



浙企准字第 A001 号
2021 年 10 月 15 日
第 9 期(总第 398 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

同商共谋 持续推进产业化工人队伍改革

——浙江省总工会、省建设建材工会、市总工会、市建设工会领导一行
走访杭州建工调研指导

9月22日下午,浙江省总工会党组成员、副主席吴海瑜,省建设建材工会主席袁党林,市总工会党组成员、二级巡视员黄士君,市建设工会主席李中等一行专程来到集团,开展以“新时代产业化工人队伍改革”为主题的深入调研指导,集团董事长张汉文、党委书记、副董事长、工会主席郑育辉等相关领导参加调研。

集团董事长张汉文首先对各位领导的到来表示欢迎,并介绍了企业的情况,同时结合施工企业的实际情况,对新时代产业工人的竞争力、社会化产业工人培育的推进以及上级工会赋予企业对此项工作的开展提出了诉求。

对于新时代产业化工人队伍改革建设工作,杭州建工作为市非公产改工作试点单位,有着义不容辞的责任和义务,这是提升企业核心竞争力的途径,也是一项社会责任,此项工作任重道远。集团党委书记、副董事长、工会主席郑育辉从建筑行业用工的现状与困境、培育建筑产业工人的现实瓶颈、企业对培育建筑产业工人队伍的建议、产业工人培育方案设想四方面进行了详细介绍和解读,期间双方充分交流、各抒己见,展开了热烈的讨论。

市建设工会主席李中要求企业要通过“项目建工



会”的方式来引领产业工人思想意识,凝聚工人力量,维护职工权益保障,并通过立功竞赛、“安康杯”竞赛、“文明现场、和谐工地”评比、劳务工匠选树等方式,来提升产业工人队伍的素质和地位。

省总工会党组成员、副主席吴海瑜在听取汇报后,对企业给予了很高的评价,她认为杭州建工在推进此项工作过程中,思想认识到位,问题思考到位,未来谋划深远。对于如何更深入推进此项工作,她提出了四点建议。

(综合办 李雯)

一是要提高站位,平衡好企业成本与社会责任的关系,建筑行业人员流动性大,人才培养成本高,但从宏观的角度来看,这不仅仅是为企业培养人才,更是为社会、为国家培养人才,需要企业长期的坚持和付出,通过产改不断提高建筑行业人员的综合素养、社会地位和物质条件。二是要用系统化的思维考虑产改工作,可以从建设施工工种认定方面入手,推进工种认定的体系化、规范化,工会要联合行业协会主动推进,针对重点开展课题研究,形成统一标准,实现工种资质互认。三是要充分发挥数字化平台的作用,挖掘好数字带来的经济效益,形成集约化的方案措施。四是要努力破解产改难点问题,工会与企业、行业多方联手,共同探索探索破解之路,打通产改瓶颈。

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、部署、指导的重大改革任务,在新时代飞速发展的大环境下,必须不断把产业工人队伍建设改革引向深入,集团将持续推动政策聚焦、资源整合、凝心聚力,将“党建带工建、工建助产改”的理念贯彻落实到底,将产业工人队伍建设改革进行到底。

激发斗志、深挖潜力 全力以赴完成经营目标任务

——集团召开 2021 年经营目标冲刺会

10月9日,杭州建工集团2021年经营目标冲刺会在集团9楼会议室召开。集团董事长张汉文、总经理宋志刚、副总经理邢军等高层经营管理人员及各分公司经理、经营负责人共二十余人参加本次会议。会议由集团经营部经理文云峰主持。

会议首先由集团经营部经理文云峰总结了前三季度生产经营总体情况,盘点了工作亮点,分析了当前形势和存在的不足,明确了下一阶段努力方向和工作目标。截至2021年9月,集团新承接业务量完成情况良好,在“大项目、大基地、大市场”的经营战略下,经营工作颇具成效。与前几年分析对比,今年经营工作呈现两大亮点:一是持续优化业务结构,积极承接优质项目,公建项目比例显著提高;二是强化风险管控,通过严格控制项目投标程序,加强标前评审、合同评审,研读招标文件、明确双方责任等措施有效地规避了个别风险较大的项目。对于下一步的经营计划,文经理提出了三方面的要求。一是要把平台资源整合好,用好,整合各方的人力资源和信息资源,建立招投标大数据库,开展集团经营管理工作指导和培训,保障经营管理资源利用的最大化。二是要把服务下沉做细做实,一方面要做好大客户的维护和服务,梳理历年来的大客户资源并长期跟踪,了解大客户的需求和现有合作项目的满意度情况,不断改善和提升自身的管理和服务;另一方面,要加强内部沟通,提升对内服务,使经营业务交流常态化。三是要把风险管控做到位,严格项目投标程序,落实项目标前评审;加强对新承接项目的实地考察,对新引进合作的项目责任人要严格把关;进一步深化合同联合评审制度,将最后一步风险防范守到位。

按照会议议程,各分公司经理汇报了前三季度经营工作情况,冲刺年度目标任务的工作计划及相应的具体措施。随后,经营部和各分公司经营负责人分享交流了经营工作经验与心得,围绕维护成熟市场,开拓新兴市场、投标策略、如何引进优质项目经理、品牌维护、人才培养等多个方面,为集团深化统筹经营工作建言献策。

随后,副总经理邢军对第四季度的经营工作任务作了要求。一是要加强信用分建设,通过创杯、创建标化工地和特殊奖励等多创分加分,同时加强项目的品质管理,做到少扣分、不扣分,为企业投标打牢基础。二是大力引进优质项目经理,全面提升经营能力,共同维护好企业品牌和荣誉,以高质量的项目为切入点吸引优秀的项目经理;在做好风险管控的同时,加强与投标专家的合作,强强联合,提高中标率。三是积极开拓新兴市场,以引进优质项目经理为契机,拓宽新市场,深耕大基地。四是重视成本问题,加强了解项目实际情况,重视材料



供应商、班组日常工作等情况,对项目的成本进行全面把控。五是要加强市场维护,由经营部牵头,融合各分公司的信息资源,借用集团数据平台,分享交流各地投标规则、编制要点等提高中标率。

