



■浙企准字第 A001 号  
■2019 年 3 月 10 日  
■第 1、2 期(总第 369 期)  
■编辑部电话:0571-28118066  
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
■电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 肩负使命 砥砺前行 无惧风浪 基业长青

### ——杭州建工集团 2019 年新春工作会议圆满召开

新年新气象,日历翻过 2018,奋斗的一年随着春节的过去已然落幕,新春刚过,杭建人以饱满的精神状态投入到新一年的工作中。2月18日,杭州建工集团 2019 年新春工作会议在广厦天都城隆重召开。

会议总结了 2018 年集团各项工作,部署 2019 年重点工作任务,并表彰了年度各类先进。集团机关人员、分公司和项目部主要负责人及所属杭安公司、杭构集团、广通劳务公司主要管理人员共计 300 余人参加了会议。会议由集团副董事长、党委书记郑育辉主持。

会上,首先由集团总经理宋志刚作年度工作报告。回顾 2018 年,集团各个子公司、分公司积极进取,努力发展,各项工作取得了突破性成效和显著成绩。2018 年集团完成产值 90.65 亿,较去年同期增长 24.7%;完成新承接业务量 115 亿元,较去年同期增长 49%。产值、新承接业务量均超额完成年度指标,产业规模再上新台阶!在品牌效益的带动下,集团管理水平实现新提升,品牌工程建设取得新进步,荣获了“杭州市建筑业三十周年领军企业”、“杭州市工程建设质量管理优秀企业”等数十项荣誉,集团所属杭构新材公司更通过了国家高新技术企业认证!

一直以来,集团坚持“大市场、大基地、大项目”发展战略,在传统房建产业上逐步形成了以浙江市场为主体、以河南、安徽市场为两翼的稳定格局,得益于“大市场”发展战略的落地开花,2018 年集团拿下了多个单个项目合同上亿元的项目。在发展建筑工业化的新兴道路上,集团同样稳步前行,2月成功入选“第一批浙江省建筑工业化示范企业”,接连承接了多个装配式建筑项目,单个项目的预制率也逐步提升,并且与杭安、杭安协同布局,整合上下游产业,形成了生产、施工、吊装的产业链联动;PPP、EPC 等新项目模式也取得了突破性成果,进一步助推了杭州建走向百亿企业迈进的步伐!

2018 年集团积极转变管理理念,深化各项内部管理工作。坚持生产管理刚性化、质量标准硬性化,紧抓安全生产“生命线”和质量管理“第二生命线”两大底线;坚持建精品、树品牌的理念,以绿城杨柳郡为样板致力打造标杆工程;主动自查自纠,全面排查和搜集历年资料,做好企业基础资料管理工作;深化培训体系建设,在课程和培训方式上推陈出新,打造全覆盖的人才培养和教育体系。

虽然受行业大变革、资源限制等影响,但 2018 年集团仍创下历史新高。面对 2019 年更加严峻的环境形式和集团力求突破的,宋总经理对 2019 年的工作提出了三大要求:

一是要主动适应市场环境转变,在经营创新方面再上新台阶。逐步确立公司在除杭州外区域建筑市场的优势地位,继续坚持“大市场、大基地、大项目”的发展战略,进一步建立起“大客户”回访体系,加大参与 PPP、EPC 项目的深度和力度,优化产业结构。

二是要全面推行精细化管理,在管理提升方面再上新台阶。全面优化项目成本管控模式,加强设备材料采购管理,完



善工程技术管理平台,加强 BIM 技术创新应用,从成本和技术入手,让项目有序化、优质化、标准化,为企业转型发展增添新动力。

三是要突破企业发展资源瓶颈,在保障稳定发展方面再上新台阶。创新多种融资渠道,以项目带融资;加大人才引进力度,优化人才队伍结构,保持骨干人员稳定性,积极应对行业转型升级的人才需要。

四是三家子公司要齐头并进,在产业链培育方面再上新台阶。杭安公司要继续巩固老市场,发展新市场,拓展装配式安装施工等新领域,试水 EPC、PPP 工程,在新兴行业领域寻求突破,广泛开展经营活动。杭构集团要抓住杭州“后峰会 前亚运”这一基础设施建设及城市发展的重要战略机遇,努力在转型升级关键期抢占先机,扩大业务保有量。广通劳务公司要在传统劳务业务基础上突出效益机制,立足稳中求进,努力开拓新市场,争取发展新的优质业务单位。

风雨砥砺七十载,携手共创新辉煌。2019 年是新中国成立 70 周年,也是杭州建工成立 70 周年,宋总经理要求,要充分借助党建入基层的契机,抓好企业党建,用文化引领企业发展,为提前实现“十三五”规划目标和做强做优做大企业提供强有力的保障!

随后,集团所属的三家子公司领导——杭安公司总经理孟功桥、杭构集团总经理周永元、广通劳务董事长赵彪也分别作了年度工作汇报。

2018 年杭安公司整合资源,主动出击,以战略合作等形式,与多家实力强劲的开发商、总承包企业、设计院共同深耕家装行业市场。另一方面,为紧抓行业发展趋势,提前谋划和布局

建筑工业化市场,杭安公司成立了装配式建筑 PC 件安装专业分公司,以杭二中项目为突破口完成了在装配式建筑领域的首次尝试。

杭构集团则通过共同努力,克服了诸多不利因素,超额完成指标,构件、砼、外加剂三大产品的生产书写了杭构新纪录!杭构集团一直致力于在建筑工业化的道路上不断创新,PC 生产线于 2018 年 4 月开始试运行,建工建材绍兴分公司、诸暨分公司的设立为增强抢占市场的综合能力进一步夯实了基础,管片、构件齐发力助推企业向建筑工业化转型迈进。

广通劳务在传统劳务分包业务上稳扎稳打,积极开拓新业务、新市场、新客源,与多家央企、大型国企建立了合作关系。在安全和管理上也下了大工夫,致力于纵深化、规范化、标准化建设,加强内部管理规范创新。

集团总经理助理兼河南分公司经理何伟良、集团总经理助理兼第一工程分公司经理金祖洪、杭安公司项目经理季敏飞、杭构集团杭州建工混凝土有限公司总经理沈彪作为年度先进代表发言,和大家分享成果和经验。

会议最后,集团董事长连毛作题为《肩负历史使命 杭建基业长青》的重要讲话。首先,来董事长饱含深情地讲述了杭州建工 70 年的风雨历程。集团的前身——杭州建筑公司成立于 1949 年 11 月,1982 年在此基础上成立了杭州市建筑工程公司成立。1998 年,杭州建筑工程公司、杭州市设备安装公司、杭州建筑构件公司、杭州民用设计院合并成立了杭州建工集团(即老集团),2001 年改制成立现在的杭州建工。一路走来,风风雨雨,有起有落,如今的杭建工能茁壮成长离不开各位新老员工的努力和付出。来董事长代表集团向这些为企业发展

与传承做出巨大贡献的老干部、老前辈致以最崇高的敬意!

随后,来董事长对 2018 年的工作进行了回顾点评,并分析了 2019 年的环境形势。纵观 2018 年,集团圆满完成了 2018 年新春工作会议上提出的十六字工作主题——“解放思想,负重奋进,自加压力,争取突破”。

“解放思想”,2018 年安徽分公司推进转型升级,成功试水 PPP 领域,承接了集团首个大型 PPP 项目——安徽灵璧 PPP 项目,为集团进一步开拓 PPP 领域积累了丰富的经验;杭安公司也在 2018 年加大了工业安装业务比重,积极努力介入建筑工业化,承接了多项高品项目。

“负重奋进”,2018 年集团各项指标完成情况创下历史新高,尤其是杭构公司面对恶劣的环境深挖潜,广开拓,三大产品同步创下了历史纪录,构件超过 10 万立方米、砼超过 200 万立方、外加剂超过 4 万吨,产能和盈利水平达到新高。

“自加压力”,2018 年在杭分公司顶住压力,挑起重担,奋勇崛起。一分、二分规模上升到 6.7 亿,三分、市政、钢构积极开拓专业市场,在浙江市场实现了 20 多亿的大丰收!

“争取突破”,在 2018 年新春工作会议上来董事长提到,2017 年工作有“四个小突破”——自主经营有了小突破,物资集采让项目管理有了小突破,BIM 技术有了小突破,“红色匠心”让基层党建有了小突破。对于 2018 年的工作,来董事长表示,在此基础上有了联动,产生了盘活整体工作的突破——项目联动经营,杨柳郡项目的优质品控提升了整体的施工管理水平,更成功打开了绿城市场,让绿城系的项目有突破;技术联动经营和生产,BIM 技术成功应用于安徽 PPP 项目投标,BIM 的深化应用让 BIM 技术在项目管理应用中有突破;产业链联动,杭二中装配式建筑项目联动了杭构、集团、杭安的生产、施工、吊装,建筑工业化有突破;党建联动企业层次和品位提升,“红色匠心”党建品牌打开了杭建工的知名度,让企业形象有了提升突破。正是有了这些联动突破让价值和承接业务量双双创新高。

来董事长强调,从 1949 年企业建立到 80 年代实行“百元产值工资含量包干”,到 2001 年国有企业改制,再到改制后所历经的螺旋式发展,杭州建工一步步成长为如今的创新型建筑施工企业。70 年的风雨历程让杭州建工拥有了“基业长青”的特质——胆大包天的目标、教派般的文化、小步慢跑的执行力、自家长成的经理人和永远不断的努力!这些特质将引领杭州建工向下一个 70 年奋勇前行。

2019 年全球经济下行压力正在加大,中国经济发展已经从“稳中有变”到“变中有忧”的阶段。对于建筑行业来说,虽然 2018 年地方政府对基建投资态度仍趋于谨慎,但预计基建投资量不会太小,PPP 项目推进也在 2017 年之后由重视数量阶段转向重视质量阶段,逐步走向成熟,可以说在严峻的大环境下还是有良好因素。杭州建工如何抓住机遇,开拓新市场、新业务?来董事长结合集团的优势与不足,对于 2019 年的工作重点,提出了三方面要求。

(下转第 2 版)

## 从难点入手,向短板发力

### ——集团召开董事长办公会议

2月28日下午,集团董事长办公会议在九楼大会议室召开,重点围绕如何开展 2019 年度的经营工作和集团周年庆典活动两个主题进行。会议由集团董事长连毛主持,集团副董事长党委书记郑育辉、总经理宋志刚及其他高层管理人员、子公司负责人、集团经营部等参加会议。

会上首先由集团总经理宋志刚作工作汇报。宋总经理指出,根据广厦新春工作会议会议精神,及集团目前发展所处的关键阶段,2019 年集团各项重点工作要做到有的放矢,重点抓经营工作,寻求突破。宋总经理要求,要重点做好以下十项工作:一是要做实房建传统主业,切实落实建立大客户回访体系,进一步加强与大客户的合作;二是要加大 EPC、PPP 项目和公开市场招投标项目的参与力度;三是要充分共享项目负责人经营信息;四是要进一步发挥钢构、市政等专业分公司优势,加大对中等规模钢结构项目市场的切入力度;五是要进一步提升编制商务标和技术标的质量,要做好投标市场数据的积累,加大中标概率;六是要提升项目管控水平,促进经营业务突破;七是要尽力突破资源掣肘,全力回收资金,加大人才的引培力度;八是要扶强扶优,集团资金实施定向支持;九是要进一步加强广厦系内部施工企业间的合作;十是要加大区域市场开拓,强化服务意识。

随后,集团下属的三家子公司负责人作工作汇报。杭安公司总经理孟功桥围绕整合资源开拓市场、工业化项目类型和扩大占比等主题,从行业形势分析、引进优质项目承包人、提升技术力量、主抓传统安装主业拓展其他安装领域以及开拓区域市场等五个方面做了汇报交流。



杭构集团总经理周永元围绕提升原基地产能、区域市场拓展、亚运会的机遇与挑战等主题,从“用经营业务倒逼生产,提高生产效率”“加大技改投入,提高基地产能”和“积极寻找新基地,培育两个分公司”等方面做了汇报交流。

集团总助兼广通劳务董事长赵彪从劳务专业分包拓展、劳务队伍培育、民工实名制管理和个税确定、模板专业承包模式优化等方面做了汇报交流。

2019 年是杭州建工成立 70 周年,集团党委书记、副董事长郑育辉在会上布置了集团 70 周年系列庆祝活动工作安排。建企 70 周年是集团今年的重点工作之一,集团对此高度重视。集团将成立相应的组织机构,确保活动顺利实施;建企 70 周年系列庆祝活动总体将按照开展“9 个一”活动进行,时间涵盖全年,全体员工要积极投入,全力做好 70 周年庆典活动。

在听取了与会人员的汇报后,来董事长以“从难点入手,向短板发力”为主题,对 2019 年的经营工作做出部署。来董事长指出,2018 年,集团发展创下了新的高度,但仍存在资源短缺、思想观念滞后、管理方式单一等问题。并针对 2019 年的工作要求:

一、经营要突破必须要解放思想。要用系统思维突破原有的僵化思想,要明确定位,允许试错,在管控好税务和资金这两条生命线的前提下,以“为企业谋求发展的无私奉献精神”,解放思想,不断前行。

二、经营要有建树必须要有行动。一是面对企业做大后的人员、资金等瓶颈,要有强力措施、有效手段去完善工作;二是要建立共享交流平台,主导区域市场的开拓工作;三是分公司要从内部体制入手,主动改变经营管理模式;四是寻找优质合作单位,合作共赢建立产业链,做好强强联手,实现共同发展。

三、企业资质升级要提上工作日程。要加大企业升特工作步伐,为企业进一步开拓经营市场提供最有力的助力。

四、全力办好建企 70 周年庆典活动。2019 年正值我们杭州建工集团建企 70 周年,集团将组织开展以“携手奋进七十载,杭建基业长青”为主题的庆祝建企 70 周年活动,通过讲历史、讲传承、讲发展,全面增强企业的向心力凝聚力,鼓励全体员工以更饱满的工作热情投入到企业的生产经营当中去。

最后,来董事长指出只要“无私且无畏”为企业发展奋力拼搏,2019 年杭州建大有可为!

