



浙企准字第 A001 号
2018 年 10 月 10 日
第 9 期(总第 365 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

这场观摩会,带给你不一样的“日式”体验

——集团杨柳郡项目成功召开广厦控股施工现场观摩会

金秋十月,丹桂飘香。10月9日,杭州建工集团承建的绿城杨柳郡四期项目现场热闹非凡,由广厦控股集团组织的2018年施工现场观摩会在这里成功举办。广厦控股集团总裁助理、建筑业发展管理总部总经理朱云良,杭州建工集团董事长来连毛、总经理宋志刚及广厦建设集团、广厦天都实业、东阳三建、陕西路桥等负责人和技术人员共150余人参与了此次观摩会。

绿城杨柳郡四期项目是杭州建工的金牌项目,在品质管控、安全文明施工、党建联建等方面都有着出色的表现,凭借着过硬的技术和高品质,在今年被绿城集团评为合格供应商第一名。

日式管理是杨柳郡四期项目的一大亮点,也是此次观摩会展示学习的重点。众所周知,日本一直以高质量产品和精细化管理著称,与大众印象中尘土飞扬的工地不同,日本的建筑工地环境良好,各类生活设施齐全,有着严格的安全管理体系和品控体系。项目部结合绿城集团要求,引入日式管理模式并进一步深化提升,采取每日晨会安全交底、月度安全制度、现场5S清洁标准与完工清洁等制度,优化工艺,提高工程品质,保障安全文明施工。项目部还结合互联网技术手段,对项目进行全程影像化管理,让记录有源可溯。日式管理不是简单地给工程管理做加法,更是工程管理模式的升级。



安全防范意识,杨柳郡四期项目部专门设置了施工安全体验馆,让施工人员亲身体验安全事故发生的情况,切身体会了事故的严重性,从而提高施工人员的安全建设意识。

生活区则充分考虑到人性化需求,设立了夫妻房、自助式厨房和专门的晾衣棚,为民工夫妻临时搭建了温馨的港湾。生活区还设置了医务室、民工学校、小候鸟活动室、露天放映室等,丰富民工的文化生活,体现杭州建工对民工的人文关怀。

党建是杨柳郡四期项目的一大特色。一直以来,杭州建工坚持着“党员随着支部走,支部随着工地走”的传统,杨柳郡四期从开工之日起就成立了项目党支部,围绕党员的寻找、教育、管理、创新、服务,围绕项目的急难险重任务,积极开展党建联建活动,积极开展党建联建活动,自创流动党员亮身份“五步法”。经过不断的发展完善,杨柳郡四期项目党支部已成为杭建工“红色匠心”项目党建品牌的典范。

百年工程,质量为本。此次观摩会充分展示了杭州建工的工程品质和先进的管理理念,得到了观摩人员的一致好评,更为杭州建工提供了交流学习的平台,进一步树立了杭州建工的工程品质形象。未来,杭州建工将以更加严格的安全文明施工标准和品控管理体系,提高精细化管理水平,以“工匠精神”铸造优质精品工程,把杭州建工打造成为建筑业领先品牌!

(综合办 刘愈)

在解说员的引导下,观摩人员走进项目的实物样板区展示点、重要工艺工法样板区、安全体验馆和生活区等观摩点,认真听取有关情况介绍,详细了解了施工现场的工程质量管理标准化和安全文明施工的具体做法,以及在技术创新和质量管理方面的经验。在每个实测实量点和工艺展示点,项目部都放置了二维码,只要用手机扫一扫,就能看到实测实量的数据记录和工艺介绍。干净有序、整洁美观的施工环境和生活环境以及技术管理创新收获了各方赞叹,大家边走边讨论学习,时不时拿起手机拍照记录。

为提升施工标准化水平,提高施工人员的

光荣榜

◆钱江杯

近日,2018年度浙江省建设工程钱江杯奖(优质工程)获奖名单揭晓,杭安公司参建的杭政储出[2005]56号地块(杭州嘉里中心),浙江中烟杭州制造部“十一五”易地技术改造项目[片烟醇化库(1-3、5-9号库房)、辅料库(4号库房)、仓储区变配电所、围墙],浙江大学国际联合学院(海宁国际校区)二期施工总承包工程(教学北区)三项工程名列其中。

(杭安公司 韩伟娜)

◆安康杯

近日,根据浙江省总工会、浙江省安全生产监督管理局、浙江省卫生和计划生育委员会《关于表彰2017年度浙江省“安康杯”竞赛先进集体和个人的决定》(浙总工发[2018]48号)文件,杭安公司、杭构集团荣获“安康杯”竞赛优胜单位称号;集团杨柳郡四期项目部荣获“安康杯”竞赛优胜班组称号。

(本报编辑)



◆工程荣誉

近日,由集团五分公司承建的浙江省建筑安装高级技工学校迁扩建工程(一期),经杭州市富阳区建设工程质量安全监督站验收核定为“双标化”工地。

(本报编辑)

江西萍乡市建设局黎兵局长一行莅临杨柳郡项目考察交流学习

这次观摩会的成功举办充分展现了杭州建工的硬实力,吸引了不少同行前来交流学习。10月12日上午,由江西萍乡市建设局局长黎兵带队、下辖各局室相关工作人员组成的考察交流团来到杨柳郡四期项目进行考察交流学习。广厦建设集团萍乡城市大厦项目部和杭州建工集团工程管理部人员陪同考察。

考察团一行首先听取了杨柳郡四期项目部安全主管房永庆对项目概况的介绍,以及项目部在日式安全管理,如月检安全色制度、晨会管理制度、荧光工作服、实名制考勤、安全帽工人信息植入等方面的经验分享。随后,考察团深入现场,对项目安全体验馆、党建活动室、施工现场



场观摩区、安全晨会区、样板区进行了参观学习。

考察团在参观后颇有感触,一致认为杨柳郡四期项目在安全防护措施标准化、PM2.5联动喷淋装置及雾炮抑制工地扬尘、安全晨会教育及体验化、质量管理信息化、项目党建品牌化等方面亮点纷呈,十分值得借鉴学习。黎兵局长对杨柳郡四期项目的质量安全管理标准化、绿色施工措施以及项目党建工作表示高度的赞扬和肯定,希望考察团能借鉴杨柳郡四期项目的成功经验,开拓新思路,提高施工水平,以先进的技术和理念促进当地建设行业管理水平的提升。