总经理宋志刚在听取各分公司经理汇报后表示,目前集团总体面临的形势严峻,经营工作存在着内部发展不平衡、信息互通不及时全面、有规模的标志性项目较少等问题,全体经营人员要有危机感和紧迫感。对于接下来的经营工作,宋总经理提出了六方面的要求。一是要将在建项目打造成精品工程,重视项目品质,珍惜手中资源,在技术质量、安全生产、文明施工、项目党建等多方面做细、做实、做精、做到极致,通过全面提升项目管理水平,做到真正提升企业品牌含金量。二是创新经营思路,重点加大EPC项目介入力度,积极引进优秀项目经理,提前介入跟踪项目,着重抓特色业绩,以优势标杆项目带动业务承接,真正就下一步经营业务如何发展未雨绸缪。三是要全面提高服务质效,对内,重点从提高办事效率和解决承包人不能解决的问题、简化不必要的流程两方面着手,增强服务意识;对外,在与大客户的合作中要有大局意识,用长远的眼光布局市场,主动、积极解决合作中的困难和问题。四是要加强内部沟通,充分共享项目负责人的经营信息,做到信息互通、资源共享。五是要提高自身能力和水平,经营人员对于技术、标书、项目管理等各个方面都要要了解,有利于在谈判合作时增加自身优势。六是要强化风险管控,平衡好风险与发展的关系,落实好标前评审,做好风险防范。

会议最后,集团董事长张汉文明确了第四季度的经营目标,并对下一步的经营工作提出了四个要求。

一、要充分认识经营的作用

一是要明确经营是龙头,经营与管理要两者并举,但是经营一定要大于管理,同时经营与风控两手都要抓。

二是要进一步认识到在杭分公司经营工作的重要

性,在杭分公司与区域分公司的经营发展两者要并举、要平衡,经营部和在杭分公司共同发力,进一步提升企业自身经营能力。

二、要切实落实经营新思路

一是落实引进优质项目经理的决心不能动摇,同时要加强对项目经理的管理,严格控制项目经理同一时间承接的项目数量,保证项目经理合理的周期循环,以确保工程质量。

二是要深耕区域市场,区域分公司要进一步突破现有市场,在杭分公司要积极拓展其他区域市场,重点瞄准江西、福建、湖北、江苏等有基础、未成熟的区域市场统筹布局。

三是要优化业务结构,在加大公建项目、市政项目、EPC等拓展力度的同时,尝试进入智能制造、产业园区等新领域;全公司要大力支持市政分公司,以优势的土建项目带动较为薄弱的市政项目,在土建加市政的投标项目上多关注、多投入。

四是要进一步落实跟踪战略,加强与大客户、央企的合作,维系好与大客户的关系,推动跟踪战略尽快出成效。

三、要提升经营工作作风

一是经营工作要主动出击,提高主动性,与客户多走动、多沟通,坚决避免“电话里面谈经营”的机关作风。二是经营交流要灵活机动,与客户沟通要不畏困难、不怕拒绝。

三是经营工作要讲究效率,投标前要深入分析市场和投标政策要求,避免盲目海投,要有针对性、选择性地投标来提高效率;投标后要总结经验,分析反思未中标的原因,不断提升改进。

四、要做好经营保障工作

一是要落实鼓励政策,加大考核力度和激励力度,将新区域项目、标志性建筑项目、单体量大的项目作为重点扶持对象,给予一定的资源倾斜。

二是经营部要加强整体经营工作的统筹,明确经营部是领导统筹企业整体经营工作,要整合全公司的资源和信息。

三是要重视信用分建设,思考探讨如何进一步鼓励创建加分项及如何加强考核以防止减分项的发生,维护好企业信用。

四是要增强对企业的信心,不畏一时的困难,公司将严格经营把关,竭尽全力扫除障碍,清除或有风险。

杭建人将继续激发斗志、深挖潜力,再发力冲刺83天,全力以赴完成年度经营目标任务,为实现集团2021-2023年三年发展规划、开拓企业发展新征程,打开崭新的局面。

(经营部 徐梦瑶;综合办 刘愈)

—光—荣—榜—

◆ 技术荣誉

近日,集团连续获得两项国家知识产权局颁发的实用新型专利——《一种砼墙垂直度斜拉控制装置》、《一种带排水沟的顶板后浇带防护盖板》,集团“专利家族”再添“丁”!

《一种砼墙垂直度斜拉控制装置》:本实用新型属于砼墙施工技术领域,具体涉及一种砼墙垂直度斜拉控制装置。在进行混凝土墙支模的过程中,浇筑混凝土时,通过设置的连接组件可以有效控制墙体的垂直度,防止发生墙体倾斜现象。本装置操作步骤简单,稳定性好,安装拆卸过程便捷,连接处牢固,整体效果较好,且材料简单常见,成本低,可以重复使用,能有效提高施工效率和安全性能。

《一种带排水沟的顶板后浇带防护盖板》:本实用新型属于顶板后浇带防护和排水技术领域,目的在于提供一种新型后浇带盖板,覆盖在后浇带的顶部,对顶板后浇带起到防护和排水作用,有效防止雨水、砂浆进入后浇带,且拆装方便、可靠,便于周转、存放以及对零部件的更换、维护,可适用于不同宽度的后浇带的使用场合。(综合办 刘愈)

9月16-17日,2021年浙江省“天信杯”建筑行业防水工程职业技能竞赛在兰溪市举办。在杭州市建筑业协会的引领下,集团邹新华、朱庆、陈秋豪与其他行业高手组成的杭州代表队,经过两天的激烈比赛,收获满满!其中,邹新华获得一等奖,同时也将荣获浙江省“金蓝领”奖;朱庆获得二等奖,陈秋豪获得三等奖。(综合办 刘愈)

9月23至24日,2021年杭州市“926工匠日杯”建筑信息模型技术职业技能竞赛在浙江省职工服务中心举行。经过两天的激烈比拼,集团冯芬芬荣获土建个人第一名,由市人社局、市总工会授予“杭州市技术能手”称号;冯芬芬与杭安公司陈坤鹏组成的队伍获得团队一等奖。此外,杭安公司陈坤鹏荣获机电专业个人第四名的好成绩。集团和杭安公司也收获了“优秀组织奖”称号。他们也被推选参加了由浙江省总工会主办的2021年浙江省建筑信息模型技术职业技能竞赛。

