



浙企准字第 A001 号
2019 年 12 月 15 日
第 11 期 (总第 378 期)
编辑部电话: 0571-28118066
编辑部地址: 杭州市天目山路 306 号
电子邮箱: bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

互通有无 交流共进

——集团召开蓝绿双城系项目负责人座谈会

11月22日,集团蓝绿双城系项目负责人座谈会在集团9楼大会议室召开。集团董事长来连毛,党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚,副总经理邢军,总工程师王明波等有关中高层管理人员、相关分公司经理及蓝绿双城系项目负责人共计23人参加座谈会,会议由集团总经理助理、工程管理部经理王黎明主持。集团领导代表经营班子对于从全国各地赶回参加本次座谈会的各项目负责人表示感谢。

首先,总经理助理王黎明重点围绕蓝绿双城第三方飞行检查要求的会议制度管理、安全检查制度管理、精细化管理、施工过程可视化管理等10个方面,对蓝绿双城系在建项目的第三方飞行检查情况进行了通报。

副总经理邢军通报了有关蓝绿双城系项目的招投标情况。自2019年以来,集团共参与蓝绿双城系项目投标8个,中标3个,分别是一分公司的温州横溪项目A49b东地块及配建车位建安工程、西安分公司的西安鸿基新城项目27号地块建安总承包工程一标段项目和八分公司的中心城区“棚户区”直落库安置房项目全过程代建开发工程。他分析指出,集团在绿城系的同级供应商中具备竞争优势,我们要坚定信心,加强管理,在后期的生产经营中做好结算工作,做到及早提交,及早跟踪、及早结算、及早回款,通过建设精品工程,做好二次成本分析来支持公司经营工作,形成良性循环。

总工程师王明波对在建项目的质量情况进行点评。从第三方飞行情况和集团三季度内部巡查的结果来看,在集团全部在建项目中,7个蓝绿双城系在建项目总体质量属于中上水平,但在内部巡查中仍有上升空间。王总强调,质量是企业生命线,我们只有把质量实实在在地做好,才能经得起飞行,不惧抽查。

随后,按照会议议程,各相关分公司经理、部门经理及蓝绿双城系在建项目的负责人分享了日常工作经验与心得,并分别从提升项目品质、加强



风险把控、第三方飞检的标准与应对措施等方面展开讨论,为破除工作难点、解决主要矛盾建言献策。

党委书记、副董事长郑育辉从项目党建、项目资源配置两方面作了重要讲话。郑董强调,要从劳动竞赛、民工学校培训、技能比武、安全知识宣讲等方面入手,切实做好党建联建工作,充分发挥党员先锋模范作用,扩大自身影响力,提升项目内部管理水平。在人力资源配置上,一是要加强企业技术骨干的培养,大力引进项目上的技术骨干、管理人才,充分激发各层级管理人员的主观能动性;二是要进一步加强应届毕业生的培养力度,在蓝绿双城系的在建品质项目中试点应届毕业生培育基地建设;三是做好建筑产业工人的培育,通过成立创新工作室、开展技能比武等方式选拔人才,大力培养自有工人、技能带头人,并将他们纳入自身管理体系中。在资金资源配置上,要切实做好资金管控,进一步加强项目财务管理力度,重点抓已竣工项目的结算工作,全力回笼资金,同时做好节前资金使用计划和资金筹备,确保稳定过年。

总经理宋志刚作重要总结。他强调,从当前与蓝绿双城的合作来看,集团在绿城系供应商中名列前茅,大家要珍惜蓝绿双城系主提供的宝贵机遇,共同维护好企业的品牌和荣誉,珍惜企业平台资源。

对于下一步生产经营工作,宋总经理提出三点

要求:一是要真正做好自己的本职工作,提升管理意识,把项目做成精品工程;二是要不断提升和完善自身施工管理水平,在施工管理的过程中不断提高意识,转变思维,建立起一支甚至多支技术过硬的人才队伍;三是要加强与业主的沟通,吃透弄懂招标文件要求与合同条款,切实解决合作中发生的各类问题,做好风险管控。

会议最后,来董事长围绕“为什么要做”和“怎么做”两方面作出重要指示。

来董事长提出,重视蓝绿双城系的品质项目是集团“大客户”战略的重要组成部分,我们要深刻认识到做的不是简单的几个项目,而是一个体系和一套优秀的标准模式。当前,39亿的蓝绿双城系在建项目合同量是非常可观的,集团上下及在座的全体负责人要勇挑重任,切实践行集团提出的大客户战略。

针对如何做好蓝绿双城系的品质项目,来董事长提出了两方面的要求。

一是项目负责人要有一套完整的工作计划和思路理念,要不断地自我反省,完善工作理念,优化工作方法,积极应对蓝绿双城系的管理体系、管理制度、管理手段和质检方式;项目负责人之间要互通有无,交流共进,学习先进经验,始终牢记我们是一个团队。

二是从集团层面来看,在全部在建项目中,蓝绿双城系在建项目的施工管理水平属于中偏上,但还不是最优的。所以各相关分公司经理、项目负责人都要有危机意识,着力提升品质管理,集团巡查组要定期在部分区域内实施密集性的抽样检查,尤其重点关注绿城系项目,从严检查;为保障项目顺利开展,集团对蓝绿双城系项目要有一定的政策导向,在人、财、物等支持上适度倾斜,各个部门也要进一步提升对蓝绿双城系项目的服务水平,从管和服双管齐下,共同做优做强蓝绿双城系项目,为集团进一步扩大双城系项目市场奠定坚实的基础。

(综合办 吴涛)

光荣榜

企业荣誉

由省协会组织召开的2019年度浙江省建筑业企业文化交流暨通报工作会议上,评选表彰了第二批浙江省建筑业优秀企业文化建设示范单位和2019年度全省建筑业优秀报纸、期刊。集团荣获“浙江省建筑业优秀企业文化建设示范单位”称号,《杭州建工报》荣获“2019年度全省建筑业优秀报纸”称号。