(工程管理部 王翔)

安徽灵璧县政府领导莅临灵璧 PPP 项目观摩指导

9月11日,安徽灵璧县政府开展城乡建设重点工程现场专项调度工作。集团安徽分公司承建的灵璧中学、东北小学及幼儿园项目作为灵璧县重点调度工程,迎来了由县长曾超、常务副县长武云峰、副县长金山及县相关各局领导组成的专项调度小组的现场观摩指导。

县领导一行首先来到灵璧中学项目,现场虽一派忙碌,却整洁干净,灵璧县长、环保委员会主任曾超高度赞赏了项目部在环保工作方面的重视和努力。

县政府领导认真听取安徽分公司经理赵彪介绍现场的工程进展情况及下阶段施工安排与计划,并就现场急需政府解决的相关问题进行探讨。随后调度小组一行深入施工现场,对项目部施工质量与安全工作进行了考察。在经过一番认真、细致的检查后,调度小组对施工现场



设施定型化、建筑施工标准化提出表扬,并明确指出要切实提高安全隐患意识,坚持不懈抓好安全工作。

曾超县长指出,在灵璧县15个重点调度工程中,杭州建工集团安徽分公司承建的灵璧中学、东北小学及幼儿园项目,现场环境、安全生

产等各方面表现较为优异和突出,希望项目部在今后的工作中继续保持科学性、前瞻性和系统性,做到统筹规划,充分发挥积极性、主动性和创造性。政府也将和项目部密切配合、强化协作,形成齐抓共管的良好局面,项目部更要找准着力点,实现精细化管理。灵璧县PPP项目是灵璧县城乡建设重点工程之一,是县城教育和民生事业稳步发展中举足轻重的一环,地方政府和社会各界都重点关注,项目部各方面管理都必须有基础上再提高标准,做精、做细、做好。

灵璧县PPP公共设施工程项目部将继续保持扎实的工作作风,不断提升施工管理水平,严格管控项目工程质量与安全,圆满完成工程建设各项任务,做政府和人民满意工程,为灵璧县的教育和民生事业发展贡献一份力量!

(安徽分公司 程永锐)

杭构·建工建材绍兴分公司顺利投产

9月27日上午8点零8分,随着生产调度的一声令下,高频振动声响,混凝土缓缓注入模具中,杭构·建工建材绍兴分公司首环管片的浇筑工作顺利完成!

当天,杭构集团总经理周永元在杭构·建工建材分公司总经理周晓栋的陪同下,亲赴绍兴,见证了绍兴分公司首环管片的成功浇筑。周永元总经理在肯定了绍兴分公司工作的同时就管片浇筑等细节提出了要求,分公司要从混凝土配合比设置,搅拌过程、浇筑震动时间的控制,成型后表面处理,脱模前、后养护以及吊运过程中对成品管片的保护措施等六个方面着手,把好质量、安全、环保生产关,做大做强企业品牌。管片的顺利投产,标志着杭构·建工建材分公司“走出去”战略初见成效。

为进一步整合优势资源,扩大企业在管片业务的市场优势,2018年4月杭构·建工建材绍兴分公司开启了管片生产线的筹建工作。通过前期准备、策划、筹建等工作,9月份,杭构·建工建材绍兴分公司顺利建成并投产。在筹建工作期间,杭州建工集团董事长来连毛、杭安



公司总经理孟功乔等领导亲临分公司就筹建进度进行视察。视察过程中,来连毛董事长也对分公司筹建工作提出了要求。来董事长提出分公司在筹建过程中要严格抓好安全生产工作,增强分公司全员安全防范意识,做到精心施工,精心管理,为日后管片生产工作提供保障。

据悉,杭构·建工建材绍兴分公司投产后将配备管片模具16套,设计年产能达到12000环。

(杭构集团 赏玲娟)

集团钢结构分公司中标南京大跨度钢桥梁项目

近日,集团钢结构分公司顺利中标南京新建浦云路大桥钢桥梁项目。该工程是钢结构分公司自行承接、自主经营的项目,位于南京市浦口区江浦街道。工程总投资约7000万元,总工期300日历天,计划于2019年下半年完工。

这是继安徽彩虹桥之后,钢结构分公司在外省承接的第二个钢桥梁项目,也是迄今为止承接单跨跨度最大的项目,单跨120m对于钢结构分公司来说是一个大突破与大挑战,远远超过了今年上半年刚施工完成的湖州下南大

桥单跨85m的记录!

近年来,集团承接了石祥快速路、之浦路、东湖路等钢桥梁项目,逐步形成了成熟的运作模式。而南京的钢桥梁项目极多,集团将此项目为突破口,凭借着多年积累的经验,优良的工程质量、优质的服务及良好的品牌形象,争取在南京钢桥梁市场占据一席之地,致力成为南京钢桥梁市场的佼佼者、领头羊,打响“杭州建工”的品牌!

(钢结构分公司 沈建水)

荏阳市副市长邢留印一行莅临集团碧桂园 龙城实验学校项目调研指导



10月9日上午，荏阳市副市长邢留印、教体局长周培山及各相关部门负责人、海龙集团

董事长徐晓等一行10人到集团河南分公司承建的荏阳市碧桂园龙城实验学校项目检查指导工作。

龙城实验学校项目位于著名的“楚汉战争”历史故地——荏阳，项目总建筑面积约19万平方米。其中包括学校约6万平方米，采用框架结构；吴坤苑住宅项目约13万平方米，采用高层剪力墙结构。项目于2018年7月开工，总工期3年。

在听取项目经理郭翔详细介绍项目概况、工程进度、人员队伍配备、环保设备配备及安全文明施工措施等情况后，邢留印副市长一行深入施工现场与技术负责人就安全生产、文明

施工、民工班组管理等方面展开深入交流。邢留印副市长对项目开工以来取得的成绩表示充分肯定，并鼓励项目管理团队保持良好的工作作风、优良的施工工艺和严格的工艺标准，合理安排工序，确保工程质量，争取取得更好的成绩。荏阳市委、市政府及相关职能部门也将全力支持龙城实验学校项目建设。

邢留印副市长的肯定和鼓励给项目部打了一剂强心剂，项目部将继续秉承“高标准，严要求”的目标进行精细化管理，严把项目质量关、安全关和文明施工关，力争把该项目打造成为精品工程、标杆工程。

(河南分公司 高振杰)