在9月28日-29日举行的2021年浙江省建筑信息模型技术职业技能竞赛上,通过理论知识和技能操作综合考评,冯芬芬荣获土建专业个人第三名,杭安公司陈坤鹏、赵鼎荣获机电专业个人第一名、第三名,由李晓明、陈坤鹏组成的队伍获得团队二等奖。根据大赛文件,竞赛获得个人前三名的选手,通过有关部门审核后,将被授予“浙江金蓝领”这一殊荣。(杭安公司 王胡雅;综合办 刘愈)



◆ 工程荣誉

近日,市建委公布2021年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地评审结果,经企业申报、管理部门推荐、专家评审、评委评审投票和公示等环节,共有206个项目被评为2021年度杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地。集团杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆改建项目,杭政储出[2017]31号商业、商务兼容社会停车场项目,杭政储出[2017]97号商业商务用房工程,天子岭分类减量综合体,皋亭山液化气储配站5个项目榜上有名!(综合办 刘愈)

近日,杭安公司承接的二环西路两侧城中村改造项目岳而村安置房项目消防工程,以优质的安装质量和规范到位的项目管理,荣获2021年山东省优质安装工程,被授予“鲁安杯”奖;杭安公司被评为山东省安装工程先进集体,胡增强被评为山东省安装工程先进个人。项蓉晖获2020年度山东省安装工程优秀项目经理荣誉称号。(杭安公司 韩伟娜)



传承工匠精神 践行工匠“匠心” 打造杭构品牌

——杭构集团举办2021年“工匠日”活动暨“师带徒”签约仪式

为贯彻落实中央及上级工会关于加快产业工人队伍建设的指示精神,推动企业人才培养成长,深化“师带徒”机制,扬劳模工匠精神,庆建党百年华诞,在杭州市第三个“9.26工匠日”来临之际,9月24日,杭构集团在仁和基地职工学校第一教室举办了2021年“工匠日”活动暨“师带徒”签约仪式,杭构集团的市“五一”劳动奖章获得者、市职业技能带头人、“杭州建设工匠”获得者、部分杭构工匠、建设系统职技带头人,各分子公司党、工、团工作负责人、优秀师徒代表及职工技协组成员等三十余人参加了此次活动。活动由杭构集团党委副书记、工会主席吕翔主持。

活动由“劳模工匠讲堂”拉开序幕。“讲堂”特别邀请了来自杭州娃哈哈集团有限公司的全国劳动模范王荣栋,为大家作了题为“专注做好一件事”的宣讲。王老师从业25年来,常年“铣床为伴、车间为家”,从一名铣工菜鸟成为一名铣工能手的励志故事,完美诠释了劳模爱岗敬业、锐意创新、勇于担当、无私奉献的先进精神。

为更深刻地理解“匠心”、“匠行”、“匠人”,杭构集团“杭构工匠”代表曹春农、建设系统职业技能带头人代表徐志来及两位优秀师徒代表岳丕乔、朱意,结合自身带教、成长的历程,与参会人员作了心得交流。前辈们呕心沥血二十余载,从学徒到总工程师,从“职场菜鸟”到“职业技能带头人”,爱岗敬业、精益求精、创新创业是他们的共性。态度决定一切,只有将“严谨、敬业、专注、执着”等工匠精神的精髓融入到企业文化中,怀匠心、践匠行、出匠品、做匠人,企业才能健康持续发展。徒弟们初出茅庐,既要掌握

过硬的业务技能,还要以“前辈们”为榜样,坚定信念持之以恒、立足岗位积极为企业的发展奉献青春和智慧。

随后,还举行了杭构集团2021年度“师带徒”签约仪式。杭构集团9位徒弟分别向自己的师傅鞠躬敬茶,同时在《杭构集团师徒带带协议》上郑重签下自己的名字并合影留念,珍藏这份师徒情。据悉,本次结对中的师傅均在各自专业中出类拔萃,而新进员工也是虚心向学、爱岗敬业,完美诠释了“传承”。

活动中,杭构集团党委副书记、工会主席吕翔向各单位发放了《2020年技术创新(五小)项目汇编》,并就《2021年度职工技术创新工作及“五小”创新成果、“创新工作室”等评选活动》进行了动员部署。吕主席表示,杭构集团各单位要把劳模精神、工匠精神传承好、发扬好,同时以创建2021年度市建设系统工人先锋号为载体,加强班组团队建设,激发广大员工的聪明才智和创新潜能,引导和鼓励职工钻研技术、

攻坚克难,岗位创新、岗位建功,推动企业高质量发展。

(杭构集团 袁松英)



青蓝相接 薪火传承

相聚龙井,喜迎中秋。9月18日下午,在风景优美的龙井路76号,杭安公司举行青年员工座谈会暨“师带徒”拜师仪式。杭安公司副总经理杜育汉、党委副书记、工会主席孙巍泉,项目经理协会会长陈建平与青年员工欢聚一堂,共庆佳节,共话规划,共谋发展。本次座谈会由人力资源部经理尚海亮主持。

一杯拜师茶 一生师徒情

杭安公司根据每个新入职员工的实际情况和特点,为他们指定了师傅。座谈会一开始,首先举行了“师带徒”拜师仪式。师傅与徒弟签订了师徒协议书,明确了彼此的职责,徒弟们为师傅鞠躬敬茶,表达尊敬与感谢。随后分公司、项目部的青年骨干通过分享自己的切身体会和心路历程,向新入职的大学生交流工作经验,回顾了自己的经验、教训、得失与成果,新入职的大学生员工也纷纷畅谈了自己对工作的想法和感受。

师傅传经验:学习技能没有捷径,只有立足专业,认真而细致地用心学、尽心学,工作中善于总结经验,在实践中不断进步。同时发挥年轻人的冲劲、闯劲和锐气,快速成长,争取早日成才。

萌新谈收获:尽快融入岗位,将自己的专业知识与施工现场相结合,虚心学习,遇到不懂之处,多向师傅请教,多向身边的人

讨教。不怕苦,不言累,扎根项目现场,刻苦钻研,将每一个经验教训当作提升自身能力的机遇。

陈建平会长指出,青年员工是公司的未来,在各类生产经营工作中发挥着重要作用。他结合自己的亲身经历,语重心长地向大家提出了中肯的建议与热切的希望。他强调要有空杯的心态,虚心学,认真听,踏实做;要有悟性,善于总结经验,在实践中锻炼中茁壮成长。他还提议,公司要多举办类似的交流活动,落实专业培训,将培训与考核相结合,助力青年员工培养工作。