(综合办 刘念)

工程荣誉

近日,杭安公司承接的星港街路东公共基础设施工程荣获2019年度苏州市“姑苏杯”优质工程奖。

(杭安公司 陈秀利)

工会荣誉

近日,浙江省建设建材工会发布《关于表彰浙江省建设建材系统模范职工之家、模范职工小家、优秀工会工作者和优秀工会积极分子的决定》,集团工会荣获“浙江省建设建材系统模范职工之家”称号。

(综合办 刘念)

集团获批设立浙江省博士后工作站

博士后科研工作站是在企业、科研生产型事业单位和特殊的区域性机构内,经批准可以招收和培养博士后研究人员的组织,它为我国的高技术人才与企业搭建了桥梁,是产、学、研相结合的新路子。流动站的设立,由拟设站单位提出申请,各省、自治区、直辖市人事部门或国务院有关部门及直属机构人事部门审核后报人社部。经专家评审委员会评审,由人社部在全国博士后管理委员会审核批准。

集团于2019年初开始策划博士后工作站申报工作,于11月初进行网上申报,11月21日西湖区人力资源和社会保障局领导对集团公司进行现场考察,并同意推荐,并经杭州市人力资源和社会保障局审核,最终于11月28日获得浙江省博士后工作站批准设立。

加强产学研合作,是催生新的发展动力的有效途径。一直以来,公司十分重视技术的研发和创新工作。2013年,集团组建了企业技术中心,2014年获得市级技术中心称号,2017年获得省级技术中心称号。技术中心承担着制定集团公司科技发展战略、技术政策、人才培养以及重大工程、重大技术方案的制定审查和技术攻关等多项职能。博士后科研工作站设立为企业技术中心建设提供了更高的技术创新平台,将成为企业加强高端人才引进和培养、推进产学研合作的重要抓手,为助推企业转型升级提供人才保障和智力支撑。

(技术质检部 骆利锋)



携手踏上新征程 立志勇攀新高峰

——庆祝杭州建工集团成立70周年暨迎新登山活动

12月8日上午,为庆祝公司建企70周年,同时推进“全民健身”,号召员工乐享健康生活,集团工会组织开展了主题为“奋进七十载 勇攀新高峰”迎新登山活动,集团本部全体员工以及下属子、分公司部分职工积极参与了此次活动。

此次登山活动以老和山为起点,以北高峰为终点,全程5公里。走在崎岖的山道上,只见两旁林木参天,花草芬芳,秀美的风景和清新的空气,让人赏心悦目、神清气爽。大家一边领略青山美景,一边徒步勇攀山顶,一路欢声笑语不断。在登山过程中,所有工作中的紧张和压力都得到了尽情的释放,团结、奋进、和谐的理念贯穿了整个活动始终。在相互鼓励,相互加油下,大部队顺利到达了北高峰合影留念。

在老一辈杭建人的记忆中,北高峰与杭建工缘分要追溯到90年代,那时候北高峰的索道站房和塔架基础都留下了杭建人挥洒汗水的身影。没有汽车能走的路,工人

们拉着毛驴,将沉重的建筑材料一点一点往山上运;塔架安装在半山腰的树林里,工人们披荆斩棘,生生走出了一条路;大雪封山,工人们不畏严寒,在泥泞的山道上一步步前行……他们身上有着拼搏、奋斗、执着的精神品质,这份品质也一直在杭建人中代代传承。

正如著名作家刘墉所说:“每个人心中一定要有座山。它使你总往高处攀,它使你总有奋斗的方向,它使你任何一刻抬起头,都能看到自己的希望。”个人如此,企业更是如此。此次登山活动意义匪浅,既是建企70周年系列活动的高潮,也预示着新的一年有新的开始,让大家深切感受企业70年来的文化积淀,进一步激发全体员工爱岗敬业、干事创业的工作热情,继续传承和发扬一代代杭建人风雨兼程、艰苦奋斗、无私奉献、锐意进取的精神。今后,我们要带着这份激情和斗志投入到实际工作中,为推动公司创新发展作出更大的贡献。

(综合办 沈岑)



安徽灵璧中学整体搬迁项目 举行封顶仪式

11月20日上午,灵璧中学整体搬迁项目现场彩旗迎风飘扬、锣鼓声震耳欲聋,项目封顶仪式正在热烈地进行。灵璧县副县长张安文、灵璧县教育局局长尹传华、灵璧中学校长王峰、徽商银行灵璧支行行长陈燕、灵璧县建设投资有限公司董事长齐杰、杭州建工集团总助兼安徽分公司经理赵彪以及各参建单位主要负责人出席。

上午9时许,前来参加封顶仪式的各位领导嘉宾沿着红地毯缓缓步入会场就座,仪式在欢快的音乐声中正式开始。首先由灵璧中学校长兼党委书记王峰先生和徽商银行灵璧支行行长陈燕女士分别致辞,向项目部表达了祝贺之情,同时也向项目部每一位工作者致以崇高的敬意。接着由杭州建工灵璧中学项目部负责人程华义作工作汇报,对项目的形象进度及后期施工计划进行介绍。仪式最后,在十六声礼炮及混凝土泵车启动的轰鸣声中,杭州建工集团总助兼安徽分公司经理赵彪宣布灵璧中学整体搬迁项目图书实验综合楼正式封顶,这也是整个项目最后封顶的一个单体建筑,标志着灵璧中学自开工奠基以来,所有单体楼栋全部顺利封顶。