安徽蚌埠鼎元府邸一期1#~8#楼 顺利通过竣工验收

近日，在项目部全体管理人员和作业人员的共同努力下，安徽蚌埠鼎元府邸一期项目1#~8#楼顺利通过建设单位组织的竣工验收，标志着该项目经过连续奋战取得了又一阶段性胜利。

有了前几次的验收经验，这次迎检大家都显得驾轻就熟，游刃有余，各环节配合顺畅。得益于平时施工工作的细致到位，验收进行得非常顺利，8栋楼一次性通过了竣工验收！验收组成员对项目部的施工进度和工程质量表示肯定，更为项目全体人员的拼搏精神深深感动。

这8栋楼的一次交验成功，彰显着项

目部管理能力的日益提升，更为项目部最终能在规定的时间节点完成全部单体竣工验收通过起了决定性作用，有利于工程后续施工的稳步推进，也为工程质量创优工作打下了坚实的基础。目前，二期项目10#-13#内外墙、地坪施工，14#-16#墙体砌筑也已完成，17#楼正在进行27层结构施工；四期项目19#-21#楼也已正式开始土方作业，后续任务仍然艰巨而繁重。项目部全体人员将加快节奏，争分夺秒，确保施工进度和施工质量，为业主交上一份满意的答卷。

(安徽分公司 丁连争)

安全生产新举措 安徽项目部设立施工安全体验区

高处坠落、被“天外来物”砸伤、高压电击……这些在工地上不按规范操作就很有可能发生的意外，你体验过么？

对于施工人员来说，高处作业是必备技能，但稍有不慎就会发生坠楼意外。在安徽灵璧中学项目工地的洞口坠落体验区，一施工人员身上绑着安全带，从二楼平台降落到一楼，即使知道身上绑着安全带，这位工人在踏上平地的时候仍是心有余悸：“还是有点慌的，安全问题不能麻痹大意。”

为了提升施工标准化水平，提高现场施工工人安全防范意识，打破干涩无味、缺乏趣味性的原有安全教育模式，同时也为打造安全文明标准化工地，安徽分公司创新安全管理模式，在灵璧PPP项目和固镇碧桂园项目工地设立了施工安全体验区。

施工安全体验区建筑面积300余平方米，可同时容纳50余人参观体验，其中包含安全帽撞击体验、综合用电安全体验、洞口坠落体验、钢丝绳体验、安全防护用品展示体验等，以实景模拟、图片展示、案例警示、亲身体验等直观方式，将施工现场常见的危险源、危险行为与事故类型具体化、实物化。让受训人员深入了解施工

现场危险行为的发生过程和后果，感受事故发生瞬间的惊险，从而提高安全管理意识和安全防范水平，增强自我保护意识，避免事故的发生，为打造安全文明标准化工程再加了一道防护网。

以往，项目部采取每天宣讲、交底施工安全注意事项，每周开展安全例会，每月组织月度总结会议等方式来切实落实安全施工生产。但项目部一线施工人员文化水平普遍相对较低，对文字类知识接受能力相对较慢，安全体验区的方式能让施工人员更快、更直观地接受安全教育。安全体验区是科技手段的运用，进一步丰富、深化了安全宣传教育形式，提升了大家参与积极性、主动性，从源头上提高了作业人员安全防范意识，筑牢了安全防线。

近年来，安徽分公司不断强化安全生产内容，创新安全生产管理形式。2016年首次在蚌埠滨湖蓝湾项目部试点安全教育讲评台活动，获得民工的积极参与；2017年安徽分公司开展项目部月度巡查，从公司层面筑牢安全质量生产工作防线；而安全施工体验区的设立更是安徽分公司安全生产方面的一项创新举措。经过近几年项目方面管理的不断探索，安徽分公司



安全生产管理工作已形成从公司到项目再落实到每一个民工，层层发力，层层联动的良好布局，相信经过不断的探索和创新，公司各项目的安全生产管理都能不断迈上新的台阶。

(安徽分公司 鲁文斌)

安徽滨湖蓝湾项目部召开 进度计划主题例会

目前，集团安徽蚌埠滨湖蓝湾二期项目正处于工程收尾阶段，各楼栋正在进行油漆、地坪和面砖等最后工序，为了加快工作效率，更好地落实各项进度计划，9月10日，项目部召开了进度计划主题例会。会议由安徽分公司经理赵彪主持，项目经理、生产经理、技术负责人及各楼栋的栋号长和施工员及各班组长等共20余人参加了会议。

会上，赵经理对蚌埠滨湖蓝湾二期项目上一个工作阶段的工作进行了总结，指出近期项目部在工作上的进步可圈可点，项目部组织所有现场管理人员定时召开工作报告会议，以天为单位，总结工作完成情况，汇报工作中存在的问题，商讨解决方法，并制定下一个阶段的工作目标和计划。这一举措起到了明显的效果，项目部能更准确地掌握施工进度，每天的任务也更具针对性。

同时会议指出了现场工作中存在的不足，针对这些问题，赵经理提出了以下几点要求：第一，大家要保持热情，积极完成每天的工作，切忌懒散的工作作风；第二，工作安排和布置要具体详细，清晰明了，便于实施；第三，保质保快，工程进度的加快要建立在确保工程质量的基础上，管理人员要加强监督和检查，施工中遇到的问题要及时解决。

对于最后阶段的工作计划，生产经理黄勇根据现场实际工程完成情况，对整个项目所有楼未完成的工序进行了合理详细的安排，并以书面的形式做成倒排计划表，具体到天，责任到人。

赵经理要求，在项目的最后阶段，项目部更要重视后期的工作，严格按照倒排计划表执行，将计划落到实处，调整好心态，以保质保速的决心，集中精力完成剩下的工作，确保在10月底前完成竣工验收工作。

(安徽分公司 王学强)

河南分公司组织开展工程资料观摩会

9月18日，集团河南分公司在雅居项目成功举办工作资料观摩会，集团副总经理邢军、河南分公司经理何伟良、郑州市工程质量监督站领导、河南亚星集团工程管理中心经理邱忠玉、副经理崔庆才、河南省建科监理公司副总经理武振义及永威、绿地、万科、华润、保利、昌建、华瑞、升龙、河南省五建等数十家房地产公司共100多位负责人参加。会议由河南分公司雅居项目经理程兆虎主持。