党委副书记、工会主席孙巍泉表示,“师带徒”是工匠精神传承的重要载体,是企业发展的基础之一,“9.26工匠日”来临之际,我们要在“师带徒”活动中突出工匠精神的培养。他提出,希望通过这次“师带徒”活动提高大家的重视程度,按照“师带徒”协议和技能培养计划,扎实推进该项工作;要求各基层单位积极为“师带徒”活动创造工作条件,提供培养机会;师傅和徒弟双方要切实承担各自责任,履行各自义务;职能部门要定期督促检查,建立和落实考核制度,真正把“师带徒”工作落到实处。

最后,杭安公司副总经理杜育汉就今天的活动进行了总结,并提出了一些希望和要求。**对徒弟的要求:**要珍惜机会,认真学习,点点滴滴学,学习中积累,思考中沉淀,实践中突破。**对师傅的要求:**一日为师,终身为



父。对师傅而言,要以身作则,言传身教,不仅要在工作技能和为人处世的经验无私地传授给徒弟,促使徒弟尽快提高技术、技能水平,还要把对工作的责任感和坚持传递下去。**关于工匠精神:**“师带徒”与工匠精神紧密相连,工匠精神就是精益求精,尽职尽责,追求极致。杜总希望新入职的大学生要快速地适应工作岗位,做好职业规划,踏实肯干,珍惜机会,抓住机遇,走好每一步,从一棵幼苗成长为参天大树。**关于公司平台:**公司为青年员工的成长搭建了各类展示自我提升的平台,鼓励青年员工在奋斗、勤学、担当、实干中让青春绽放绚丽光彩,为杭安公司发展贡献青春和力量。

青年兴则企业兴,青年强则企业强。本次座谈会通过近距离沟通、交流与解惑,帮助青年员工更进一步地了解工作,明确了今后的努力方向,体现了“以员工为中心”的管理理念,深入了解青年员工所思、所想、所悟,为更好地关心关爱青年员工奠定了基础。同时,调动了青年员工的工作热情,强化了青年员工的责任意识,增进了青年员工对单位的获得感、归属感和认同感,以更高昂的姿态和更饱满的热情投入到工作中去,推动杭安公司持续向好发展。

(杭安公司 韩伟娜)



榜样人物

钻研技术细节 彰显工匠精神

卢刚,在杭安公司项目部施工班组从事电气施工15年,并于2020年入职消防检测维保分公司,一直注重自我能力提升和把控技术细节难点。在他加入分公司不到2年的时间里,解决了多项技术难题,完成了绿城服务集团打造的技术实训室消防报警系统等多项重要工作任务。

爱学习 勤思考 乐传承

学习是技术岗位永恒的话题,不断更新的技术,不断遇到的新系统,每天都挑战着技术岗的工作能力。卢刚没有把这些“未知”当成负担,而是越是新东西越要钻研,把挑战这些消防技术当成一个乐趣,成为他快乐的源泉。进入分公司之后,第一次接触的系统无论是西门子、能美系统编程、预用系统调试维保、早期探测系统调试维保、水系统不稳压原因分析等都没有难倒他,同时他还善于总结,把系统的技术归纳成要点教给其它技术人员。

重细节 钻技术 赢赞扬

重视细节,把技术工作当成一件艺术品,精雕细琢。卢刚进入分公司后,专心钻研消防维保工作,提高维保品质。在世纪中心的消防报警主机移位后,对消防报警主机的排线、接线、线标、防火封堵等均做到一丝不苟,精益求精,赢得业主好评。

卢刚在参与绿城服务集团技术实训室消防报警系统的施工任务过程中,他用心去完成业主的任务,以实体设备组建消防



系统运行状态,便于今后员工学习、操作。参与这个系统的搭建,用心去钻研如何做的更好,小到螺丝怎么固定施工,再到各路标识如何张贴定位及线标如何打印,管路施工接线等,从中学到了更多高标准的消防要求。该系统在运行标准、施工感观质量都达到了比较好的水平。竣工后,公司也收到了业主的感谢信,对他给予了极大的肯定和赞扬。

勇向前 恪职守 打胜仗

卢刚虽已至中年,但是一旦遇到工作,便没日没夜,不知道疲倦,仿佛是因工作而生,充满了勇往直前的拼劲闯劲,越挫越勇,永不服输。如9月份某项目需要接受检查,消防系统存在一些不足,分公司于检查前4天接到施工任务,卢刚带领7名员工组成团队三天三夜攻关,如期恢复了消防水系统(无压力)、气体灭火系统(未投入使用)、卷帘门系统(受潮大多运行不正常),核对了全部的消防电话、风机、卷帘门并做好消防和现场的标签,而且还教会消防随时可以准确启动任何一个点位的现场设备等,切实为业主解了燃眉之急。当业主向卢刚团队竖起大拇指的时候,他自豪地说,“杭安人就是这么牛,能打胜仗!”而胜仗源自于勤勤恳恳的技术人员的不懈努力。卢刚作为其中的典型代表,也切实体现了杭安精神。

技术岗位的人基本是少言寡语,干在实处。“酒香不怕巷子深”,卢刚默默无闻地在工作岗位上尽心尽责,他的“香气”深深吸引了许多人,并且正影响着和带领身边的年轻人走向技术高手的序列。

这正是工匠精神的真实写照!