(综合办 吴涛)

## 内容提要

NEIRONGTIYA

### 新春工作会议董事长讲话

详见第 03 版 >>>

### 总经理年度工作报告

详见第 04 版 >>>

### 2018 年度各类先进名单

详见第 06 版 >>>

### 杭构集团新春工作会议

详见第 02 版 >>>

### 2019 年财务工作会议

详见第 07 版 >>>

### 2019 新春团拜会、春节慰问

详见第 08 版 >>>

# 杭州建工集团 2019 年新春工作会议圆满召开

(上接第 1 版)

## 一、要勇于确定发展目标

作为具有“胆大包天的目标”的公司，“成为引领城市发展的服务商”是我们的长远愿景。因此在近 5 年或 10 年发展中，要实现经营外向发展，在杭分公司要提前布局后亚运时代，紧盯目标领域，细分专业市场。一要转变方向，紧抓房建主业，拓展专业领域，积极向重点投资领域和基础设施领域转型，逐步向上下游产业链延伸拓展；二要转变方式，由单打独斗转向合作共赢，借助资源、整合资源，以利益共同体的方式获取新的优势；三要转变市场，主动对接国家“一带一路”和雄安新区建设等重大战略，寻找行业发展交流共享平台，进一步加强区域市场建设。

除了外向化发展，还要借助现有的 PPP、EPC 项目积累经验，积极发展战略合作伙伴，形成聚集全产业链、具有综合运营能力的共同体，以此提升市场竞争力。

## 二、顺势而为

来董事长提出了 4 个“势”：因势而谋、顺势而动、顺势而为、趋势而上，不断根据环境形势调整战略，具体来说就是企业品牌化和资产项目化。从企业品牌化方面来说，2018 年集团通过把杨柳郡二期、四期工程打造成了绿城系中的标杆，提升了杭州建工的品层次和施工管理水平，2019 年要以点带面，通过绿城系项目高品质的建设提升施工现场的创优达标工作水平；从资产项目化方面来说，要创新融资方式，用好金融工具，集合整个集团的力量，以此突破建筑工业化、PPP 时代的带来的资源壁垒，让资源发挥出更大的效益，谋取更大发展。

## 三、持续改进

没有最好只有更好，不断的改进我们才会走得更远。来董事长提出了“四大改进”——一是要改变落后的思维观念，管理人员作为团队的带头人，要与时俱进，敞开胸怀，拥抱变化，有行动更有思想；二是要改进做事的章法，最重要的就是有大局观，

作为杭建大家庭的一份子，要心存大局，当个人与集体存在矛盾时，要立足公司整体利益去思考解决问题的方式；三是要改进组织特质，公司的长久在于组织生命力，一方面要重视年轻骨干人才培养工作，培养有远见、有胸襟、有担当、有决心、有创新力的青年人才成为未来的领导者，另一方面要重视高素质专业技术人才培养工作，优化培养手段，加强培养力度，提升人才培养口碑，双管齐下，打造始终保持旺盛生命力的优秀团队；四是要善用现代科技手段，以科技引领未来，一方面要用好用活 OA 系统，利用其在数据收集、优化流程、规范管理上的优势，规范管理，优化效率，另一方面，要持续深化、推广 BIM 技术应用，以科技创新引领发展。

2019 年是杭州建工成立 70 周年的伟大日子，我们接过前辈的托付和期许，肩负着未来、责任与使命，来董事长在会后号召广大员工在新的一年里携手共进，共同迎接建企 70 周年新辉煌！

(综合办 陈芸、刘念)

# 深化要素整合 着力转型升级 奋进再添佳绩 致力迈向高质量发展新征程

## ——杭构集团 2019 年新春工作会暨劳动竞赛动员会圆满召开

杭构集团 2019 年新春工作会暨劳动竞赛动员会于 3 月 1 日圆满召开。杭州建工集团董事长兼杭构集团董事长来连毛，集团党委书记、副董事长郑育辉，总经理宋志刚，财务总监叶曼桦，杭构集团总经理周永元及公司高层领导、各分子公司负责人出席会议。公司科以上管理人员、各单位先进代表、职工代表参加了会议。会议由集团党委副书记、工会主席吕翔主持。

会议总结回顾了 2018 年度的工作，并对 2019 年的工作提出了要求。

2018 年，面对行业发展环境带来的挑战，企业围绕主业三大产品，深化要素整合，推进管理提升、着力转型升级，通过“深化要素整合，挖掘提升奋进创佳绩”、“推进业务结构调整，加强客户结构升级”、“努力开展‘攻坚战’，严控压降应收款”、“立足提高运营质效，增强赢利提升发展质量”、“夯实技术研发基础，强化创新驱动动力”、“以‘建筑工业化转型’为引领，助推转型发展”及“做好‘三个围绕’，党群共建助发展”等七项举措积极应对。在业务拓展上，砼业务抢抓“亚运”前的黄金机遇期，紧密围绕“市政基础设施”项目，全年新承接地铁、城轨、政府投资等项目达全年新承接业务总量的近六成，5 万方以上的大体量、大项目达新承接业务总量的近八成；构件业务继续依托“地铁经济”出效益，首批“装配式”构件部品生产完成交付，新签香积寺路西延工程、中铁供水管道工程、中隧地铁 1 号线 SG1-3-1 标等大管片业务，全年业务量较上年上升 32%，产量首破 10 万方，较上年上升 83%；外加剂产品实现新突破，攀上年产 4 万吨规模水平，产值、产量较去年上升 27%；在转型创新上以“建工建材绍兴分公司”为起点，又设立了“诸暨分公司”，达到“增扩管片生产产能，增强抢占市场”的综合能力，提高构件效益回报；企业全年先后确立了 33 项年度技术攻关创新项目，涵盖企业混凝土技术、构件生产工艺、设备改进、新产品及新技术开发等生产经营全方位领域；全年新添 4 项发明专利、5 项实用新型专利、1 项省级工法、1 个杭州市高技术人才(劳模)创新工作室、1 项成果入选杭州市五小创新成果 200 例之一、4 项成果获杭州市建设系统“五小”创新成果奖。在品牌形象上，杭构及建工建材公司续展为省 AAA 级“守合同重信用”企业；三个“市青年文明号”单位获评复评和获评通过；杭构还获评“安康杯”竞赛优胜单位称号及省安全生产合理化建议三等奖一项，创建建设系统“工人先锋号”集体 2 个、“先进职工小家”1 个、2 人续聘为市职业技能带头人、6 人续聘为市建设系统职业技能带头人；建工建材公司获评省混凝土行业优秀企业、市商品混凝土企业先进单位等；建工砼公司获评省预拌混凝土行业清洁生产达标企业；杭构新材公司通过国家高新技术企业认证。全年认真贯彻年初的各项安排部署，强化经营能力建设，稳中求进，扎实工作，全年主要经营指标均在超额完成计划，较上年实现了较大幅度突破式增长的基础上，创下了企业发展史上的新纪录。



新的一年，宋志刚总经理希望杭构集团能够在大家的共同努力下，再创辉煌，再现惊喜。

会议最后，来连毛董事长紧密结合杭构集团的工作实际、存在的不足、面临的困难和未来发展方向，作了针对性重要指示。

来董事长充分肯定了杭构集团 2018 年取得的成绩，认为：2018 年，在总经理周永元的带领下，在全体员工的共同努力下，杭构集团拼搏奋进、克服重重困难，打了一场非常漂亮的战役。成绩的取得，来之不易。

2019 年，“怎么走？”、“怎么做？”来董事长以“木桶理论”为例指出：目前杭构集团在发展道路上仍存有“不少”难点，而难点不解决就会成为短板，短板将会影响整个企业的发展。杭构集团要在 2018 年各项工作的开展基础上，“从难点入手，向短板发力”。来董事长从“基地建设”、“建筑工业化转型”、“盘活运营资金”、“技术创新增效”、“人员梯队建设”等五方面展开，为杭构集团可持续发展指出了新思路，确定了新任务，提出了新要求。

来董事长谈到杭构集团未来“基地建设”时，要求杭构集团坚定信心，对仁和基地资源要素重新整合，统筹布局，详细策划，危中寻机，提升现有基地产能，以此为基础，逐步破解“基地问题”给杭构集团带来的影响；来董要求杭构集团在抓住当下基础设施建设及城市发展重要战略机遇期的同时，要防范于未然，把握好“建筑工业化转型”的总体方向，把“建筑工业化”转型战略任务作为重点课题，打造杭州市建筑工业化生产基地示范品牌；在“盘活运营资金”方面，来董提出：确保企业正常运营，“资金”是生存根本，要从“局部与全局”的关系着手，首先要眼睛向内，在加强应收账款回收力度的同时，要把杭构集团各子、分公司资源整合，实现“收支两条线”，盘活流动资金，要创新思路，借助杭构新材“国高新”企业的平台，拓宽向外股权投资融资的新渠道；要进一步发挥“技术创新增效”。杭构集团要充分应用技术创新等科技力量，提高生产力，要重视外加剂为各分、子公司创造效益，提高产品的核心竞争力；来董还着重强调杭构集团要把加强“人员梯队建设”作为重点工作来抓，企业要发展，要传承，需要注入新鲜的血液，避免出现队伍的“断层”问题，企业要走的远，就必须要加强队伍建设，为优秀的、有能力的年轻人打开上升通道，提升员工认同感和归属感。

来董事长最后指出“有作为才能有地位”。他希望杭构集团要顺势而为、借势而上，在这个“资源整合、团结发展、团队前行”的特定时代，牢牢把握“效益”主线，心往一处想，劲往一处使，形成合力，尽心、尽责，为企业发展做出新贡献。

展望未来，攻坚克难争先锋。面对新的形势和挑战，杭构集团将用发展的办法走好新路，一步一个脚印地朝着既定目标前进，引领杭构进一步向高质量发展方向迈进，深化要素整合、着力转型升级，开启加快转型、绿色发展、稳步前行之路的新征程！

(杭构集团 袁松英)

# 光荣榜

## ◆ 集团荣誉

近日，中共杭州市西湖区委员会、杭州市西湖区人民政府办公室下发《关于 2018 年度经济发展突出贡献企业、单位及个人的通报》文件，集团荣获“2018 年度优秀建筑业企业”称号！

近日，杭州市城乡建设委员会下发《关于表彰第十二届杭州市建设工地十佳民工学校及先进集体的通报》，集团杨柳郡二期项目荣获“第十二届(2016 年度)州市建设工地十佳民工学校”称号。

由集团参与的“安全质量可视化管理 APP 手机应用研究项目”荣获浙江省建设科学技术奖(三等奖)。该应用是一款专注于建筑工程施工现场管理的手机应用，旨在为现场管理人员提供实用、方便、高效的管理方案。有助于改变施工现场落后面貌，创新管理模式，提高信息化水平，节省人力和设备费用，提高生产力，为其他建筑施工企业的创新和发展提供了借鉴和参考。

(综合办 刘念)

## ◆ 杭安荣誉

近日，中国施工企业管理协会公布了《2018-2019 年度第一批国家优质工程奖入选工程名单》，此次入选工程包含国家优质工程金质奖(含境内外)15 项，国家优质工程奖 335 项(含境内外)。杭安公司参建的杭州国际博览中心荣获“国家优质工程金质奖”。

近日，杭州市市政行业协会公布了 2017 年度杭州市建设工程“西湖杯”奖(市政基础设施工程)(第三批)获奖名单，杭安公司参建的钱江路延伸线(三新路-观潮路)道路工程 02 标工程位列其中。

(杭安公司 韩伟娜)

## ◆ 杭构荣誉

根据《关于推介 2016—2017 年度浙江省混凝土行业优秀企业及优秀企业家的通知》(浙砼协[2018]15 号)文件，杭构·建工建材公司获“2016—2017 年度浙江省混凝土行业优秀企业”荣誉称号；王晓栋获“2016—2017 年度浙江省混凝土行业优秀企业家”荣誉称号。

(杭构集团 雷霞)

# 杭州市滨江区领导再度视察指导 集团浦沿路改造提升工程

2 月 20 日，杭州市滨江区区长李志龙同志一行来到由集团承建的浦沿路(东信大道—萧山路)改造提升工程现场检查指导工作。通过视察，李区长对工程项目给予了高度评价，对施工现场文明施工、安全管理、质量控制给予充分肯定。

浦沿路(东信大道—萧山路)改造提升工程北起东信大道、南至萧山路，道路全长约 3.6 公里，道路红线(标准段)宽度约 50 米，设计时速 60km/h，计划工期 335 天，造价 1.34 亿元。该工程是高新区(滨江)打通智慧新天地动脉的重要举措，也是滨江区重要的民生工程之一，自设计伊始就得到了区委、区政府领导和各有关方面的高度重视，多次莅临现场指导，并提出了“对标延安路”的严格要求。

该工程面临“四大难点”：征迁交地难、管线迁改难、技术前期难、工程实施难。为了克服上述种种困难和挑战，项目代建单位成立了主要领导亲自督战的项目领导小组，举全公司之力，按照高标准设计、高性能协调、高强度推进、高站位管理的“四高标准”推进浦沿路的改造提升。市政分公司项目部也日夜奋战，确保高质量、高标准施工，为滨江区、为杭州城市建设添砖加瓦！

(市政分公司 林海)



(杭构集团 袁松英)

# 肩负历史使命 杭建基业长青

——来董事长在新春工作会议上的讲话

同志们：

大家新年好！

2019是个特殊的年份。对我们国家如此，对我们企业如此，对我们所在的每一位更是如此。

金猪报福，2019年，我们的共和国将迎来七十华诞，杭州建工与共和国同岁，也将迎来建企70周年！70年，几乎是人的一辈子；对于一个企业，也是少有的“长寿”；对于新近公司的小年轻来说，这更是一个你们还不曾设想的长度。70年，在我们脸上留下的是皱纹与沧桑，留给我们杭州建工的却是什么？是勃勃的生机！说到这里，在座的老杭建人是不是心里面有所触动，思绪万千！历史的长河，70周年是一天一天所积累起来的，杭建工的成长也是一步一步如此过来的。

