■ 浙企准字第 A001 号
■ 2022 年 4 月 20 日
第 3 期(总第 403 期)
■ 编辑部电话:0571－28118066
■ 编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■ 电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOU JIANGONG BAO

扫一扫
关注杭州建工集团微信公众订阅号

内部刊物　免费赠阅

集团召开 2022 年度安全生产暨劳动保护监督员工作会议

为切实抓好杭州亚运会保障、平安护航“二十大”期间集团公司的安全生产工作,全面贯彻各级主管部门及市城投集团有关保安全责任书精神,推动集团工会劳动保护、“安康杯活”动的顺利开展,3 月 11 日下午,集团 2022 年度安全生产暨劳动保护监督员工作会议在九楼会议室召开。集团董事长张汉文、总经理宋志刚、常务副总经理金祖洪、副总经理邢军、副总经理兼工程管理部经理王黎明、副总工程师骆利锋、工会副主席李雯以及集团工程管理部、各在杭分公司经理(副经理)、主任工程师、安全科长、项目部安全员等相关人员参加了会议。河南、山西、西安、安徽、嘉兴分公司、徐国栋项目部等区域分公司设立分会场，通过远程视频参加了此次会议。会议由副总经理兼工程管理部经理王黎明主持。

会议首先由集团工程管理部赵云杰针对集团分公司安全生产考核目标责任书的调整进行解读,并要求各分公司切实按照量化后的目标责任书要求,进一步落实好各项安全生产工作。

随后,工程管理部副经理、安全管理处处长张忠伟通报了集团年后复工检查中发现的主要问题,并结合近期全国发生的消防事故案例,提出了整改要求。他还就新《安全生产法》的要点进行了解读分析，并结合集团 2022 年度“创优夺杯”工作计划,对符合今年创建条件的项目进行交底,要求各分公司、项目部要按照时间节点切实落实好“标化”创建工作。

工会副主席李雯总结了 2021 年“安康杯”活动开展情况,并对 2022 年度“安康杯”工作进行了布置。2022 年,集团将紧紧围绕党的二十大及杭州亚运会相关活动,开展以“创新创业求发展,团结奋进新征程”为主题的劳动竞赛暨安康杯竞赛活动,激励员工为实现集团年度奋斗目标奠定坚实基础,在助推企业进一步实现“高质量稳健发展”的发展征程上奋楫逐浪、砥砺奋进。

副总经理兼工程管理部经理王黎明传达了全国安全生产电视电话会议精神、城投集团 2022 年度大安全会议精神和 2022 年集团新春工作会议精神，分析回顾了集团 2021 年度安全生产工作，指出了安全管理中需要提升的方面,并对集团 2022 年度安全生产工作进行部署。过去一年,正是建党 100 周年,在面临严峻的安全生产形势下,集团上下一心,围绕集团经营中心工作,在强化安全生产、文明施工、应急响应、疫情防控、机械设备一体化、视频监控、三合一体系、实名制、民工学校管理,智慧工地建设、项目党建、安全生产标准化建设等方面抓实抓细,严格制度执行和主体责任落实,各方面实现了新的突破。2021 年度未发生一般以上的安全责任事故,整体安全生产处于可控状态,确保了集团公司安全稳定发展。2022 年是党的二十大召开之年、亚运之年,更是集团三年规划发展战略的关键之年,要深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要思想,强化红线意识,牢固树立“隐患就是事故”的安全发展理念。王黎明围绕“压实主体责任、夯实管理基础、强化过程管理、凝心聚力为集团高质量的发展提供坚强的安全保证”,对集团 2022 年度安全生产重点工作提出了八点工作要求:

1、提高政治思想站位,压实安全主体责任;2、增强政治意识,保障好亚运会,平安护航“二十大”,做好平安创建、综治维稳工作;3、提高安全管理法治意识,加强法律法规学习;4、夯实基础管理,强化制度执行,重视创优创标工作;5、提高诚信经营,增强风险防范,加强危大工程的管理;6、高度重视信用分管理工作;7、加强应急管理、疫情防控管理和应急信息上报工作;8、进一步完善集团三级安全管理体系,加强安全管理队伍建设。

集团总经理宋志刚结合城投集团 2022 年度大安全生产工作会议精神要求,就如何提升集团的安全管理工作提出了五个“认识”:

1、要清醒地认识到安全工作的重要性。安全生产是企业的重要保证,也是各单位履职尽职的基本要求,任何时候都要紧绷安全弦,牢固树立“四线”意识,不能麻痹大意。成绩属于过去，未来任重道远，来之不易的成绩要倍加珍惜,新的一年也要倍加清醒,立足当前,居安思危,推动安全生产工作更上一个台阶。

2、要清醒地认识到安全工作的特殊性。今年是党的二十大和杭州“亚运会”举办之年,要坚定必胜的决心,坚决打赢亚运保障战;要坚定更高的站位,平安护航二十大;要建坚定一流的状态,助力集团的大发展。

(下转第 2 版)