(杭安公司 陈帅)



宁波绿源燃气蒸汽联合循环余热锅炉 本体水压试验圆满成功

9月17日,杭安公司施工的宁波绿源燃气蒸汽联合循环余热锅炉本体水压试验圆满成功。宁波市特检院领导、监检员及业主全程监查了此次水压试验,整个上水、升压、超压过程中,受热面所有承压元件无渗漏和变形,质量达到优良标准。杭安公司工程部顾问邱学伦及工业安装分公司经理柴幼桥、副经理徐震、主任工程师包华武一行参与了本项目的锅炉本体水压试验。

水压试验是锅炉安装工程进度的重要节点。为此,杭安公司工业分公司高度重视,多次到现场进行安全及质量检查,确保施工质量及进度控制目标的实现。在分公司领导的指导下,项目部积极调动各参建人员的积极性、主动性,相互间密切配合,同时强化监督、落实责任,规范程序,严把工程建设安全关和质量关,将工作精心细化到工程的每道工序。

为确保水压试验一次成功,项目部制定了严格的组织、技术、安全措施,划定了明确的工作区域,设置了醒目的警戒标志,还将整个水压试验曲线设置于现场,对升压、超压、降压曲线让全体参与人员做到心中有数。

此次试验的成功,与全体工作人员的辛勤努力是分不开的。自进入到本体管道及管屏安装以



来,项目部克服了炎热的天气、设备到货晚、施工场地狭小等困难因素,从设备、图纸催交、组织施工、现场协调等方面狠抓现场管理,确保焊口一次合格率为切入点,加强质量管理和施工过程控制,保证焊接质量,为锅炉水压试验的一次成功打下了坚实的基础。

(杭安公司 钱建江)

美好收官！向业主递交答卷！

近日，杭安公司承接的亳州2018-105地块综合机电工程项目正式交付！

本工程是杭安公司与融创地产战略合作项目，总建筑面积307091.28m²，总占地面积105908.6m²，位于亳州市南湖畔·毫菊路与菊花路交口，共有11栋单体洋房、11栋高层住宅、幼儿园、商业配套、人防地下车库及非人防地下车库。主要施工内容包括室内给排水系统安装、室内电气系统安装、消防电气系统导管预埋、弱电系统导管预埋、应急疏散系统安装调试、地下室人防通风系统预埋及地下室排污泵安装施工等。

从2019年8月开工开始，到2021年6月30日竣工验收备案，无论在质量、安全还是进度方面，项目部都统筹考虑，科学安排施

工工序，保质保量安全地完成节点目标任务。一路走来，点点滴滴，角角落落，每个工程节点无不发挥着杭安人不怕吃苦、能打硬仗的精神品质。

2021年9月18日是整个工程的测评时间节点，但户内正式电于9月16日下午才开始送，面对如此紧迫的时间节点，为不影响交付测评，整个项目加班加点两天两夜为1700多住户、地下室人防区域及非人防区域柜子箱子送电调试，配合配电箱厂家查漏补缺确保功能。皇天不负有心人，努力终究有回报，最后机电专项测评获得81.1分，项目综合评价78.7分的满意成绩。

面对交付节点，项目部配备抢修队伍，对



现场零星问题仔细查漏补缺，积极配合业主交房。路漫漫其修远兮，项目部本着对工程一丝不苟、精益求精的工作态度，严格过程管理，确保顺利交付，再树杭安品牌。

(杭安公司 温绍金)

杭安公司顺利通过“一体化”管理体系再认证审核

近日，浙江公信认证有限公司委派3位认证专家，对杭安公司质量、环境、职业健康安全“一体化”管理体系进行了再认证审核，对体系运行持续的适宜性、充分性和有效性做出评价。最终，公司顺利通过“一体化”管理体系审核。

现场审核期间，审核组按照拟定的审核计划，分别实地查看了东部水晶园二期污水处配套设施工程和浙江省之江文化中心建设工程安装工程(标段1.2)，对两个项目的现

场管理和台账资料进行了细致的检查。9月22-24日，审核组还对杭安公司高层管理者、技术质检部、工程部、经营部、财务部、人力资源部、办公室、工会等部门做了系统而详细的审核。

在审核过程中，各部门及项目部积极主动配合，认真听取专家的意见和建议，杭安公司规范有序的管理、优秀经验的传承等给审核组留下了较好的印象。专家们一致认为杭安公司的“一体化”管理体系持续有效地贯彻实施，逐

步走向成熟，并收到了显著的效果，总体发展态势良好。

本次“一体化”管理体系的再认证审核，也反映出公司管理上的一些薄弱环节，杭安公司将以此为契机，对日常工作上的某些细部环节管理进一步提升。接下来，杭安公司将加强“一体化”管理体系的运行控制及学习，改进不足之处，推进公司管理水平再上新台阶。

(杭安公司 王挺)

杭构集团召开法务工作会议

9月16日，杭构集团于仁和基地二楼会议室召开了法务工作会议。杭构集团相关领导及各单位法务相关负责人、法务人员参加会议。会议由法务工作领导小组副组长吕翔主持。

会议以诉讼执行情况、风险项目处置情况汇报为重点展开。会上，杭构集团各单位相关负责人就各单位法务工作机构、2021年度诉讼项目以及风险项目处置情况等进行了逐项汇报，并就下一步诉讼计划及进度进行了汇报。

杭构集团有关负责人在听取汇报后就如何开展第四季度法务工作提出了要求。

财务总监马建民强调，现阶段，大型企业的诉讼比例越来越大，各单位要提前准备，完善支付及结算等流程及手续，确保资料完备性；针对诉讼引起的封账、账号冻结以及坏账

处置等情况，各单位均要及时上报公司财务，作备案；同时，各单位要严格控制工程合同节点，及时收款，减少应收账款损失。总经理助理吕翔强调，各单位要严格按照公司管控红线要求执行涉诉法律信息上报；针对历年来的诉讼案件，各单位要及时跟进，想方设法追回案款；同时，面对市场形势的变化加速，各单位要加强风险防控意识，及时掌握施工单位资质等情况，严格把关合同评审，确保顺利回收资金，防范坏账风险。

会上，副总经理王永强就四季度法务工作重点作了重要指示。他提出，经营是龙头，法务是善后，杭构集团各单位要提高法务工作的思想高度，风险前置，提前预警，善意提醒，协助



经营人员成功回收工程款。四季度已到来，各单位要抓紧梳理诉讼计划；针对在诉项目，各单位也要密切关注其动态，做好取证等准备工作，按流程、按计划推进收款。他指出，杭构集团各单位要高度重视法务工作，并做到“措施得当”，法务、经营积极联动，为确保企业高速运转保驾护航。

(杭构集团 袁松英)