灵璧中学搬迁项目所有楼栋的顺利封顶,为项目部的下一步工作开了个好局,目前北区宿舍、食堂外墙装饰工程现已全部完成并正在进行内部装饰装修工程,南区各栋教学楼已全面进入装饰装修阶段,剩余图书实验综合楼也已进入砌体施工阶段,室外综合管网也从北往南已陆续开始施工,景观区域的拱桥、曲桥结构工程已陆续施工。截止目前项目产值已完成总造价的78.7%,累计完成产值约4.41亿元。接下去项目部将全力以赴完成剩余的装饰装修工程及室外工程,整体计划在明年5月底完成所有工作任务,于6月底7月初组织竣工验收,确保2020年灵璧中学秋季招生工作顺利进行。届时灵璧中学整体搬迁工程项目也将正式进入运营期,灵璧中学也将会以崭新的面貌迎接2020届全体师生的到来。

“百年大计,教育为本”。灵璧中学整体搬迁项目部将继续秉承“和谐 创新 执着 诚信”的企业精神,在甲方、监理方的指导及各级主管部门的监督支持下,扎实做好后期装饰装修及室外工程,做好与各分包队伍的协作配合,将本项目打造成精品工程,真正实现建成绿色校园、智慧校园的目标。

(安徽分公司 赵炜)

杭二中东河校区求是楼、三好楼拆复建项目顺利通过竣工验收

11月8日上午,杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆复建项目顺利完成了由杭州市建设工程质量安全监督总站监督的竣工验收工作,为杭二中120周年校庆送上了一份大礼!各建设单位、监理单位、设计单位及公司参与了此次验收。

杭州市建设工程质量安全监督总站验收检查组对杭二中项目的竣工验收条件、组织形式和验收程序进行了监督。各相关单位人员组成的验收小组对杭二中项目的基本验收情况进行了汇报。

随后,验收检查小组按照相关规范及图纸要求依次对现场实体质量、资料进行了抽查。经过验收,参建各方一致同意杭二中项目通过竣工验收,满足使用功能。验收会上,建设单位对杭州建工集团及参建各方予以高度评价。

杭二中项目于2018年4月19日正式开工,是杭州建工集团首个采用装配式混凝土构件的公共建筑项目。项目自开工以来,以“逢山开路,遇水搭桥”的精神解决了一个又一个难题,在施工过程中,项目部狠抓施工安全、质量管理,克服周边房屋众多、场地狭窄、施工布置困难、雨季施工困难、材料运输困难等众多难题,理顺各项工序衔接,在合理组织施工的前提下,顺利完成了各项进度节点要求,以扎实的质量获得了相关单位的认可。

2019年是杭二中120周年校庆,杭州建工以最大的诚意、最诚挚的祝福。在10月6日的120周年校庆大典上,参与校庆的浙江省委、省政府、原杭州市委书记车俊、原杭州市委书记王守业等省市领导,对杭二中拆复建项目的三好楼、求是楼整体效果给予高度评价。杭二中项目是杭州建工打造的又一精品工程,为杭州建工赢得了教育系统的良好口碑,更标志着公司在装配式公共建筑领域迈进了坚实一步。



(三分公司 胡桔刚)

时隔五年,天目-环北-艮山快速线隧道管片生产再出发!

2019年11月11日,冬日暖阳照耀大地,杭构·建工建材公司管片车间,满载外径13米的大管片模具的货车徐徐进厂;杭构·建工建材公司迄今为止最大直径的隧道管片项目——中铁隧道股份有限公司环城北路-天目山路提升改造工程02标段工程正式启动生产工作。2019年11月27日,天目山路02标项目业主、监理、施工单位等人员组成的专家组对含生产工序、模具尺寸、钢筋笼等相关生产准备工作及资料进行了验收,经过现场细致核验,专家组一致认为杭构·建工建材公司已经具备生产条件,准予进入正式生产。



环城北路-天目山路提升改造工程分为两个标段,杭构·建工建材公司供应隧道管片的2标段全长约3.26km,设隧道1座,隧道采用双向4车道规模,为城市下穿快速路。该

项目共需外径13米的大隧道管片898环,单环方量43立方米,总量近4万立方米,采用9+1块拼装设计,比车间刚刚生产结束的外径11.3米、单环方量近34立方米的博奥隧道管片更大,更具生产难度。

据悉,环城北路-天目山路(中河立交-古翠路)提升改造工程西起古翠路,与天目山路西段隧道相接,东至中河立交,全长约5.6公里。工程采用地下隧道形式,隧道自丰潭路西面开始下穿,连续下穿丰潭路、古翠路、学院路、教工路、保俶路、莫干山路、湖墅路、中山北路,工程将于2021年年底建成,届时,从留下立交可一路隧道直达中河立交,拉近了留下、城西与武林广场之间的距离。

而“天目-环北-艮山”快速路作为杭州市东西向贯穿杭城的重要“一横”,对杭州市区交通运行的通畅,起着至关重要的作用。串联“环北-艮山”的杭州市环城北路地下通道隧道已于2015年10月建成通车,杭构·建工建材公司在其中生产供应了北线2.2万立方米的盾构隧道管片,时隔5年,再次为“环北-天目”快速路生产供应隧道管片,杭构·建工建材人卯足了干劲!为充分整合资源,在杭州市地铁建设高峰期合理统筹安排生产,杭构·建工建材人正加紧对前期生产结束的管片项目进行总结,并对车间生产布局重新进行布置与规划,争取更加合理、全面、通畅保障生产,一起为“天目-环北”快速路制作精美管片产品,为杭城的出行奉献更多的力量!