光荣榜

获多项市建设系统“安康杯”奖

近日,杭州市建设工会公布表彰了 2021 年度杭州市建设系统“安康杯”竞赛优胜单位、优胜班组和先进个人,集团及杭安公司、杭构集团、广通劳务荣获“安康杯”竞赛优胜单位,集团浙江财经大学下沙校区学生生活区组团西北项目、杭安公司杭州市城市档案中心(一期)工程项目、杭构集团·杭州构建新型材料有限公司新材科技服务班组、杭构集团·杭州建工混凝土有限公司码头班荣获“安康杯”竞赛优胜班组,集团吴涛、郁红飞,杭安公司倪江峰、斯柏洪,杭构集团毛晓宇、张万福荣获“安康杯”竞赛先进个人。　(综合办　刘愈)

♦ 工程荣誉

近日，市建委公布 2021 年度杭州市建设工程西湖杯奖(优质工程)获奖工程名单,集团杭政储出〔2017〕97 号商业商务用房工程榜上有名!　(综合办　刘愈)

近日，集团浙江财经大学下沙校区学生生活区组团（西北)项目被市城投集团正式授予“三星级服务窗口”。

(综合办　刘愈)

♦ 技术荣誉

近日,集团获得两项实用新型专利《一种可收放式移动脚手架安全固定装置》、《一种方管吊装用 U 型夹具》,专利家族再添新成员。　(综合办　刘愈)

♦ QC 荣誉

由杭州市建协、装协联合举办的 2021 年度杭州市建筑工程 QC 小组优秀成果发表会于近日成功举办，经过 2 天的交流和评选,集团共有四个 QC 课题获奖,其中北塘河小学及幼儿园项目 QC 小组《提高地下室套管预埋合格率》、年产 1 万吨山核桃加工工厂项目 QC 小组《同向同坡不同高宽一体踏步立模技术研究》、杭安公司《提高钢丝网骨架塑料复合管安装一次合格率》获得Ⅰ类成果奖,浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目部 QC 小组《一种卫生间榫卯翻边的支模方法》获得Ⅱ类成果奖。

(综合办　刘愈;杭安公司　王胡雅)

♦ 个人荣誉

3 月 29 日,浙江省总工会办公室下发了《关于命名 2021 年省级职工职业技能竞赛优胜选手为“浙江金蓝领”的决定》,公布了 2021 年“浙江金蓝领”名单。集团建筑信息模型技术员冯芬芬、防水工邹新华、以及杭安公司机电专业陈坤鹏、赵鼎获此殊荣。该荣誉是对获奖职工长期坚持学习专业技术、努力提升技能水平、追求极致精神的充分肯定。

(综合办　沈岑;杭安公司　韩伟娜)

创新创业担使命　党建引领促发展

校企共建　一起向未来

——集团党委与浙江建设职业技术学院工程造价学院党总支结对共建并签署党建联建协议

3 月 29 日下午，集团党委与浙江建设职业技术学院(以下简称“省建院”)工程造价学院党总支开展结对共建活动暨党建联建协议签约仪式。省建院工程造价学院党总支书记曹仪民、院长沙玲、副院长马行耀、蔡敏华等一行教师党员,与集团党委书记、副董事长郑育辉,党委副书记、人力资源部经理付亚玲,副总工程师骆利锋以及机关各党支部、造价、一分公司党支部书记及党员代表共同参加签约仪式。活动由党委副书记、人力资源部经理付亚玲主持。

郑书记对曹书记一行的到来表示热烈欢迎,他认为本次校企合作给双方都提供了一个更广阔的合作平台,双方通过校企联建寻求各领域的合作共建新想法新思路,在技术创新、科技研发、人才共育等方面实现共赢发展。

曹书记对郑书记的观点表示赞同,他表示本次校企结对共建对双方都具有十分重要的意义,双方可以在智能建造、BIM 运维、造价管理、安全教育和产业工人培育等多个领域进行深度合作，推动院校和企业的共同发展。随后曹书记还为大家上了一堂主题为《加强校企协同育人,构建合作发展共同体——学习习近平总书记扎实推动共同富裕有感》的生动党课,同时也介绍了省建院的发展沿革和学科建设现状，让企业进一步了解学校。由于防疫要求,未到现场的集团党员通过钉钉直播参与了党课学习。

接下来，为了探寻校企双方的合作需求和共建点,集团在座的各支部书记分别介绍了每个支部的党员组成、职能分布和工作中的难点和思考,如机关三支部书记骆利锋介绍了集团省级技术中心工作开展,冯芬芬介绍了 BIM 工作室的成果和发展方向,党办李雯主任介绍了“红色匠心”项目党建开展情况,机关第一支部书记钱迎春介绍了在财务和审计领域对造价相关学科建设的建议,造价党支部黄建经理介绍了投标领域造价工作的现实情况和思考。这些介绍和分享引起了省建院各对口专业老师的兴趣和共鸣,为下一步结对共建奠定了基础,与会教师纷纷与集团各支部组建了微信群。

最后,沙玲院长对集团对于党建的重视和取得的成果表示赞赏,认为本次共建活动中全面、开放的信息共享非常有价值,对省建院工程造价专业群的建设、企业技术创新、科研研发等方面都会有积极的推动。