方向盘上责任重

据报道，近阶段杭州市发生多起工程车道路交通安全事故，造成人员伤亡和财产损失，事故形态恶劣，引起社会广泛关注，在社会上造成了对工程车企业和从业人员的不良影响。工程车交通事故频发，教训深刻，作为工程车驾驶员，当我们手握方向盘行驶在道路上时，要时刻牢记我们肩负着自身和他人生命财产安全的重大责任。我们只有自觉遵守道路交通安全法规，严格执行安全行车规章制度，摒弃一切违反交通安全陋习，才能有效地防范交通事故的发生。

工程车驾驶员是一个比较繁忙的职业，特别是预拌砼生产企业，每天担负着城市现代化建设所需大量的预拌混凝土生产运输保障任务。工程车驾驶员又是一个高风险的职业，车辆事故猛如虎，一旦发生交通伤亡事故，给社会造成严重危害。单位将会被停业整顿，给企业带来重大的经济损失。同时使家庭失去父母、丈夫或儿女，给家人带来无尽的伤痛，其创伤是无法用言语来形容的。为了悲剧不再发生，请广大工程车驾驶员切实把牢手中的方向盘，方向盘上责任重。

因此，这就要求每一位工程车驾驶员，在自己平时的工作中，进一步提高思想认识，自觉遵守道路交通安全法规，严格执行行业安全行车规范和企业安全行车规章制度，刻苦学习掌握专业驾驶技能，始终保持良好的车辆驾驶技术，坚决杜绝超速、超载、闯

红灯、开车玩手机、严禁酒后驾驶、疲劳驾驶、违章变道逆向行驶等违法违章行为。开车时，不开英雄车，不开赌气车，不带故障出车等，努力构筑一道坚固的安全行车防线。要时刻牢记：我们的方向盘连着他人的生命和财产，连着亲人的心，连着单位和个人的荣誉。

广大的工程车驾驶员，当我们驾车行驶在道路上时，必须严格遵守“六定”和“六严禁”、四点一段等政策规定，行驶中和等待时，不抽烟，不玩手机，要聚精会神，车速保持不超过50码。转弯停车线必须停一停，坚决遵守1停、2看、3听、4再看(凸面镜)，5缓行(10码内)通过。车辆转弯务必做到停车三秒，确认安全再零码起步。更要学会掌握防御性驾驶技巧。工程车在右转弯时，特别容易发生交通事故。因此在临近路口30米的地方，就要留意右侧非机动车道内的非机动车和行人动态，行驶到路口时，要一停二看三通过。还要学会观察，在确定路面安全无来车和行人的情况下再起步，通过路口时要缓行，不得换挡加速，确保安全行驶。只有时时刻刻想着安全，事故才会远离你。也只有时刻保持安全行车，幸福才会伴随你。

的确，作为一名工程车驾驶员，他们承担着繁重的生产运输任务，每天在人员和车辆密集的城市道路上奔波，需要面对诸多困难：要二十四小时坚守生产岗位，劳动强度大，精神压力大。工程车，车体大，载重量大，一边走，

一边得顾及前后左右，还得考虑走规定路线等。工程车驾驶员生活没有规律，没有固定就餐时间，无法正常饮食睡眠。不要说黄金周假期，就是双休日，也是一种不可企及的奢望。正是有了他们这些普通的工程车驾驶员，克服诸多困难，全力保障城市建设所需生物物资运输保障任务，从此，一座座高楼大厦拔地而起，一条条道路桥梁通向远方……他们把火热的青春年华奉献给了城市的现代化建设，做出了突出的贡献，充分展现了工程车驾驶员“爱岗敬业、埋头苦干、无私奉献”的精神。因此，作为工程车企业单位要加强驾驶员队伍建设，不断加强思想政治和业务技能培训，进一步提高他们的职业道德操守和业务技能水平。认真关心他们的工作生活问题，努力解决他们的实际困难。要以人为本，奖罚分明，激发他们安全行车的工作积极性，着力创建舒畅安全稳定和谐的工作生活环境，从而为确保企业道路交通安全无事故打下良好的基础。

工程车驾驶员是企业发展的生力军，是企业安全生产的中流砥柱，工程车驾驶员队伍更是企业最守纪律作风过硬的队伍。为创建平安杭州，为保障企业安全发展，每一位工程车驾驶员，当我们手握方向盘，行驶在道路上时，都要自觉遵守守纪，按照操作规程安全驾驶文明驾驶，切实担负起作为一名工程车驾驶员的社会责任，为平安杭州交通建设做出自己应有的贡献。

(杭构集团 汪运船)



党建品牌建设

党员争先锋 促进管理水平再提升

10月11日上午，集团机关第三党支部与第一工程分公司浙江财经大学下沙校区项目工地党支部联合开展了“党员争先锋”立功竞赛活动，结合施工现场实际的安全生产、文明施工、质量管理等工作开展情况，对项目党支部“立功竞赛”活动开展进行了指导。

根据集团“党员争先锋”立功竞赛活动要求，项目部首先介绍了项目党支部“立功竞赛”活动开展情况及现场现阶段施工情况。随后由机关三支部党员分成几个检查组，对项目现场的安全生产、质量管理、市场行为、资料管理等内容进行了详细的检查并评分，根据检查情况，

支部书记骆利锋作了点评，并结合考评内容进行了逐项逐条反馈，就目前存在的不足之处及改进工作与项目部进行了详细的探讨与交流，希望项目部能持之以恒地开展好“立功竞赛”活动。

最后，由集团总经理助理、工程管理部经理王黎明对此次活动进行了点评，希望项目要充分利用好项目党支部“立功竞赛”活动这一平台，与现场的施工管理、安全管理有机结合，从细微处入手，抓好、抓实现场的安全生产、文明施工管理，进一步促进项目整体管理水平再提升。

(工程管理部 赵云杰)

慈善捐款 奉献爱心

9月5日，是第六个“中华慈善日”，2021年的主题是“汇聚慈善力量，助力乡村振兴”。杭构·建工建材公司所在仁和街道发出了“发展慈善事业，共创和谐仁和”的爱心募捐倡议，组织了仁和街道近723户城乡低保、2300余名残疾人、因病致贫和因贫致困困难家庭的慈善募捐活动。