(杭构集团 缪细荣)

天子岭分类减量综合体项目高支模采用新型盘扣式支架

近日,上海市住房和城乡建设管理委员会印发《房屋建筑工程文明施工提升标准》的通知:为了满足“施工防护施工工化、定型化、标准化”的要求,自2019年10月1日起,上海外环线以内10000平方米以上的房屋建筑施工现场,全面采用承插型盘扣式钢管脚手架。

通知一出,建筑业震动。大家纷纷认为,传统钢管扣件式脚手架的使用范围将越来越小,会逐步被爬架、盘扣、轮扣替代。

集团未雨绸缪,在天子岭分类减量综合体项目率先尝试了盘扣架。该建筑面积16156.6平方米;建筑高度:生活垃圾21.30米,厨余垃圾17.50米,地上层数2层、局部3层;结构类型:框架结构。

高支模最大搭设高度18.3m,最大梁截面600mm×1200mm,楼板厚度120mm、160mm。支模架采用新型盘扣式支架,160mm厚楼板搭设参数为立杆间距900mm×1200mm;600mm×1200mm梁采用立杆间距900mm×1200mm(盘扣式搁置横梁形

式搭设)。

相比较传统碗扣式脚手架,新型盘扣式支架,采用低合金结构钢(国标Q345B),强度高,合理的节点设计能够达到各杆件传力均通过节点中心;主要部件均采用内、外热镀锌防腐工艺,能提高产品的使用寿命,更安全美观,且组装快捷、使用方便,节省工期;由于承载力的提高,支撑架单位体积用钢量大幅降低,从而节约了大量仓储空间和运输费用。

(技术质检部 骆利锋)



湖州长兴学仕嘉园项目4#、5#楼结顶

超预期完成第一阶段施工任务

在项目部全体人员的全力冲刺下,11月21日上午,湖州长兴学仕嘉园项目4#、5#楼正式结顶,超预期完成了第一阶段施工任务。

长兴学仕嘉园项目共11栋单体建筑,为达成年前目标,项目部近期一直处于如火如荼的抢工状态,目前,7#楼还有最后一层也即将结顶,12#楼、9#楼也将按照计划在12月全面结顶。

进入12月雨雪天气增多、气温下降,施工不利因素增多,给后

续楼栋主体施工带来不小的难度,项目部丝毫不放松,多种措施保障施工计划。项

4#、5#楼结构的顺利封顶,意味着学仕嘉园项目建设取得了初步胜利。在接下来的施工过程中,学仕嘉园项目部将继续保持原有的施工干劲,努力完成各项任务目标,保障工程项目顺利进行。

(安徽分公司 毛小杰)

安徽鼎元府邸四期19#、20#楼结构验收圆满完成

11月15日,在项目管理人员和作业人员的共同努力下,集团安徽蚌埠鼎元府邸四期工程19#、20#楼顺利通过了蚌埠市质监站、建设单位、设计单位及监理单位组织的结构验收,标志着该项目经过连续奋战取得了又一阶段性胜利。

此次验收的19#、20#楼均为11层住宅楼,为在保质保量的前提下如期完成结构验收的节点目标,做到让每个工程环节交验圆满顺利,项目部在施工过程中严格按照设计要求,严格质量把控,不放过每个细节,精益求精,制定施工进度计划,并按照计划节点提早安排部署,全力以赴应对施工中的种种困难,形成了良好的项目工程

施工链,为推进后期工程进度打下了坚实的基础。

目前,鼎元府邸项目19#、20#楼正处于抹灰阶段施工,争取自结构验收完成以后的一个半月内将19#、20#楼内外粉施工、屋面工程、地坪全部施工完成。工程已进入冬季施工,全体成员在确保施工安全、工程质量的前提下,快速推进工程建设,齐心协力与时间赛跑,争取19#、20#楼的粉刷工作早点结束,避免气温过低带来的工程隐患,项目部也将继续保持这这股干劲,勇往直前,如期完成各阶段任务目标。

(安徽分公司 丁连争)

采用新设备 为安全生产“保驾护航”

——固镇碧桂园项目20#楼采用新式施工升降机

为进一步提升工程建设项目精细化管理水平,强化安全文明施工标准化建设,同时为提升安全生产质量,集团固镇碧桂园项目20#楼采用了新型的曳引式井道内施工升降机。

固镇碧桂园项目前期10栋楼均采用的是外挂式施工升降机,在使用过程中存在不少缺点:电梯安装时需要绑扎钢筋浇筑电梯基础;安装时需要预留孔洞或在结构上开孔,需要二次修补,存在渗漏隐患;大风大雨等恶劣天气时不能使用……项目部为规避因这些缺点带来的种种隐患,积极研讨解决办法,最终在众多方案中,决定后期新开楼栋采用SSD-150B曳引式井道内施工升降机。

井道施工升降机主要是安装在电梯井道内,采用曳引机作为动力源,采用高智能化、自动化的微型计

算机作为控制柜,司机通过操纵箱给控制柜施放指令,控制柜按指令控制主机运行,使升降机达到自选选层、自动平层、平层精度小于5个毫米,安全舒适、快捷平稳,还配备了防坠系统,有超载保护,冲顶保护与蹲底保护,真正做到为安全生产保驾护航。

固镇碧桂园项目部始终坚持精细化管理,尤其在新技术、新材料新设备的应用上,一直走在前列,切实把加强工程质量和施工现场标准化管理摆在突出位置,将项目建设成安全工程、质量工程、放心工程和标准化工程,不断提高项目建设安全生产和精细化管理水平,同时,积极引进施工新技术、管理新方法,推进信息化、智慧工地建设,通过新工艺、新技术、新设备的应用,切实促进工程安全质量管理提质增效。

(安徽分公司 杨营业)

内训学校

集团开展《内部承包制的法律风险控制》法务培训

随着经济形势不断发展变化,行业波动加剧,建筑施工企业正面临很多新的法律问题,企业内部承包制也面临着新的挑战。为解决企业所面临的紧迫问题,完善现有的内部承包制模式,防范潜在风险,集团审计法务部特此举办了《内部承包制的法律风险控制》法务培训,邀请了浙江东鹰律师事务所王建东律师进行专题讲座。

