



■浙企准字第 A001 号
■2019 年 11 月 15 日
■第 10 期(总第 377 期)
■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

匠心能手 “竞”无止境

——集团在 2019 年杭州市防水工职业技能竞赛中获佳绩

为弘扬工匠精神,厚植工匠文化,提高建筑产品和服务质量,推动杭州市高技能人才队伍建设,10月28、29日,2019年杭州市防水工职业技能竞赛在杭州建工集团萧山三号地块禹洲地产项目部举行。市建委副主任董天乐、市总工会副主席张坚申,市人社局、市建设工会、市城建培训中心、市建协等有关负责人及杭州建工集团董事长来连毛、党委书记副董事长郑有辉出席开幕式并现场观摩。

本次技能竞赛为市级一类竞赛。由市总工会、市建委、市人社局联合主办,市建设工会、市建协承办,杭州建工集团协办。市职业技能鉴定指导中心提供技术支持。

技能竞赛为期两天,内容分理论知识(闭卷笔试)和实际操作(现场考核)两部分,分别占总成绩的30%和70%。全市共14支队伍、41人参赛。

28日下午,竞赛理论考试正式开始。90分钟的考试紧张而有序,参赛人员埋头答题,奋笔疾书。

29日上午,竞赛实际操作场上,参赛选手们都拿出了看家本领,大家一较高低!本次实操考核分为JS聚合物水泥防水涂料、自粘聚合物改性沥青防水卷材两个部分,模型模拟女儿墙节点。选手们全身心地投入比赛,铺贴卷材与涂料操作交替进行,一丝不苟地操作。他们精准测量、精确裁剪、精心铺贴……力争发挥出自己最好水平,取得好成绩。

经过两天的激烈角逐,通过理论和实操的考量,集团收获颇丰。集团所属杭州广通劳务邹新华获得第一名,被授予“杭州市技术能手”称号,并将由总工会申报“杭州市五一劳动奖章”;集团彭亮获得第二名,并被授予“杭州市技术能手”称号;集团朱庆、集团所属杭州广通劳务柳开举分别获得第五、第七名的好成绩,被授予“杭州市职工经济技术创新能手”称号。其余两名选手王才武、谢立全也顺利获得理论、实操“双合格”,拿到了由人社局核发的高级(三级)职业资格证书。

目前,整个社会正大力培育新时期建筑产业工人队伍,高度重视高技能人才的培养,近年来,集团着力通过立功竞赛、师带徒、技能工作室等方式,培养高技能、高素质的产业工人队伍。集团此次协办防水工比武并获得好成绩,体现了集团在“立功竞赛”、人才培养上取得了不错的成效,参赛选手也借助此次切磋学习,提升自身的专业技术水平。集团将一如既往地坚守“匠心”,弘扬“工匠精神”,不断壮大新时期建筑产业工人队伍,为行业发展再添动能!(综合办 刘愈)



热烈祝贺

第一名 邹新华(广通劳务)

第二名 彭亮(三分公司)

第五名 朱庆(三分公司) 第七名 柳开举(广通劳务)

光荣榜

◆企业荣誉

近日,中国施工企业管理协会发布《关于公布2019年度第二批工程建设企业社会信用评价结果的通知》,经过协会审核评价,集团顺利通过年审,保留AAA级信用等级。(综合办 刘愈)

近日,由浙江省建筑业行业协会主办的浙江省建筑工程质量管理知识大赛成功举办。集团共组织67人参赛,并获得“最佳组织奖”,杭安公司沈乐颖荣获大赛个人奖二等奖。(综合办 刘愈)

近日,由浙江省质量协会主办的浙江省质量信得过班组发布会在富阳成功举行,经过三天的发布及评审,杭安公司融创城四期机电安装项目部李明班组荣获“浙江省质量信得过班组”三等奖。(杭安公司 冯涛)

◆QC荣誉

近日,集团天子岭分类减量综合体QC小组的课题《超高加筋土挡墙安全围栏技术创新》荣获2018年度杭州市市政行业协会QC成果一等奖。

新型围栏是一种套管式安全围栏,相比较于传统护栏,成本低,耐久度好,绿色环保,更适用超高加筋土挡墙的铺设,能在长时间保证安全牢固可靠的前提下,缩短一次搭拆的周期,提高效率。(市政分公司 蒋伟)

◆技术荣誉

省住建厅发布《关于公布2018年度浙江省省级工法名单的通知》,集团《地下室底板主动排水层施工工法》,杭安公司《铝模板压槽成型施工工法》、《一种超高压高温锅炉安装施工工法》共三项工法榜上有名。(综合办 刘愈)

“房子积木”怎么搭? 观摩会现场教学!

——2019 广厦控股观摩会在集团禹洲项目举行

在杭城秋季的桂花香里,10月19日,2019年度广厦控股施工现场观摩会在杭州建工集团萧政楼(2017)3号地块(以下简称禹洲项目)举行。广厦控股集团总裁张汉文、副总裁朱云良,杭州建工集团董事长来连毛、总经理宋志刚等领导出席。

在观摩前的动员会上,广厦控股集团总裁张汉文对广大一线项目建设者表示感谢,并就广厦建筑业“发展”“创新”“风控”“正气”“学习”等五个方面的内容提出了要求。他强调,建筑业作为广厦的第一主业,各相关企业要坚决贯彻楼宇福荣主席提出的“抓调整、严管理、增效益、强发展”十二字工作总方针,坚定不移朝着现代建筑工业化方向阔步前进,推进广厦建筑业实现更高质量发展。杭州建工集团董事长来连毛对莅临参加此次观摩会的全体人员表示热烈欢迎,来董事长表示,在现代化建筑市场多变的环境下,在竞争白热化的情况下,杭州建工“从难点入手,向短板发力”,不断加大项目负责人综合能力的培育力度,努力适应市场变化,逐步向建筑工业化转型升级。

随后,参会人员驱车前往禹洲项目进行装配式现场观摩。这是杭州建工第一个装配式项目,装配式施工是此次观摩会的亮点。

禹洲项目总建筑面积22.77万平方米,其中地上建筑面积为15.33万平方米,地下建筑面积为7.44万平方米,由17幢7-33层住宅及商业配套等组成,装配率达30%以上,项目预制构件主要采用了预制外墙板、预制阳台、预制叠合板、预制楼梯等,工厂预制,现场装配。

装配式建筑是建筑业供给侧结构性改革的重要举措,是建筑业转型升级的必然趋势。相较于传统施工,被称为“盖房子像搭积木”的装配式施工更低成本、更绿色环保,通过生产工厂化、施工装配化、部品通用化、管理信息化对传统建筑业的全产业链进行更新、改造和升级,实现传统生产方式向现代工业化生产方式转变。

杭州建工一直在积极探索建筑工业化体系,凭借几十年的施工管理经验,整合杭安、杭构的技术研发、生产线和吊装优势,逐步形成了“构件生产—建筑施工—吊装安装”完整的全过程施工产业链,拥有了“杭州市新型建筑工业化示范生产基地”——杭州建工建材有限公司仁和生产基地,并申请了国家专利《一种安装墙体PC板的可调式钢筋校核定位装置》,在入选浙江省首批建筑工业化示范企业后,杭州建工在探索新型建筑工业化的道路上又迈出了坚实的一步。而禹洲项目作为杭州建工首个承接的装配式项目,对于积累建筑工业化项目生产和运作经验,助力杭州建工转型升级具有重要意义。