为大力弘扬社会主义核心价值观，发扬互帮互助、团结友爱的精神，为社会奉献爱心，杭构·建工建材公司党总支、分公司、团支部联合

向全体职工发出爱心捐款倡议，动员大家积极参与到此次慈善募捐活动，奉献真情！众人拾柴火焰高，经过为期一周的捐款，杭构·建工建材公司近50名职工共募捐到14300元善款，并汇款至余杭区慈善总会仁和街道慈善分会账户中。

能力不分大小，捐款不分多少，善举不分先后，贵在有份爱心。希望建工建材职工献出的这份爱心，能为仁和街道贫困人员生活带去多一点的希望。

(杭构集团 缪细荣)

杭构集团开展2021年度财产清查工作

为确保公司财产安全，摸清企业资产真实情况，合理使用、配置现有企业资源，10月份，杭构集团一年一度的企业财产清查工作将继续展开。

本次财产清查分为固定资产、在建工程、货币资金、各类原材料、产成品、低值易耗品、各类债权债务、对外投资、各类合同、无形资产等十大类；盘查截止日为9月25日，以9月份的财务报表数据为基础；公司根据所属单位的生产经营实际、财产分布具体情况，对照安排的清查

计划，重点清查存货、应收账款、应付账款、在建工程、各单位的往来核对、发票管理六大类项目。

根据各分、子公司上报数据，杭构集团将择期进行现场盘点。财产清查是企业每年例行的管理工作之一，杭构集团要求各所属单位统一认识，结合实际，通过清查工作全面深入总结和分析，掌握真实数据，解决清查中反映的重点问题。

(杭构集团 简报记者)

杭构·砼二分公司实行新规：“取号”进厂

“想轻松进入杭构·砼二分公司，没那么容易！”这是近段时间经常能听到的一句话。怎么回事呢？仔细一打听，原来是原材料供货商运输车辆进入杭构·砼二分公司卸货时必须得先“取号”，再等“叫号”才能进入！接下来，让我们一探究竟吧。

随着城市的发展建设，深耕城西近二十载的杭构·砼二分公司也将面临搬迁；目前周边住宅、厂房均已拆迁。杭构·砼二分公司门口的闲林东路也因提升扩建改成了单行道；再加上闲林东路是连接市区和闲林的主要通道之一，所以每日的车流量很大。每天单位大门口稍有不便将会造成拥堵，这样一来给单位的生产经营带来了很大的压力。

由于杭构·砼二分公司地理位置受限，所有原材料均是公路运输。如若每日按混凝土生产

量3000方计算，那每天将会有200辆材料运输车出入，再加上单位自有的40辆搅拌车。每天生产现场的繁忙景象，可想而知。为了让路于民，同时避免闲林东路的拥堵，经过杭构·砼二分公司相关负责人进行多次开会探讨后，决定拿出行之有效的解决措施，并摸索出两套可执行的、有效的方案：一是水泥、煤灰、矿粉等粉料运输车按材料设备科计划时间分时段错峰进场入库，而石子、黄砂等骨料则是按运送材料类型到单位门口门卫室处领取“号”，有序排队等待叫号入厂卸货。

从近一个月的实施效果来看，杭构·砼二分公司的“新规”获得了驾驶员及街道交通部门的一致赞同和认可；同时有效地解决了厂内及闲林东路的拥堵状况，为企业安全生产保驾护航。

(杭构集团 秦智华)

杭构集团组织开展2021年度职工健康体检

为深入开展关爱职工行动，促进职工身心健康，杭构集团分二批开展了2021年度职工健康体检。截至9月底，第一批(杭构集团机关部室、杭构·砼二分公司及杭构新材公司)共155名职工已完成体检。

此次体检项目包括临床科室常规检查、腹部B超、甲状腺B超、十二导联心电图、胸部螺旋CT、三大常规、肝功能、空腹血糖、血脂、肿瘤12项、C14检测、女性专项等项目，为职工带去了全面切实的健康检查。职工可根据体检结果及医嘱，复查诊治并进行对症下药，将身体健康隐患扼杀在“萌芽”期。据了解，第二批(杭构·

建工建材公司和杭构·建工砼公司)将于下月底组织体检。

杭构集团始终坚持“以人为本”的理念，通过职工健康体检、健康知识讲座等多种形式，使每一位职工能及时全面了解自身的健康状况，增强健康意识，起到了“早发现、早诊断、早治疗”的预防作用；职工的健康安全是企业发展的基石，两年一次职工健康体检也正是杭构集团不断推进职工职业健康管理工作及对职工的关心关爱落到实处的体现，为职工身心健康保驾护航的同时也为企业健康发展注入强劲动力。

(杭构集团 李俊豪)

中秋集训

中秋集训强素质 青年齐聚话团圆

——杭州建工集团开展2021年青年员工中秋活动

“自古中秋月最明，且把思念遥相寄”。又逢中秋来临之际，为提高青年专业能力，发扬杭州建工工匠精神，9月17-18日，杭州建工集团开展了2021年青年员工中秋活动，传递关爱与温暖，共话成长与团圆。

交流座谈 传递温情关爱

9月17日上午，青年员工交流座谈会拉开了中秋活动的序幕。会上，安全处处长张忠伟、一分公司副经理周忠清分享了自己的从业经历，和青年员工分享了自己的人生、工作感悟和经验。在座青年代表也积极踊跃发言，介绍了各自所在项目的情况，把平时在项目上、工作中碰到的困惑难题都拿出来和大家一块探讨。



总经理助理、工程管理部经理王黎明对青年关注的问题做了一一解答，同时鼓励青年要不惧困难挑战，不畏艰难险阻，专注本职工作，提升专业能力。

集团总经理宋志刚认真听取了青年发言，并提出三点要求。一是分公司要进一步深入项目基层，了解一线员工的工作和生活情况，跟踪青年成长，关注员工生活，为员工提供支持和帮助；二是人力资源部要从机制层面入手，保障项目职工的休假和生活；三是要持续推进“师带徒”工作，为青年提供优秀带教师父，生活上关心青年成长，工作中督促青年成才。对于青年员工，宋总经理要求，作为公司发展的后备力量，青年们要克服项目生产过程中碰到的层层挑战，要专注于专业技术学习，夯实基本功，不断提升自己的能力。

