技术领先优势, 积极筹措 BIM 技术应用培训, 以高科技术推动了企业的可持续发展,力争培养出一支识原理、懂技术、懂应用的 BIM 专业队伍。

(河南分公司 陆棒棒)

寒冬腊月送温暖　结对帮扶暖人心
——杭州建工集团开展结对村送温暖活动

2018年1月19日上午,集团党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚、原党委书记郑卫平等一行人,代表集团党委班子,带着集团全体党员的新年祝福,驱车3小时,前往淳安县姜家镇郭村村开展结对村送温暖慰问活动。

在郭村村党委书记张恭建及村党委班子成员的带领下,集团慰问组一行人走访了患重病的困难家庭,送上了党员们用党费采购的厚实温暖的羽绒被以及新年祝福。此次慰问,共向13户困难家庭送去羽绒被,使困难家庭感受到集团党委的关怀,也祝愿他们过上一个平安、祥和的春节。

随后,在张书记带领下,集团一行人参观了近年来郭村建设项目,到汪氏祠堂参观和了解郭村的发展历史。集团领导对郭村村近年来翻天覆地的变化而为之惊叹。郭村,距千岛湖镇约40公里,村域面积10.63平方公里,由有4个自然村组成,村民近2000余人。"半亩方塘一鉴开,天光云影共徘徊。问渠那得清如许,为有源头活水来",这首耳熟能详的诗出自宋代理学大师朱熹,但大多数人不知道这首诗的创作地点就是在郭村的瀛山书院。虽然有得天独厚的自然人文环境,但由于路途遥远,目前郭村仍以自然经济为主,集体经济发展缓慢。参观后,集团领导表示将一如既往地支持、关注郭村村,并经集团党委与村党委商议,将由集团出资三万元为郭村村建设村标,为郭村打造社会主义新农村添砖加瓦。

(人力资源部　茹辛荷)

走访梓洲村　共叙结对情

2017年12月27日,新年来临之际,公司党委副书记、工会主席孙馥泉、人力资源部经理尚海亮、办公室副主任郦栋一行赴公司文明共建结对村——建德市乾潭镇梓洲村,了解村里一年来文明建设开展情况,为困难家庭送去了大米、食用油等物品。

杭安公司孙书记一行与梓洲村书记姚卫光等在村委办公室进行了座谈,听取了村里依托绿水青山发展经济的思路及下一阶段工作计划。村委姚书记介绍,该村正在建造游步道,为发展旅游、民宿等项目打基础。双方还围绕梓洲村的村容村貌、村建规划、困难群众生活等话题展开了讨论。

随后,孙书记一行来到梓洲村龙山游步道一期工程现场,了解了工程概况,该项目建成后,游人可登临揽胜,漫步闲游,听松涛鹤唳,形成梓洲村一道美丽的风景。

相信在双方共同努力下,结对文明共建活动定能结出丰硕成果。

(杭安公司　韩伟娜)

祈福走运迎新年

新年第一天,迎着2018年的第一缕朝阳,一百多名杭安人齐聚西湖文化广场,开启了"杭州安装 好运2018"主题活动,在运河沿岸以健步"走运"的形式迎新年,从西湖文化广场到钱运茶楼,全程大约六公里。

8点30分,一张全家福定格了杭安人灿烂的笑容,随后大家一起迈开新年走运之旅,浩浩荡荡的队伍文明有序出发啦。

一路上,大家互送新年美好祝福,或是谈论工作,或是畅聊生活,或是吐槽孩子,或是谈兴趣爱好……

眼前是碧波荡漾的河水,偶尔驶来满载货物的船只,运河两岸是淡黄色的垂柳,游步道上来来往往都是为新年祈福的人们,还有一张张洋溢着幸福的笑脸。

来到钱运茶楼,大家稍作休息,品尝茶香,在悠闲快乐中尽享美食。新年新气象。大家通过健步走的方式,希望新年能够走好运,为家人祈福,为公司祈福,祝愿公司发展蒸蒸日上!祝福全体员工幸福安康!