此前,集团与省建院共建的管理类双师型教室培养培训基地的各项合作事项已在积极推进和开展。此次集团党委和学院党总支的党建共建签约,构建了更高层面“党建引领、务实合作、资源共享、合作共赢”的党建共建工作新模式,双方对未来的合作共赢充满期待。(综合办　李雯)

签署党建联建协议

杭州市环境集团领导莅临杭构闲林新基地考察调研

3 月 10 日,市环境集团党委副书记、总经理张海华,党委委员、副总经理杨海本及党群工作部负责人邵建越部长、投资管理部负责人傅庆明等一行莅临杭构集团闲林新基地考察交流。杭州建工集团董事长、杭构集团董事长张汉文，杭构集团党委书记、总经理周永元,党委委员、副总经理、建工建材(建工砼)总经理王晓栋,党委委员、副总经理、砼二分经理邵华峰,党委副书记、总助吕翔等陪同接待。

市环境集团领导一行首先参观了杭构集团闲林新基地搅拌楼、高位料仓、智能化调度集控中心等处,详细听取了混凝土生产工艺、调度组织、供应保障、成本管控等方面的介绍,随后双方进行了座谈交流。

交流中，杭构集团周永元总经理介绍了杭构集团发展历程、运营概况及闲林新基地混凝土生产“数智化、花园式、绿色生产”发展成果。杭州建工集团、杭构集团张汉文董事长重点从杭构集团企业口碑、优秀团队、技术管理优势及企业发展思路、规划等方面作了交流发言,表达了希望能寻找双方共同点、携手发展的意愿。

市环境集团张海华总经理介绍了环境集团的发展主业、各产业的状况及在新兴领域根据政府相关政策积极进行推动设想等情况。

在就未来扩大合作领域等事宜进行了深入座谈交流后,双方表示将进一步加强沟通对接,深化合作,共同探索在产业新兴领域发挥各自优势，形成强强联合、互惠共赢的良好局面,助力新发展。

(杭构集团　吕翔)

再传捷报！杭安公司中标重点工程

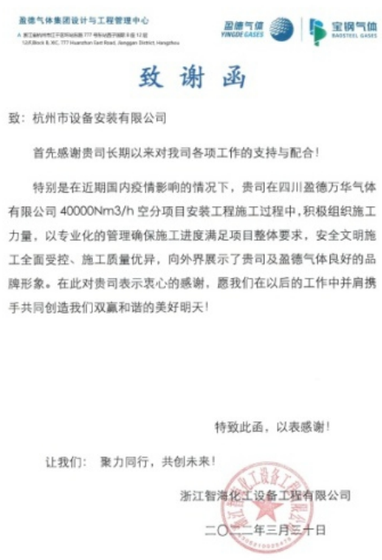
近期，杭安公司加力开新局，在公开招投标市场和推行大客户战略方面分别传来中标捷报，为全年经营工作再创佳绩打下坚实基础。

杭安公司参与嘉善公共资源交易中心发布的云帆大厦机电工程的投标活动，并一举中标，中标价 4048.5 万元。该项目位于嘉善县大云镇洋桥村，建筑面积 101025.18 平方米，地上二十二层，地下二层。本次承建范围包括机电安装及消防工程。建成后将作为嘉善县第二行政办公大楼，是嘉善县重点建设工程。

在大家的共同努力下，经过几轮竞标，杭安公司最终在“2022-2024 年华润置地华东大区杭州公司浙中区域消防系统工程二标段”竞标活动中取得成功。该工程位于浙江省浙中区域，承包内容为消防系统安装。

该项目签约成功开启了杭安公司与华润置地的第一次合作。稳定、持续增长的业务是杭安公司发展的基石，实施大客户战略，是杭安公司多年来坚持的重要经营方针。杭安公司将以此合作为契机，通过优质的服务和过硬的质量赢得肯定与信赖，携手华润置地取得更广泛更深入的合作。

（杭安公司　杨昱）



盈德气体集团设计与工程管理中心

盈德气体 YINGDE GASES　宝钢气体 BAOSTEEL GASES

致 谢 函

致：杭州市设备安装有限公司

首先感谢贵司长期以来对我司各项工作的支持与配合！

特别是在近期国内疫情影响的情况下，贵司在四川盈德万华气体有限公司 40000Nm3/h 空分项目安装工程施工过程中，积极组织施工力量，以专业化的管理确保施工进度满足项目整体要求，安全文明施工全面受控、施工质量优异，向外界展示了贵司及盈德气体良好的品牌形象。在此对贵司表示衷心的感谢，愿我们在以后的工作中并肩携手共同创造我们双赢和谐的美好明天！

特致此函，以表感谢！

让我们：　聚力同行，共创未来！

浙江智海化工设备工程有限公司

二〇二一年三月三十日

短短致谢函　浓浓感激情

花开枝头，春意盎然。近日，杭安公司收到了一封特殊的函件——来自盈德气体公司的致谢函。纸短情长，这封致谢函温暖了每个杭安人的心窝。

近日，盈德气体公司领导一行赴杭安公司四川盈德万华项目实地检查指导，通过对施工现场仔细查看、走访，对该项目总体施工情况及项目管理措施给予了充分肯定，对现场工程进度、安全文明施工、现场施工质量等表示满意，并向杭安公司发了致谢函。