在座的广大青年员工们，也许你并不了解你身边的企业。所以，讲话的开端，让我先给你们讲讲杭州建工70年的几个关键点。

杭州于1949年5月解放，6月成立了自来水公司，就是现在的水务集团，8月成立了公交公司，也就是我们现在公交集团的前身。11月，杭州建筑公司成立，这便是我们的开端！1953年杭州成立建筑工程局，和杭州建筑公司是两块牌子，一套班子。1958年，杭州建筑公司一、二、三三个工区被分立了出去，上级组建了几个省属企业。分出去以后留下来的是什么呢？我们只有一个修路公司，就是修修补补的一个工程处，跟一个物资工程处，后来再慢慢发展壮大。1982年，在原来杭州建筑公司的基础上，杭州市建筑工程公司成立。1998年，在当时杭州市建筑工程公司、杭州市设备安装公司、杭州建筑构件公司、杭州民用设计院基础上成立了杭州建工集团，这就是我们常挂在嘴边的老集团。2001年，杭州建工改制成立，当年产值完成7亿、新承接9亿，之后虽有起伏动荡，有波折痛苦，但因为有在座众多伴随杭州建工成长的老杭建人的坚守、拼搏和感情灌注，我们杭州建工如展翅的鲲鹏扶摇直上，直冲百亿的高度。应该说，杭州建工对杭州市、乃至浙江省的城市建设，功绩是不可磨灭的！

回想过往，让人唏嘘不已。杭州建工走到了今天，与在座各位的辛勤付出当然密不可分。但是，我首先要表达的是对我们企业成立之初、在文革动乱期间、在改革开放时期、在企业改制以后，一直以来对企业默默奉献，坚守自己工作岗位，为企业发展与传承做出巨大贡献的各位老干部、老前辈致以我们最崇高的敬意！

比如，我们的老职工金根土、王锡棠、徐丙金等老专家们，把责任、担当、敬业、执着传承给了你们——金祖洪、王黎明、徐惠良、于承义、徐惠良。还有我们熊国良也将这份对企业的执着和热情传承到了小熊手上，如今你们都挑起了杭州建工的大梁。不容易啊，同志们，在当今这个飞速发展、开放而又自由流动的社会里，这是非常难得的。我们杭州建工能留住这么多老杭建人，又能吸引来一批又一批众多新杭建人扎根成长，同志们，我们靠的是什么？是品牌！是文化！更重要的是什么？是人心！

刚才何总伟良在发言中说，员工向往的是什么？一个是收入，一个是快乐，还有一个是什么？是认可，他要有一种存在感。

《基业长青》这本经典告诉我们，成功的企业，长久成功的企业靠的是什么？靠的是文化和制度，是核心理念的传承。核心理念两个组成部分——核心价值观和使命。核心价值观不需要理性或外界的认可，也不会随着当时的趋势和流行摇摆，甚至不会跟着市场情势变化而改变，因为它是一种认同，可以将企业所有人都团结在一起，对大家的行事方法给出一个明确的标准。同志们，我们杭建公司不也是这样的吗？不论怎么变，我们杭建对事、对人、对企业的核心价值观是很清晰的，什么是错的，什么是对的。不管改革开放以后杭建公司怎么变化，我们的主线没有变过。正所谓：“你是谁”远比“你去何方”更重要，我说这话的意思是，“你是谁”就是核心价值观，“你去何方”就是使命，核心价值观比使命重要得多。要记住，因为方向可能会随时而变，但是一个伟大公司的核心理念作为公司的指导方针和创新灵感来源却会经久不衰。在节前，我们利用新春团拜会的机会，把我们的一波老干部请回公司，请他们讲讲，听听我们的工作汇报，为企业的发展出主意。其中，我们老杭建的丁光明校长，他就是我们老杭建作为干部输送出去的，他在讲到他在我们杭州建工工作的8年时间里，对他教育和印象最大的就是杭建人的行事风格，他用了两个字“实诚”——实在，诚实。我深以为然！这个就是老杭建的精神核心，这就是杭建人的价值观共通点，这就是杭州建工能历经风浪屹立不倒的真正原因。

## 第一部分 2018年工作点评

2018年新春工作会议我们提出了十六字工作主题——“解放思想，负重奋进，自加压力，争取突破”。当时提这个主题，一方面是因为广厦已经定下了2018年发展的基调，要发展、要增长；另一方面，无论我们的经营量也好、模式也好，到了必须要突破的阶段。去年我讲过，我们不能一直卡在中游，要么上要么下，不上的结果就是下！

今天，我们坐在这里回过头来看，我觉得2018年这十六个字是顺利完成了。

**解放思想**——我从安徽灵璧PPP项目说起，半年度会议为什么放在安徽分公司召开，为什么要放在灵璧召开，为什么我要让大家去参观一下，我想去参观过项目的人都有直观感受了。这么大量的项目，这么有序的现场管理，同志们，不容易啊！所规模这么大，运作期这么长，涉及和政府、银行等方方面面的关系，非常不容易。去年新春工作会议上我说过，想明



白努力干事是会受尊敬的，是会受尊重的，是会认可的！这个过程中我们允许试错！你们大胆去做，责任我们共同承担，对于这样的开拓者，我们是要尊敬的。赵彪，他明白了，而且付诸于行动，做了第一个吃螃蟹的人，值得尊敬，值得我们大家学习！

我们再说说杭安公司，2018年高品类型项目不断，波音大飞机项目吊装，良山路地下综合管廊机电安装工程以及装配式建筑PC件安装等，都体现了杭安加大工业安装业务比重、积极介入建筑工业化的努力。特别是，近年来杭安连续获得施工总承包项目，这对于杭安意义重大。你们要满足于只做做安装分包，要去争取更大的市场！我们建筑工业化推进的过程中，杭安公司积极按照集团的要求进入了建筑工业化中的吊装领域，我认为，这是非常有前瞻性的，这是为企业的发展又打开了一个业务之门。

**负重奋进**——2018年集团各项指标完成情况创下历史新高，杭安公司三大产品也同步创下了历史纪录，构件超过10万立方米、砼超过200万立方米、外加剂超过4万吨，用负重奋进用来点评杭安的成绩最为恰当。

2018年，我看到杭安开始发力了，在原材料价格上涨对混凝土企业这么难的情况当中，你说2018年杭安的困难多不多？建工砼厂政府已经要求拆迁，在2018年9月份要求必须要拆掉，你说他们是在怎么一种心态，怎么一种心中过来的！所以杭安困难多不多，我看看一点不少，旧的基地要拆要搬，新的基地根本批不出来，按照原来的心态原地不动等审批，守株待兔，那就完了！好在杭安在2018年悟出来，深挖潜、广开拓，一方面改造现有的生产设备加大产量，另一方面采取多种形式开拓，在绍兴、诸暨设分公司，抓住了这一波混凝土市场的好行情，企业的产能和盈利水平真正跨上了一个台阶，所以看到你们的考核报表与数据，我真是忍不住要给你们点个赞！我希望2018年是你们真正崛起的开始，让企业发展进入一个崭新的天地！

**自加压力**——这四个字要送给杭安分公司。2018年压力重重，广厦的高指标，环保风暴带来的成本增长、开工不足，杭安生产基地受限等，如果不是在杭安分公司的崛起，我们2018年的日子会很艰难。2012年中，我就说过在杭安分公司是杭州建工这个大家庭中的长子，要成长起来，要挑起这个大家大业的担子来。当初本意是扶上马送一程，现在看来是真正可以策马飞驰了！一分、二分从在1个亿左右徘徊的规模上升到6亿、7亿；三分、市政、钢构也纷纷大踏步前进，开拓了专业市场。浙江市场去年我们实现了30个亿左右，这就是我们在杭安分公司的新生！

**争取突破**——2018年新春工作会议上，我说到2017年我们的自主经营有了小突破、物资集采让项目管理有了小突破、BIM技术有了小突破、“红色匠心”让基层党建有了小突破，那么点评2018年的工作，我觉得我们的突破在于这些小突破有了联动，产生了盘活整体工作的突破。

比如，我们的杨柳郡优质品控让绿城系的项目有了突破，同志们，中国绿城全国的项目在杨柳郡召开现场观摩会，广厦也把观摩会放在杨柳郡召开，这是对我们项目管理的肯定。绿城系后续又有7个项目交给了我们，这是业主对我们的肯定！这就是项目管理联动了经营。我们BIM技术用于安徽PPP项目投标，BIM参赛让BIM技术在项目管理中的应用有了突破，这是技术联动经营和生产。我们杭二中装配式建筑项目联动了杭安、集团、杭安的生产、施工、吊装，建筑工业化真正从本意上有了突破。所以建筑工业化使这样一种联动有了突破，这是公司生产层面产业链的联动。

我们“红色匠心”党建品牌在建设系统中知名度越来越高，让企业形象有了提升，质监总站一支部、市建委四支部和我们共建让“红色匠心”品牌党建真正落在实处的联动，使企业层次和品位得到了提升。

归根到底，2018年产值和新承接业务量的双创新高，就是从这些联动的突破中所产生出来的！其实同志们，2018年宏观经济形势已经很不乐观，但我们给股东、给员工、给自己交了个

还算满意的答卷，也算是给建企70周年的一份献礼。但是同志们，我们要保持清醒的头脑，2019年外部环境将会更加严峻，我们面临的挑战也将升级加码。

## 第二部分 2019年内外部形势分析

2019年全球经济下行压力正在加大，降薪、裁员、失业蔓延，互联网巨头在裁员，金融街在裁员，多个地方在失业……中国经济发展已经从“稳中有变”到“变中有忧”的阶段。

最近，北京、广州等地方两会，已经把2019年GDP的区间调整到6-6.5%。而在最不差钱的北京，也传来“财政吃紧”“准备过苦日子”的悲观声音。

还有多紧急？例如：30多年不出来说话的任正非，最近频繁接受了媒体采访，他说“未来几年，整个大形势应该没有想象中那么乐观，我们要有过苦日子的准备，对经济形势做出正确估计。”

大环境如此，没有一个行业会好过。我们就建筑行业相关的来说，2017年起较为严格的去杠杆政策令基建投资增速超预期大幅回落。而2018年中货币政策边际放松之后，融资的结构性变化仍显示地方政府对基建投资态度趋于谨慎，虽然下半年是放了点。在目前的经济压力之下，中央政府或将在19年采取更为积极的财政政策，保守地说，预计基建投资增速较18年小幅回升，但按照这段时间来段，如果保持GDP6-6.5%的增长，那么投资量就不会小，不然日子就会很难过。

房地产方面，住建部定调2019年楼市工作是稳地价、稳房价和稳预期。房地产调控政策可能有所松动，但应该不会出现方向上的大逆转。这点大家应该清醒，但肯定会好的。

PPP市场方面，2014年以前，基础设施和公共服务的提供是由政府主导，财政提供资金支持或者是地方政府通过地方融资平台为公共服务项目进行融资，还款来源由地方财政兜底和政府信用支持。2014年10月国发[2014]43号文件的颁布及2015年1月新预算法的实施，剥离了地方政府融资平台代政府融资的职能和地方政府直接向金融机构举债的职能，同时相关文件指出：“严禁通过保底承诺、回购安排、明股实债等方式进行变相融资”，这一规定无疑终结了传统政信合作的模式。自此也是打开了PPP模式项目大发展的门。PPP项目怎么来的呢？就是要民营资金、社会资本来兜底，来建造运行政府的公益项目。

但是经历2017年PPP规范年尤其是92号文集中清库之后，我国PPP项目推进由重视数量阶段转向重视质量阶段，2018年，财政部PPP项目库数量和金额出现减少，为2016年项目建立以来的首次。但是，PPP项目质量显著提高。这个我们深有体会。我们灵璧PPP项目是直接进入国家资金平台的，而且是国家扶贫资金兜底的项目。所以说，在2016年之前的PPP项目风险是比较大的，2017年年底特别是2018年的PPP项目成熟性就比较大。

总体来说，严峻的大环境下还是有些利好因素的，所以，我们既不能盲目地乐观，也不能无谓地悲观。习总书记曾说“看到形势发展变化给我们带来的风险，从最坏处着眼，做最充分的准备，朝好的方向努力，争取最好的结果”。在庆祝改革开放40周年大会上发表重要讲话时又说，“历史发展有其规律，但人在其中不是完全消极被动的。只要把握住历史发展大势，抓住历史变革时机，奋发有为，锐意进取，人类社会就能更好前进。”那么企业更是如此！

## 第三部分 回顾70周年

讲到这里，我想回头再来给大家讲讲我们杭州建工的70年。开篇我大概梳理了老杭建成立初期的几个发展节点，那时是国企老大哥，没有多少自主权。改革开放后的1984年，企业工资分配制度出现了一项重大改革，农村的大包干开始以后，工业的变革首先在建筑施工企业中试行，叫“百元产值工资含量”。它是指把按人头核定工资总额改为按百元产值工资系数

包干，打破“吃大锅饭”，还把各工地、厂、队开展技术经济指标评分竞赛，强调了内部竞争。我特地让办公室查找了老档案，老杭建当初的指标是17.25元/百元产值，市安是13.06元，市砼构件是13.25元。我为什么要讲这个数字？是有历史意义的，老杭建是有创新和实干的基因的。

这个基础是什么呢？30多年前，我们率先经历了改革开放，到2001年的国有企业改制，当时的口号是“靓女先嫁”。老杭建作为一块优质资产参与国企改制。改制以后，杭州建工曾经取得过跨越式的发展，但很快又进入改制成本的集中释放期，大量问题爆发，主要经济指标降至2001年来的低点，人才大量流失。但当时我来公司之后第一件事并不是抓经营抓管理，而是聚人心！因为我相信，像杭州建工这样有深厚底蕴、悠久传承的企业，管理是基本规范的，机制是基本健全的，员工是朴实可信的，基本面是没问题的，就是个信心和价值观的问题嘛！所以我通过各种活动沟通人心，通过适当的组织机构和人事调整把一大批年轻、有责任心、敢于挑战困难的员工提拔到管理队伍中来，你看我们现在像金祖洪、周刚、王黎明你们这批现在就是中流砥柱了嘛，不都是那段时间上来的么！在座的中高层管理人员基本上都是从那个时间我们一起走过来的，我看了是很欣慰的，这也是我觉得回头看特别有意义的地方。经历过艰难困苦，才能对现在拥有的一切感到自豪，感到庆幸，感到感恩。