(杭安公司　韩伟娜)

关爱职工　从身边做起

一个适宜、安全、和谐、愉快的工作环境,是促使员工积极工作的条件之一。杭安公司非常注重职工的身心健康,定期组织全体员工健康体检。除此之外,对于特殊工种,公司还每年组织职业病体检,在此基础上,公司对其工作环境进行检测。

2017年12月5日上午,公司委托杭州杭康卫生检测技术有限公司到融创涌清府项目部进行职业病危害因素检测。在作业现场,电焊工戴着焊工手套,手持焊工面罩,正在焊接一些喷淋支架。检测人员在他周围放置了几台收集仪器,用以收集锰及其化合物及电焊烟尘标本。届时,公司将检测结果进行公示,并将环境检测的相关书面资料存档保存。

公司每年对作业现场进行职业病危害因素检测,此举能有效预防和控制职业病危害,保护劳动者职业健康。这项工作不仅仅是职业病防治法的要求,更是公司积极承担社会责任的一种体现。

(杭安公司　谢剑虹)

另讯:新的一年,杭构·建工砼公司工会,在杭构集团党委和工会指导下,工会活动将向"以生产经营为中心,解决职工需要、贴近职工生活"为主线转变。2017年底,经工会委员会讨论,认为送生日卡片与蛋糕券是拉近工会与职工感情最好的方法。为此,杭构·建工砼公司工会迅速行动,向当地知名商家购买了100多份蛋糕券,并进行简单包装。在职工生日到来之即,为每一位职工送上"建工砼工会"的温馨祝福:生日快乐! Happy birthday!

"小小的生日券"进一步拉进了"建工砼工会"与员工的距离。此项活动覆盖全员,充分体现了公司"以人为本"的管理理念,大大增强了公司员工归属感。

(杭构集团　洪文贵)

冬至包饺子　情暖寒冬日

好吃不过饺子,温暖不过集体。12月22日是中华民族的传统节日——冬至,北方的传统习俗是吃饺子,为了让离家在外的职工们在项目部感受到家的温暖,蚌埠滨湖蓝湾二期项目部组织了一场简单的冬至包饺子活动,在寒冷的冬日里,给大家带来了浓浓的节日气氛。

下午,食堂阿姨早早的就准备好了面粉和肉、芹菜、韭菜和萝卜等原材料,下班后,大家来到食堂和阿姨一起包饺子,别看大家基本都是来自南方的"粗老爷们儿",手底下包饺子的功夫可都是一点都不含糊,拿皮,放馅,合拢一气呵成,有些从来没包过饺子的小伙伴,在阿姨的指导下也迅速掌握了技巧,加入到包饺子的队伍中。由于大家来自全国各地不同的地方,包出的饺子样式各不相同:有简约实用派的,有精致美观派的,还有"四不像"派的引起了大家的无情"嘲讽"。你比比我的,我比比你的,互相拉着家常,分享着自己家乡的风土人情,整个食堂萦绕着欢声笑语,显得包出来的饺子也格外可爱。欢闹打趣中时间过得很快,眼前的饺子皮也一摞摞的减少,不一会儿桌子上就放满了各式各样的饺子。

冬至夜,吃着热气腾腾的饺子,大家有说有笑,或分享一天的工作成果,或聊着生活的点点滴滴,难得食堂充满生机,就像一位老师傅说的"就像过年一样"。几个小小的饺子好似有魔力一般,驱散了严冬的寒冷,拉近了同事间的距离,一扫一天工作的劳累,抚慰着大家离家远行的思绪。

一个小小的节日,一次平凡的活动,几个家常的饺子却创造了大大的价值。一口热腾腾的饺子里满含着浓浓的温情,寒冷的冬季需要类似的温暖。项目部的此次包饺子活动让员工们体会到了家的感觉,不仅饱了腹,也暖了心!真可谓寒风挡不住,一盘饺子入心怀!