此次观摩会一改以往成品展示的模式,而是采用了现场演示的方式。参会人员可以在现场观摩PC墙板吊装、叠合楼板的钢筋绑扎和装配式混凝土结构灌浆施工等工艺。参会人员纷纷表示,这样的观摩模式别出心裁,更加直观,学到了很多新理念、新技术、新方法。禹洲项目无论是施工工艺的严苛还是质量监管和保障的深入力度,都赢得了参会人员的一致赞誉。



此次观摩会为与会各单位提供了装配式建筑施工现场的交流平台,有利于多方共同探讨、互相学习,更展示了杭州建工在装配式施工上的技术实力与成果。未来,杭州建工将以禹洲项目为突破点,积极探索建筑工业化发展道路,提升施工水平和标准化建设,创造更多优质工程!(综合办 刘愈)

杭构·建工建材顺利完成千岛湖供水工程城北线隧道管片保供任务

10月19日上午,从千岛湖供水工程城北线盾构现场传出喜讯,由杭构·建工建材公司参与供应隧道管片的城北线隧道实现全线贯通,杭构·建工建材公司顺利完成了该项民生供水工程的保供任务。

城北线工程为输水通道工程,是千岛湖供水工程的重要组成部分,承担着向杭州主城区北部、余杭区、嘉兴区域供水重任,是改善杭余嘉地区群众用水品质、提高城市供水保障的重大民生工程。

杭构·建工建材公司在该工程中,承担了III、V标两个标段7环,近5.5万m³的管片生产任务。自2018年8月试生产开始至2019年8月发货完毕,历时1年,建工建材人在地铁隧道管片、大隧道管片交叉生产,在厂区各项生产资源紧张的情况下,统筹谋划、精心组织,攻克堆场紧张等多项瓶颈,按时足额完成了管片生产供应任务,为工程洞通创造了条件,为2020年杭州主城区全面供应千岛湖水打下了坚实基础。(杭构集团 缪细荣)



“杭行者”学院正式上线!

经过半年多的筹备,集团内训学院网络学院——“杭行者”学院正式上线啦!

“杭行者”学院依托魔学院Sass平台,为广大员工提供随时随地、灵活方便的培训学习机会,同时有利于公司对员工的学习行为进行跟踪管理,提高培训质量,改善培训效果。

与直接采购第三方网络学习平台的内容和服务相比,“杭行者”学院的学习内容将以我们自己录制的内训课程为主,公司内部专家、经验丰富的员工、外部聘请的行业专家,都

将是我们的内训课程的主讲人,为员工提供针对性、接地气的专属学习课程。为了方便内部讲师授课,公司还专门搭建了课程录制间,配备了专业的设备和软件,保证课件录制效果,提升培训效果。

目前,“杭行者”学院已经绑定了企业微信号,员工可以充分利用业余时间,碎片时间登录魔学院APP、企业微信号和电脑端学习“杭行者”学院的课程。

更多详细信息可在“杭州建工集团”微信公众号查看!



同心筑梦 拥抱未来

——集团召开建企70周年系列活动之项目负责人座谈会

10月18日,杭州建工集团建企70周年系列活动之项目负责人座谈会在集团9楼大会议室召开。集团董事长来连毛、党委书记、副董事长郑有辉,总经理宋志刚,副总经理邢军,财务总监叶曼等中高层管理人员、各分公司经营负责人及项目负责人共五十余人参

加本次会议。会议由集团党委书记、副董事长郑有辉主持。

副总经理邢军首先对集团本部2019年承接的经营业务情况作了基本汇报。截止到2019年9月,集团新承接业务量100.40亿元,同比增加8.90%。其中,

集团本级新签约项目已达64.31亿元,较18年全年总额增加了2.21%,相比17年增加了65.87%。集团“大市场、大基地、大项目”战略发展稳固,各区域分公司呈现持续平稳发展趋势,项目新承接突出以下几大亮点:

(下转第2版)

杭行者学院
以学为鉴 砥砺前行

同心筑梦 拥抱未来

(上接第1版)一是新市场耕耘有回报,深耕多年的西安、山东等地市场今年喜获硕果;二是大客户维护持续合作,集团继续保持了与绿城、禹洲等多家地产公司的密切合作,续接了多项大客户项目;三是新模式发展促转型,集团继续拓展PPP、EPC等新模式项目,PC、铝膜、超高层等新技术有所成就;四是特色专业项目立标杆,多项重要钢结构桥梁和市政特色创建标杆,专业市场影响力再次提高。

随后,按照会议议程,经营部副经理张丰毅宣读了杭州市招投标管理暂行办法及新评标办法。项目承包方法春、河南公司席玉刚作为代表就项目全周期管理、铝膜+全钢爬架施工技术作交流发言。会上,各项目负责人通过分享交流工作经验与心得,围绕铝膜全钢爬架技术、项目管理品质、人才培养、品牌维护等多个方面,为集团下一步在经济核算和技术管理上进一步优化献计献策。

总经理宋志刚对此次会议作总结发言。他总结到,集团本部经营业务发展不平衡,有影响力、有规模的标志性项目较少。集团经营工作要有忧患意识,尤其在投标阶段,要注重从单一的拼价格转变为技术、资信、价格综合比选;在公开竞争市场,要重视企业信用分的积累;对EPC、PPP项目要跟踪到位,项目前期准备要走在前,改变施工单位被动局面;在装修、市政、钢结构专业市场,要注重抓特色业绩,以优势标杆项目带动业务承接,真正就下一步经营业务如何发展未雨绸缪。

对于之后的经营工作,宋总经理提出了六点要求。一是要把已承接的项目做成精品,在质量、安全生产、文明施工、项目党建工作等多方面做到极致,通过管理水平的提升,真正提升企业品牌含金量,共同维护好企业的品牌形象和荣誉,珍惜企业平台资源。二是要进一步做好大客户的维护工作,要有大局意识,用长远的眼光布局市场。三是要加大EPC项目的介入,联合有实力的设计院和总承包单位开展EPC项目合作。



是王道,不要被固有观念限制自身,把事情变得复杂化;要密切关注身边细微的变化,以便更好地处理即将到来大变化,要“耐得住寂寞,顶得住压力,抓得住机会”,从而实现突破自我。

其次,要增强内涵,形成实力。在突破自己的同时,组建强有力的团队,形成自己的工作方法和理念,才能“兵来将挡,水来土掩”;要坚持改革创新深化内涵发展,保留精简,不养闲人,坚持“小而美”的发展之道,在压力下寻求发展,在项目管理中找准资源、资金和效益的平衡点。同时,要充分发挥灵活性,保持经营的敏锐性和危机感,抓住经营机遇。