杭安公司承接的四川盈德万华气体有限公司 40000Nm³/h 空分项目安装工程现已全面进入施工高峰期。在这个关键时期，面对工期紧张、施工难度大、疫情反复等诸多不利因素，盈德万华项目部统一思想、科学组织、精心部署，严格按照施工技术步骤与措施施工，层层落实安全，环环紧扣质量，加大人员投入，全力以赴做好各项工作。

项目部一直积极配合盈德气体及相关方的监督管理工作，在跟进进度的同时严把质量安全关。在安全管理方面，严格执行批准的安全施工方案，杭安公司、空分工程分公司、盈德万华项目部上下三级衔接联动，不仅实现了安全生产目标，也为杭州安装和盈德气体树立了良好的企业形象。

当前正值疫情防控的关键期，国内各地疫情反复，形势严峻，项目部积极应对疫情对工程施工带来的不利影响，优化施工组织方案，合理安排施工计划，加快推进施工进度，确保工程安全优质高效履约。

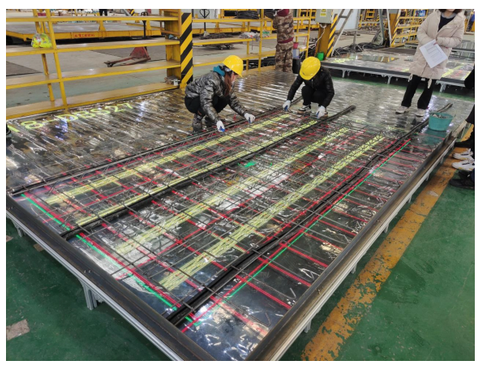
（杭安公司　徐如旭）

杭构·建工建材公司 PC 构件绑扎工艺得到提升

随着建筑工业化发展步伐加快，各地 PC 构件生产企业如雨后春笋，PC 构件行业现状也从原来的卖方市场，转化为买方市场。如何利用现有资源提升产能，也成了各个 PC 厂家需要攻克的重点课题。

2021 年，杭构·建工建材公司构件产品经历了从隧道管片到 PC 构件的转型。起初，公司采用了同行业厂家的一般性做法，在 PC 车间的一条柔性流水线上，使用钢模拼装，拼装完成后在模具内完成钢筋的布筋、绑扎、预埋完成后，再进行后续布料浇捣。但是这样的工艺虽然成熟，但也带来一些问题：布筋绑扎占据时间较长，需要约 10-15 分钟，而其他工序只需约 4-5 分钟，布筋绑扎成了流水线上的瓶颈工序，流水线无法保证持续浇筑，造成堵车塞车的现象，产量难以突破。如何攻克？经过去不同工厂进行走访、学习、探讨，公司一致认为，改进工艺，实现钢筋的线下绑扎！

2022 年开年，通过对 PC 车间的整体布局重新规划，杭构·建工建材公司在车间西跨设立了 6 个 LED 屏离线绑扎工位。接收到生产任务单后，劳务深化管理队伍提前将图纸转化为图片投屏到对应的工位上，接着将各编号的钢筋半成品及桁架钢筋转运至 LED 绑扎工作区，确认 LED 屏幕的编号及钢筋投影无误后，进行布筋绑扎，工人照着 LED 显示的投影，将一根根钢筋如数按位置放置在投屏模台上，并且屏幕边缘设置 L 型角钢档条，保证钢筋出筋长度一致且在绑扎中不滚动和错位。绑扎完成后再次核对悬挂的标识牌，确认无误后，按照排产顺序成垛堆放。流水线工位上，模具的组成方式也有了相应的变化，由原来的钢膜更新为现在的胶膜加铝膜的组合方式。工人先在模台上拼好下部的胶膜，再将钢筋网片放置在胶膜上并控制好钢筋伸出长度，最后将上部的铝膜压在胶膜和网片上，通过磁性盒压力和胶膜弹性收缩，控制钢筋处接缝严密继而进行下一道工序。



这样一来，原来线上绑扎钢筋的时间被转移至线下，各项工序可同步进行。10-15 分钟的绑扎钢筋工艺压缩为 2 分钟放置钢筋网片，有效提高了 80%-87%的功效；绑扎的网片精确度高，操作简易，工人进行简单的培训即可上岗。而且使用胶膜加铝膜生产，可以适用所有尺寸型号的叠合板生产，对排产、码垛顺序没有约束，通用性大，自由度高，从根本上解决了原先细部排产带来的困扰。

顺应市场变化，适时转变思路，敢于创新创造，紧跟时代步伐。相信在不久的将来，杭构·建工建材公司，在众多的同行竞争者中能够突出重围，力争成为行业标杆！

（杭构集团　庄晶晶）

内训学校

第二 & 第三场小班制场中教学

3 月 22 日下午，集团内训学校第二场“小班制场中教学”开课。各分公司选派人员和技术质检部来到杭政工出[2020]9 号计算机、通信和其他电子设备制造业项目，参加由一分公司主导开展的《混凝土进场验收及施工基础知识点讲解》课程培训。