(安徽分公司　王学强)

党员固定活动日

机关三支部

结合项目实际　做好项目党建

根据集团《关于开展集团2017年度党委暨党委班子成员及基层党组织、党员民主评议的通知》工作要求,机关第三党支部于2018年1月10日组织支部党员开展了党员固定活动日活动,主要内容为总结2017年度一年来三支部开展的党建工作,并在会上组织开展党员民主评议,批评与自我批评。

本次党员固定活动日活动由支部书记骆利锋主持,支部党员13人参加,会上首先由骆利锋书记对机关第三支部2017年度支部党建工作进行了汇报。三支部结合部门特点主要落实的党建工作有:(1)分别与市质安监总站第一党支部、安居房产、中兴房产等开展多次党建联建活动;(2)机关三支部书记领办课题:编制《杭州建工集团有限责任公司项目部党建工作指导方案》;(3)"一支部一亮点"的主题、口号:党旗飘飘质量先、党旗飘飘安全行;(4)扎实开展"公交志愿值班,党建+服务"主题实践活动;(5)党员策划、组织多次召开项目安全质量观摩会;(6)做好城投政研的课题研究及撰写工作:《"红色匠心"项目党建探索与实践》;(7)积极完成城投金点子献策工作等。

随后由三支部党员暨党委委员宋志刚对三支部2017年度的工作进行了点评,并对2018年度三支部的党建工作的开展提出了相关要求:首先,要切实结合三支部的实际情况,做出三支部党建工作的特色,将支部党建工作建在基层,与项目建设工作良好的结合起来,尤其是要结合工地现场加强对项目党建的宣传报道,从而提升项目的知名度和美誉度。其次,开展支部内党员的批评与自我批评,不能光停留在嘴上,要在实际工作中真正起到先锋模范带头作用,做到"心中有党、心中有民、心中有责、心中有诚"。

最后,在支部书记骆利锋的主持下,进行了民主评议活动,对集团党委班子成员及机关第三党支部和党员进行了客观、公正的评议。

(工程管理部　赵云杰)

杭构集团

学习　奋进　走前列

为进一步深入学习领会党的十九大精神,结合企业实际贯彻落实好"习近平新时代中国特色社会主义思想",使"两学一做"学习教育工作常态化、制度化。根据杭构集团党委的统一部署,1月15日,杭构集团各基层党组织在会议室举行了新年首次党员固定日活动。活动围绕继续学习贯彻党的十九大文件精神、支部民主生活会以及十九大知识竞赛等内容展开。活动由各支部书记主持。

杭构集团机关党支部重点学习了《习近平总书记在学习贯彻党的十九大精神研讨班开班式上发表重要讲话》、《十九届中央纪委二次全会公报》。通过学习提炼的习近平总书记"1·5"重要讲话的十九个精彩金句箴言,支部党员进一步深化了对十九大精神的理解;将《十九届中央纪委二次全会公报要点扫描》与《中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第二次全体会议公报》结合学习,支部党员快速了解公报"知识点"。杭构·建工建材党总支开展"批评与自我批评"民主生活会;杭构·建工砼党支部以"十九大知识竞赛"为主线,由书记亲自上阵,为党员们授课,使党员们对"十九大精神"有了更深入的了解;杭构·砼二分支部、杭构联合支部着重就意识形态的重要性进行了强化。

通过学习,党员们纷纷表示:要在各自新年的工作中,以"习近平新时代中国特色社会主义思想"为指导,与企业发展中心工作相结合来落实好"十九大精神",推动各自工作。要对照党纪国法,做到对党忠诚坚定、遵纪守法、清正廉洁;对工作忠于职守、认真履职、干在实处、走在前列;切实做到担责敢为、奋发作为,把企业新年的发展愿景变为现实。　(杭构集团　简报记者)