交流会上，集团副总经理邢军、河南省建科建设监理有限公司副总经理武振义、亚星集团工程管理中心经理邱忠玉、郑州市工程质量监督站科长焦震分别作致辞发言。

观摩会现场，雅居项目经理程兆虎详细介绍了项目总体情况及在施工过程中资料

管理取得的经验做法。与会人员现场查看实体资料，学习工程资料管理制度及日常管理方法；随后前往工程实体样板区进行观摩与交流，了解工程进度、文明施工、安全管理等情况。与会人员对现场工程资料的管理赞不绝口，表示回去后一定借鉴、推广雅居项目的经验做法，进一步提升工程资料规范化、标准化水平。

(河南分公司 高振杰)

9个月又10天，供应商品砼破70万m³

——杭构·建工砼公司提前三个月完成年度指标 生产创历史新高

9月的杭州，阳光灿烂，秋意盎然。都说秋天，是一个收获的季节，果不其然，9月10日，从杭构·建工砼公司传来喜讯，仅用9个月又10天的时间，生产供应商品砼破70万m³，提前3个月完成了年度生产指标。

提前3个月完成年度生产指标，不仅创下了杭构集团、杭构·建工砼公司用最短的时间完成预拌砼年产量的记录，还开启了杭构集团、杭构·建工砼公司预拌砼年产量创新高的崭新篇章。

杭构·建工砼公司始终秉承着“质量兴业，科技强企，诚信经营，自强不息，回报社会”的经营宗旨，追求“实实在在，步步攀登，创造中国一流商品砼企业”的目标，为杭城建设殚精竭虑。尽管追梦的道路蜿蜒曲折，但是他们坚持下来了。

杭构·建工砼公司，其前身为杭州市建筑构件公司一厂，于2003年6月整体改制而设立。2016年随着运河申遗整治提升工作的推进，临近运河的建工砼公司，原有的水运便利变为影响企业生存的劣势，企业被要求短时期内限期搬离。在新生产基地没有着落的困境中，杭构·建工砼公司排除万难，在2016年4月底与拱墅区京杭运河综合整治保护与开发指挥部完成相关“搬迁”谈判的同时，多方找寻“战略伙伴”，在众多竞争对手环伺下，成功寻得新基地，使企业得以延续。面临着搬迁这个“大工程”的杭构·建工砼公司，“人员安置、资源整合”双管齐下，克服“交地”前期准备工作时间紧、任务重等困难，仅用了不到两个月的时间，顺利完成搬迁工作，成功“入驻”新基地，紧锣密鼓地开展新基地改建、设备安装、各项审批手续办理等工作。2017年1月1日，新基地搅拌机首件成功，并于2017年3月进行试生产，企业重新开始运转起来，走上“超越”发展之路，全年生产供应商品砼43万m³，超额完成了当年年度计划的43%。

杭构·建工砼公司在经过2017年新基地生产运营磨合、调试、管理提升等充足的准备工作后，2018年各项工作“厚积薄发”，预拌砼月产量屡创纪录，8万m³、9万m³、4月份甚至突破10万大关，不断刷新着杭构集团单月单站产量的历史记录，用奋斗书写着注定不平凡的2018年。

年初，当70万m³的年度指标下达给杭构·建工砼公司时，大家感到压力山大。在这之前，公司最高年产量为53万m³，70万m³的年度指标比上一年度上涨了差不多一半多，压力可想而知。然而，杭构·建工砼公司经营团队是一支不服输的队伍，面对挑战，他们不曾退缩，以克难攻坚的大无畏精神“突破自我直面应战”，撸起袖子加油干，锚定目标，主动出击，从生产实际出发，创新机制、整合资源、优化管理，克服预拌砼市场竞争激烈、业务承接难度大、资金回收难等问题，抢抓发展机遇，对外以资金为中心抓经营，对内以效益为中心抓管理，风险预控在前，落实执行在后，在顺利通过“三合一”管理体系现场审核的同时，预拌砼生产呈现一片良好的发展势头，用实际行动将不可能完成的任务得以实现。

此次的成绩凝聚着杭构·建工砼公司全体员工的倾力付出，9个多月来，他们天天与时间赛跑，单日生产量突破新高更是屡见不鲜。在这场攻坚战中，杭构·建工砼公司各部门上下联动，锁定完成70万m³目标不放松，合力攻克一个个难关，各项工作循序渐进且有条不紊。期间，杭州建工混凝土有限公司还出色完成了中铁隧道杭州香积寺路西延工程、杭州市政集团地铁3号线一期土建工程、中甬建工财经大学等重点工程的商品砼供应，为杭城建设奉献了一份力，得到了客户的一致好评。

9月，杭构·建工砼公司虽已全面完成2018



年度指标，但突破70万大关只是新起点的开始。如今，生产现场仍是一片繁忙景象，各项工作有序推进，各岗位人员依然卯足干劲向着更高的目标前行。大家坚信，杭构·建工砼公司有信心继续保持高产、高效率，在接下来的3个月里，克难攻坚、奋勇拼搏、披荆斩棘，向管理要效益，突破自我做极致，不忘初心，再出发！

另讯：9月10日，杭州市拱墅区住建局根据住建部《住房城乡建设部办公厅关于开展预拌混凝土企业专项监督检查的通知》文件精神，组织专家组对杭构·建工砼公司从企业管理、质保体系、混凝土运输车辆管理和清洁生产情况等方面进行了执法检查。

根据检查结果，专家组充分肯定了公司在企业管理中，安全生产、工程质量质保体系、混凝土运输车辆管理和厂区清洁生产方面所取得的成效，同时，他们对企业中存在的问题也提出了建议。

企业管理事无巨细，未来的路还很长，杭构·建工砼公司也将以本次专项执法检查为契机，继续坚持常态化、精细化管理，为全面提高公司预拌砼安全质量管理水平做出不懈努力。

(杭构集团 汪运船、简报记者)

急难情况下的给力应对

——杭安公司宁波象山喜来登度假酒店 项目部勇战台风

由杭安公司承接的宁波象山喜来登度假酒店安装工程位于美丽的象山白沙湾，该工程为绿城所开发的项目，建筑面积63971m²，地下建筑面积12626m²，比邻亚帆中心。象山这个美丽的滨海县城适合休闲放松，酒店又位于海边，占据了绝佳的位置，更加适合家人度假游玩。杭安公司负责该项目的给排水、电气、暖通空调等安装工程，目前项目处于预埋阶段，预计2020年3月份竣工。