聚拢了人心，抓经营抓管理才有基础。2007年12月27日，召开应收账款清欠专题会议，解决应收账款回收工作。2008年1月10日，召开年度经营工作会议，解决我们的业务来源、业务类型、业务模式、业务结构的问题。到2012年，在企业资源没有实质性增加的基础上，我们靠自控潜力把经营工作搞上来了，这又给我们的管理提出了更高的要求，所以“经营倒逼管理”就是那个时间段当中我们有感而发的。2014年，我们的施工面积达到最高峰700万平方米。我们的管理能力也就这样被倒逼着不断提升！我们心里有了底，到700万方的层面我怎么管，800万方、900万方、1000万方怎么管。然后，我们来到了突破百亿大关的日子。

我为什么要带大家回顾这70年的波折起伏？《基业长青》为我们剖析了能长久生存的“老”企业具有的某些特质，我很认同甚至有些兴奋，因为我看到了杭州建工具有基业长青的潜力。

**胆大包天的目标**——1、极为明确动人；2、远远处于轻易可达区域之外；3、本身大胆而振奋人心；4、有潜在危险，也可能满足。创造本身有生命的胆大包天目标，作为可以历经多代领袖而不坠的激励，依靠公司组织本身的机制得以伟大。我解释一下，就是说，伟大的公司要有愿景、要有梦想。这个目标不是说明年要完成多少指标，甚至不是说五年、十年要实现的目标，而是要描绘企业发展的蓝图，要把企业聚焦在一个核心焦点的目标状态上，使我们在面对混沌状态或抗力过程中能有所坚持，持续依循明确的方向，步履与路径前进！踮起脚或者跳起来能够到的目标不是说不行，它能推动我们具体工作的进步，但是要成为一个基业长青的目标，必须要站得更高、看得更远，目标更为远大！这是第一点。

同志们，就像2008年我们在全国招建设OA办公系统一样，那时候我们多少困难，我们花了150万采办OA办公化系统、财务系统，如果我们没有从长远的角度布局，没有把目标放的这么远，如果我们现在才来做这个事情，我们来得及吗？远大高度不够！

**教派般的文化**——接近教派主义的文化，并没有绝对的对与错之分，而只有认同和不认同的区别。反没有自己文化的企业，在面临企业变故、外界挑战的情况下，很容易出现分裂，甚至分崩离析，原因在于每个员工只是具有利益关系的个体，而不是具有共同认知的群体。杭州建工有着70年的发展历史，从成立之处，到发展如今，加上子承父业的传统，我想从某种层面上讲，杭州建工更像一个大家庭，大家行事的风格，对事情的认知，是在很大层面上能够取得一致的。我大的话不说，如果2007年之前没有这些老员工的坚持，如果没有我们一些中高层领导的坚持，能稳得住吗？

**小步慢跑的执行力**——不断的试错，不断的进步，勇于试验和探索。这里有2个关键词，执行力，是我们所有的规划、目标、计划、方案能不能落地的关键；小步慢跑，就是要能及时调整方向，及时纠偏。我们常说的“摸着石头过河”也是这个意思，要试探、要纠偏，但是一定要试，而且最终的目的就是要“过河”。大家看看我们这么多年的历史，我们的建工局和老杭建，两块牌子一套班子，我们到一、二、三工程处分出去，我们到改革开放以后，杭州建筑公司首先实行百元产值工资含量包干改革，就得试，不断试，到国企改制、经营转型、管理升级，发展建筑工业化，我们没有惊天动地的变革，但我们一直在小步慢跑，一直在试错中探索和进步。

**自家长成的经理人**——培养隶属于自己企业的经理人。说到这里，我前面就提到了我们徐惠良、金祖洪、王黎明和熊国良他们，他们父辈都在这里，顶职以后到了这里，在这点上我真的很很有底气，他们是接过上一辈的接力棒的；还有我们鲁润江、总经理宋志刚、总工王明波、总经济师唐建平、副总邢军……他们真正都是在杭建工成长起来的。这些我们自己培养出来的经理人梯队是我们非常宝贵的财富，他们会有更高的对企业的认同、认可与感恩，他们更接受我们企业的核心价值观，更能把价值观进行传承和弘扬。同志们，人是我们最宝贵的财富，而且最可贵的是，我们的内生管理团队在成长、在传承，这是其他企业想都想不来的！所以我每次到杭安、杭构看到原生的项目经理人和管理人员，都是很激动。

(下转第5版)

## 集团宋志刚总经理作年度工作汇报——

# 坚定目标 敢于突破 与时偕行 拥抱变化

## 以饱满工作热情迎接建企 70 周年

同志们：

大家下午好！

今天，我们齐聚在这里召开我们 19 年新春工作会议。

我分三个部分对过去 18 年做一个总结报告并提出 19 年工作计划：

### 第一部分 2018 年工作总结

过去一年，集团各个子公司、分公司积极进取，努力发展，各项工作取得了突破性成效和显著成绩，呈现出不少亮点：

#### 一、主要经济指标完成情况及荣誉

(一)产业规模再上新台阶。2018 年，集团完成产值 90.65 亿，完成年度指标的 100.7%，较去年同期增长 24.7%；完成新承接业务量 115 亿元，完成年度指标的 109.6%，较去年同期增长 49%。

(二)品牌效益抓出新成效。在过去的 2018 年，杭州建工管理水平实现新提升，品牌工程建设取得新进步。杭州建工荣获“杭州市建筑业三十周年领军企业”、“杭州市工程建设质量管理优秀企业”，通过了“浙江省文明单位”复评。杨柳郡二期工程获“2017 年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地”；康恒滨湖蓝湾 9# 楼、7# 楼双双获得蚌埠市 2018 年市级优质工程“珍珠杯”，其中 9# 楼近期再获殊荣取得安徽省“黄山杯”；杭政储出(2011)46 号地块 B1# 楼获得“西湖杯”优质结构奖；省建筑安装技工学校、市政稼南路工程双双获得“杭州市安全生产文明施工标准化工地”；年产 30 万套汽车冲压件建设项目和年产 1000 吨高强度铝合金车轮智慧工厂建设项目也获得“绍兴市建筑安全文明施工标准化工地”。另外，集团本级各获省、市一项优秀质量管理小组奖、3 项市级 QC 小组优秀成果奖、1 项发明专利、1 项实用新型专利。

集团所属杭安公司获 1 项中国安装之星、4 项浙江省“安装杯”、3 项“钱江杯”、1 项“浙江省安装工程样板工程”、3 项“西湖杯”、1 项发明专利、1 项实用新型专利。

集团的工会工作也不断取得新成绩。集团本级荣获杭州市建设系统“职工示范之家”、职工食堂荣获杭州市外来务工人员“放心食堂”。杭安公司工会委员会获“浙江省五一劳动奖状”。集团本级和杭构等八名同志荣获杭州市建设系统“职业技能带头人”称号；杭构集团钟超文、俞国钢获杭州市“职业技能带头人”称号。集团本级的 2 项“五小”创新成果荣获杭州市“五小”创新成果奖。

更值得一提的是杭构集团的杭构新材公司通过国家高新技术企业认证。这是集团对集团科技创新能力的充分肯定。

#### 二、经营大发展，PPP 等新项目模式取得突破

(一)坚持“大市场、大基地、大项目”发展战略，做实传统主业

杭州建工一贯坚持大市场、大基地、大项目的发展战略，集团本级目前已经形成以浙江市场为主体、以河南、安徽市场为两翼的稳定格局。同时，得益于“大项目”发展战略的落地开花，安徽固镇碧桂园项目单个项目合同价就达到 4.5 亿元，绿城三墩小镇项目合同价 3.7 亿元，义乌新社区集聚衢江街道古塘塘地块工程 4.4 亿，舟山新城金鸡山单元项目 2.8 亿，杭政储出(2017)31 号地块项目 3.7 亿。单体大项目的承接不仅有利于企业资源的集约化利用，更是通过大项目的品牌战略，拓宽了企业未来的经营之路。

(二)新项目模式取得大突破，助力集团稳步转型升级 2018 年，集团新承接业务量大幅度增长还要受益于 PPP 等新项目模式取得的突破性成果。4 月，集团顺利中标安徽省灵璧县公共设施 PPP 项目，项目总造价超过 9 亿元。进一步助推了杭州建工向百亿企业迈进的步伐！另外，集团在 EPC 项目上也有所斩获，顺利中标了市场环境集团天子岭分类减量综合体设计采购施工(EPC)总承包项目，合同价超过 3 亿元。通过该项目，集团有望深入介入 EPC 项目运作过程，为日后开拓更广阔的 EPC 项目市场积累经验和资源。

在建筑工业化发展方面，2 月，杭州建工成功入选“第一批浙江省建筑工业化示范企业”名单。4 月，公司承接禹洲杭州萧山钱江新城[2017]3 号地块建筑安装工程(造价 4 亿，建筑工业化项目)，项目总建筑面积超过 22 万方，单体预制率要达到 30%；德清县城东邻里中心工程，工业化率不少于 15%；杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆建项目预制率约 25%。集团所属杭构·建工建材公司作为杭州市建筑工业化示范基地，积极配合集团装配式业务投标承接，跟踪项目装配式部品深化设计，提供技术配套支撑；同时，创新生产线选型设计，设计建设了系统自动化程度高、在线生产更人性化、管理可溯源、能耗比传统的轮轨移动方式低的柔性“装配式构件”生产线，提升装配式构件的生产能力，加速企业工业化发展进程。杭州建工正在一个脚印、坚定有力地向着建筑工业化产业方向迈进。

#### 三、转变管理理念，各项内部管理工作再深化

##### (一)生产管理刚性化，紧抓安全生产“生命线”

安全生产是施工企业的“生命线”，我们牢牢抓住施工班组长安全管理这一重点，强化“红线”意识和“以人为本”科学发展观，进一步健全安全生产责任和“1+X”组织管理体系，自觉履行企业安全生产主体责任。集团以“全国安全活动月”为载体，出台《深入推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防工作实施方案》《杭州建工集团建筑施工安全专项治理工作方案》等多项制度，针对项目存在的危险源进行分级管理并重点



检查，完善隐患排查机制，消除各类安全隐患。同时，在项目现场管理中，还充分利用信息化手段，使用远程视频监控、塔吊在线监控、实名制在线监控、安全微信群、QQ 群、LED 安全宣传屏等强化远程管理，确保安全管理这根弦时刻都不放松。安全生产是企业生存的“生命线”！

安全生产管理也需要营造上下充分重视的氛围。2018 年，集团以一个党员安全生产岗的日常工作为切入点，拍摄了杭州建工自己的安全生产宣传片，并一举获得了市安委办安全生产公益广告创意征集大赛视频类一等奖。

(二)质量标准刚性化，紧抓质量管理“第二生命线” 6 月“安全月”、9 月“质量月”，安全和质量是施工企业的两条“生命线”。2018 年，集团再次修订了《杭州建工集团有限责任公司工程质量和技术管理制度》，以制度为依托，开展了质量检查、资料检查、技术交流观摩以及优秀工艺推广、BIM 技术推广等从传统到科技手段应用的质量提升活动。质量岂止无小事，质量是事关企业发展的“生命线”！

面对装配式建筑项目的浪潮扑面而来的行业大趋势，面对新的施工工艺、施工技术、施工组织，集团积极应对，以规范先行一步，出台《装配式项目内部管理手册》，明确了装配式建筑项目管理机构、职责分工、施工工艺和质量管控等，为装配式建筑项目施工提供了一把工具尺，进一步提升了装配式建筑项目的标准化和可复制性。

(三)打造标杆工程，建精品、树品牌 集团自从承接绿城杨柳郡项目以来，引进了日式工程管理的先进做法，并通过“红色匠心”党建先锋工程的创建，把杨柳郡项目(二期、四期)打造成集团项目管理的标杆工程。10 月 9 日，广厦控股现场观摩会在杨柳郡四期项目部现场召开；10 月 26 日，绿城中国现场观摩会同样安排在杨柳郡四期项目部现场，来自于施工企业和建设单位的双重肯定，充分体现了通过高标准、严要求打造的精品工程，是一定能获得行业的认可。集团将以绿城杨柳郡等工程为样板，坚持建精品；业内一致认可的优质管理和强管理，大力树品牌，不仅要打造“百亿杭建”，更要实现“百年杭建”的发展目标。

(四)自查自纠，做好企业基础资料管理工作 建筑施工企业由于项目众多、区域分散等原因造成部分资料散落，在项目发生经济纠纷时，因为缺乏佐证资料对企业维护自身合法权益造成了不利影响。2018 年，集团主动自查自纠，对历年来自部分散落的资料进行全面排查和搜集，并按照档案管理规定的要求，整理归档。特别是，结合企业 OA 系统档案模块的上线，将部分有条件进行电子化存档的资料统一扫描电子存储，以便于更为高效、便捷地使用档案资料。

(五)深化培训体系建设，打造全覆盖的人才培养和育人体系 集团内训学校已经持续开展了 5 年，各学院的课程坚持推陈出新，成为员工技能提升的重要学习平台；建造师培训则为取证员工提供坚实助力；各类继续教育则为员工提供了持续学习。特别是，2018 年集团再次推出“杭建研习社”活动，以条线跟踪+小型团建+管理培训为核心内容，为青年骨干提供有价值的培训学习活动，提升已成长起来的项目青年骨干的管理能力，开发青年潜力，进一步增强骨干人才的企业归属感。通过内训、取证、继续教育，“杭建研习社”，集团打造四维的立体培训体系，让每一位员工都能找到持续学习的平台。

#### 四、三大子公司协同发展，全年经济指标完成情况实现大幅增长

(一)杭安公司精耕细作，工业安装、管廊安装、PC 吊装业务多点开花

2018 年，杭安公司作为总承包方承接了杭州杭联热电超高压高温背压机组节能改造项目，该项目是继杭州地铁四号线景芳站、浙江华丰纸业年产 6.5 万吨卷烟产品配套用品生产线之后的又一个施工总承包项目。通过提炼与积累管理经验，将

为杭安承接更多类似工程打好基础。

地下综合管廊是近年城市基建的重点区域，杭安今年还中标了良山路地下综合管廊机电安装总承包工程，管廊全长 7.86 公里，中标价达 1.04 亿元，该项目也是继济南市中央商务区地下管廊项目后承接的又一个管廊项目，是杭安在市政公用领域的再一次突破。

同时，在装配式建筑领域，杭安也果断切入，以 PC 件预埋、运输、吊装、拼装四个环节作为突破口介入，首次吊装和安装了杭二中东河校区预制件，在建筑工业化市场也要切分一块蛋糕。