第三,要突破定势,减少内耗。人无完人,要克服私心,处理好与业主方、与客户、与集团、与团队之间的关系,在团队内形成凝聚力、向心力;做事上不要怕吃苦,做人上不要怕吃亏,时刻保持一颗感恩的心,主动为业主提供服务与帮助,用心去培养出一批忠诚的团队。最后来连毛董事长强调企业为经营工作提供了一个良好的平台,要珍惜当下,力争维护好公司的品牌形象。

会议尾声,集团领导代表经营班子对全国各地赶来参会的各项目承包人表示感谢,会上提出的建设性意见为集团下一步发展提供了宝贵参考。

(经营部 徐梦瑶)

提升责任意识 坚守安全初心

——集团召开第三季度生产例会暨总经理议事会

11月1日下午,集团第三季度生产例会暨总经理议事会在九楼会议室召开。会议由集团总经理助理、工程管理部经理王黎明主持,副董事长、党委书记郑育辉,总经理宋志刚等集团中高层领导和各部门经理,在杭分公司经理共计三十余人参加,河南分公司、山西分公司、西安分公司以视频连接的方式参与了本次会议。

会议首先由巡查小组以PPT的形式,分别从市场行为综合管理、质量管理、安全文明施工三方面对三季度巡查情况作了通报。本次巡查历经十余天,覆盖了在杭各分公司以及河南、安徽分公司共计19只项目。巡查小组按照巡查计划,对被巡查项目质量、安全、文明施工、市场行为、大型机械设备一体化管理及产值完成、资金状况等方面进行了全面的检查和核查,对发现的问题开出了限期整改通知单。本次巡查中,一分公司义乌古母塘地块项目、二分公司杨柳郡四期项目和安徽分公司固镇碧桂园项目在综合管理、安全生产、质量管理方面表现优秀,得到了巡查组人员的一致认可和嘉奖。

随后,总经理助理、工程管理部经理王黎明对三季度工作内容作了简要通报,并对四季度工作重点进行了安排。王经理通报了三季度在建项目视频监控联网、各分公司月度检查情况、1-10月产值完成情况以及11-12月产值预计。王经理要求,各分公司要根据年度计划,进一步对所属项目进行梳理,在确保安全、质量的前提下抓进度,确保年度计划的全面完成;要加强节前资金收支管理和民工工资专户管理,做好全国平台联网对接工作;同时,要重视月度检查,严格落实自查自纠,提升分公司自身管理水平。

三季度在安全生产方面亮点纷呈。顺利完成了集团公司2019年度“三合一”体系的监督审核工作;开展了机械设备专项检查和二季度巡控的闭环检查工作,顺利完成了夏季施工和防汛防台工作,特别是在今年9号台风“利奇马”影响浙江时候,集团公司及时启动I级响应,上下履职尽责到位,防范措施到位,切实做好台风防御工作;组织开展了2019年度绿城系项目内部巡查评比活动,通过与外部项目的横向比较,认真发现自身工作的不足,提升管理意识,进一步提高精细化管理程度;组织开展了2019广厦控股装配式项目施工现场观摩会和咸宁高新区建筑工程安全文明施工观摩会,提升了企业的良好形象;开展了建企70周年各项活动和平安护航建国70周年系列活动,以最高站位、最大担当、最大决心做好平安护航建国70周年安全工作,以实际行动确保了集团生产的安全和稳定。

王经理对四季度安全生产和节前工作进行了布置。

一、距离春节只有两个月时间,各分公司要以高度的责任意识,始终绷紧安全生产这条弦,以高度的责任意识、大局观念抓好年末的安全生产管理工作,做好春节前的计划安排,严格执行落实民工实名制管理制度和工资银行代发工作。

二、根据市建委《关于做好2019年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地申报工作的通知》要求,落实好标化工地资料网上申报工作,积极参与即将开展的网上申报培训。

三、为进一步提高集团公司CI形象统一管理,明确在建项目外架立杆颜色采用黄色,底排立杆及剪刀撑采用黄加黑,楼层临边防护栏杆采



用白加红,施工用电标识统一按集团CIS图册执行。

四、各分公司要按照市总站杭建监总[2019]72号《关于开展建筑起重机械专项检查的通知》的要求,做好自查自纠工作和迎检工作,确保机械设备运行安全。集团将开展三季度闭环检查,对于整改不到位和整改不力的项目,将加强处罚力度。

各分公司、各部门负责人和集团高层领导对近期工作作了安排。各分公司分别就各所属分公司重点项目的生产情况、产值完成情况、节前资金收支安排和民工工资支付计划作了简要通报,并就11、12月生产计划进行简要安排。各分公司经理还就项目管理中遇到的难点、瓶颈在会上开展了充分讨论。各部门负责人提醒了四季度工作中需要注意的重点问题并强调了行业新规定。

最后,集团总经理宋志刚对三季度工作进行点评,并对下一步工作作了安排。宋总经理首先结合与会人员的发言,梳理了前三季度的生产经营形势,并要求各分公司要对照年度计划指标积极挖潜,力争在已报计划的基础上有所突破,确保顺利突破年度100亿大关,为集团完成广厦控股年度新承接任务量破130亿大关再添一重保障;同时要抓紧梳理春节前所属项目的应收账款回收情况、资金安排计划、产值完成情况等做好摸底排查。

根据三季度巡查中反应的问题,宋总经理着重强调了以下几个方面:

一、在检查过程中要正视问题,实事求是,不要回避问题,对于高频出现的问题要加强重视。各分公司要认真重视巡查整改单和巡查报告列明内容,逐项整改落实,对各个项目管理中存在的普遍问题,要作为分公司的自查重点来加强日常管理,不可抱有侥幸心理,要提高思想重视程度,转被动为主动,本着对自己负责、对他人负责的态度,切实杜绝安全隐患的发生。

二、以往建部(2018)37号《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》为指导,继续做好项目现场的安全生产、文明施工管理工作。在日常管理中,要强化重点,严查危大工程、大型机械设备、技术资料外包等内容,做好基础管理。

三、进一步做好交底工作,注重技术交底的及时性、针对性,加强项目现场资料的完整性,衔接性管理,深化创优夺杯项目的资料申报,做到“交底在前,服务在前,排查在前”。

四、做好民工工资专户设置管理工作,做好相关资料、台账的收集和整理;同时做好民工学校的前期申报工作,按期进行网申。

会议最后,宋总经理布置了下一阶段工作要求:

一、第二轮中央环境保护督察组的巡查已经开始,各项目要按照要求重点做好扬尘管控工作,做好裸土覆盖、喷淋设备安装和在线环境监测设备装置等。

二、有创优化、评杯计划的工程要着力做好各项荣誉的争创工作,为后续的评杯加分做保障。

三、进一步加强绿城系项目内部管控工作,通过第三季度的横向比较取长补短,进而确保在四季度绿城飞行中成绩进一步提升。

(工程管理部 陈玉洁)

南京浦云路大桥主桥钢桁架顺利完成吊装

随着最后一片门架吊装就位,浦云路大桥主桥钢桁架顺利完成吊装。在杭建工项目部所有成员共同努力下,该项目取得了阶段性的胜利,也标志着最大的难度节点顺利完成。

浦云路大桥新建工程主桥采用(61.33+120+60)m三跨变高度连续钢桁架结构,主桥标准宽度37m,桁架中心间距29m,上弦杆线形采用圆弧曲线。主桁采用变高度“N”形桁架,桁架跨中高为6m,中间支点处桁架高为26m,边支点桁架高6m,全桥采用变节间布置。