在项目会议室，9 号地块项目技术负责人蔡晶结合项目施工进度，从混凝土基础知识、进场验收、浇筑养护、质量控制等七个方面为大家讲解了混凝土的特性和施工工艺。大家积极提问、互相探讨，针对课程上的专业知识充分交流学习。随后，大家走进施工现场，针对课上学习的内容进行现场实地勘察、分析解答，分享实用经验。

本次培训参加人员共计 33 人，课堂氛围良好，气氛活跃，理论结合现场实践，这样的教学模式受到了学员们的一致好评。

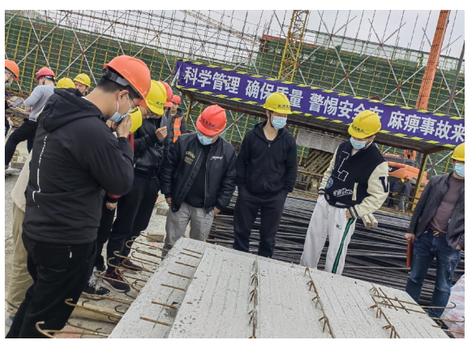
4 月 1 号下午，集团内训学校第三场“小班制场中教学”来到沈家经济合作社东新单元 XC0603-B1/B2-15 号地块开展施工现场 PC 构件吊运及安装的课程培训。二分公司、技术质检部共计 12 名青年员工参加此次培训。

本次课程为增进青年员工对于 PC 构件吊运及安装工序的了解，加强青年员工对该项工艺的知识储备，为后续承接相关工艺项目做好人才储备工作而进行专业知识技能培训。近年来，国家大力推进装配式建筑，PC 构件的应用对于建筑的装卸更为便捷，也是适应国家适龄劳动力因老龄化减少的发展趋势所需，更在一定程度上能够提高施工质量，提升住宅建筑的安全等级，加快施工进度，增加资源利用率，做到真正的降本增效。

培训中，项目部王田对 PC 构件在建筑工程中的利用程度、项目目前的 PC 构件运作方法和进度、PC 板施工的工序流程和优势特点等展开讲解，并介绍了 PC 构件的应用对建筑产品、施工安全等级、行业经济环境、劳动力等方面的影响。青年员工积极发言提问，认真讨论预制框架结构、PC 构件的吊运支架搭设与安装细节。二分公司主任工程师邹学鸣根据自身经验讲解了施工现场 PC 构件吊运与安装的要点、难点和注意事项，与青年员工一起探讨 PC 构件施工工艺类型和支撑方式。技术质检部副经理赵纬则针对 PC 塔吊选型、PC 未来发展前景、PC 构件的技术优化等方面进行分析讲解。

为了让大家更直观地了解 PC 构件施工工艺、吊运及安装，青年员工前往项目现场切身观看 PC 板的放置、吊运和安装过程。本次培训在大家对 PC 构件的平稳吊运、合理安装的探讨声中结束。

（人力资源部　黄媛媛、黄晓丹（实习））



集团召开 2022 年度安全生产暨劳动保护监督员工作会议

（上接第 1 版）3、要清醒地认识到安全工作的复杂性。要加强施工现场安全工作的动态管理，将安全工作要记在心里、抓在手里、落实在行动里。

4、要清醒地认识到安全工作的责任心。落实安全责任，重点在领导，要将安全工作作为一把手工程，强化合理分工、协同一体，将安全生产工作与业务工作同步部署、同步组织实施、同步监督检查，坚持管业务必须管安全、管生产经营必须管安全的理念，主要负责人作为第一责任人必须负起牵头抓总的责任；落实安全责任，主体在各级，牢固树立“人人都是安全员”的意识，充分发挥一线项目部的安全生产主动性，确保安全责任在一线落实、安全制度在一线执行、安全隐患在一线发现、安全事故在一线遏制；落实安全责任，关键在坚持，要建立健全教育常态化、检查常态化、评估常态化三个安全工作的常态化机制。

5、要清醒地认识到安全工作的严肃性。要保持严而又严的标准，思想上决不能放松、制度上决不能空、行动上决不能慢，建立健全安全工作全过程的管理体系，全面提升安全管理水平。一是要坚定目标导向，完善细化年度的安全目标责任书，进一步推动主体责任、第一责任、监督责任和一岗双责的协同，建立健全责任清单；二是要坚定问题导向，必须要有针对性，进一步落实双重预防机制，健全隐患排查治理体系，坚持抓早抓小、防微杜渐；三是要坚定结果导向，用好考核机制，坚持尽责、免责、失责、追责、奖优罚劣的鲜明导向。

最后，集团董事长张汉文作重要指示。他强调，要时时刻刻绷紧安全生产工作这根弦，增强安全责任心，将安全工作落到实处。他提出了五方面的要求：

1、要强化安全意识。牢固树立底线、红线、防线意识，深刻意识到安全生产会给企业效益、品牌建设、企业发展带来直接、深远的影响。

2、要强化责任落实。一是要确保安全责任层层落实分解到位，明确每个人的岗位职责，注重工作实效；二是要确保各级的安全责任心到位，对检查中的问题要及时整改、举一反三；三是要确保“一岗双责”落实到位，各单位负责人作为第一责任主体要切实增强做好安全生产工作的责任感和紧迫感。