受台风“山竹”的影响，9月17日象山气象台发布暴雨橙色预警信号，暴雨倾盆，狂风肆虐，酒店工地没能幸免发生洪涝灾害，地下室水淹到了顶板高度，施工现场积水达到了膝盖位置，办公室生活区被淹。

项目部人员紧急动员，一方面配合总包用两台抽水泵连续抽水，另一方面用最快速度把重要物品资料架高，设备全部抬到桌子上或者架子上，然后到高处避难。由于排水措施得当，当天下午1点半，办公室、生活区大水基本退去。项目部人员马上进行大扫除，清理淤泥，整理泡水设备。项目部人员连续作业直到晚上6点，终于把办公室生活区打扫干净。

看着外面一片狼藉，心里百感交集。在大自然面前人类显得如此渺小，我们在适应它的同时，更要做好应对与挑战。经过本次抗台防洪事件以后，检验了项目部的应急处理能力，对各项应急措施和管控制度也是一种总结与完善。

(杭安公司 陆晴)

追求卓越 展现自我

——集团开展资料员技能大赛暨职工比武活动

工程技术资料是工程质量的直接反映,作为工程项目建设的依据,资料的完整性直接影响到工程的开工、施工过程、竣工验收及结算等道工序的进展,因此资料管理工作



至关重要。为检验资料员在实际工作中的技术水平,促进企业人才培养,9月25日下午,集团组织开展了职工资料员技能大赛暨职工比武活动。

此次比赛由集团工会、集团技术质检部联合举办,技术质检部担任评委。根据比赛规则,参赛人员在规定时间内对提供的项目技术资料扫描件电子版进行找错,根据正确率及数量综合评判,最终评出一二三等奖。

比赛一开始,各参赛选手整齐入场,自带的笔记本电脑一字排开,大家满怀信心,希望为自己的分公司争得一份荣耀。赛场上,各选手聚精会神,奋笔疾书,将找到的问题一一罗列。

经过一番激烈角逐,(安徽)四分公司的鲁文斌折桂,荣获一等奖;一分公司的王婷婷荣获二等奖;三分公司的王亮荣获三等奖。

(技术质检部 王海燕)

集团总工程师王明波为获奖者颁发荣誉证书和奖品,并作最终点评。

此次技术大比武让大家在竞赛中切磋学习、交流经验,大大提高了自己的专业水平,更加强了建筑工程资料系列高技能人才队伍建设,进一步提高资料员岗位人员综合素质,充分发挥技能竞赛在技术工人培养中的引领作用,进一步培养造就知识型、技能型、创新型高素质职工队伍,真正提高企业的核心竞争力。

为了让各位资料员在今后的工作中能更好地整理归档装配式建筑工程资料,比赛结束后,集团特地安排了资料员培训及工作交流,由技术质检部王海燕对《装配式混凝土结构工程资料整理》进行宣讲讲解。



党建品牌建设

内训学校

◆ 杭安公司:开展工法、QC培训

为充分发挥公司技术人员的积极性和创造性,增强企业技术积累和自主创新能力,提高公司各单位工法、QC成果的编写水平,杭安公司内训学校于9月14日下午在会议室举办工法、QC成果编写内部培训。本次培训由技术质检部副经理王挺主讲,各分公司、项目部等10多名技术人员参加了本次培训。

本次培训主要根据中国建筑业协会工程建设质量管理分会编写的《工程建设小组基础教材》,针对QC小组活动基础知识作了详细介绍,对QC小组活动的十项程序及每项程序中容易出现的问题和排列图的绘制新要求进行了

重讲解;讲述了QC小组概念、特点、宗旨、作用和生活类型,QC小组活动中常用的统计方法和工具,并对QC成果的整理及发表要点加以强调。

本次培训具有较强的针对性,对工法编写的11项内容及注意事项,工法的章、节、条、款、项五个叙述层次以及这五个层次书写的规范格式等进行了详细地讲述。

通过此次培训,使大家对工法、QC成果的编写要求有了一定认识,有助于推动公司的技术创新以及提高工法、QC成果编写水平。

(杭安公司 王挺)

强意识 守底线

吹响纪律建设再出发的“集结号”

8月26日,新修订的《中国共产党纪律处分条例》全文公布,10月1日起正式实施。

为更深入地学习、宣贯新修订《条例》,使支部党员能够更直观、全面的了解《条例》修订前后的变化,集团各党支部在节前分别组织学习了该《条例》。

集团机关第一党支部全体党员对新修订的《中国共产党纪律处分条例》进行专题学习,特别是对一些企业日常工作中可能碰到的问题进行了重点解读,对不能触碰的“高压线”再次重申。会议还传达了近期集团纪委的重要精神,对下一阶段工作开展部署,要求大家要继续做好纠正“四风”有关工作。

(审计·法务部 钱迎春)



在杭安公司第二党支部书记杨国君同志的带领下,在场党员认真学习了《中国共产党纪律处分条例》,大家踊跃发言,气氛热烈。

通过学习,大家充分地认识到:《条例》以党内法规的形式明确回答了党的纪律和纪律处分方面等一系列重大问题。在学习上要用正确的理论武装头脑,树立正确的理想信念和正确的世界观、人生观和价值观,自觉提高拒腐防变的能力;在工作上要兢兢业业,积极向上,不慕名利,坚持为人民服务的思想;在生活上要勤俭节约,自觉抵制贪图享受和金钱至上论,自觉抵制歪风邪气,管住自己、管住家人和身边人。

学习《条例》,关键在于正确理解和把握《条例》精神实质,重点在于规范和约束我们的行为,目的在于带领广大党员干部抓好各项工作。因此,我们要吹响纪律建设再出发的“集结号”,进一步增强组织纪律观念,自觉做到遵守党的纪律不动摇,执行党的纪律不走样,时刻用党的纪律严格要求和约束自己,规范我们的一言一行。

(杭安公司 张丽芳)

杭安公司召开半年度党群工作会议

8月30日下午,杭安公司在五楼会议室召开半年度党群工作会议,公司党委会成员、各支委会成员、公司工会委员、工会主席、团委书记等参加了会议。

会上,公司党委副书记、工会主席孙巍通报了杭安公司上半年度的主要工作业绩,回顾和总结了公司党委、工会半年度工作,就下一步要开展的主要工作做了部署和安排。

接下来,各支部书记对照今年的党建暨党风

廉政建设工作目标责任书、党委工作部署及交办任务,结合本支部的实际,简要汇报了半年度工作开展情况,并分别将一些亮点活动做了介绍,通过交流分享,各支部相互借鉴经验,取长补短,达到了学习交流的良好效果。