(二)杭构公司挖潜力提产能，商品砼、构件、外加剂业务同创新高

2018 年政府“去产能”、城市提升改造建设等对企业生产造成了严重影响，但是杭构公司上下共同努力，一方面对生产基地保老守新，另一方面积极整合资源，在正确市场研判的基础上迅速行动，推动现有生产基地产能挖潜，使之发挥最大产出和效能。

年度收官，杭构交出了一份漂亮的答卷：构件年产首破 10 万方；生产供应首批“装配式”构件部品；砼生产三个基地均创下了各自的年产历史新高，尤其是康桥基地不断刷新着杭构日产量、月产量纪录，达到日产量破 5000 方，月产量破 10 万方以上，杭构公司各单位创下了月产量混凝土总量近 25 万方的杭构历史纪录，年总产量也站上了破 200 万方的新台阶；外加剂产品也实现新突破，再创新高，攀上年产 4 万吨规模水平。三大产品产量同创新高！

(三)广通劳务以模板脚手架专业承包为突破口，拓展新市场，抓好优质客户

针对新取得的模板脚手架专业承包资质，广通劳务以千岛湖浙江旅游学院项目为试点进行积极尝试，并且还在积极对接专业企业的模板脚手架专业承包业务，以此为契机打开模板脚手架专业承包业务的突破口，以更好地顺应劳务企业资质转型与市场形势变化的趋势。

同时，在劳务业务开拓上，注重优质客户的拓展，目前已与多家央企、大型国企建立了合作关系。2018 年，广通劳务承接了中铁十八局、中铁五局、中建二局、中建七局的 6 个项目，合同额 4000 万元；还通过了中冶集团的备案，成为中冶集团的合格分包商，未来将有优质项目来开展与中冶集团的合作。

#### 五、“党建强 发展强”，以“红色匠心”为引领抓好基层党建，以党建促发展，以文化促发展，打造新时期杭建精神

集团党委始终将思想政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念、新思想、新战略，学习贯彻党的十九大精神、“八八战略”，不断加强领导干部党性教育、宗旨教育和警示教育。

在基层党组织建设方面，集团通过党建入基层、入现场，进一步强化党建阵地品牌，把党建特色融入企业品牌建设，推动党建“红色匠心”品牌，并延伸至企业所属各基层支部，着力打造“一支部一亮点”，形成党建品牌亮点特色不断呈现的新格局。3 月 15 日，杨柳郡项目党支部联合市质安总站第一党支部在杨柳郡四期开展以“联建交流提质量 对症预防安民心”为主题的党建联建活动。6 月 6 日，市建委第四党支部与杨柳郡四期项目党支部在杨柳郡四期项目工地开展“双百”结对联建活动。通过扎实的有效的项目党建工作，杨柳郡四期项目党支部荣获杭州市建设系统“最强支部”，并与市建委机关第四党支部一道荣获杭州市建设系统“最佳结对对子”荣誉称号。党建联建活动也真正实现了党建强、业务强的双赢目标。

同时，集团在继 6 年前召开职工运动会之后，于 2018 年再次召开企业职工运动会，集团及所属公司共八支队伍参加了入场式、拔河、团体接力赛、篮球赛、团体羽毛球赛及趣味团体项目等，另外运动员们还参加了男女 100 米、男女 800 米等个人单项赛。运动会带来的锐意进取、顽强拼搏、超越自我、勇攀

高峰的奋斗精神将再次鼓舞全体杭建人奋勇争先，共创建事业新辉煌！同时，在 10 月 21 日结束的杭州市城投集团首届职工运动会上，集团积极备战，奋力拼搏再创佳绩，在 21 个单位中获得团体总分二等奖的优异成绩，在城投系统中充分展现了杭建人的优秀风貌。

2018 年的企业宣传工作也做得有声有色。集团充分利用线上和线下的宣传渠道，宣传“最美城投人”、“最美广厦人”……不仅阅读量上千，粉丝数还增加了数百人！尤其是在运动会收官后，集团组织了“活力建工”优秀运动员评比活动，阅读量突破了 7000，通过转发点赞让运动员们的风采更深刻地刻印在了广大员工的心中。

### 第二部分 工作中遇到的困难和存在的问题

#### 一、行业发展变革巨大

2018 年，房地产市场变化巨大，强者恒强，但是可预期的发展空间也已经越来越小。传统市场受限的情况下，园林、设计、钢结构以及 PPP 项目或者装配式建筑项目相关的行业未来却有望获得快速增长，企业需要积极应对，储备好资源，积极介入新兴市场。

#### 二、资源瓶颈依然存在

随着企业经营模式的逐步转型升级，如何解决资金的融通问题，是我们新经营模式推进过程中最难跨越的一道关口。自从 2016 年底全国“四库一平台”上线使用以后，对项目人员的管理进一步加强，越来越多的项目现场考勤需要刷脸等，这些举措都对企业的建造师、“八大员”等储备提出了更高的要求。同时，从 18 年 12 月，住建部发文停止“八大员”的考试和发证；到 19 年 1 月，住建部发文公布建立全国统一测试题库，供“八大员”培考使用。施工现场专业人员进入“后八大员时代”。政策迭变，未来行业对专业技术人员的要求越来越高，人力资源带来的压力随之增大。

#### 三、发展质量有待提高

2017 年、2018 年的“环保风暴”督查力度、广度不减，集团河南分公司、安徽分公司部分处于限产区域内的项目受到极大影响，而浙江项目也无可避免地受到了原材料短缺、价格上涨等不利因素的影响。2019 年，企业产值完成情况需要有进一步的突破，企业运营的质量要进一步提高，要用效益见真章！

### 第三部分 2019 年工作计划

集团 2018 年新承接业务量不仅全面完成年度计划指标，并且创下企业历史新高，较 2017 年大幅增加。在 2019 年，集团一方面要继续坚定走好转型升级之路，要在巩固传统施工主业的基础上，继续加大对 PPP、EPC 等经营模式的开拓力度，为企业未来的发展储备充足的、优质的新承接业务量；另一方面要通过抢进度、增产值，加大企业产值完成力度，力争 2019 年年度产值完成情况跨上新台阶，能全面较好地完成企业年度各项计划指标。

#### 一、主动适应市场环境转变，在经营创新方面再上新台阶

要逐步确立公司在除杭州外区域建筑市场的优势地位，从生产经营大局的角度去谋划重点客户、重点市场，完善区域经营布局。要根据自己的市场定位，强化责任意识、担当意识、发展意识，合理分配资源，设定投入产出比的合理目标，不断扩大市场影响力和占有率。

(一)继续坚持“大市场、大基地、大项目”的发展战略，抓好房建这一支柱主业，进一步建立起“大客户”回访体系，切实维护好企业的品牌形象，以品牌赢市场。

(二)善于运营数据分析，通过不断累积与总结各类投标、预算、企业定额等各项数据，扎实做好企业投标基础数据库，为企业参与市场竞争奠定坚实基础。

(三)进一步拓展经营思路，加大参与 PPP、EPC 项目的深度和力度，积极延伸企业的产业链，逐步调整优化产业结构，在利润率相对较高的设计、运营、咨询等细分行业里寻找新市场。

#### 二、全面推行精细化管理，在管理提升方面再上新台阶

管理精细化是企业“做强做优做大”的前提和必要条件。精细化管理是从传统管理、粗放管理向科学管理转变的过程，是对既有管理模式的传承与创新、完善与深入。我们要站在发展的高度，不畏艰难，冲破阻力，持之以恒，坚定不移地深入推进精细化管理在企业落地生根、开花结果。

(一)全面优化项目成本管控模式，确保项目平稳有序运行 集团要结合“营改增”的工作要求，继续梳理项目收付管理、分包管理、税务管理、预结算管理等重点内容，尤其是要充分利用现有的管理信息平台，统一管理标准，严格管理措施，切实做到强化管理与优质服务的良好结合。

同时，集团要逐步建立企业投标成本、实施成本的数据库，要分专业、分区域细化分包指导价，鼓励分公司制订分包限价，增强分包指导价的约束性，防控经营风险。这将是一项长期的工作，需要各个部门、分公司和项目部的通力配合。

(二)切实加强设备材料采购管理，提升管控防范质量问题 设备材料的集中采购是精细化管理工作的重点。我们要在现有的合格供应商比选工作上进一步深化工作，要逐步按类别、按区域设定物资供应商数量，确定优质供应商资源，规范物资采购的内部竞争程序，提高采购质量和效率。同时，要依托集团集中采购平台，逐步实现物资采购专业化、信息化，不断扩大集中采购范围，降低采购成本。

(下转第 5 版)

## 来董事长在新春工作会议上的讲话(续)

(上接第3版)

**永远不够好**——永远需要不断去努力。古语云：见贤思齐，见不贤而内自省也。这个意思就是见到别人不好的地方要想想自己有没有这样的问题，见到别人好的地方要想想是不是对我有利，要拿来学习。只有能看到不足，意识到不足，愿意去改进不足，企业才有前行的动力。

同志们，我为什么要说这些？我要说这些是要带领大家有个思维——应该说，我们已经具备了基业长青的主要基因，值得高兴。但百年企业也会一日崩塌，老杭建发展了70年，有没有“大企业病”？我认为是有。我们的创新意识不足，决策慢，行动慢，担当意识不够！我建议，大家好好学习下今天河南分公司何伟良经理的讲话，他其中有很多管理的要点，你们就可以复制。今天(2月18日)财务开会开得很好，我去听了一下讲了一讲。当他们讲到其中的要点——服务的内涵是什么、怎么服务到位时，我也讲了一点——关联联系，任何事情只要是工作上面的，如果有人来问你问题，你说这不是我部门的我不管的。错！到你这里来办事如果不保障好这块害的是什么呢？害的是团队，害的是你自己！

一个群体、团队中，我们和任何一个人都是相互有联系的，不要抱着事不关己、高高挂起的心态，你跑不了的！所以说我们坚持的服务理念是什么？要做到下面同志来办事情，先接下来，如果不是负责范围的要告诉他到哪个部门办理、如何办理。所以服务这个课2019年我们要细讲的。

### 第三部分 2019年的工作

#### (一)勇于确定发展目标

前面“基业长青”公司的第一个特点就是胆大包天的目标。从长远的愿景来说，我们要成为引领城市发展的服务商，那么从近5年或者10年发展的小目标来说，我们要实现这么几个要素：

**1.外向发展化**——浙江市场2018年完成的产值和新承接业务量都不错，但是，鸡蛋不能都放在同一个篮子里，未雨



绸缪，这才是过日子的方式。我们原来有河南、安徽、浙江三大区域市场，尤其是河南、安徽分公司都鼎力撑起过杭建工的半壁江山，但是受到环保治理的影响，他们的日子也难过起来了。所以，我们的经营要向外发展，我们看准的区域和细分市场还是要提早布局。肯定要来的！我们讲“后亚运会时期”怎么办？所以我在杭安、杭构的时候说过这个问题，2022年“后亚运时期”你怎么办？你如果到那个时候再布局的话，那你就完了。

一转方向。紧抓房建主业，拓展专业市场，积极引导和推动专业分公司向市政、钢结构等重点投资领域转型，向垃圾填埋场、市政管廊等基础设施领域延伸，大力发展各种类型的钢结构业务；推动房建业务类型向施工的上下游做不断延伸，向设计、生产、施工一体化转型，向住宅全装修拓展。2019年我们钢结构和市政还是要扩大，特别是钢结构有这么好的基础，杭州大型的钢桁架60-70%都是我们的；我们现在在提升跨度达到98米，从300吨到600吨的网架；我们现在施工做的桥梁单跨最大跨度达到120米。我们已经具备了一种能力。所以我们为什么不扩呢？

二转方式。积极推进由单打独斗向合作共赢转变，鼓励通过技术合作、产业链链接等形式组成利益共同体，形成产业链齐全、品牌效应明显、共进共退的新兴市场竞争优势。要善于合作，要善于发现每个合作方的利益点，要善于借助资源、整合资源、借助外力来拓展我们的经营市场。这个季敏飞刚才在汇报中有讲到，他和韩国的合作已经有四五年了，他的合作比较成功的。所以我们杭构现在在诸暨、绍兴建立分厂，我认为要静下心来进行引导，使它们成为我们利益共同体中合作共赢的利益点。

三转市场。主动对接国家“一带一路”和雄安新区建设等重大战略，寻找行业发展交流共享平台，进一步加强区域市场建设。做好区域市场调研和分析，摸清区域市场运作的规律，有的放矢，进一步拓展企业的业务地理布局，为企业发展储备好业务空间。我们的区域市场在2019年还是要有新的突破，我们基础的量务必得到充分的保障。

**2. 综合运营一体化**——从2018年开始，我们算是真正切入到了PPP、EPC等新领域，原来我们就是做做施工承包的，真正的项目设计、运作环节很难切入。安徽PPP项目为我们2018年年底，市政分公司又承接了天子岭EPC项目，与上海的设计院来整合设计、施工等环节，我们要抓好这两个项目的机会，我们有操作可能性的，要多偷师发展自有的运作能力；对于我们暂时还不能涉猎的上下游环节，要积极发展战略合作伙伴，金融、设计、运营等等，我们都要整合到一个产业链里面来，形成一个具备综合运营能力的共同体，争取夺取更大的市场份额，这是我们长远发展的目标。

(二)顺势而为

这里其实是4个势：因势而谋、应势而动、顺势而为、趁势而上。总的来讲要根据不断变化的客观环境和形势而做出应对。“谋”就是要做好分析、定下谋略；“动”就是要积极应对、适应变化；“为”就是要符合形势发展方向而行动；“上”就是要借助形势争取发展。顺势形式的潮流、顺势而下，才能事半功倍！当然，在某些小的历史阶段，可能我们认为做某些事是逆流而上，但是你放到一个更长的时间段来看，只要是基于正确的分析和研判，那就是一种更高层次的顺流而下，你是站在了源头、在的高处，水流可能很小，但是势能很高，你选择对了，只会比其他人走得更加远。