王律师从内部承包模式的特征及司法判定、内部承包合同无效的法律风险、内部承包人的职务行为与表见代理、内部承包模式的风险防范等内容进行了详细讲解,并结合公司实际情况,借助大量案例对公司日常工作中经常涉及的内容以及合同签订、履行过程

中容易遇到的问题、应防范的风险等进行了细致分析。

三个课时的培训结束后,各部门人员积极提出自己在实际工作中遇到的法律问题,并向与会律师进行咨询和探讨。

建筑施工企业在发展过程中不能一味追求粗放式的扩张,还应加强企业自身的监督管理,十指握紧,才能出拳有力。通过开展对“内部承包制的法律风险控制”的专题学习,各业务部门强化了对内部承包制的认识,提高了日后工作中对风险的防范意识,对公司规范内部承包制管理和保持稳定持续发展起到了推动作用。

(审计·法务部 路芸)

集团开展市标化工地综合监管系统平台操作专项培训

随着杭州市标化工地申报新要求的出台,杭州市标化工地的申报工作也有了新的要求,相较之前更加注重项目施工过程中管理中的资料收集。

为进一步做好集团今后的创标申报工作,11月7日下午,集团内训学校工程学院组织在杭分公司生产副经理、主任工程师及项目一线安全管理人员,开展了杭州市标化工地综合监管系统平台操作专项培训。集团特别邀请了平台的开发单位——杭州方欣计算机工程有限公司专业人员为大家授课。

授课老师为大家详细介绍了杭州市标化工地综合监管系统平台的使用方法,从平台的界面组成、账号注册、日常的资料上传及各单位审核要求等各个方

面进行了操作演示,并针对2019年申报过程中所遇到的一些问题进行了重点讲解。听课人员也积极参与互动,结合自己日常操作及标化工地申报过程中的问题与老师探讨交流。

监管系统平台操作演练完成后,由工程管理部张忠伟对2019年新版的杭州市标化工地申报文件内容进行了重点解读,结合综合监管系统平台日常资料上报要求,对日常部分分项的过程照片收集做了详细的说明,要求各项目工地要注重日常上传照片的质量及月报表和二阶段评分资料的落实,确保资料的真实性和及时性。

(工程管理部 赵云杰)

集团开展2019年新规范相关操作培训

施工新规范《塔式起重机混凝土基础工程技术标准》(JGJ/T187-2019)、《建筑施工承插型轮扣式模板支架安全技术规程》(T/CCIA/T0003-2019)于近期发布实施,新规范提高了各类基础的构造要求,调整完善了计算内容,增加了施工质量验收内容,为此集团对新规范高度重视。11月20日,技术质检部特邀品茗公司邓文梓老师来讲解新规范的改动与要点。

课上,邓老师详细解读了新规范《塔式起重机混凝土基础工程技术规程》(JGJ/T187-2019)与《建筑施工承

插型轮扣式模板支架安全技术规程》(T/CCIA/T0003-2019)。通过对新老规范的差别,阐述了构造要求变化点、计算变化点与验收变化点,帮助大家更好更快地理解新规范。同时,邓文梓老师也详细讲解了品茗安全计算软件的各项运用,帮助项目技术人员更好地运用软件来进行计算、编写方案。

课后参加人员积极提问,与老师展开热烈讨论。通过此次培训,大家对新规范的应用有了更深刻的理解,为接下来新规范的实行做好了充分准备。

(技术质检部 李晓丹)

加强质量安全培训

提升质量安全意识

为进一步提高浇筑工、钢筋工、电焊工及各一线工生产人员的质量、安全生产意识,持续保障精品管片生产,预防和减少作业安全事故的发生,杭构·建工建材公司组织开展了“管片质量专项技术交底”及“电动葫芦操作工安全技能”专题培训。专题培训由杭构·建工建材公司总工程师、构件生产部经理唐永新、安全总监任立新主讲,技术部、构件生产部相关负责人也就各自负责模块进行了培训授课,杭构·建工建材公司约70余名一线职工参加培训。

在“管片质量专项技术交底”培训课上,总工程师唐永新及相关负责人从管片工序生产过程中的隐蔽工程、管片成品以及钢筋笼的生产过程和钢筋笼成品质量等方面展开,主要对钢筋笼各型号的用料尺寸、间距标准进行了明确。培训要求全体钢筋班组工人要严格按照图施工,精益求精,发扬工匠精神,确保钢筋笼

成品的合格率,做到极致。

在“电动葫芦操作工安全技能”专题培训课上,安全总监任立新着重讲解了《电动葫芦的安全操作规程》、《电动葫芦的日常检查项目及其要求》以及如何处理突发状况,并重点指出了对运行轨道、按钮装置、限位器、及其它安全装置等方面的检查要求。理论知识培训结束后,为及时了解操作工人的理论知识掌握情况,杭构·建工建材公司相关负责人还安排参训人员当场做试卷,并对考试合格的“电动葫芦操作工”发放内培证书。

质量、安全是企业发展的生命线,如果把企业比作一棵树,那么安全就是企业的根基,关系着职工的安居乐业;而质量是企业的树干,决定着企业的兴衰成败。在高质量、高产量的2019年,杭构·建工建材公司有信心“保质、保量”完成年度任务,为杭城发展尽心尽力。

(杭构集团 宣哲东、俞天敏)

致敬！这14位杭建人荣获“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章！

近日，中共中央、国务院、中央军委将颁发“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章。集团周兴仓同志、王强同志、王三娜同志、高文义同志、王龙奎同志、周清光同志及所属杭安公司刘长荣同志、刘振江同志、谢辛耕同志、杨东晃同志、杭构集团曲光耀同志、刘滨忱同志、张进同志、应浩同志14位离休干部获得该纪念章。

杭州建工党委书记、副董事长郑育辉一行及集团所属杭安公司党委副书记、工会主席孙巍泉等一行，杭构集团党委副书记吕翔、党务工作者李俊杏一行分别走访慰问了这些老同志，为他们送去了沉甸甸的共和国纪念章。