会议要求各党群组织要围绕中心工作,以贯彻落实党的十九大精神为主线,以支部活动为载体,充分发挥党群和思想政治工作优势,全力推进企业健康稳步发展。

(杭安公司 韩伟卿)

改革开放40年征文

我与“杭构”共成长

金秋时节,丹桂飘香,鲜花盛开,彩旗飞扬。17年前,在2001年明媚秋天的收获季节里,一个在杭州有着鲜明特色的企业——杭州建筑构件有限公司,举行了改制挂牌仪式,从此“杭构公司”就此开启经营模式。这是杭构公司发展史上重要的时刻,作为企业普通的一员,我的心中涌动着缤纷的祝愿和美好的期待。

企业改制是新时期的一种深刻变革,对企业职工来说都是一次巨大的思想冲击。为了与时代同步,与企业共进,企业和职工都在做着同样的调整和适应。在企业改制过程中,我和公司其他同事一样,亲身经历了企业改制的风风雨雨,都曾经经历过不堪的阵痛,进行过不懈的努力,也有过不同的感慨。如今企业成功改制已经17年了,亲身感受着公司17年来的快速发展壮大,企业由当初几家分厂,发展到今天产值超8亿的杭构集团,我们为企业的发展壮大感到由衷地高兴。就这样幸运地同公司风雨同舟一路走来,自己也是感受颇多。

的心态对待自己的工作。我在“杭构”多年的工作中,以前企业也进行过不少改革,我也经历了,但多半是雷声大雨点小,对大家触动不大,效果不够明显。而企业实行改制是动真格了,公司改制后,在岗位设置上坚持“精简、高效、灵活、适用”等原则。企业实行定员定岗,竞争上岗,如果不努力,不能胜任自己的工作,就会被淘汰出局。另外各岗位间拉大了收入差距,干多干少不一样了。企业改制后,我和我周围的同事都有了危机感,同时也加强了责任感,充分调动了我们大家的工作积极性,都以主人翁姿态投身于实际生产工作中。平时大家都兢兢业业勤奋刻苦地做好各自的本职工作。通过企业改制使我们感触颇深,我们都深切地感受到:企业为我们提供了良好的工作学习生活平台,我们就应该为企业发展用心工作,尽职尽责,只有立足平凡岗位,勤学苦练,爱岗敬业,做出业绩,才能有所建树,有所成就,实现自己的人生价值。同时,实现企业快速稳健可持续性发展,共同铸造并实现属于我们大家的、美丽的“杭构梦”。

2012年12月11日,“杭州建筑构件有限公司”正式更名为“杭州建筑构件集团有限公司”,作为杭城的建设企业,外来务工人员占了很大比例,特别是一线岗位,90%以上都是外来员工,他们为企业的发展,建设发挥着越来越重要的作用。以前大家都觉得我们只是为企业打工,干脆就“做一天和尚撞一天钟”算了。企业改制创新后,公司正确处理外

来员工和本地职工的关系,公司在政治进步、工作安排、生活学习等方面大家都一视同仁,从而充分调动了广大外来员工的工作积极性,大家的心也就安定了下来,我们为能成为一位“崇德、崇信、崇善”的“杭构人”而感到骄傲和自豪。

在建设市场竞争日益激烈的今天,企业创新机制抢抓机遇,积极参与市场竞争,迎接新挑战,展出了新风采。在“杭构”的大家庭中,我们与公司同呼吸共命运,在改制创新的道路上一路走来,为适应公司快速发展和做大做强需要,大家都以主人翁的姿态,大力发扬杭构人“爱岗敬业、苦干实干、无私奉献”的精神,热爱生活,勤奋学习,努力工作,不断提高自身的综合素质,圆满地完成公司交给的各项工作任务。我们大家都把自身的工作做好了,我们的企业就一定能够更好地发展,企业效益就能得到提高。企业发展了,效益提高了,我们员工的收入也就能够明显提高。因此,我们要自觉融入“杭构”发展,共筑幸福美好梦想。在各自平凡的工作岗位上,为实现杭构美好灿烂的明天,而做出自己应有的贡献。

在这流光如火的收获季节里,杭构集团成功创新改制17年了。今天,我们带着收获的喜悦,用鲜花和掌声祝福你——杭构,我们用欢歌和笑语祝福你——杭构,祝福杭构越来越好,越做越大!

(杭构集团 汪远船)



一堂不一样的消防知识培训课

8月30日,杭安公司第三党支部开展消防安全知识义务宣传活动,在国家电投浙江分公司总部西子国际给西子国际的员工们上了一堂不一样的消防知识培训课。

国家电投集团成立于2015年,由中国电力投资集团公司与国家核电技术有限公司合并重组而成,浙江分公司是11家省级公司的佼佼者。西子国际作为浙江公司的总部和光伏发电的总控制中心,各级领导对消防都十分重视。

第三支部派出三位党员组成消防安全知识义务宣传小组,对省公司的监控值班人员进行消防系统知识讲解。这次培训,宣传小组走下讲台,摒弃常规的PPT培训形式,带着宣传册走进办公区和光伏发电的总控制中心实地实景,拿着激光笔一一对照实物,从自动报警、喷淋、消火栓、排烟、正压送风、应急照明、气体灭火、疏散逃生等进行一一讲解。对照着实物让员工认识了烟感、手报按钮、排烟口、应急灯、防火卷帘门等各类消防设施和各自的功能;对照着实物演示让员工掌握了消防自救卷盘、灭火器、排烟口等操作;对照着实物演示让员工明白了气体灭火系统的原理和日常的注意事项;对照着实物演示让员工知道了如何逃生和疏散楼梯的设置原理,为什么不能往上跑、为什么防火门必须关闭等。由于采用实景演示模式,培训老师讲得生动有趣,参与培训的人听得认真入神,并全程做了录音和笔记。在每个讲解和演示中间都留了时间给大家提问,解答疑惑。