作为江苏省观摩项目、南京市重点工程、南京浦口区地标建筑,这个项目从一开始就起点高、要求高、检查多、关注度高。各级政府部门的频繁参观检查也使项目部感到责任重大,鞭策着全体人员不断提高工程精细化施工管理水平,高质量、高效能加强过程管控,努力打造精品工程。

在施工过程中存在着大型设备难进入、传统吊装方式不适用、中塔柱节点安装时的定位难控制、主桁架合拢段伸缩缝需预留处理等难题,项目部充分发挥主观能动性,克服种种不利因素,顺利完成吊装。

为确保工程高质量顺利实施,项目部应用了BIM技术,选用了鲁班BIM云平台和Revit等软件,根据原始基础资料及线路设计资料,自动化、



批量化完成全项目建模工作;并在后期施工过程中不断优化和添加各施工信息,使得该模型及时反映当时施工状况的实际情况。

浦云路大桥项目从十几次的大小方案评审,再到制作安装,项目所有的参与者始终满怀饱满的热情和活力奋战每天工作。吊装工作经历炎炎夏日,烈日下的工人们一边擦拭额头上的汗珠一边奔走在现场的各个角落,但看到主桥钢桁架顺利完成吊装,所有人内心充满了成就感和荣誉感。在以后的工作中,项目部将提高专业水平,总结实践经验,在更多的地标建筑插上杭建工的旗帜。

(钢结构分公司 王越)

固镇碧桂园项目一期施工楼栋主体全部封顶

10月17日,随着19#楼屋面混凝土的浇筑结束,集团固镇碧桂园项目一期所有楼栋主体施工全部封顶!这为项目部一期如期交房和二期的开工提供了有力保障。

固镇碧桂园项目一期总计10栋高层住宅和1栋商业楼,建筑面积11万平方米。为保证如期完成节点计划,全体人员夜以继日抢工期,克服了材料价格上涨、环保严查等影响因素,保证协调有序、质量安全并举施工。

项目部始终将“实施有规范、操作有程序、过程有控制、结果有考核”的管理制度作为切入点,在健全各种规章制度的同时,把杭州建工集团施

工标准化建设的相关制度贯穿到项目施工的全过程,建立了高效有力的质量控制和安全管理体

系,把标准化管理落脚点放在现场管理上。开工至今已经一年多,项目部每位成员时时刻刻精神紧绷,安全要保证,质量要保证,进度也要保证。为了能做得更好,全体项目管理人员不停奔走在施工现场的各个角落,查隐患,抓质量,赶进度,以最短的时间达到最大的成效,用汗水和辛劳夺得了阶段性的胜利。接下来,固镇碧桂园项目部全体管理人员将继续坚持做好安全文明施工,交出更出色的成绩单!

(安徽分公司 鲁文武)

湖州学仕嘉园超预期完成节点任务

湖州长兴学仕嘉园项目自开工以来一直处于如火如荼的抢工状态,在项目部全体人员的共同努力下,现已全面进入主体结构冲制阶段。

开工以来,建设单位便给项目部下达了三个节点任务:10月底4#、5#、7#、11#、12#楼完成至六层顶;11月底9#、10#、14#、15#楼完成至六层顶;12月中旬8#、16#楼完成至六层顶。

为顺利完成节点任务,项目部全体人员全力以赴克服种种困难,主动约谈各班组负责人,上下

联动,积极协调,增加原材料供应商,确保混凝土、钢筋等材料的充足供应。截至10月底,4#、5#、7#楼已全部完成至六层,11#楼完成至七层,12#楼完成至8层,超预期完成了第一节点任务。

虽然超额完成任务,但后续施工任务依然繁重,项目部丝毫不敢松懈,各部门高度配合,加班加点,力争在11月底前拿下第二个节点。

(安徽分公司 毛小杰)

安徽山水文园项目部全力推进施工进度

随着D4#、9#、10#、12#四栋楼主体结构相继封顶,集团安徽山水文园项目部5#-8#、13#、15#楼等新的楼栋也开始动工了。

进入深秋,皖北地区天气逐渐寒冷,给项目施工增加了一定难度。项目部多措并举,从施工进度到质量安全全方位加强管理,避免任一环节出错造成不利影响。

在推进施工进度方面,项目部坚持以“工作紧前不紧后”为原则,科学合理组织安排工期,灵活应变,以保证总工期要求。

在安全管理方面,项目部坚持每周开展质量安全专项检查,及时通报检查中出现的质量安全隐患,纠正工人作业时的违章行为,要求项目部每

一位工作人员务必将安全放在首位,务必把责任落到实处,落实各项防范应对措施。

在质量管理方面,项目部坚持从源头抓起,对照相关要求,严把原材料质量关,施工中做好各项工序的技术交底工作,设置质量控制点,明确难点解决措施,运用科学的质量控制方法,实施项目质量有效控制,强化交接工作方式,并实施挂牌施工。确保在抓进度的同时,做到施工安全可控、质量有保障。

在接下来的时间里,项目部全体成员将怀揣着“更上一层楼”的信念,用实际行动,不畏艰辛、克服困难,全力打好节点攻坚战,为顺利实现年终工期目标打下坚实基础。(安徽分公司 黄仕旭)

鼎元府邸项目部组织开展安全隐患排查和整治活动

为切实消除各类安全隐患,抓好现场安全管控工作,进一步规范现场施工,深化隐患排查治理,有效预防季节性事故发生,切实提高安全生产意识,确保项目安全开展,10月下旬,集团固镇蚌埠鼎元府邸项目部组织开展了现场安全隐患排查和整治活动。

为了确保鼎元府邸项目建设的安全开展,结合现阶段19-21#楼主体、17#楼装饰施工进度,项目部组织各管理人员重点围绕文明施工、挂篮

施工、临时用电、安全防护、材料整理等问题进行了排查,力求不放过任何一个细节。

本次检查,既是对前期多次巡检工作落实情况的回头看,也是对现场存在的安全隐患因素的再梳理。经过仔细认真地检查,项目部未发现重大安全隐患;对现场发现的危险源,要求现场管理人员限期整改,并落实专人跟踪监督,确保安全隐患整改率达到100%,保障参建人员的人身安全和项目施工的有序进行。(安徽分公司 丁连争)

弘扬工匠精神 传承杭建文化

——杭安公司开展工匠精神宣教活动暨2019年青年员工座谈会

“心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举”。无论身处哪个领域，从事哪种职业，只要你尽心去投入精力和智慧，把自己所从事的工作做到极致，那你就达到了别人无法企及的高度。这就是“工匠精神”！

——题记

10月25日，杭安公司开展了工匠精神宣教活动暨2019年青年员工座谈会，邀请了项目经理陈建平和消防维保分公司经理宋寅来宣讲，会议由杭安公司党委副书记、工会主席孙敬康主持。