慰问领导亲自将纪念章送到了他们每一位手中，并合影留念。他们当中，年龄最大的九十多岁，最小的也有八十来岁，曾在解放战争时期参加过革命工作，为新中国做出了自己的贡献，刘

长荣、刘滨忱两位老同志还参加过抗日战争。当老同志用颤抖的双手接过纪念章时，脸上洋溢着幸福、知足的笑容。

慰问领导还与老同志进行了亲切地交谈，对他们在新中国建立、革命建设年代、改革开放进程中为国家及企业作出的贡献表达敬意，并了解他们的身体及生活情况，再三叮嘱老同志注意保重身体。

从他们身上，我们看到了对党忠诚、不忘初心的革命本色。不论所处哪种时代、身在哪个岗位，始终保持崇高信仰。不讲条件、不计得失，为党分忧、为民解难、牢记宗旨、坚定信仰，真正把对党的绝对忠诚刻进心中、融入血脉，充分发挥了共产党员的先锋模范作用。他们这一代人的精神将永远流传下来。



(综合办 李雯;杭安公司 张丽芳;杭构集团 袁松英)



“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章

“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章，使用铜胎镀金材质，直径为50毫米，主要元素为五星、“70”飘带、团锦结、如意祥云和光芒，主色调为红色和金色。核心部分为五星，代表国家荣誉。“70”飘带象征中华人民共和国70年奋斗历程。团锦结环绕在五星和“70”飘带周围，寓意全国各族人民大团结，构建人类命运共同体的愿景。章体外环以如意祥云、光芒构成，象征人民对

美好生活的向往，同时表达隆重庆祝中华人民共和国生日，礼赞国家富强、民族振兴、人民幸福的辉煌成就，以及在70年辉煌奋斗成就的基础上不忘初心、继续前进的坚定决心。

颁发“庆祝中华人民共和国成立70周年”纪念章是新中国成立70周年系列庆祝活动的重要组成部分，对于加强爱国主义教育，培育和践行社会主义核心价值观，增强中国特色社会主义伟大事业凝聚力和感召力，具有十分重要的意义。

有趣才“够味儿”！青春嗨起来

——集团工会积极组织参与建设系统职工趣味运动会



12月3日上午，由杭州市建设工会举办的建设系统职工趣味运动会在职工文化中心三楼篮球馆拉开帷幕，集团工会主席李雯带队青年员工参加了此次比赛。

此次趣味运动会共分为百舸争流、百步穿杨、屹立潮头、砥砺前行、匠心独造五个大项。整个比赛过程中，集团的每一位运动员都精神饱满，相互配合，将合作精神发挥得淋漓尽致。有的掉了鞋，有的扭了脚，都顾不上疼痛，顽强地奔跑着，真正地赛出了风采，赛出了集体的凝聚力。最终经过激烈的角逐，建工代表队参加比赛的14支队伍中获得第六名的好成绩。

此次趣味运动会不仅增进了员工间的友谊，更增进了员工间的团队协作精神，是一项身体锻炼和情感升华双赢的活动，今后集团工会将一如既往地多多组织参加此类活动，充分展示杭建人的运动风采和良好的精神风貌。

(综合办 沈岑)

让工匠精神在班组落地

——杭安公司开展工匠精神宣教活动暨班组生产骨干座谈会

为进一步弘扬工匠精神，在班组营造学习工匠精神的氛围和精益求精的敬业风气，近日，杭安公司开展了工匠精神宣教活动暨2019年班组生产骨干座谈会。会议邀请了公司员工王兴柱(荣获全国五一劳动奖章)和陈勇(荣获“杭州工匠”称号)进行分享交流，由公司党委副书记、工会主席孙巍泉主持，来自一线的各专业班组长等近20人参加。

首先，大家集中观看了《大国工匠》第一集、第二集，纪录片用鲜活的事例展示了什么是工匠精神，它不是仅仅把工作当作谋生的手段，而是一种对工作敢于担当、勇于坚守和精益求精的精神。

随后，陈勇分享自己在“责任心、敬业心、传承心、匠心”四个方面的感悟，他说，“杭州工匠”的获得是一种荣誉，更是一种责任。作为班组长，把每一件事都尽力做好，以身作则，把工匠精神融入班组工作的每一个细节之中。

王兴柱结合多年来的工作经验，与大家分享了自己一路摸爬滚打的历程，脚踏实地做好本职工作，乐于奉献，勇于承担，坚持对自我的高要求，带动身边的人，最终实现了从“工”到“匠”的转变。王兴柱用自己

的事例诠释了高度负责和追求极致的工匠精神。

在热烈的氛围中，班组生产骨干展开了座谈。大家纷纷表示要向身边的榜样学习，带动班组人员钻研技术，追求目标，努力奋进，集中力量把班组建设好，在平凡的岗位上实现自身价值。

最后，孙书记强调，企业发展离不开工匠精神，让工匠精神在班组落地，进而成为企业发展的内在支撑。班组长要在自己的岗位上积极发挥榜样作用，与公司形成合力，为杭安公司安全生产增添新动力。通过班前会、师徒带徒等形式，让匠心的种子就在传帮带中悄然萌芽、成长，培育更多“工匠”，提升班组力量，助推企业发展。

(杭安公司 张丽芳)



的是，杭构·建工建材代表队的参赛队员平均年龄近40岁，这一成绩的

羽球交友促工作 联谊联动推工程

11月2、3日，在杭州市地铁集团主办的第四届“地铁杯”羽毛球团体赛上，由杭州建工集团、杭安公司及杭构·建工建材公司羽毛球爱好者共同组成的杭构·建工建材代表队参加比赛，并取得参赛组第四名的好成绩。值得一提的是，杭构·建工建材代表队的参赛队员平均年龄近40岁，这一成绩的