3、要强化监督管理，坚持“严、细、实”的管理标准。一是要加强项目检查力度；二是要加强整改、督促力度，手段必须要硬，坚持问题导向和结果导向；三是要加强重点环节的监督力度。

4、要强化安全队伍建设。安全队伍必须要充实，在数量和质量上要能满足企业生产和发展的需要。一是要坚持引进与培养相结合，二是要加强安全教育培训，提升安全员的思想意识和职业素养。

5、要强化安全投入。安全投入是安全工作的基本的物质保障，也是基础，因此要加大安全技术、设备、人员的投入力度。

会议进一步明确了集团各级安全生产管理主体责任，细化了安全管理，对集团公司 2022 年各项安全管理工作进行了详细的布置落实。会议要求集团上下要统一思想认识，为集团打赢杭州“亚运会”保障战，平安护航“二十大”召开和集团公司持续稳定发展提供坚强的安全保证！

会后，集团领导与各分公司负责人签署《2022 年度安全生产工作暨“一岗双责”目标责任书》。

（工程管理部　陈国明）

最美人间四月天　扬鞭奋进正当时

日前，杭州亚运会筹办工作已进入冲刺决战的关键阶段，全市城市基础设施建设百日攻坚行动吹响冲锋号角，处处可见热火朝天的攻坚场景，越来越多的“期待”也正在变成现实。

杭安公司抢抓施工“黄金期”，开启项目建设“加速度”，努力为美丽杭州创造良好环境。

其中，杭安公司承接的年产 2000 万套微型计算机数字式处理部件（阿里巴巴达摩院南湖园区）1#-5# 楼生活水电及暖通工程，目前预埋已基本完成，防排烟系统、新风系统以及雨水系统等安装工作正如火如荼开展。杭安公司领导对该项目高度重视，配备优秀的项目班子进场施工。为了保证工程进度及质量，项目部一步一个脚印，在每日施工结束后，开展技术复盘，对照每日施工进度，复核施工图纸，查对其是否符合施工要求。甲方单位每周到工地进行检查、指导，对疑难问题与项目部共同探讨，推进工程顺利进行。

阿里巴巴达摩院南湖园区项目位于杭州市余杭区，总建筑面积约 483084.88 ㎡，其中地上 289659.88 ㎡，地下 193425 ㎡。本工程为多层建筑，分为生态园区（1-5#）、自用园区（6-16#）、达摩道（17#）及地下室（18#）等建筑群，包含办公、访客接待和展示空间、园区生活配套、实验室等功能，集“办公 + 实验研发”于一体。

距离项目竣工还剩下 7 个月，面对最后的攻坚任务，项目部坚持公司“建一项工程，铸一个精品，树一个样板”的方针，全力以赴投入到工程建设中，为杭州亚运会增光添彩。

（杭安公司　邵权波）

携手保安全　齐心创平安

为有效遏制电信网络诈骗犯罪高发势头，进一步加强工地务工人员反诈安全意识，近日，建工钢构邀请了辖区派出所民警，为绍兴长立钢结构加工基地的务工人员开展了一场“携手保安全、齐心创平安”反诈宣传讲解活动。

民警发放了反诈宣传资料，并通过生动的案例剖析，向务工人员介绍了形色各样的诈骗案例，充分排疑解答，普及反诈知识，全力守护工人的“钱袋子”。民警还就人员流动、疫情防控管理等相关问题进行了解答。

工友们纷纷表示，通过参与此次活动，大家都深刻认识到了网络诈骗的严重危害性，学到了很多实用的知识。通过开展此次宣讲活动，切实增强了务工人员的识骗、防骗、反骗意识，并带动身边亲友共同提高警惕性，齐心协力，营造出全民反诈的良好氛围。

（建工钢构　许成焕）

集团开展智慧建造云上观摩会

为进一步做好在建项目智慧工地的创建工作，3 月 25 日，集团工程管理部组织在杭分公司生产副经理、主任工程师及技术质量安全管理人员，区域分公司及在建项目管理人员以“云观摩”的形式，参与了智慧建造云上观摩会活动。

观摩会上，智慧工地解决方案专家对“数智转型 筑践标杆”进行了主题分享，中南建设智造谷项目及中建八局江河汇项目分享了智慧工地应用的观点和心得。参会人员表示，虽然未到现场，但云观摩的形式也让大家能清晰直接地看到现场智慧工地应用，大家收获颇多，为集团在建项目智慧工地创建打下了坚实基础。

（工程管理部　陈国明）

同心 战疫

“疫情不结束，我们不撤退！”

3 自新冠肺炎疫情发生以来，杭州建工的志愿者们在党员干部的带动下，一直坚持与疫情较量，守稳疫情防控后方，担当作为，与街道社区携手筑起了一道道牢不可破的铜墙铁壁，用实际行动践行初心使命。