会议开始，大家认真观看了《大国工匠》纪录片第二集，通过三个小故事诠释了工匠精神的内涵，让我们深刻认识到新时代的工匠精神就是爱岗敬业的职业精神、精益求精的品质精神、协作共进的团队精神、追求卓越的创新精神。



宋寅来
2012年荣获首届杭州市建设系统“十佳外来务工者”称号
2017年荣获杭州城投系统G20杭州峰会服务保障工作先进个人
2019年荣获“杭州建设工匠”称号

宋寅来围绕杭安公司“严谨、精致、和谐”的核心精神，列举了真实鲜活的案例，阐述了他心目中的工匠精神：细致、坚持、团队。他提出青年员工必须要树立切合实际的目标，并不断努力和坚守，通过锲而不舍的奋斗，一定能收获属于自己的幸福。

通过观看纪录片、榜样宣教、交流互动等环节，让青年员工对工匠有了深刻的理解和认识，大家深有感触，同时也收获满满。在接下来的工作中，一定会以优秀工匠为榜样，投身实践、脚踏实地，精益求精，争做新时代工匠。

工匠精神是一种情怀、一种执着、一份坚守、一份责任。杭州建工将大力弘扬工匠精神，厚植工匠文化，同时要求青年员工扎根基层做建设，坚守岗位练技能，实现从“工”到“匠”的升华。

(杭安公司 韩伟娜)



陈建平
2000年被评为杭州市劳动模范
2000年、2001年分别被评为杭州市优秀共产党员
2003年、2007年、2010年获全国优秀项目经理

陈建平分享了自己的经验和感悟，他回顾了自己的工作经历，从最初的管工、施工员到项目副经理、项目经理、分公司经理，每一步的成长都离不开脚踏实地努力，分公司项目部的各项优质工程奖项和技术创新荣誉得益于精益求精的坚持。陈建平勉励青年员工沉下心来，钻研技术，踏实工作，在杭安公司提供的平台上精彩绽放。

岗位技能在手 安全责任在心 防遏风险隐患

——2019年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛圆满结束

10月25日上午，在杭构集团仁和基地，由杭州市建设工会、杭构集团联合举办的2019年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛第二阶段比武总决赛紧张进行着。

此次职业技能(比武)竞赛总决赛参赛队伍由建工建材构件运料、杭构新材公司联合队、仁和基地搅拌车驾驶员1队、仁和基地搅拌车驾驶员2队、砼二分公司搅拌车驾驶员队等4个代表队组成。参赛的16名驾驶员，由公司自6月份——全国第18个“安全生产月”就启动开始的2019年度系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛第一阶段比武竞赛中，从各单位理论及实操综合成绩排名前列的50名搅拌车驾驶员及建工建材构件运料班组全体驾驶员、杭构新材公司货车驾驶员中，按每队4人随机抽取产生。

第二阶段比武总决赛由杭构集团党委副书记、工会主席吕翔主持。比武竞赛开始前，杭构集团副总经理、比武竞赛裁判赵轶，工会主席吕翔先后就强化企业安全主体责任意识，提升企业运输、驾驶岗位从业人员安全驾驶意识、风险防控能力，提高驾驶技能作了宣讲；两位领导强调要通过此次比武竞赛，按照“岗位技能在手，安全责任在心，防遏风险隐患”的竞赛目标要求，绷紧安全生产红线，防范事故发生，使公司全体驾驶员“工作技能得提升、安全意识有提高、遵章守规获强化”，让比武竞赛发挥实效。比武裁判组长洪文贵宣读了竞赛规则和评分标准。

根据杭构[2019]12号文及杭建工[2019]31号文相关要求，参赛队员经抽签，确定了竞技比武顺序，此次决赛也由理论、规章、制度考核(结合公司《交通事故应急预案》、《安全操作一般规程》、《运输车辆、搅拌车安全操作规程》、《设备安全操作规程》、《设备维修保养制度》、《智安通、六定、六严禁、四点一段》及国家交规等有关法律法规)和技能考核(按《国家职业标准—汽车驾驶员(高级工、技师)中的大车驾驶“车辆移库”》为标准)两部分组成。经过激烈角逐，仁和一队杨宝以综合得分100分的成绩获得个人第一名，曾健、王秀国、魏征、梁开富、施卫国等6名参赛选手分获2-6名；仁和基地搅拌车驾驶员1队4名驾驶员以总分391.75分的成绩获得总决赛的优胜奖；仁和二队、砼二分队以总分374.375分和370.75分，分获第二、三名。

此外，在前期第一阶段技能竞赛中，杭构集团各单位结合日常工作，对150余名搅拌车、场内外运输车辆驾驶员进行了理论考核和路考，基本



实现了企业从业人员的全覆盖，根据竞赛安排，他们中的优秀人员也将获得一定奖励。

通过竞赛，围绕“防风险、除隐患、遏事故”管理目标，有效增强了驾驶员安全生产意识，推进了企业安全管理工作提升，在杭州市建设工会有关领导的关心、指导和支持下，历时5个月的2019年度“杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛”得以成功举办，并获圆满成功。

(杭构集团 吕翔)

抚今追昔 岁月同行

——杭构集团工会组织“退休劳模”座谈会

金秋十月，丹桂飘香，在欢庆新中国成立70周年之际，10月19日，杭构集团工会组织了“退休劳模”座谈会，公司部分退休劳模沈根兴(市五好职工)、周文香(全国“三八”红旗手)；部分退休原公司领导蔡霖、王红霞等；原市构一厂部分退休职工——市“三八”红旗手周美贞、市先进生产者罗卫平等12名退休劳模参加了座谈会。

座谈会上，与会人士不约而同的回忆起年轻岁月中，在企业初创时期艰苦创业、大胆革新、顽强拼搏的历程。说起当时专门全部由女工组成的“三八”构件生产班组及从中涌现的全国、省、市级“三八”红旗手、各类女子生产标兵；市构一厂通过自力更生，自己动手设计、制作、装配的生产行车；上过《杭报》的市构一厂自制的高行车及技术创新、生产攻关等众多成果，自豪之情溢于言表。大家仿佛又回到了那个热火朝天、拼搏奋进的光彩年代。

劳模是广大劳动者的楷模和典范，“劳动最光荣，创造最

伟大”，在企业努力实现高质量发展的现今，抚今追昔，仍需要大力学习弘扬劳模精神、工匠精神，激励干部职工在新时代创造新业绩。杭构集团党委副书记、工会主席吕翔同志代表公司向参会的两位劳模、原市构一厂“三八”女工构件生产”班主要成员和为企业做出贡献的老职工、老领导们表达了敬意和祝福，向大家简要介绍了企业当前发展状况，亲切询问老同志们的健康、生活等情况，对他们曾经为企业发展所作出的贡献表示感谢，嘱咐他们保重身体，祝福他们幸福安康。

(杭构集团 吕翔)