取得来之不易。“地铁杯”羽毛球团体赛自2016年杭构·建工建材公司承办第一届以来，已经延续了四届，为杭州地铁工程参建企业更好地沟通与了解提供了平台。此次比赛，由市建委、江干区、国网电力等15家单位组成保障组，中铁四局、中铁二院、中控、杭构·建工建材公司等22家单位组成参赛组，共39支队伍，410多名运动员参加。比赛中曾获得过国家级、省级及市级业余冠军的顶尖高手达20多名，参赛队员和参赛队水平为历届最高。能在如此高水平的羽毛球团体赛中获得参赛组第四名的好成绩，充分展现了杭构·建工建材代表队全体队员勇于筹划、奋力拼搏的精神。接下来，杭构·建工建材公司也将继续不遗余力地为杭城地铁建设添砖加瓦。

(杭构集团 缪细荣)



党员固定日

党建品牌建设

学精神 观成就 促落实

◆机关一支部

根据集团“不忘初心、牢记使命”主题教育后一阶段任务安排与要求，11月25日，机关一支部开展了主题党日活动。

首先组织学习了党的十九届四中全会精神，通过学习，党员同志对坚持“四个自信”、“两个维护”与国家治理和保持经济快速发展和社会长期稳定之间的关系有了更深的认识。主题党日活动还同时学习了陈立群同志的先进事迹。大家结合

自身就如何勇于担当，初心不渝，永葆本色做了交流发言。最后，按照集团年底考核工作要求做了进一步的布置，确保支部考核工作顺利完成。

本次主题党日活动是对前一阶段“不忘初心、牢记使命”主题教育学习成果的一次总结和检验，通过以理论学习滋养初心引领使命，努力提高自身的工作能力，当好排头兵。

(审计·法务部 钱迎春)

◆机关二支部

11月25日下午，集团机关第二党支部全体党员在七楼荣誉室召开了支部会议，会议由支部书记李雯主持，主要分为三项议程。

首先由李书记带领支部全体党员认真学习了党的十九届四中全会公报。通过集中学习、仔细研读公报内容，大家一致认为，全会深刻阐述了支撑中国特色社会主义制度的根本制度、基本制度、重要制度，明确了坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总体要求、总体目标和重点任务，大家表示，会后将认真学习、深化理解、广泛宣传、坚决贯彻全会精神。

随后，大家就集团天子岭项目党支部申报市级“最强支部”材料展开讨论，从人才培养、活动创新等方面献计献策，不断完善充实申报材料内容，为项目党支部更好的参加评选奠定基础。

会议还就沈岑同志由预备党员转为正式党员进行讨论和表决，转正程序严格按照规定进行，最



终全票通过了沈岑同志转正成为中共正式党员，大家对她表示了祝贺，同时也对她提出了更高的要求，希望在今后的工作能够不断创新，争取更大的突破。

(综合办 孙璐)

◆杭构集团机关党支部

11月15日上午，杭构集团机关党支部在公司会议室，以“学精神，观成就，促落实”为主题，开展“党员固定活动日暨四季度党课”活动，机关党支部全体党员及入党积极分子共10人参加了活动。

本次活动由三部分内容组成：一是结合学习中共中央办公厅印发的《2019-2023年全国党员教育培训工作规划》要点，对“西湖先锋APP”在支部党员的应用及相关工作落实情况做了进一步说明讲解和再落实；二是根据在“不忘初心、牢记使命”主题教育中认真学习贯彻党的十九届四中全会精神要求，开展了四季度党课学习，党支部书记吕翔

同志领学了《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度，推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》、《中国共产党第十九届中央委员会第四次全体会议公报》等学习材料，全体与会党员认真学习了党的十九届四中全会精神，并结合补充学习资料中总结的会议“六大创新点、四个关键词”学习领会了会议要点；三是共同参观了70周年大型成就展网上展馆，重温、加深了对祖国70年发展历程和取得的成就、变革的切身感受，进一步“增强四个意识，坚定四个自信，做到两个维护”，并将其有效落实到工作、行动中。

(杭构集团 吕翔)

◆杭安公司各党支部

11月，杭安公司各党支部陆续开展党员固定日活动，学习时代楷模陈立群先进事迹。通过观看视频资料，全体党员被陈立群同志的感人事迹深深触动，大家表示，陈立群同志是我们每一位党员学习的楷模，向他致敬！

坚守初心 矢志不渝

陈立群同志最让人动容的是他四十年如一日、“一生只做一件事”的情怀。陈立群曾说：“我是从农村出来的，我只有一个想法，我要竭尽所能去帮助那些和我当时所处环境差不多的孩子。”“把农民的孩子培养好，贫困才不会世袭。”朴实的话语，真挚的感情，他坚守这一初心，想方设法帮助家庭条件比较差的孩子，让他们通过读书改变自己的命运，所以开创了“宏志班”。从“宏志班”到“宏志校”，越来越多孩子的命运由此被改写，他让更多的孩子走出大山，去实现他们的人生目标。

时刻铭记 爱与责任

“人类道德的基点是爱与责任。”这是陈立群经常说的一句话。也是基于这份朴实而高尚的理

念，他义无反顾地放弃了优越的生活，婉拒高薪，选择了无偿支教，用他的实际行动践行“爱与责任”。在台州支教，仅用了短短三年，他把一所排名靠后的差校，打造成一所高素质的名校，这正是他倾注爱心、担责任的真实写照。我深刻记得他说过的一句话：走出一个大学生，改变一个人的命运，带动一个家庭，影响一个寨子。陈立群同志改变了当地的教育生态和文化氛围，为这个县储备、培养了人才，将影响几代人。