整个培训过程中,互动热烈、气氛融洽。这样有别于以往的形式也得到了领导和员工的一



致好评。

杭安公司第三党支部党员从2017年开始充分利用专业知识,在日常工作中不断学习并总结消防知识,定期为业主相关人员、小区物业、社会单位进行免费的消防安全知识培训和讲座。从2017年至今已培训过办公楼、市场、酒店、餐饮、教育培训机构、小区居民等多类型人群,培训摒弃以往照本宣科地讲解理论知识,而是结合实际,讲解火灾应急逃生办法,真正起到消防安全知识普及及宣传效果。

(杭安公司 陈帅)



杭建青年齐欢聚 共话中秋团圆夜

——杭州建工举办2018年青年员工中秋系列活动



中秋佳节,以月圆兆家人团圆,在国人眼中是仅次于春节的中国重要传统节日之一。值此佳节,杭州建工集团举办了2018年青年员工中秋系列活动,为长年坚守项目一线的青年员工,提供了一场智力与体力的盛宴,让远离家乡的员工们欢度中秋佳节,缓解思乡之情。

集团

“施工管理”集训:给施工系上“安全带”

9月19日,为期一天半的“施工管理”主题中秋集训开始了。建筑施工管理涉及面广,内容复杂,作为青年员工要做好现场管理绝非易事,《施工项目精细化管理》就是施工员工作很好的切入点。集团总经理助理、工程管理部经理王黎明结合公司对项目管理的要求,总结自己多年的实践经验,从质量、进度、材料、安全、人力、成本精细化管理等方面细致讲解,让在座青年员工对自己的工作有了更清晰的认识。

下午的《刑法法条安条款,看典型事故案例,强安全责任意识》课上,工程管理部安全处副处长张忠伟和青年员工们分享了安全事故的案例,通过案例告诉青年员工必须学习安全知识,牢固树立安全意识。

实践出真知,参加完培训,大家来到绿城杨柳郡四期项目进行现场观摩,工程管理部副经理金逸敏为大家详细介绍



了杨柳郡四期项目的优良做法,小到生活垃圾分类,大到项目整体施工布置,每一处的亮点都让青年员工受益匪浅,加深了对样板工程的印象,在今后的施工过程中能学以致用,加以借鉴。



集训成果如何?来场工程管理人才选拔考试检验一下!考试现场大家奋笔疾书,将一天学到的知识转化为自己的真本事。最终,第一工程分公司的徐海明、周黎斌、吕鹏程,第二工程分公司的朱晓武、朱俊辉、詹伟昊,第三工程分公司的毛太鹏、吴世杰共八位青年员工脱颖而出,获得选拔考试优胜奖!

BIM大赛:技术好不好,比了才知道

BIM技术是建筑业生产力革命性技术,是建筑业的大趋势,也是企业发展的战略选择。为了进一步提升BIM技术在招投标及建设项目中的应用,推动BIM技术在企业内运用进程,促进BIM技术在项目中的广泛应用,加速BIM人才的培养,今年集团特别举办了首届BIM技术运用大赛,由集团总工程师及各分公司主任工程师组成大赛评审团。

消息一出各分公司积极响应,经过评比,第一工程分公

司BIM小组荣获第一名,安徽分公司BIM小组荣获第二名。

为了鼓励青年员工积极学习掌握BIM技术,特地将此次大赛总结讲解和成果表彰安排在了中秋集训内。获胜的两个BIM小组现场分享了自己组的成果,技术质检部余江对参赛作品进行逐一点评,集团总工程师王明波作总结点评。最后,集团党委书记、副董事长郑育辉等领导为获奖团队颁奖,郑董希望在座的青年员工坚持学习,提高自己业务水平,用过硬的BIM技术为集团装配式项目发展和建筑工业化之路打下坚实的基础。

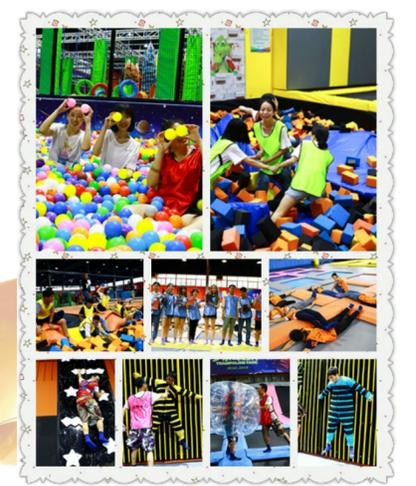
趣味拓展:来一场智力与体力的较量

9月20日下午,集团团委与杭州口腔医院城西分院联谊,开展“U Jump I Jump”趣味蹦床拓展活动,让青年员工在放松自然的氛围中结交朋友。



教练把大家分成五组进行对抗赛,赢的小组有特殊奖励,这激起了大家的好胜心和集体荣誉感,每个人都拼尽了全力。蹦床躲避球、障碍跑、星球撞击……这些趣味小游戏看

上去简单,但真要操作起来可不容易。大家在欢笑中挥洒汗水,在运动中忘却生活工作的烦恼,在协作中提升团队凝聚力,以更好的状态投身于工作中。看着那一张张青春洋溢的笑脸,整个中秋也变得暖意浓浓起来。



(人力资源部 茹辛苒;综合办 刘愈)

杭安

9月21日下午,中秋佳节来临之际,杭安公司组织青年员工前往多乐岛蹦床公园参加趣味团建活动,30多名青年员工相聚在一起,在趣味横生的活动中共庆佳节。作为一个刚进入公司的新员工,公司能给年轻员工们提供一个让大家一起游戏、互相认识、放松身心的机会和平台,我感受到了浓浓的暖意和强烈的归属感。

到了活动地点,教练把大家分成了红队、绿队、黄队三队,换好队服后大家迫不及待地投入到比拼中。蹦床场地比想象中的还要大,不同区域设置各式各样的活动项目,在专业老师的指导下,我们进行了简单的热身运动,首先进行的是往返接力赛,当然这并不是普通的接力赛,而是要置身泡沫堆中进行,看似简单,可是等轮到自己的时候才发现原来在泡沫堆移动十分艰难,每个人为了自己的队伍都竭尽全力。最终红队取得第一名,接受了表扬,这激起了各团队的集体荣誉感,更好的发挥了团队精神。

随后又进行蹦床投篮的活动,这一项活动让男生们都激动不已,毕竟在蹦床上,扣篮投篮不再是梦想。女生要投三个篮筐,男生要投五个篮筐,只有上一个人投进下一个人才能继续,在这一环节中,我们黄队互相分享投篮的技巧,教练也在一旁指导,最终以领先30秒的优势战胜其他两队。由此不难看出,团结互助、合作共赢才是硬道理。