杭安公司顺利通过“一体化”管理体系监督审核

近日，杭安公司顺利通过了质量、环境、职业健康安全“一体化”管理体系年度监督审核。

浙江公信认证有限公司认证专家通过抽样审核，于9月上旬实地查看了安吉县县城污水处理二期三期工程机电设备供货及安装采购项目、杭政储出[2015]44号地块商业商务用房项目安装工程两个项目部，并对现场管理和台账资料细致审核；9月底，对杭安公司高层管理人员、技术质检部、工程部(含物供科)、经营部等进行了现场审核。

经过审核和评估，审核组一致认为杭安公

司的“一体化”管理体系持续有效地贯彻实施，逐步走向成熟，并收到了显著的效果，发展态势良好。

通过本次“一体化”管理体系的监督审核，杭安公司对日常管理工作上的某些薄弱环节有了一定的认识。下一步，杭安公司将加强“一体化”管理体系的运行控制及学习，改进不足之处，不断完善体系，使杭安公司在质量、环境、职业健康安全等方面得到进一步提高，保证企业“一体化”体系高效运行，推动杭安公司管理水平进一步提升。

(杭安公司 冯涛)

融创安徽公司机电体系会参观学习 杭安公司长江壹号项目部

杭安公司合肥融创长江壹号J地块、K地块工程是杭安公司和融创地产的战略合作项目。在施工过程中，项目部管理规范、施工方案新颖、施工工艺超前，获得了业主单位的肯定与高度评价。为此，10月25日，融创项目总工程师带领安徽公司机电体系会的所有机电工程师来到本项目实地参观学习。

在工地现场，项目负责人详细介绍了本工程的特点、施工前期的策划、专项施工方案及实行样板先行的管理方法和项目整体管理目标等，并重点探讨了铝模工艺下精确点位预埋的工艺特点，同时，针对各工程师提出的问题作了详细解答。

随后，一行人来到预制现场实地参观，项目部现场合理规划，物料堆放整齐，现场布置有序，标识标牌得体到位，成品保护意识较强，做到了紧凑而不失整洁美观，获得了大家的一致好评。



业主单位组织相关人员前来参观学习，是对项目部工作的肯定和鼓励，在今后的工作中，项目部全体成员将一如既往地秉承杭安公司的管理理念和方针，展现项目团队认真、严谨的工作态度，树立杭安品牌，提升杭安公司的影响力与美誉度。

(杭安公司 梅瑞成)

关爱职工 从健康开始

健康的身体，是优质生活、愉悦工作的前提。为保障职工身体健康，激发职工工作热情，杭构集团各单位陆续开展了2019年度职工健康体检。截至2019年第四季度，第一批包括杭构集团机关部室、杭构·砼二分公司及杭构新材公司已有137名职工已完成体检；完成体检的职工根据体检结果，复查诊治并进行对症下药，将身体健康隐患扼杀在“萌芽”期。

据了解，由杭构·建工建材公司和杭构·建工砼公司组成的第二批体检将于12月进行。职工的健康安全是企业发展的基石。杭构集团始终坚持“以人为本”的理念，通过职工健康体检、健康知识讲座等多种形式，使每一位职工能及时、全面地了解自己的身体状况，达到“早诊断、早预防、早治疗”的目的；两年一次职工健康体检也正是杭构集团不断推进职工职业健康工作管理水平的体现，把对职工的关心关爱真正落到实处，在为职工健康保驾护航的同时为企业健康发展注入强劲动力。

杭安公司为保障从事有毒有害工作人员的身心健康，11月11日下午，委托浙江杭康检测技术有限公司的专业检测技术人员，到黄龙·中海云起项目的作业场所进行职业危害因素检测。

在施工现场，检测公司工作人员在电焊操作人员周围放置了几台收集仪器，用以收集锰及其化合物及电焊烟尘、电焊弧光标本。焊工在既定的场所按照规定时间持续作业，检测人员将标本收集完毕，检测结果将于十个工作日取得，届时杭安公司将及时把检测结果向所在地卫生行政部门报告并向劳动者公布。

杭安公司每年对作业现场进行职业病危害因素检测，并对从事有毒有害作业的职工进行职业健康体检，此举能预防和减少职业病危害，保护劳动者职业健康。这项工作不仅仅是职业病防治法的要求，更是杭安公司对员工负责的切实体现。

(杭构集团 李俊奇；杭安公司 谢剑虹)

杭构·建工建材公司召开“近三年”入职大中专毕业生座谈会



为加强企业文化建设，引导公司大中专毕业生员工积极参与到企业的发展建设中来，近日，杭构·建工建材公司“近三年”入职大中专毕业生座谈会在杭州星海国际大酒店惠贤厅召开。杭构·建工建材公司总经理王晓栋、党总支书记李平海、工会主席钟超文、团支部书记缪细荣、办公室(人力资源副主任)俞天敏，以及公司“近三年”入职大中专毕业生等16人参加了此次座谈会。

本次座谈会在新进大中专毕业生的自我介绍中拉开序幕，小伙伴们分别就工作岗位进

行了介绍，也提出了在工作过程中发现的问题、遇到的困难，并给出了自己的看法、想法和建议。

杭构·建工建材公司党总支书记李平海，工会主席钟超文从工作实际出发，鼓励新进大中专毕业生扎根到一线管理岗位中，学以致用、发挥所长，并结合自身成长经历激励大家要不断学习、不断成长；杭构·建工建材公司总经理王晓栋在详细介绍了公司目前的发展情况后，也将公司近三年的整体规划以及未来发展尤其是针对装配式(PC)预制构件发展前景进行了介绍。王总希望，全体大中专毕业生能够立足本职、放眼未来、爱岗敬业、做一行爱一行，勇于接担子、敢于挑战自我，成长为企业、社会的栋梁。

召开“近三年”新进大中专毕业生座谈会，是公司建厂以来的第一次。据悉，截止2019年10月，杭构·建工建材公司35岁以下青年64人，占公司总人数的21.47%；2017年至今，新入职员工136人，其中大中专学历36人。年轻一代的入职，为企业发展注入了新鲜血液，也将助推公司发展的更快、更远、更强！

(杭构集团 俞天敏)

《中国共青团》杂志刊载杭州建工文章——

《以青年创新梦 织中华强国梦》



《中国共青团》杂志创刊于1988年，由共青团中央主办，是团中央主办的面向各级团组织和广大团干部的工作指导刊物，是全面反映团中央声音和基层工作态势的重要信息载体，同时也是全国团建理论研究的阵地和培训团干部的学校，拥有广泛的影响力。

杭构新材技术人员基本上都是90后，公司也始终将“科技先导型企业”作为发展目标。作为公司共青团支部书记，我们搜集关联资料，捋清操作思路，设计混凝土试验，整理所得数据，分析各个方案的性价比、可行性和潜在的副作用……我们经历了一次次失败的打击；但我们选择了坚持，也迎来了成功；当新一批添加剂通过验收顺利出厂时，我们觉得，所有的付出都是值得的。

知识创新

坚持到底，就能拨云见日。在杭构新材聚羧酸成膜工艺的研发中，我和小伙伴们负责混凝土外加剂的研发任务。我们搜集关联资料，捋清操作思路，设计混凝土试验，整理所得数据，分析各个方案的性价比、可行性和潜在的副作用……我们经历了一次次失败的打击；但我们选择了坚持，也迎来了成功；当新一批添加剂通过验收顺利出厂时，我们觉得，所有的付出都是值得的。