从具体的层面说，**企业品牌化——2018年**，我们获得了一个非常好的发展品牌、提升企业层次的机会，我们抓住了绿城系发展机遇，把杨柳郡二期、四期工程打造成了绿城系中的标杆，特别是杨柳郡二期作为我们入驻绿城的首个项目，当年就获得了绿城合格供方排名第一！这个是非常不容易的，我们用杨柳郡系列项目打开了绿城系的大门，通过提升杨柳郡项目的管理水平和党建含金量，提升了杭州建工的牌牌层次！借这个势头，后续承接了多地共计7个绿城系的项目，这个势头我想我们在杭几个分公司都尝到了。接下来，这些项目能不能做好，我们的品牌能不能持续下去，就看你们这7个项目！而且，我们还要以点带面，通过绿城系项目高品质的建设，来迅速提升我们施工现场的创优达标工作水平。同志们，只要你们有决心，项目肯定会有，关键就看你们做的出不出色了。

**资产项目化**——进入建筑工业化时代，PPP时代，建筑行业更加成为拼资源的行业，建筑工业化、PPP项目等对资源投入有较高的门槛，其实这是把一部分不具备资源条件的小企业给拦在了门外，设置了行业进入壁垒。对我们来说，这有利有弊，我们必须突破这个壁垒进入到圈内，而不是被这个壁垒拦在圈子外。我们要看到现在金融工具的创新层出不穷，我们还有杭安、杭构、广通这些成员企业，我们要盘活资产，提高利用效率，用好金融工具，让资源发挥出更大的效益，让杭州建工能砸开壁垒，去争取我们更大的发展！

(三)持续改进

格力董小姐说过一句话：“即使我们站在了山顶，我们的头顶还有星空。”记住，永远不够好，永远要改进！

**改变落后的思维观念。**这是针对我们中高层管理人员的。你是一个部门或者一个分公司的领头人，或者一块甚至多块职能工作的分管领导，你是狮子还是羊，决定了你带领的队伍具备怎样的战斗力。如果你跟不上企业发展的步伐，你的团队就会耽误在你的手里；如果你不担当、不作为，这个企业就可能毁在你手里。同志们，到一个企业有危机的时候，那是很难的，可能我们年轻同志都看过《流浪地球》，当地球发生困难、流浪时怎么办？它幸亏有引力弹弓啊，借助

木星的引力弹弓它还有逃生的余地。但是你的企业呢？你的团队呢？你有引力弹弓吗？我在以往的讲话中，总是强调，我们的管理人员，要敞开胸怀，拥抱变化，而且要善于总结与创新。作为一个领头人，你所分管的工作是否出色，不仅仅看你是否在上传下达，更重要的，我们需要你的思路，需要你解决问题的能力与想法，需要的是你能在困难中通过你的想法和实施能够顺利解决问题！

**改进做事的章法。**这里我要强调一个大局观。我们身处杭建工的这个大家庭，由于各自站位不同，各自看问题的角度不同，对某些问题，某些工作会有不同声音。但是问题来了，出现不同的时候，我们应该怎么解决问题？我在这里强调一下，大家就按这个标准来办：当长期价值和短期利益发出冲突或矛盾的时候，长期价值第一；当风险与业务发展冲突或矛盾的时候，风险第一；当业务增长与利润产生冲突或矛盾的时候，增长第一；当你是做事业还是做职业发生冲突或矛盾的时候，做事业第一；当你的个人利益与公司整体利益发生冲突或矛盾的时候，公司的整体利益第一。当然，你还会面临着很多问题与选择，但只要我们心存大局，只要我们是为公司的整体利益着想，问题总能迎刃而解。

**改进组织特质。**光只是做了上述的改进还不够，要成为长久的公司，还要不断的提升我们的组织生命力。在我看来，真正能带兵冲锋打仗的人，应该具备一些这样的特质：不甘于平庸，不断创新出新天地；格局足够大，能够在位之上，用更高的站位与视角分析问题，并解决问题；用容人的胸怀去发掘人才，让团队不断优化；有担当，敢于做决策，而不是到处踢皮球；以终为始，遇到问题不绕着走，直到解决问题。公司的未来要继续往前走，必须要培养足够多的年轻人成为未来的领导者。记住，你是一个引领者。

对于项目管理层面的人才，大家都知道，建筑业很快就要面临无人可用的局面了，人口红利基本用完，农民工大量减少，就连管理人员也在大量逃离这个行业。这个大趋势我们无法扭转，只能想办法。总还有心怀“大国工匠”理想的学生吧？想办法招进来；总还有立志在建筑行业发展的青年人吧，想办法抢过来！我要成为业内那个有人人才培养口碑的好公司，不管这个行业用人情况怎么恶化，我们都是相对较好的那家公司！我相信，当一个行业发展到一定层面的时候，我们有信心、有能力吸引人才。

**善用现代科技手段。**一方面，进一步挖掘和开发OA系统在数据收集、优化流程、规范管理上的优势，用好用活，就是我们的左膀右臂。另一方面，深化BIM技术应用，18年有长足进步，19年还要继续推广深化，让科技创新能引领我们未来的发展！这个是我们技术工作者的担当。

同志们，2019年是杭州建工成立70周年的伟大日子。今天，我用了很大篇幅来回顾老杭建的发展历史，也提出了杭州建工“基业长青”的美好愿望和可行方向。我们在座各位接过了前辈的托付和期许，这是历史赋予我们的责任。这一刻我们重任在肩，这一刻，我们责无旁贷。今天，我在这里郑重提出，希望在未来的日子里，在座各位能继续交接好这个发展的接力棒，让杭州建工的未来自能顺风顺水、高歌猛进，走向一个又一个70年！让我们继续携手同行，共创杭州建工的辉煌！谢谢！

## 集团宋志刚总经理 2018 年度工作汇报(续)

(上接第4版)

(三)持续完善工程技术管理平台，做到施工标准化规范化

要不断打造企业的技术支撑核心体系建设，进一步重视企业技术日常管理和创优达标标准化体系建设，通过制定技术引领标准方案，规范各项重点工作程序与工作要求，并通过不断扩大创优达标项目的基数，掀起“以质量要品牌，以质量要效益”的工作氛围，把创优达标做实做细。

(四)不断加强BIM技术创新应用，确保企业转型发展增添新动力

经过多年的培养和锻炼，集团也组建起了一支BIM团队，并在集团多个项目的投标过程中发挥了BIM技术的优势，为企业经营工作贡献了力量。BIM技术，除了在项目前期的应用之外，在项目施工过程中还能发挥出更大的作用，合理安排工序、工期、材料、设备等等，不仅能为项目施工节约材料、人工等直接成本，还能通过缩短工期节约间接成本，为项目、为企业创造更大效益。

2019年，集团也要进行项目试点，逐步铺开BIM技术在项目过程管理中的全面应用，把科技落到项目一线，让科技真正成为生产力。

(五)推行审计公告公开制度，确保审计纠偏作用取得新成效

2019年，集团将对审计情况、审计结果等在全集团或本

公司范围内实行部分或全部公示公开，通过以典型来纠正普遍，变补救为防范，切实发挥全过程审计的管理纠偏作用。

另外，还要建立联合督查制度，加强对审计发现问题和审计建议整改落实情况的监督检查，并通过审计整改和建议落实与下属单位绩效考核挂钩等手段，切实提高审计工作的转换效力。

**三、突破企业发展资源瓶颈，在保障稳定发展方面再上新台阶**

(一)创新多种融资渠道，以项目带融资

一方面，要顺利保证企业现有融资渠道的畅通与平稳，并在融资结构上争取有所优化，另外一方面，也要不断探索符合市场发展趋势的创新型融资渠道，把融资工作慢慢前移，能逐步与企业重点项目经营相结合，为企业经营工作创造更多的机会与空间。

(二)加大人才培养力度，保持骨干人员稳定性

一是要继续做优做强内训学校。要紧跟行业变革步伐和经营管理需要，课程持续推陈出新，加强培训管理工作，提高到课率，加强课程反馈，不断优化各类课程；要加强技术负责人、资料管理、施工总负责等专项人才的定向培养，提供更多机会和平台让青年人脱颖而出。

二是要不断优化人才队伍结构。要根据行业和市场管理的发展导向，加大力度引进一建持证人员和技术负责人；要适当引进有装配式建筑施工经验的中青年人才，选送青年骨

干交流习装配式施工项目，做好准备应对行业转型升级。

**四、三家子公司要齐头并进，在产业链培育方面再上新台阶**

(一)杭安公司要继续抓住开拓市场这个牛鼻子，巩固老市场，发展新市场，拓展新领域。要尝试国家政策倡导的新兴行业的EPC工程和PPP工程，如汽车流水线安装、余热发电、污水处理等节能环保类、隧道内消防、监控等安装项目，还要抓住建筑工业化市场的发展机遇，拓展装配式安装施工市场，在新兴行业领域寻求突破，广泛开展经营活动。

(二)杭构集团要抓住杭州“后峰会 前亚运”这一基础设施建设及城市发展的重要战略机遇期，努力在市场转型关键期抢占先机，扩大业务保有量。抓“管片”龙头，抓产能提升，进一步实施好“走出去”战略，借助好“建工建材绍兴及诸暨分公司”平台做大做强，继续扩大地铁管片市场份额。同时，要利用好建筑工业化生产示范基地这块金字招牌，逐步向建筑工业化方向转型升级，为企业发展注入新动力。

(三)广通劳务公司要在传统劳务业务基础上突出效益机制，立足稳中求进。在确保既有规模市场的前提下，努力开拓新市场，争取发展新的优质业务单位；并且，在提高市场占有率的同时，要提高承接项目质量，防范市场风险。其次根据新资质的就位完善脚手架模板的专业承包模式，多承接专业承包项目，不断做强企业资质和规模。

**五、庆祝建国70周年、纪念建企70周年，抓好党建文化**

**建设，确保红色传统为新时期企业文化建设增添新动能**

2019年企业的党建工作，在继续加强思想建设和党风廉政建设、中心组学习工作，以及机关党支部和党员的“双指数”考核日常工作基础上，重点做好以下两项工作：

一是继续抓好“红色匠心”企业党建品牌和项目党支部组建与实践工作，要在2018年的工作基础上，做好企业党建阵地和项目部党建标准化推进工作，尤其是对要创标的重点项目，要求以集团编制的“项目党建工作指南”为引导，扎实做好项目党支部组建、流动党员管理、党员先锋岗设置、项目安全技术比武等各项工作。

二是要围绕建企70周年开展系列文化活动。2019年是中华人民共和国成立70周年，也是杭州建工(前身为杭州市建筑工程公司)建企70周年。作为与共和国同龄的老牌建筑企业，我们有很多历史积淀，也有优秀传承。2019年将以“建国70周年、建企70周年”为主题，开展系列纪念和庆祝活动，通过各种历史展示、问答、互动参与等形式系统重现企业历史上的光辉历程，充分展示杭州建工的红色传承和发展，打造新时期具有企业特色的文化建设。用文化引领企业发展，为提前实现“十三五”规划目标和做强做优做大企业提供强有力的保障。

砥砺前行又一载，继往开来启新程。2019年，我们携手共进，又将迎来新的篇章。继承着薪火相传的优良传统，承载着新的梦想与责任，让我们共同迎接建企70周年新辉煌！新的一年，拜托大家了！

# 英雄榜单

## 2018年度各类先进名单

### ● 广厦控股

**企业荣誉:**创新突破奖  
**党员先锋:**郑育辉  
**忠实奉献:**何伟良

**党建先进奖**  
**管理精英:**宋志刚  
**茁壮新人:**张丰毅

### ● 集团

#### 一、先进集体

杭州建工集团有限责任公司技术质检部  
 杭州建工集团有限责任公司造价咨询分公司  
 杭州建工集团有限责任公司第一工程分公司  
 杭州建工集团有限责任公司第二工程分公司  
 杭州市设备安装有限公司工业设备安装分公司  
 杭州市设备安装有限公司夏光义项目部  
 杭州建筑构件集团有限公司  
 杭构集团·杭州建工混凝土有限公司  
 杭州建工(灵璧)建设投资有限公司

#### 二、先进基层党组织

杭州建工集团有限责任公司市政分公司党支部  
 杭州建工集团有限责任公司第三工程分公司党支部  
 杭州建工集团有限责任公司杨柳郡项目党支部  
 杭州市设备安装有限公司第四党支部  
 杭州市设备安装有限公司第三党支部  
 杭构集团·杭州建工建材有限公司党总支  
 杭构集团二分公司党支部  
 杭州广通劳务承包有限公司党总支

#### 三、创优达标先进集体

##### (一)集团本级

##### 1. 创优达标集体奖(优质工程奖)

杭政储出[2015]51号地块商业、商务兼容交通设施项目[2017年度浙江省建筑施工企业“文明现场、和谐工地”竞赛先进工地]  
 杭政储出[2011]46号地块商品住宅及幼儿园项目[2017年度浙江省建筑施工企业“文明现场、和谐工地”竞赛先进工地,2018年上半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)]  
 杭政储出[2014]27号地块商品住宅(设配套公建)二期工程[2017年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地、第十二届杭州市建设工地十佳民工学校]  
 杭州国际商贸城单元稼南路(九环路-杭海路)道路工程[2018年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地]  
 浙江省建筑安装高级技工学校迁扩建工程(一期)[2018年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地]  
 康恒滨湖蓝湾7#、9#楼(蚌埠市2018年建设工程“市级

**创新人才:**赵彪  
**业务标兵:**叶曼桦、孟功乔、王晓栋

**敬业表率:**方法春

##### 优质工程”奖]

年产30万套汽车冲压件建设项目(调度中心厂房、试验车间一、二)[2018年绍兴市建筑安全文明施工标准化工地获奖工程]  
 年产1000万件高强度铝合金车轮智慧工厂建设项目(智慧工厂一、二、三)[2018年绍兴市建筑安全文明施工标准化工地获奖工程]

##### 2. 创优达标集体奖(QC成果和技术创新)

杭州建工集团有限责任公司百冷坑城中村改造及村民公寓式安置地块工程QC小组的《提高山体边坡施工放样一次合格率》[2018年度浙江省工程建设优秀质量管理小组,2017年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果二等奖]  
 杭州建工集团有限责任公司杭政储出(2011)46号地块商品住宅工程QC小组的《提高地下室外墙自防水砼施工质量》[2017年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果三等奖]