◆ 集团

3 月中旬，杭州疫情防控形势严峻。杭州建工第一时间响应市城投集团的号召，积极组织党员干部参与社区疫情防控工作，坚决遏制疫情蔓延。

疫情来势汹汹，党员志愿者们挺身而出，冲在一线。此次志愿者服务的地点是上城区笕桥街道同心社区，在这一波疫情中，同心社区有好几个确诊病例，志愿者们面临着不小的考验。

在穿好防护服、做好自身防疫措施后，志愿者们迅速投入到了服务中：维持核酸队伍秩序，每两个小时巡查一次小区，劝导居民做好防护措施……

“现在疫情期间，麻烦戴好口罩。”“大妈您什么需要东西？我们帮你去买。”“放宽心，在家好好休息，没事的！”

“大白们”穿梭在小区中，耐心地安慰、劝导着居家隔离人员，安抚他们的情绪。

不巡逻的时候，“大白们” 又化身快递小哥，搬运、发放生活保障物资，帮居民送外卖上门。

昨天杭州白天的气温达到 30 度，厚重的防护服下，是被汗水浸透了的衣服、口罩，摘下橡胶手套，是被捂得发白起皱的双手。“脱下防护服的时候，感觉人都要虚脱了。真的很佩服一直坚持在一线的医务人员和社区工作者。”

虽然累，虽然辛苦，但居民们的理解配合和感谢让他们心头温暖。

疫情还未过去，抗疫志愿服务仍在继续，杭建的“红马甲”“大白”们将继续参与到各社区的防疫工作中，用实际行动诠释着杭建人的担当、责任和奉献。

（综合办　刘愈）

◆ 嘉兴分公司

3 月中旬以来，嘉兴市新冠肺炎疫情形势严峻，3 月 29 日嘉兴多区启动重大突发公共卫生事件二级应急响应。3 月 30 日，集团嘉兴分公司嘉兴国际金融广场工程二期 5# 地块项目部在接到支援社区防疫工作的通知后，项目部吴建书、杜飞、吴国治、李薪林、向明志五人积极报名，投身到新冠疫情的前线当中。

“核酸检测请在这边排队，大家先扫码。”“请大家戴好口罩，注意保持一米间距。”核酸检测采样点秩序井然，志愿者们穿着防护衣，协助医护人员开展核酸检测工作，维持秩序、解惑答疑……各个环节有条不紊。

从 3 月 30 日到现在，志愿者们几乎每天都要服务 12 个小时，他们穿梭在辖区的大街小巷。卡点值守，协助开展核酸检测，协助社区工作者开展流调、了解核酸检测情况，为居民发放物资，和社区人员走访查看非生活必需的经营性场所是否关闭……志愿者们全力配合社区防疫工作，只为能够早日结束疫情。

“疫情不结束，我们不撤退！虽然我们的力量微不足道，但希望我们能帮助到一些人，奉献出作为一名建设者、一位青年人的热血与力量。我们一起加油，坚持到最终胜利！”

（嘉兴分公司　吴建书、杜飞）

◆ 杭构集团

阳春三月 ，一场突如其来的疫情，让原本准备在“春暖花开”的大好时光冲击生产量的杭构集团仁和基地，猝不及防地被纳入防范区进行疫情管控，交通受到全面管制，这给企业生产带来了不小的困难。面对突发状况，杭构集团上下同心，共抗疫情。

收到相关疫情防控信息，杭构集团积极响应政府及上级单位号召，成立疫情防控应急小组，统计上报“健康码”异常人员信息，要求各单位做好职工、生产维稳工作，动员在企上班职工进行新冠核酸检测(试剂自测)，应测尽测。

杭构集团仁和基地

杭构集团仁和基地，作为本次疫情的重点殃及对象，3 月又正值生产高峰期，为了做好保供工作，杭构·建工建材、建工砼公司生产、经营班子，积极行动，确保了疫情期间的有序与平稳。

3 月 10 日 12 时，仁和街道交通管制，公司领导班子及经营科、生产科负责人等一直坚守一线指挥封控后的商品混凝土生产运输，直至大部分搅拌车回厂后才离开公司，管理干部与一线员工共克时艰，稳定人心。

公司第一时间启动了防疫应急预案，在租用的会议室里成立了临时生产经营指挥中心，总经理、副总、生产、经营等相关人员每日进行碰头，积极主动对接各生产工地，告知相关情况，布置疫情期间的工作安排，保障亚运项目及重点工程的商品混凝土及构件供应，拼全力保障紧急生产任务的需求；充分利用同行单位的资源，进行代供、保供工作；部分人员直接驻场同行兄弟单位办公，进行项目生产的细致跟进工作，封控 7 天期间，顺利实现了 11 个项目约 1.5 万 m³ 商品砼供应；PC 构件，按照项目现场拼装进度紧急程度，生产、经营、材料等多方协作，将预埋件等原材料直接发送到同行兄弟单位进行生产，顺利实现了 5 个项目约 400 余 m³ 的 PC 预制构件供应。

面对疫情，杭构集团仁和基地生产、经营人员充分发挥了自身敢拼、敢闯的精神，解决了客户的紧急需求，也让客户看到了企业以客户为上的服务宗旨。

因防范区紧急封控，部分上班的员工被滞留在厂区内，仁和基地启动疫情防控紧急预案，每日对厂区进行全方面巡视和检查，对疫情期间各项防疫相关工作进行了妥善安排，安抚、稳定员工的情绪，准备足够的生活、防疫物资，每日通知全体基地员工进行核酸检测，确保不漏一人。封控 7 天时间，厂区实现了安全、平稳。