杭安公司

学公仆精神　做一线先锋

2017年,11月27日,第三党支部在公司会议室举办党员固定日活动,本次活动主要分为三个部分。

第一部分以学习红船精神为主题内容展开,红船精神即开天辟地、敢为人先的首创精神;坚定理想、百折不挠的奋斗精神;立党为公、忠诚为民的奉献精神是中国革命精神之源,以此为基点我们再次回顾了中国共产党从1921年的中共一大到如今的奋斗史发展史。我们知道只有铭记历史,才能更好的展望未来。

第二部分观看《公仆之路》微视频短片,我们通过镜头走进了习近平总书记履历中的历史现场。梁家河窑洞里的一盏灯火、河北正定的街头问政、八闽大地上的访贫问苦——一个个画面,呈现了习近平总书记的人民哲学与公仆本色。从黄土地到中南海,从下乡知青到党的总书记,从主政地方到领航中国,主席始终怀着人民公仆的初心,一步一个脚印地走出了一条公仆之路。中国共产党的发展的根基是人民,力量之源也是人民。永怀公仆之心,谨奉公仆之职,才是我们今天每个共产党员的使命。

第三部分充实专业技能,做一线生产先锋。从本月开始第三党支部在今后的固定活动日中都会针对机电安装中的某一项专业技能进行视频在线教育,党员们相互的学习和探讨,将一线生产中的重点难点摆在桌面上,查漏补缺。这次我们主要是针对消防设备安装中常见的气体灭火系统进行深入讨论,对该系统安装过程中或维护过程中的一些细节罗列归纳,同志们各自都提出了自己的见解,从而相互借鉴,拓宽了自己的知识面。

通过以上三部分的学习,我们深切的体会到自身所存在的不足,一定要认真学习习总书记一心为民的公仆精神,在这个伟大的时代,争做一名合格的共产党员。

(杭安公司　包凌炜)

腊八节,杭构新材公司举办趣味乒乓球接力赛

在细雪纷飞的腊八当天,伴随着节日的氛围,杭构新材公司举行了一场别开生面的"我与公司同行迎新春活动"——趣味乒乓球接力赛。经过分工会的集思广益,接力赛由"手托乒乓球"和"筷子夹乒乓球"两项内容组成,公司随机分成7组,每组包括一女两男。此刻,大家都不知道自己的队友,更不知道最终的获胜者。

接力赛时间虽然不长,但是从中感受到的团队凝聚力丝毫不少。短短的几分钟,大家团结一致,彼此之间更加熟悉,心也更加贴近了。比赛结束之后大家围坐在一起喝着甜甜的腊八粥,聊聊天,心里感受到的是亲近与安宁,这一刻,不仅仅是同事,上下级,更是朋友,队友。我们每天不是在枯燥的工作,而是和朋友一起努力、拼搏。我想,经过这次比赛之后,每个人都会更有动力好好工作,在杭构新材公司的大家庭中快乐生活,分享着一份"我与公司同行·新年新气象"的幸福!

(杭构集团　刘燕)

警民篮球赛　尽显鱼水情

1月17日下午,集团公司与杭州市公安局西湖分局翠苑派出所举行了一场篮球友谊赛。在比赛过程中,双方都展现了奋勇拼搏、迎难而上的斗志,积极配合、奋力拼抢,通过犀利的突破上篮、精准的定位投篮、积极的抢断快攻,打出了气势,赛出了风格。翠苑派出所的队员们凭借身体强壮的强力优势,多次篮下强攻得分;而集团篮球队的队员则依靠速度快、投篮准,不时领先比分,你来我往,整场比赛高潮迭起、扣人心弦。最终集团篮球队以65:59击败对手,赢得了比赛的胜利。

友谊第一,比赛第二。通过篮球友谊赛,加强了警民联系,拓展了警民互动,为集团和翠苑派出所共同打造和谐家园奠定了坚实的基础。　(综合办　沈捷)