杭州建工集团有限责任公司浙江旅游职业学院千岛湖校区体育馆项目QC小组的《大跨度钢结构吊装施工质量控制》[2017年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果奖]  
 杭州建工集团有限责任公司卢韬QC小组[2018年杭州市优秀质量管理小组三等奖]

杭州建工集团有限责任公司《一种地下室底板的沉降缝导水机构》[国家级实用新型专利]

杭州建工集团有限责任公司《一种人工无痕对开自然面石材的成材方法》[国家级发明专利、杭州市职工“五小”创新成果奖]

杭州建工集团有限责任公司《沉井水下抗浮封底施工工法》[浙江省2017年度省级工法]

杭州建工集团有限责任公司《自然面石材人工劈裂式成材施工工法》[浙江省2017年度省级工法]

杭州建工集团有限责任公司《一种钢结构穹顶起吊安装装置》[杭州市职工“五小”创新成果奖]

杭州建工集团有限责任公司参加2018年浙江省首届“建”杯“BIM应用大赛(综合组铜奖)

杭州建工集团有限责任公司参加浙江省首届“之江杯”建筑企业BIM应用大赛 [优胜奖]

(二)杭州市设备安装有限公司

### ● 城投集团

**先进个人:**  
 宋志刚 骆利锋 方法春

#### 1. 创优达标集体奖(优质工程奖)

浙江医院分院待建工程-浙江省老年医疗中心项目机电安装工程[2017-2018年度(第二批)中国安装工程优质奖(中国安装之星)]

杭政储出[2005]56号地块(嘉里中心)[2018年度浙江省建设工程钱江杯奖]

杭州制造部“十一五”易地技术改造项【片烟醇化库(1-3、5-9号库房)、辅料库(4号库房)、仓储区变配电所、围墙][2018年度浙江省建设工程钱江杯奖]

浙江大学国际联合学院(海宁国际校区)二期施工总承包工程(教学北区)[2018年度浙江省建设工程钱江杯奖]

近江单元R21-B01a、R21-B01b地块农转非居民拆迁安置房项目一标段工程[2017年度杭州市建设工程“西湖杯”]

常州车和进标准厂机房机电安装工程 [2018年度浙江省优秀安装质量奖]

年产6.5万吨卷烟产品配套用纸生产线项目机电安装工程[2018年度浙江省优秀安装质量奖]

萧政储出 [2011]45号地块商业金融办公项目机电安装工程[2018年度浙江省优秀安装质量奖]

嘉善县文化惠民项目电气安装工程 [2018年度浙江省安装行业样板工程]

#### 2. 创优达标集体奖(技术创新与QC成果)

《一种便于组合的物联网弱电工程线管安装固定装置、方法》[发明专利]

《一种桁架液提升系统》[实用新型专利]  
 《罐内防腐操作平台》[杭州市建筑业科技创新成果奖二等奖]

消防检测维保分公司QC小组的《建筑常开防火门控制系统创新技术》[2018年浙江省工程建设优秀质量管理小组]

(三)杭州建筑构件集团有限公司

杭构集团·杭州构建新型材料有限公司 [国家高新技术企业,3项发明专利,5项实用新型专利]

杭构集团·建工建材PC生产(项目)部[省级工法一项、杭构装配式构件(PC)生产创新工作室获评市高技能人才(劳模)创新工作室及市建设系统“创新工作室”、市职工“五小”成果200例]

#### 四、业务标兵(4名)

廖晓武 程兆虎 季敏飞 沈彪

#### 五、管理精英(5名)

金祖洪 周刚 骆利锋 孙丹霞 邵华峰

#### 六、优秀员工(57名)

詹根华	毛景洲	沈春满	宋菲	宋丽娜
陈薛芬	余江	吴建华	徐国栋	李存
斯亦平	沈岑	付亚玲	熊国良	王兴航
张苗林	潘百庆	吴菊华	邹欣	杜泉滨
黄河进	石炬江	张忠伟	吴涛	王黎明
杨小平	王向阳	宋士平	洪东行	柴幼桥
夏光义	陈祥根	舒国清	蒋高东	陈文君
方结平	陈建平	杨国君	周韩梁	相玉成
卿云	周万景	俞永长	姜水明	徐鹏泰
陆明如	雷霞	周万金	俞正卯	程永锐
程华义	常化利	金婉容	裘奇	陆培忠
卢四取	赵纬			

#### 七、优秀党员(25名)

王佳	沃贺俊	孙璐	赵云杰	金逸敏
熊晓勤	吕煜梦	王文雄	章志诚	卢斌华
严国胜	罗基福	董德龙	单明华	宋寅奖
徐震	胡增强	吕新慧	张丽芳	李平海
洪文贵	郁勇强	马炜峰	戴鸿广	马亚绩

#### 八、优秀党群工作者(5名)

李雯 钱迎春 房永庆 孙泉泉 吕翔

#### 九、创优夺标个人奖(25名)

李铁梁	杜华勇	朱凌翔	徐宸航	吴蒙双
何向卫	曾宪波	周光明	石炬江	琚忠清
吴红朝	丁连争	李晓舟	江山	宋鹏平
方波	罗建宏	张宏	马江波	彭能国
王遥瑗	毛国伟	王挺	唐永新	刘岩

#### 十、最佳新人奖(5名)

刘愈 鲍华钢 陈帅 庄晶晶 范振宁

#### 十一、优秀通讯员(10名)

韩伟娜 裘松英 骆利锋 沈岑 李雯  
 鲁文斌 缪细荣 丁连争 严国胜 曾叶琼



先进集体



先进基层党组织



创优达标先进集体



创优达标先进集体



业务标兵



管理精英



优秀员工



优秀员工



优秀党员



优秀党群工作者



最佳新人奖



优秀通讯员

## 集团召开 2019 年财务工作会议

为全面总结 2018 年度财务工作情况,规划 2019 年的财务工作以及宣贯财务制度,集团于近日召开 2019 年财务工作会议。会议由集团财务部经理俞树法主持,特别邀请了集团董事长来连毛出席并作重要讲话。集团本部、分公司的财务人员、外派财务以及资金计划部全体员工参加了此次会议。



税务及账户管理培训

会上,财务部副经理王佳从“营改增”业务和“新个人所得税业务”这两大模块出发,为大家梳理讲解工作中遇到的重难点问题和处理方法,并归纳总结了“新个人所得税业务”中具有代表性的知识点。

为了更好地管理集团银行账户,资金计划部经理沈春满为大家解读了杭州建工集团账户管理办法(暂行)条例中存在的一系列重点和注意事项。

此次会议,资金部和财务部分别总结了上一年度工作中存在的问题并提出一系列的解决方案,同时为在场所有人答疑解惑,解读了各类涉及到的条例文件。

财务制度宣贯及财务工作总结与计划

财务部经理俞树法对财务会计核算准则、发票管理、资金收支管理等涉及的一系列财务制度进行宣贯,并通过集团相关文件为大家详细解读了代垫社保、公积金预留等问题和规定。财务的规章制度一直是每个财务人员心中的一道警戒线,只有按照制度严谨工作,才能够保证整个集团的资金安全、高效的流动,才能够保证集团账务清晰正确。此外,俞经理还从“部门绩效考核内容”、“人员岗位调整”、“财务人员思想教育”这三方面提出了 2019 年财务工作的计划和展望。

随后集团财务总监叶曼桦的讲话为财务人员今后更好地开展工作指明了方向。她肯定和鼓励了财务人员在 2018 年度取得的工作成果,但同时指出财务部目前仍存在一些问题。叶总强调,财务是最需要细致耐心的工作,财务人员要提高工作效率,增强执行力、主动性和创新性,做事要细致深化,认真严肃对待自己经手的每一件事情。这不仅是我们整个财务 19 年要改进的目标,也是每个财务人员自我提升的标杆。

回顾过去,展望未来,对 2018 年的总结是在 2019 年前行中的灯塔。叶总针对 2019 年的财务工作又提出了五点要求:第一,抓细节管理,理顺核算流程,做好成本管控;第二,严发票管控,做好税务筹划,服务企业经营;第三,控融资成本,拓宽融资渠道,保障资金运营;第四,提升对分子公司财务管理水平;第五,做好人员梯队建设,完善财务人员考



核体系。

最后,集团董事长来连毛在肯定财务上一年度工作的同时,从“学习、创新、责任、忠诚”四个方面对财务人员提出要求:

**学习:**财务人员要自觉主动的学习新的税务、财务政策;要积极主动地学习自己岗位上的工作流程,提高业务水平;要学会如何更好地与人相处,与人沟通。

**创新:**财务人员要懂得总结和创造,与时俱进才能不被时代所抛弃。

**责任:**万事万物都具有千丝万缕的联系,特别是在工作中,岗位与岗位之间都存在着联系,因此我们不但要肩负起自己工作中的责任,更有义务在工作中相互监督,对自己负责也对别人负责。

**忠诚:**在其位谋其责,特别是财务岗位每天面对巨大的资金流动,财务人员更要保持廉洁和敬业。

2019 年是崭新的一年,整个集团财务资金的工作也将拥有一个崭新的面貌,为杭州建工集团的前行添砖加瓦! (财务部 陈淑娟)

## 内训学校

### 启动“青春引擎”给青年骨干“补钙”

——集团开展第二期“杭建研习社”

为提升青年骨干员工的管理能力,开阔眼界、拓宽思路、更新观念,更好地担起工作重任,打造一支学习型、创新性的人才队伍,近日,集团举办第二期杭建研习社活动。这一期的学员有:第一工程分公司的李侠、第二工程分公司的朱凌翔、第三工程分公司的汪松涛、安徽分公司的鲁文斌、市政分公司的蒋伟、造价咨询分公司的李卓、财务部的郑翠云和经营部的张丰毅。

每位学员的自我介绍后,“谁是卧底”的小游戏,让来自不同岗位的同事变得相互熟络起来;固定场景下的头脑风暴游戏,又让大家放下了工作的惯性思维,畅所欲言,脑洞大开。

杭建研习社作为企业管理人才的孵化器,不仅体现在培训的专业度上,更体现在企业人文关怀上。团建活动后的条线跟踪环节,集团副董事长、党委书记郑育辉,副总经理邢军,还有集团总经理助理蓝工程管理部经理王黎明、技术质检部经理骆利锋以及人力资源部经理任亚玲,与各位青年骨干



谈工作与生活,交流行业新资讯和动态。

半天的团建活动和条线跟踪后,全体学员参加了大中华区管理培训 TOP3 的培训机构——肯耐珂萨组织的,为期 2 天的《新任主管管理技巧——管理者成长引擎》课程培训,通过专业培训,提升青年骨干专业管理水平。

杭州建工集团始终注重培养员工队伍的专业能力和管理素养,为企业高质量发展积蓄人才,以人才形成竞争优势。让杭建研习社成为企业管理人才的“孵化器”,让这些青年管理骨干成为助力企业创新发展的“青春引擎”,为杭州建工注入源源不断的动力和生命力!

(人力资源部 茹辛荷)

## 杭安公司召开四届五次职工(会员)代表大会

杭安公司四届五次职工(会员)代表大会于 2 月 26 日下午在公司会议室召开。

会上首先听取了党委书记、总经理孟功乔关于 2018 年公司行政工作报告暨安全生产主体责任报告和企业社会责任报告;随后听取和审议了党委副书记、工会主席孙泉关于公司工会 2018 年工作报告;听取和审议了赖雪珍关于 2018 年工会经费收支情况报告;审议了 2019 年《杭州市设备安装有限公司工资协议》

草案。以上报告和议案均获全体与会代表表决同意。

会议希望公司全体职工代表,要认真学习党的十九大精神,深刻领会新时代中国特色社会主义思想,深入践行科学发展观,在公司经营班子的领导下,围绕公司董事会下达的工作目标,树立信心,团结一致,努力工作,带领全体职工为企业的持续健康发展贡献智慧和力量。(杭安公司 韩伟娜)



## 杭安公司召开节后首个安全例会

随着春节假期结束,杭安公司各工地相继复工。节后复工期间是安全生产事故多发易发时段,为进一步加强节后建筑施工安全生产工作,防范和遏制各类安全生产事故,2 月 20 日,杭安公司召开 2019 年新春过后的第一个安全例会,会议由工程部副经理徐莉主持。

安全会上,重点对节后复工相关工作进行部署。一、要高度重视节后复工安全生产工作,全面开展复工安全检查,坚决做到“排查不过关、项目不复工”,严防各类安全事故发生。二、突出管控重点,全面深入排查安全隐患,突出抓好节后复工“三防”工作。盯紧盯牢

地下空间开发、密闭空间作业等重要环节和项目,坚决制止危险性较大分部分项工程各类违规、违章行为,遏制较大及以上事故发生。同时还要大力防范高处坠落事故,进一步加强高处作业安全管理,大力推进工地现场标准化防护、标准化作业工作,以高坠为抓手全力推动施工安全生产形势持续平稳向好。三、深入开展安全生产教育培训工作,施工现场新进施工人员,必须接受安全生产教育培训,严禁新进岗位人员未经培训上岗作业。各项目在复工前要认真组织安全教育培训,严格落实安全交底工作,明确复工后的安全注意事项,全力提高作业人员的安全防护意识和操作技能。

会上还组织学习了《杭州市建设市场主体信用管理办法》、《杭州市建设领域农民工“无欠薪”管理实施细则(施行)》、《公司生产安全事故应急预案管理办法》,并要求各项目进一步完善应急预案,强化应急演练。针对工程项目开展应急演练,切实有效维护员工的生命财产安全。

最后党委副书记、工会主席孙泉要求各项目部对复工前的安全检查引起足够的重视,有检查还要有书面佐证资料。希望 2019 年整个公司的安全生产管理能有较大的提升。

(杭安公司 徐莉)

## 集团滨湖蓝湾二期顺利通过

随着第一、第二批分户验收的顺利通过,1 月 18 日集团安徽蚌埠滨湖蓝湾二期项目迎来了第一次竣工验收,本次竣工验收对象为高层 15# 楼、17# 楼、18# 楼、19# 楼和 28# 楼,施工、勘察、设计、监理五大主体参建单位以及蚌埠市质检站的专家共同进行验收。

竣工验收工作分为技术资料验收和工程实体验收两部分。技术资料验收主要审核质量控制资料,分部分项工程情况表、观感项目、实测点记录,评分表等各类表格;工程实体验收则主要针对各分部工程,如主体结构分部工程、建筑装饰装修分部工程节能保温分部工程等。各单位负责人集中对“滨湖蓝湾二期”本次验收各栋楼进行了查验后,一致认同本项目资料齐全、数据准确,实体质量符合设计及验收规范要求。最后,市质检站陈锋主任宣布同意各方验收意见,本项目第一批竣工验收通过!