专题集训 强化安全意识

座谈会后，“工程管理”主题中秋集训正式开始。安全处处长张忠伟和技术质检部副经理余涛，分别从安全管理、质量控制两个角度给青年员工讲解

了近年来集团季度巡检的情况，强化安全生产意识，加强安全风险自控和隐患排查，同步推进工程质量稳步提升。课后，通过试卷测试巩固教学效果，青年员工根据图片分析原因，编写处理措施，加深对知识点和实践操作的理解。在测试中，钢结构分公司许志伟、八分公司徐鉴成绩优异，获得了现金奖励。

期间还穿插了BIM应用个人技能大赛的成果点评和表彰。技术质检部BIM中心主任冯芬芬详细介绍了评分标准，并对参赛作品进行了点评分析，让在座青年员工更加熟悉软件运用和操作技巧。此次比赛中，钢结构分公司许志伟拔得头筹，经营部徐梦瑶、三分公司汪松涛获得第二名，技术质检部李晓舟、安徽分公司黄仕旭、钢结构分公司卢欣宇、八分公司周钢获得第三名。

团建活动 激发团队精神

脑力比拼后，最激动人心的“真人CS对抗赛”来了，活动地点选在景色宜人的大清谷景区，邀请了杭州口腔医院城西分院的医生护士一同参与。攻守双方利用地理位置布置作战计划，开展作战行动，巷道战、僵尸战，队友齐心，共同闯关，激发团队合作精神，加深彼此情谊。

中秋活动已经结束，青年员工们的挑战才真正开始，他们将牢记培训要点，提高安全责任心

和管理能力，保持拓展精神，发扬团队精神，继续并肩作战，为项目建设提供源源不断的活力，

助力企业发展迈上新的台阶。

(人力资源部 茹辛荷;工程管理部 陈国明)



赛测量技能 展青年风采

——杭州建工集团开展2021年测量技能比武

为检验测量人员的基础知识和实际操作水平，提升集团整体技术水平和创新能力，9月17日下午，在下沙财经大学项目部举行了2021年测量技能比武，来自各项目部的近30名青年员工参加。本次技能比武包括理论考试和技能实操两部分，理论考试主要考察应掌握的基本理论和专业知识水平，实操考核以实际操作为主，重点考核操作技能和解决实际问题的能力。

在理论考试现场，分发试卷后，参赛选手全神贯注，认真答题，时而低头思索，时而奋笔疾书。随后进行的技能实操考试中，六支参赛队伍依次进场测量，每个小组分工明确，沉着应战，配合默契，根据规定水准线路一丝不苟地进行观测、记录、计算，反复核验，精益求精，既要确保精度，又要力争分秒，难度不小。

最终经评委打分评定，综合理论和实操成绩，大赛结果出炉。由八分公司吴建书、徐鉴及钢结构分公司许志伟、卢欣宇组成的“第六小组”代表队，凭借着精湛的技艺拔得头筹，勇夺测量技能比武一等奖；一分公司杨刚、张创、童斌、王志鹏组成“第二小组”仅以1分之差，获得二等奖，值得一提的是，这两支参赛队伍在实操中都做到了测量零误差。三等奖则由市政分公司边浩东、方佳浩、周建东、周涵、吴贵林组成的“第五小组”获得。

比赛的意义不是分出高下，而是以赛促学，通过技能竞赛考察施工人员对测量的分析和处理能力，培养测量人员认真细致的工作作风，加强团队协作精神，为项目建设输送高质量技能人才，为企业发展培养高水平人才队伍。(人力资源部 马云辉)



建党百年·巧手做月饼 喜迎中秋节 共话杭构情

——杭构集团举办团员、青年“中秋、国庆”主题活动

为丰富青年员工业余文化生活，增强青年员工凝聚力和向心力，锻炼青年员工动手能力，同时增进青年员工之间的沟通和交流，9月16日，杭构集团团委举办了“建党百年·巧手做月饼 喜迎中秋节 共话杭构情”团员、青年团建主题培训。杭构集团各单位党群负责人、杭构集团团员、青年职工共34人参加了活动。

活动以“团建主题培训”拉开序幕。培训邀请了浙大法学院硕士、中科院临床心理学博士、国家二级心理咨询师谢需老师主讲。培训一开始，谢需老师通过“手指操”与团员青年展开了互动。随后，谢老师通过给大家观看视频、互动游戏、分组游戏等形式，从团队构建、合作训练、心理健康素养十条以及如何提高团队合作能力等方面的知识一一进行了介绍和剖析，帮助大家更加清晰的认识团队合作的重要性。培训课上，团员、青年们也纷纷表示，每个人是独立的个体，当独立的个体融合成为一个整体，大家“心往一处想，劲往一处使”，一起投入到工作中，并形成“1+1>2”的效果，为企业发展贡献力量。

培训课后，为庆祝“中秋节”的到来，还组织团员青年开展了“DIY月饼”活动。活动在“甜点师”的指导下，34名团员青年自己动手独立完成擀面皮、包馅、撒芝麻、选模型、压“月饼”、包装等工序，看着自己独立完成的“成果”，大家“成就感”爆棚，纷纷表示这是4个市场上买不到的月饼，这个月饼格外“甜”。

此外，为引导全体团员青年知史爱党、知史爱国，不忘初心、牢记使命，在“建党百年”的2021年，杭构集团还同步开展了“四史”知识竞赛。(杭构集团 简报记者)



关怀慰问

中秋送温暖 关爱暖人心

中秋佳节来临之际，9月14日下午，杭安公司党委副书记、工会主席孙馥泉和团委书记、人力资源部经理尚海亮一行代表公司到结对贫困户唐海云老人家里，开展中秋慰问，为他们送去月饼和慰问品，并致以亲切的问候和节日的祝福。

孙书记一行详细了解老人的身体健康状况和生活境况，鼓励和引导他们以积极乐观的态度面对生活，坚定信心，振奋精神，努力过上更加幸福的生活。“感谢杭安公司时刻惦记着我们，不但平常关心我们的生活，过节更是从不忘记我

们，切实为我们提供很大的帮助，太感谢了。”唐奶奶激动地说。一份心意，一声问候，传递的是一份关怀，彰显的是企业的社会责任。(杭安公司 韩伟娜)