技术创新

脑洞大开，就能遍地开花。在后续的研发中，我们开启头脑风暴，从源头入手，遍访原材料供应商，搜集样本试验对比，全力寻找新的复配技术以研发出性价比

更高的新型材料；我们强调过程控制，反复试验对比，优化材料化学性能，探索最优性能的配合比；我们强调质量管理，严格控制出厂检测，提高质量控制级别，保持产品质量稳定。2018年，我和小伙伴们详细检测过465批原材料、1238批外加剂产品，做了数不清的化学试验，我逐渐积累起2项发明专利、15项实用新型专利；我们的课题相继获得市职工优秀技术攻关项目、市职工“五小”成果、市建设系统“五小五技”创新成果奖等荣誉；我们参加第三届全国混凝土外加剂应用技术大赛，获得总成绩二等奖、理论知识第三名的好成绩。今年初，公司被认定为“国家高新技术企业”和“杭州市余杭区科技企业研发中心”……

未来，我将继续围绕科技服务市场的原则，带领公司团员青年，用奋斗书写青春，凭创新砥砺前行；以青年创新梦，织中华强国梦！

(杭构集团 岳岳)

庆祝新中国成立70周年征文选登

祝福祖国

十月是您的生日，我的中国
九百六十万平方公里的华夏大地
五十六个民族花团锦绣
十四亿龙的传人载歌载舞
国旗，在蓝天飘扬
国歌，在神州回响
举国欢庆，共同祝福
共和国七十华诞

盛一杯长江，盛一杯黄河
盛一杯华夏儿女的美好心愿
祖国母亲，千杯
祝您福如东海，寿比南山

十月的天空，流光溢彩
十月的大地，秋色正浓
这是一个收获的季节
这是一个辉煌的日子
勤劳的人民，丰衣足食安居乐业和谐幸福
伟大的祖国，政通人和繁荣富强日新月异
山河辽阔，金色谷穗翻起千层浪香飘万里
都市繁华，碧水蓝天高楼林立车水马龙
就是我们献给您的最好贺礼

七十载三百六十五里路
您走过无数艰难和曲折
七十度春秋秋月夏雨冬雪
您取得多少辉煌和美丽
这是一段激情燃烧的岁月
这是一册光辉灿烂的历史
这是一座历史永恒的丰碑

祝福您啊，祖国母亲
卸下了百年沉疴
焕发着勃勃生机
如今我们正豪情满怀一往无前
向着全面小康的社会奋勇迈进
中国正在崛起的伟大新时代
已经屹立于世界民族之林

最美的贺词，最响的礼炮
表达不了我们对您美好的祝福
心头不免有些愧疚
站起身，挺起胸，举起杯
再敬您一杯吧，我亲爱的祖国
在这举国欢庆的日子
尽情把美好的心情放飞
我们祝您永远和平幸福吉祥欢乐

(作者：杭构集团 汪远航)

G20中的杭建人

70年风云激荡，70年波澜壮阔，70年沧桑巨变。70年来，在中国共产党的领导下，中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃。我们美丽的杭州城，同样经历了全面飞跃，城市规模、城市交通、城市经济、城市民生、社会治安、居住环境……任何一个方面的巨变都能闪亮世人的眼球！2016年G20峰会在杭州举行，杭城再次经历了洗礼，以崭新的面貌出现在世人面前。从2015年5月开始，杭州一共启动了6类605个建设整治项目，其中有200多个道路整治项目。杭州建工承接了部分G20项目，为美丽杭州建设贡献了力量，“2016年拱墅区城市道路平整专项整治工程”就是其中一块让我们引以为傲的“硬骨头”。

2016年拱墅区城市道路平整专项整治工程是峰会前杭州市拱墅区的重点项目，共有11条道路，体量大、工期短、沥青资源紧缺、道路车流量大并要保障交通顺畅、恰逢梅雨季节但必须在峰会前完成……一个困难摆在面前，我们也不曾畏惧，因为我们是“铁军”！

杭州建工市政分公司几乎全军出动，用必胜的信念、铁军的精神、过硬的技术迎接最硬的骨头。在这场战斗中，每个人都团结到了一起，每个人都忘记了什么是苦什么是累。普通的工程作业可以在白天进行，道路面层施工只能在晚上车流量较少的时候，每个施工人员都在日以继夜地战斗。汗水湿透了全身，施工员方杨锋走路走到大腿间磨出了血；日夜奋战，黄锦累到沾桌子就能睡着……项目经理罗基福早把汽车当成了家，在项目开工之前早早安置好家庭，全身心无牵挂地投入战斗！在整个施工期间，他始终战斗在施工第一线，不管是施工安排、明日计划、外部协调，还是具体到交通组织、隔离锥设置、工人和机械用具数量等等，他都亲力亲为。分公司经理毛景洲同志也积极参与到项目

建设中，除了公司运行必要的工作外，他把所有的时间用到了项目上，跟施工人员一起吃快餐、一起晒太阳、一起加班，为施工安排出谋划策，经常熬到凌晨再回公司办公室睡一会，第二天早上又要处理公司事务。印象最深的一次是沈半路沥青面层施工，毛经理亲临现场指挥，等沥青铺完已经天亮了，接着我们又一起进行交通组织迎接早高峰的到来。那些日子里，每天睡觉时间只有两三个小时，更多时候只能在办公室桌上或车上眯一会。拼着这一股子干劲，项目部心往一处想，力往一处使，最终取得了这场战斗的胜利，这就是杭州建工集团的铁军！

项目开工前，拱墅区的这11条道路有些道路路面布满了车辙印，有些已经坑坑洼洼了，有些排水管道不通畅了，还有些道路路面平整度严重破损了。项目的完工给拱墅区带来了平整漂亮的大马路，管道变通畅了，崭新的平整石非常漂亮，乌黑的柏油马路平整而绵长，新设的标志标线清晰地车辆指明了前进的方向，隔离带中树木随风沙沙作响，鲜艳的喇叭向我们微笑……通过整治，每一条道路都成了一条亮丽的风景线，不仅给杭城交通带来了很大的便利，更为保障G20峰会作出了贡献，同时也展示了杭州城乡建设让人民生活更美好的辉煌成就。让国内外宾客感受到杭州的魅力是我们义不容辞的责任！

杭州城乡建设发展的沧桑巨变和“一城”“一窗”“一窗”美丽蝶变，反映了我们中国共产党的正确领导，反映了我们祖国的沧桑巨变。在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，我们杭建人必将深入贯彻落实党的十九大精神，继续发扬铁军精神砥砺前行，为建设美丽杭州添砖加瓦，为早日实现“中国梦”而不懈努力。

(作者：市政分公司 罗基福，获杭州市建筑行业协会“我和我的祖国”征文比赛三等奖)

安得广厦千万间

破晓的钟声在大地的脊梁敲响，火红的旌旗在异国的故土飘扬。看汗水随着钢筋和泥土，浇筑成建筑；任目光穿梭稿纸和线条，堆砌成高楼。翻阅七十载岁月，杭州建工栉风沐雨，铸就了一万六千平方公里——钢铁杭城！