大家参与的项目还有蹦床碰碰球和撕名牌。蹦床碰碰球需要我们钻入球中进行碰撞,将对方撞倒便取得胜利;撕名牌想必就更为熟悉了。活动进行的如火如荼,从每个人额头的汗珠,泛红的脸颊上洋溢的笑容也看到了大家都真正从工作中走出来全身心投入到本次活动中。

活动结束后,汗水浸湿了衣裳,给许久不运动的自己带来了无比舒畅的快感;通过这次趣味团建活动,和同事们建立了良好的友谊,也更好地融入这个团队,增强了公司的凝聚力。

趣味活动,不仅仅只是一次简单的放松,更是一次让公司年轻员工们互相配合、协调、了解的良好活动。它让每天奔波在岗位和家之间的我们感觉到生活有了一抹别样的色彩,让我们疲惫的运动感官得到了一种全新的释放,让青春的荷尔蒙再一次涌入我们的血液中充斥着全身上下每一个细胞,让我们感觉到生命是鲜活的,工作是丰富多彩的,未来是可期的。

(杭安公司 张忆雪)



年主题活动正式开启。

首先是团队破冰:由大伙围成一个圈,向同方向走,教练随时喊出人数,对应的数字抱在一起,同时根据这个小游戏将大伙分为三组,由各小组成员推荐选出队长及副队长,并完成组建团队,在各队队长的带领下,完成了包括队训、队旗、队歌以及团队风采展示等任务,大家脑洞大开,于是“最爱打鸡队”、“吃鸡小分队”、“专治不服队”成功问世;接下来是团队“扎”气球,三

杭构

在中秋、国庆到来之际,为丰富公司团员、青年的文化生活,培养公司团员、青年解决问题的能力,进一步提高公司团员、青年的团队精神,杭构集团团委组织开展了“我与公司同行,筑梦青春 砥砺前行”团员青年主题活动。杭构集团机关党支部党员、杭构集团团员、青年职工共35人参加了活动。

9月15日是周六,党团员、青年们放弃周末休息时间,早早地来到指定地点集合,统一前往桐庐浪石金滩。一路上,有笑声、有歌声,时间过得特别充实。转眼间,大伙来到目的地,团员青

组成员从三大阵营出发,每人绑上气球(当然,要保护气球不被“扎”),此刻,“联盟”、“偷袭”、“策略”...这些词完全不够用,小伙伴们拼命保护着自己以及队友的“气球”,“跑、躲、攻、守”,场面很是热烈,最终“最爱打鸡队”险胜;最后,是展现“团队魂”的“扎筏泅渡”,全组人员使用扎筏所需物品(PV管、保鲜膜、纸箱、胶带纸等)DIY,在规定时间内扎成可以渡河的竹筏,“成品竹筏”来回使用次数多且不进水获胜,由于材料受限,三组成员压缩为两组,收到任务后,大家兵分两路,专心制作起“横渡浪石金滩”的竹筏,如何让竹筏在承受人的重量的同时稳步前行不进水,是两组成员迫在眉睫要解决的难题,然而,“方法总比困难多”,两组成员齐心协力、分工合作,“制作底座”、“包保鲜膜”、“结构搭建”...在大家的共同努力下,两架“竹筏”闪亮登场,看着自己的“成果”,大家来到河边跃跃欲试,经过多次实践结果显示,“吃鸡小分队”的竹筏更胜一筹;“绿色环保,文明出行”,在结束了系列团建活动后,杭构集团志愿者小分队就地垃圾进行了清理,团建活动告一段落。

青春,一个被赋予太多憧憬与希望的词汇,活动当天,杭构集团团委与机关党支部还联合开展了“党团共建”暨“机关党支部固定活动日”活动,根据党、团员活动的所感所悟,结合工作实际畅谈如何实现“杭构梦”!大伙也纷纷表示本次活动受益匪浅,也希望能够多组织此类活动,不仅能放松心情,还能在实践中学会群策群力的道理,如同工作团队一样,对于团队的成员来说,不仅要有人能力,更需要有在不同的位置上各尽所能、与其他成员协调合作的能力,齐心协力,共同构筑“杭构梦”。

(杭构集团 简报记者)

安徽

中秋,一个洋溢着亲情、释放着思念的节日,虽说是“月是故乡明”,但杭州建工集团各项目的管理人员依然坚守在项目一线,放弃了与家人团聚的机会。为了让远离家乡的员工们欢度中秋佳节,缓解思乡之情,在项目部也能感受到家的温暖,安徽分公司蚌埠地区的两个在建项目——蚌埠鼎元府邸和蚌埠滨湖蓝湾二期项目共同举办了一场中秋聚餐联欢活动。

聚餐地点在蚌埠鼎元府邸项目部的室外露天场地,聚餐开始前,安徽分公司副经理常化利代表蚌埠地区两个项目部领导班子向全体员工致以节日的慰问。下午五点半,聚餐准时开始,大家脱下了平时的工作服,换上了整洁的衣服,脸上一扫工作时的疲惫,洋溢着节日的喜悦,同事间推杯换盏,其乐融融。晚宴进行到尾,月亮也爬上了梢头,大家一起边赏月边回顾过去,展望未来,互相分享美好心愿,在欢声笑语中加深了彼此的感情。

月到中秋分外明,虽然坚守在工作岗位的员工没时间与家人团

聚,但是他们用双手度过一个圆满充实的中秋“劳动”节。但愿人长久,千里共婵娟,公司各个项目部还有许许多多的工作人员怀着“舍小家顾大家”的奉献精神坚守在岗位一线,在工作中喜迎中秋之夜。聚餐结束后,大家纷纷表示以项目为家,以工地为战场,将各级的关怀转化为工作的动力,为接下来的节点目标竭尽全力。

此次的安徽分公司蚌埠地区的中秋聚餐活动,只是安徽分公司党建工作的一次缩影,近年来,安徽分公司坚持将党建工作落实到基层,以党建工作助力企业发展,多次在各项目部组织节日聚餐、冬至包饺子、支部联建篮球比赛等丰富多彩的业余活动,让大家在繁忙的工作中得到身心的放松,各项目部也积极与工会和企业内训学校为平台,扎实推进施工生产的同时,做好送温暖、送学习等活动,努力为大家营造一个和谐、幸福的工作环境。

(安徽分公司 王学强)

海上生明月 天涯共此时