此次竣工验收只是整体竣工交房的第一站,滨湖蓝湾项目部全体员工还将继续做好各项工作,为交房做好准备,给业主一张满意的答卷!

(安徽分公司 王学强)

## 杭构·硃二分公司顺利签下亿元合同

年刚过完,杭构·硃二分公司迎来开门红!顺利签订了由中铁二十二局承建的杭州地铁 3 号线 SG3-4 标段工程。合同签约量逾 27 万 m<sup>3</sup>,合同总价约 1.37 亿元,这是杭构·硃二分公司的“历史性”大单,这也是杭构集团 2019 年度的首个亿元混凝土合同!

2018 年 6 月中旬,杭构·硃二分公司相关部门已着手准备相关投标事宜,派专人赴北京送标书;在确认了由硃二分公司参与承建后,与项目部人员积极沟通,经过长达半年的沟通洽谈,终于成功签订了商品混凝土买卖合同。

杭州地铁 3 号线 SG3-4 标,包括百家园路站、花坞路站,需供应混凝土总量约 41 万 m<sup>3</sup>,其中 27 万 m<sup>3</sup>收入杭构·硃二分公司“囊中”。目前,该项目已在陆续供应中。

在瞬息万变的市场竞争中,杭构·硃二分公司不断改变工作思路,积极调整业务结构,主攻地铁、市政项目,2018 年截至 2019 年 1 月 25 日,杭构·硃二分公司已承接杭临城际铁路 8-1、10、11 标,杭富城际铁路 8 标,杭州地铁 5 号线铺轨以及杭州地铁 3 号线 3-6 标、3-4 标等地铁、市政项目累计达 76 万 m<sup>3</sup>。

(杭构集团 徐罗森)

## 乐活学院:创新,永无止境



2 月 27 日下午,经市建设工会的大力支持和协助,集团工会有幸邀请到了杭州市委党校副教授马晓秋老师为职工们带来一场主题为“创新思维”的讲座。集团部分领导,各部门及分公司员工积极参与了此次讲座。

马老师先用一条毛巾的热身小游戏开启大家的思考,紧接着用大量的事实案例引申出逻辑思

维和创新思维的区别,主要论述了思维形式、思维方法、思维方向、思维基础四个方面的不同。

课上各种形式的思考题最是让人印象深刻。马老师用案例鼓励大家勇敢地说出自己的想法,通过分析自己的思考过程,最终得出创新思维的定义和方法。这种循序渐进式的授课方法,能让大家更加深刻地理解和掌握知识。

创新不仅是突破常规,破旧立新,也是思维的碰撞,智慧的对接,它与我们的生活、工作息息相关。对于个人而言,创新的思维和方法,能让我们在面对日常生活中日复一日的动作和行为中,更加积极地思考,创新生活方式;在工作中更加创新工作方法,达到高效便捷的目的。创新思维的培养实际上是在引导着大家提高自身素质,社会需要的是充满生机和活力的人、有开拓精神的人、有新思想的人。愿大家都能走出思维定式,看到更多人生的别样风景!

(综合办 沈岑)

## 杭构·建工建材:生产工作忙,安全不能忘!

2 月 21 日,杭构·建工建材公司特别邀请了国家注册安全工程师龙军,在会议室进行安全专题培训。

安全培训课以互动为主,讲师讲解为辅。龙军老师首先通过用四个不规则图形拼字母“T”的团体互动游戏,生动地将常规意识、安全意识结合,“PFEE 预见、预防、发现、解决、总结”十字原则,将驾驶经验总结得淋漓尽致;培训课上,参训人员还观看了安全事故视频,龙军老师让参训人员共

同寻找视频中出现的不安全因素、不安全现象,并提出对应的纠正措施。课后,参训人员纷纷表示受益匪浅,工作中不仅要会“干活”,还要学会沟通、交流,心平气和地解决行车中的矛盾。

2019 年安全培训第一课,拓宽了参训人员的思路和视野,使驾驶员们了解了更多的安全知识,有效提高了大家的安全意识,取得了良好的效果。道路千万条,安全第一条;生产工作忙,安全不能忘!

(杭构集团 缪细荣)

## 集团组织参加 2018 版计价依据交底培训

为提升造价人员的业务能力水平,推动各项工作落地有声,集团造价咨询分公司于 1 月 14 日-1 月 18 日组织全体科员和集团分公司相关人员参加了为期 5 天的 2018 版计价依据交底培训。

会上,造价师讲师着重讲了两方面的内容,一是召开本次交底会的目的和意义,二是解释了浙江省 2018 版定额及相关计价文件,对定额需

要补充及注意事项重点分析,并对本次编制工作做了全面的回顾,介绍了本次新计价依据的改革要点和有关问题的说明。

培训期间各专业培训老师还分别就浙江省计价规则和计价依据的各项成果和计算机辅助管理系统等进行了交底。

五天的交底会让大家受益匪浅。本次培训不仅是对新计价依据的交底,还站在了行业层面剖析了建筑业改革的大环境中还存在的一些深层矛盾和问题,提示造价人员要以服务建筑业发展为导向,克服困难,紧跟并适应改革的要求,进一步凝聚行业共识,形成行业合力,在提高造价计价管理水平,同时,强化行业协作和行业自律,自觉加强廉政建设,提高专业队伍的整体素质,有作为,才能有地位。

(造价咨询分公司 熊晓勤)





# 风雨同行 辉煌同庆

## ——杭州建工 2019 新春团拜会圆满落幕

时光荏苒，岁月更迭。转眼间忙碌的一年已经过去，伴随着机遇与挑战，我们迎来了2019年。1月24日，杭州建工集团2019新春团拜会在浙江省人民大会堂花城中宴会厅隆重召开。集团领导、众多嘉宾及500多位同仁济济一堂，共享这场一年一度的“饕餮盛宴”。

2019年正值杭州建工成立70周年，值此新春佳节来临之际，集团股东代表和省市协会领导特邀出席，广厦控股集团荣誉主席楼忠福的到来让团拜会更加熠熠生辉。同时还邀请到了退休老干部们以及“山水同乐”登山队(由集团退休员工组织的登山队)的代表们，和他们一起回忆往昔未来，共同庆祝70周年，并感谢他们为杭州建工的发展所做出的贡献。

下午6:00，主持人热情高昂的开场白，为本次团拜会拉开了序幕。团拜会伊始，集团总经理宋志刚致祝酒词，送上新年祝福和对杭州建工70周年的美好祝愿。随后，集团董事长来连毛、党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚带领集团高层经营班子上台敬酒，为大家送上新春祝福。



团拜会现场，集团党委书记副董事长郑育辉、总工程师王明波分别为2018年青年员工学分制评比中的获奖者和杭州市“五小”创新成果获奖者颁奖。2018年，集团坚持“大市场、大基地、大项目”战略，稳健经营，各项经济技术指标完成情况再上新台阶，在技术创新上也收获满满。为了激励热爱学习的小伙伴，现场还特别设置了5名幸运参与奖，由郑育辉副董事长抽取并为他们颁奖。

7位绩效考核优秀员工代表以VCR的形式为大家送上工作体会心得和新年祝福，他们凭借着自身的努力，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。小游戏击鼓传花、我爱猜歌调动了现场气氛，让现场充满了欢声笑语。三分公司的李贝贝和集团财务部的彭宇瑜一展歌喉，用美妙的歌声把美好的祝福献给常年奋战在一线的同事们。

每一年，我们都欢聚一堂，共同回味、分享一年的酸甜苦辣，共同憧憬期盼新一年的到来。杭州建工所获得的成就离不开每一位员工的辛勤付出！

2018年，我们不忘初心，聚力践行；2019年，我们昂首阔步怀着憧憬、激情与梦想，踏上新的征程，再续建企70载的辉煌！

(综合办 刘愈)



### 集团

## 风雨同舟 感恩相伴

1月24日下午，集团隆重召开庆祝公司成立70周年老干部座谈会，集团董事长来连毛、党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚等相关领导与昔日一起共事的10多名老干部欢聚一堂，喜迎公司成立70周年，回忆往昔，共谋未来。

座谈会上，屏幕不断滚动着70年间的老照片、老物件，集团总经理宋志刚代表经营班子向老干部们汇报了公司近十年来的经营业绩以及获得的各项荣誉情况；党委书记副董事长郑育辉向老干部们汇报了公司党建、工会工作、企业文化传承等方面情况；集团董事长来连毛对老干部们的到来表示热烈欢迎，借公司成立70周年的契机，对老干部们兢兢业业为企业的付出表示由衷的感谢，同时探讨了下一步企业的发展方向、转型升级问题、传统文化归属问题，以及今后对企业的定位问题，希望老干部们能提出中肯、宝贵的建议。



老干部们认真听取了企业工作情况、取得的主要成绩后，进行了互相交流发言。老干部们对集团一直以来给予的关心表示感谢，也对公司近年来取得的成绩表示了肯定，会一如既往地关注公司。集团是与共和国共同发展的“同龄人”，是随着共和国的成长而成长的一家老牌企业，之后又借助改革开放

的脚步大踏步前进，一路走来发展成具有一定规模的企业。回顾70年的光辉历程，老干部们仍然感慨万千，感恩公司培养了他们这一代人，公司在这70年间，对杭州市建筑业乃至浙江省建筑业作出了巨大贡献，作为老一辈的杭建人，感到了无比的骄傲与自豪。

七十年的风雨兼程，公司伴随着共和国前进的步伐，一直走到了今天，正因为有他们奉献的青春和爱岗敬业的执着，造就了公司辉煌70年。座谈会结束后，大家共同期许，愿我们的企业，与时代共进，与卓越同行！愿我们新一代的杭建人，继往开来，不负使命！为打造百年企业的目标不懈努力！

集团领导们与老干部们纷纷合影留念，记住这一美好时刻！

(综合办 李雯)

## 寒冬慰问送温暖

在中国传统佳节“猪年”春节即将来临之际，集团工会邀请离休干部、劳模、老领导们来到西湖边的青藤茶楼召开迎春座谈会，集团工会主席郑育辉、副主席李雯等出席了座谈会，大家欢聚一堂，喜迎新春、回顾过去、畅谈未来。

集团工会主席郑育辉对各位离休干部、劳模、老领导们送上了节日的祝福及问候，详细了解了他们的身体状况及生活情况。随后郑主席对集团一年来工作开展情况大致进行了汇报，在严峻的经济形势下，全公司上下一心、齐心协力，通过各种创新方法、手段和努力，完成了全年的各项经济技术指标，多项指标相比去年都有较大幅度的增长，同时也在行业中获得了很多的荣誉。公司领导们

都希望各位离休干部、劳模、老领导们一如既往地关心、支持公司，积极为公司的发展建言献策。老干部们的欣慰喜悦之情溢于言表，对集团公司的各项工作给予了充分肯定，纷纷表示将退而不休、老骥伏枥，继续发挥革命余热。

会后，集团工会副主席李雯一行专门上门慰问了因病不能参加座谈会的劳模们，为他们送去慰问金和节日的祝福，感谢他们几十年来为集团的发展所做出的贡献，并嘱咐他们注意身体、安享生活，有什么困难就向公司提出，公司会尽力帮助他们解决问题。

(综合办 沈岑)



### 杭安

## 再回首，聚力新时代



1月9日，杭安公司也趁着新春佳节，邀请了部分离休干部和退休的原公司级领导一起座谈。杭安公司党委书记、总经理孟功乔带领部分高层管理人员与老干部在会议室亲切交流座谈。

孟总首先对各位老领导、老干部的到来表示热烈欢迎，问候了他们的身体近况及生活状态，热情而亲切地与大家聊起了家常。他表示，看到各位老领导身体健康、精神饱满，心里非常高兴，随后向大家通报了公司2018年的主要工作业绩，并着重指出，公司今天的业绩离不开各位老领导曾经的辛勤努力，在此对大家表示感谢，正是有了一代代的发展与传承，才积淀了杭安公司优秀的文化和深厚的底蕴。

各位老领导对公司2018年所取得的成绩表示充分肯定，希望公司在新的一年里，振奋精神，立足干劲，向着更高、更远的目标奋进。

另讯：杭安公司党、政、工、团在节前一起慰问走访了生病的离休干部、退休的省市级劳动模范和优秀党员、老伤残疾退休职工等人员，为他们送去了节日的祝福和关怀。

1月28日，杭安公司党委副书记、工会主席孙巍泉和机关分工会主席章洪洪慰问走访了社区结对帮困家庭，询问了老人的身体状况及家庭生活情况，了解他们在生活中存在的困难问题，并表示公司将尽力帮助解决。此外，还送上了春节祝福及慰问金和慰问品，祝福他们过一个欢乐祥和的新春佳节。(杭安公司 韩伟娜)

### 杭构

## 节前走访淳安姜家镇银峰村

1月12日上午，杭构集团党委副书记、总经理助理吕翔等一行3人来到公司“文明结对帮扶村”淳安姜家镇银峰村走访慰问了村里困难群众，为他们送去慰问金、慰问金和节日祝福。

走访中银峰村党总支书记、村委会主任就银峰村2018年工作开展的取得的成绩及未来的规划做了介绍发言，对杭构集团在结对帮扶银峰村以来所做的工作表示感谢。公司党委副书记、总经理助理吕翔代表杭构集团在新春佳节即将到来之际，向各位领导和银峰村全体村民拜个早年，祝愿银峰村发展越来越好！他表示，在学习结对村发展好经验、好办法实现双方双赢互利共同进步的同时，杭构集团会全力以赴地做好对银峰村的结对帮扶工作。会上，双方签订了新一期的“结对互助”协议。

在随后走访慰问5户村里困难户的过程中，吕翔副书记和困难村民亲切交谈，询问他们的身体和生活情况，鼓励他们增强战胜困难的信心和决心。送去的慰问金和慰问品为困难村民过一个祥和美满的春节增添了一份温暖。(杭构集团 袁松英)