心有大爱 乐于奉献

陈立群同志心中有大爱，支教台江，不仅分文不取，还利用自己获得的国务院特殊津贴和杭州市杰出人才奖金设立“台江县民族中学陈立群奖学金”，嘉奖教学成绩突出的教师；他翻山越岭、走村入户，家访并资助100多个贫困学生家庭。“不为功利、不求功德、只为心愿。”陈立群同志用如水般纯净的教育情怀，用自己的扎实学识、仁爱之心投身教育，唤醒一批又一批青年成才。

他纯粹、高尚、有爱，正是我们学习的楷模！

(杭安公司 韩伟娜)

学习感受：

我们要以陈立群同志为榜样，不忘初心，保持本色，牢记使命，扎实工作。我们要立足本职工作，不断学习，增强本领，努力提高自己的各方面素质，加强工作能力，在各自的岗位上发光发热，贡献自己的微薄力量。要勇于担当，心怀大爱，以天下为己任，服务人民，奉献社会，履行好党和人民赋予的新时代职责使命，为早日实现中国梦不懈努力！

——沈乐颖

我要以“时代楷模”陈立群为榜样，自觉对标找差距，不折不扣抓落实，进一步提高干事创业的精神，在平凡的工作岗位上创造不平凡的业绩，书写不平凡的人生。

我要更加脚踏实地的做好每个项目，一如既往地秉承公司的管理理念和方针，在安全生产严格把关，在技术层面突破进取，在工程质量上精益求精，在技术创新荣誉得益于精益求精，从而为杭安品牌增光添彩。

——方结平

庆祝新中国成立70周年摄影、书画优秀作品选登



《梦幻的城市》
作者:姚旭颖(经营部)
省建协“庆祝新中国成立70周年”摄影作品三等奖



《焊花绽放》
作者:陈卫民(杭安公司)
省建协“庆祝新中国成立70周年”摄影作品三等奖



《有温度的三环拼装1》
作者:叶勇(杭构集团)
省建协“庆祝新中国成立70周年”摄影作品三等奖



《丁桥中医院》
作者:沈易成(造价咨询公司)
省建协“庆祝新中国成立70周年”摄影作品优秀奖



《如画杭州》
作者:陈卫民(杭安公司)
省建协“庆祝新中国成立70周年”摄影作品优秀奖



《“海边”抢修1》
作者:王水勇(杭构集团)
省建协“庆祝新中国成立70周年”摄影作品优秀奖



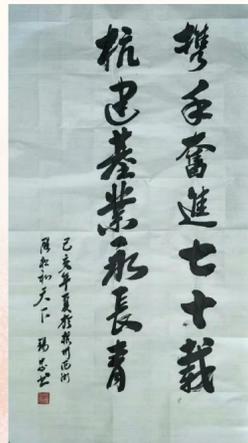
《那就“拼、闯、做”吧!1》
作者:岳玉乔(杭构集团)
省建协“庆祝新中国成立70周年”摄影作品优秀奖



《劳动者最美》
作者:姚旭颖(经营部)
省建协“庆祝新中国成立70周年”摄影作品优秀奖



《汗水与技术的浇灌》
作者:缪细荣(杭构集团)
省建协“庆祝新中国成立70周年”摄影作品优秀奖



《携手奋进七十载 杭建基业永长青》
作者:张锡忠(工程管理部)
省建协“庆祝新中国成立70周年”书画作品优秀奖



《祖国》
作者:吴伯良(杭构集团)
省建协“庆祝新中国成立70周年”书画作品优秀奖

降温正当时,志愿服务暖人心

11月18日晚,杭州建工集团青年志愿者服务队沿天目山路-万塘路-文三路-古翠路一线,开展共享单车整治志愿服务活动。

此时正值下班高峰,乱停乱放,成片倾倒的共享单车不仅影响了市容市貌,也影响了道路安全。志愿者们将可正常使用的共享单车,按品牌分类摆放,对已损毁和被锁定的单车,告知共享单车公司

管理人员,希望他们尽快处理。整理单车同时,志愿者们还向过往行人宣传文明用车意识,鼓励大家“文明共享、绿色出行”。

志愿者们扶起的是冰冷的单车,拾起的却是初冬街道上的一丝丝温暖。身体力行,积极劝导,杭州建工的志愿者们正在用行动温暖着杭城。

(人力资源部 茹辛荷)



“12.4” 宪法日

“宪”在普法,志愿同行

12月1日,2019年全国总工会“宪法宣传周”“宪法进企业”主题活动启动仪式在杭州市“五四宪法”历史资料陈列馆举行。杭州建工集团18位职工作为建筑工人代表参与活动,杜江洪作为职工代表上台领取宪法学习书籍,张丰毅作为建筑工人代表与其他7名来自基层的一线职工代表共同宣读“弘扬宪法精神、争做守法职工”倡议书。

作为国家的根本法,宪法具有最高的法律地位、法律权威、法律效率,是治国安邦的总章程,是党和国家事业发展的根本法制保障。1953年12月,毛泽东率宪法起草小组成员乘专列离京来杭,在西湖边用了77个日夜写就新中国第一部宪法草案初稿。启动仪式上,播放了史实资料,回顾了制定历程,呼吁职工代表不忘初心,牢记历史。



为积极响应活动号召,团结教育广大职工市民守法、学法、守法、用法,12月11日中午,杭州建工集团青年志愿者到街上开展普法宣传志愿活动,向来往市民、附近商家店铺发放浙江省总工会印发的《宪法》普法教育文本,通过实际行动,向第34个国际志愿者日和第6个国家宪法日献礼。

宪法的社会氛围和力量源泉在民众心里,志愿者们通过宪法宣传活动,让宪法走近市民。同时,志愿者们希望通过自己的绵薄之力,呼吁市民全员参与学习宪法、感悟宪法,让宪法信仰内化于心,外化于行,增强遇事找

法、解决问题靠法的法律观念,争做守法市民。

(技术质检部 李晓舟)