城市推动着建设，建设也改变着生活。

七十年前，当您乘舟穿过水乡江南，三月的烟雨会淋湿您的衣裳，于是您记住了这样的场景。七十年后在同样的地方，您听火车呼啸而过，三次扩建，这铁轨上的江南，便是杭州城站。

三年前的三墩绕城线，是西湖的伤痕。产业发展无门，工业污染极深，麻雀行走废墟之上，野狗徘徊日夜彷徨。在杭建人的努力下，如今的三墩绕城线已是西湖的明珠。青山绿水楼台相映，鸟语花香，十里凉亭。翻阅七十载岁月，杭州建工——不忘初心，牢记使命，生活中的每一个角落，都是建设的基地。

建设改变着生活，生活也唤醒着精神。

杭州游泳健身中心的落地，给杭城市民的生活溅起一朵浪花；G20国际博览中心的建立，给世界人民开启了一扇了解中国的窗口。展开一张地图，时光飞逝，在线条涂抹之间，无数泥路铺成了柏油马路；无数荒芜，钻出了住宅排屋。凌乱的街道重新排列组合，空虚的生活涂抹崭新色彩。翻阅七十载岁月，杭州建工——党的领导，即是杭建人的奋斗目标；人民的向往，即是杭建人的剑之所向。

生活唤醒着精神，精神也引领着探索。

多少个日夜漂洋过海，家乡难忘；多少个援建工程落地，为国争光。阿尔及利亚政府住宅楼、塞拉利昂军队司令部大楼、乌干达国家体育场……这世间从没有一日筑就的楼盘，雄鹰从不会蹲在岸边翘首以盼，船队只有刺破过风浪才是扬帆起航。杭建的征程，是从神州到海外，是从故乡到他乡。翻阅七十载岁月，杭州建工——援助世界，援助建设。三千里地，拼搏进取；三千战友，奋斗不息。

精神引领着探索，探索也坚定了互助。

安徽国际购物广场，帮助他省人民改变生活；辽宁省文化厅艺术家住宅区，帮助艺术扎根大地；阿克苏供水厂，帮助偏远地区唤醒生命；青海省原子城国家级爱国主义教育示范基地，贯彻“两弹精神”、“基地精神”永垂不朽；青川县竹园镇社会福利中心与青川县竹园镇第二小学，帮助灾区重建，从自身发光……翻阅七十载岁月，杭州建工——共同富裕，丝绸之路，互帮互助，大道坦途。

步入新时代，杭州建工“敢为人先”的气质没有变，保持“务实求进”的信心没有变，创造“中国奇迹”的豪情没有变。一个国家的非凡成就总是由点滴平凡构成；一个国家的繁荣强大总是建立在劳动者只争朝夕的奋斗之上。正是因为劳动与奋斗，我们才拥有了今天的成就；同样依靠劳动与奋斗，我们也将创造更加辉煌的明天！（演讲者：综合办 沈岑，获杭州市建筑行业协会“我和我的祖国”演讲比赛二等奖）

杭州市“青年安全生产示范岗”

杭州构建新型材料有限公司(原杭州建筑构件集团有限公司外加剂部)



现有员工18人，其中35周岁以下员工9人。杭州构建新型材料有限公司(以下简称“杭构新材公司”)以求真务实的态度实现了生产安全文明、岗位技能精湛、思想先进活泼、作风严谨求实、贡献自觉突出，取得了显著的社会效益、经济效益和人才效益。

一、建机制，保证活动规范运行

杭构新材公司依托和发挥共青团组织的优势，积极与各级党政领导部门沟通，创建了青年安全示范岗活动的领导机制，成立以陆明如为组长的创建领导小组，并制定了“谋创新、提效益、

保安全、促发展”的活动口号，完善了以安全生产为导向的系统化的工作格局。规定领导小组定期对活动进行检查，对青年安全生产示范岗活动统一部署、统一考核、统一表彰，并把活动纳入了企业管理行为，使创建活动逐步成为了部门安全生产管理的一部分。

二、强化教育，增强青工的安全意识

强化青年安全教育，筑牢青工安全意识，既是安全工作的源头，也是思想基础。我们以教育活动为抓手，开展了：“消防培训”、“医护急救知识普及”、“有限空间应急演练”等活动，不断强化青年的安全教育，采取“讲安全故事”的形式，开展案例教育。通过开展安全经验分享，借助身边事例，分析原因，寻找差距，整改隐患，促使青工时时敲响安全警钟同时警醒大家，把别人的事故当作自己的教训，举一反三，立足自身，查找问题。让这些安全经验扎根在每个青年员工的心中，养成良好的安全习惯，实现安全生产的良性

三、狠抓学习，提高青年技术素质

进一步调动青工学习的积极性，落实安全生产责任制，增强岗位人员对突发事件的应急处理能力，示范岗编制了应急预案演练计划，每季度认真组织开展事故应急预案演练，提高安全生产和处理突发事件的能力，努力做到“不伤害自己，不伤害别人，不被人伤害”。针对部分青工中存在的“看惯了、习惯了”的不正规操作的问题，及时请技术好、操作规范的职工和技术人员现场讲解操作要领，现场示范操作过程，较好地纠正了青工员工在生产中的不良作风。

公司还举办了职工金点子推荐、岗位技术比武等多项活动，并对表现突出，具有创新精神的职工点名表扬，给予相应奖励，同时也激励了其他职工的工作积极性，形成“你追我赶”的良好氛围，推动公司发展，实现员工共赢。

四、结合活动，丰富创建活动内容

有拓宽活动空间，丰富创建活动内容，才能推动活动不断深化，进而达到互惠双丰的效果。我们把青年文明号活动作为青年安全生产示范

岗活动的重要推动力量，通过组织开展岗位学习和岗位演练、技术比武等系列活动，提高青工的技术水平。同时，通过举办技能展示会、技术交流会等活动，充分展示了青年岗位能手的高超技艺，激发青工学技术、练本领的信心和决心，促进员工共同进步。

把创建活动和创新创优相结合，以创建活动做创新创优的活动平台，以“务实创新保安全，争先争优促发展”为活动口号，成立了创新创优技术攻关小组，开展了以保安全、促发展为主要内容的产品服务攻关，在小组的不懈努力下创新工作也得到了了一定的成果，获得了“国家高新技术企业”、“杭州市余杭区科技企业研发中心”等荣誉。

以后的安全生产活动当中，杭构新材将继续把安全生产工作与丰富活动紧密结合，坚持“抓机制、抓活动”的工作方针，强化工作力度，全面推动创建青年安全生产示范岗活动向经常化、制度化、规范化和科学化轨道发展。以“青年安全示范岗”为契机，不断提高青年员工的素质，培养并加强青工的创业精神及敬业意识，我们决心勇立“青年安全示范岗”潮头，当好“生力军”和“排头兵”，

推进活动再深入、再持久，激发工作热情，爱岗敬业，乐于奉献，携手共进，充分展现当代青年的昂扬风采，在平凡工作岗位上再创新业绩！

(杭构集团 岳岳)