在疫情封控期间，杭构集团仁和基地众多的员工积极投身到志愿服务中，他们中有党员、有团员、有退休返聘职工，用自己的力量，为仁和筑起了坚固的防线。

一线党员黄学林，自 3 月 12 日至封控解除前，连续 5 天 5 点钟就起床，主动到企业所在新桥村担任疫情防控志愿者，为前来核酸检测的人员测量体温、督察好核酸检测人员 1 米线排队、劝导不佩戴口罩和在核酸检测现场吸烟等行为。一轮又一轮的核酸检测和每天不断新增的病例数据，让身处防范区的大家都有些害怕，但黄学林认为，这种时候，一线医务人员都不怕，作为共产党更不能怕，我们必须要带头，冲在前面。

身处管控区的退伍军人、退休返聘职工钱富山，办公室综治主管张飞熊、技术骨干胡佳鹏等，都主动找到了所在社区，投入到了社区的志愿者服务队伍中。

杭构新材

杭构集团仁和基地的另一员 “大将”——杭构新材公司，临时调整生产计划，快速寻求两家

优质生产渠道，及时安排技术人员做好技术对接和技术服务工作。各部门积极配合防疫管理，分工明确、各司其职、密切配合，保障生产经营顺利开展。

杭构集团闲林基地

杭构·砼二分公司虽不在防范区，但是也在用实际行动为本次疫情做努力，扫码、测温、登记等，无一疏漏。值得一提的是，当被要求余杭区全员核酸，收到抗原检测试剂时，杭构·砼二分公司立即召开会议部署，对全厂在职员工进行了详细的摸排，除 48 小时内到医疗机构做过核酸检测的员工，公司党员干部带头把试剂全部发放到职工手中，对于不清楚的员工详细说明使用流程，并对核酸结果进行详细统计，确保检测全覆盖，无一人遗漏。临近下班，接到上级通知要求，需要把全厂职工信息录入扫码登记系统，十几位员工二话不说，加班加点，直至把所有信息录入完成。

3 月 17 日，仁和街道的交通管制解封，杭构集团仁和基地迎来了期盼已久的解封，工作照常、生活照旧，杭构集团仁和基地又恢复了往日的井然有序。

(杭构集团　缪细荣、洪文贵、练惠梅、方红)

杭安公司工会召开第六次会员代表大会

近日，杭安公司工会召开第六次会员代表大会暨第五届职工持股会会员代表大会。根据新冠疫情防控要求，本次会议采用线上和线下相结合的形式，会议由党委副书记尚海亮主持，来自各个单位的 63 名职工(会员)代表、41 名职工持股会会员代表参加会议。

大会听取并审议通过了孙馥泉同志代表杭安公司工会第五届委员会所作的《充分发挥新时期工会组织作用 凝心聚力 奋进新征程 建功新时代》的工作报告、赖雪珍同志代表第五届经费审查委员会所作的第五届工会经费审查工作报告和孙馥泉同志代表杭安公司职工持股会第四届理事会工作报告。

大会通过无记名投票的方式，选举产生了杭安公司第六届工会委员会、第六届工会经费审查委员会和第六届工会女职工委员会。同时，会议选举产生了杭安公司第五届职工持股会理事会和第五届职工持股会监事。

同日，杭安公司召开了六届一次委员会委员会议、经费审查委员会委员会议、女职工委员会委员会议，选举产生了第六届工会委员会主席、第六届经费审查委员会主任和第六届女职工委员会主任。

在各代表审议通过大会决议后，杭安公司党委书记、总经理孟功乔作了题为《凝心聚力共同开创企业发展新局面》的讲话。他代表杭安公司党委对大会的圆满召开及当选的新一届工会、经费审查和女职工委员会委员及职工持股会理事、职工监事表示祝贺。在对第五届工会工作给予充分肯定的同时，他对新一届工会委员会提出了要求和希望。

一是要适应新形势，创新工作思路，助力企业发展；二是加强工会组织的自身建设，充分发挥工会组织作用，进一步增强工会的凝聚力和吸引力。

最后，孟总号召每一位代表都要积极担负起责任，不辜负广大职工赋予我们的重任，带领公司全体职工充分发扬杭安人团结拼搏的奋斗精神，努力进取，创出更加优异的成绩。

（杭安公司　韩伟娜）

3.12 植树节

匠心红色 党建品牌建设

友好共建　共栽“友谊”之树

为强化基层党组织建设，探索基层党建工作新思路、新模式，加强校企合作，建立双向互动机制，搭建多层次合作平台，3 月 12 日上午，杭州建工一分公司党支部与浙建院造价学院党支部在云谷 9 号地块项目开展党建联建活动暨项目党支部成立仪式。一分公司党支部书记斯亦平携机关党员、项目部党员一起参会，浙建院工程造价学院第二教师支部书记朱群红带队党员教师出席活动。

斯亦平同志对云谷 9 号地块项目部的基本情况作了介绍，并指出公司在运营过程中面临着高层次专业技术人才引进难等问题，希望浙建院的教师能在“下企业”的过程中，帮助企业解决实际问题，给予企业理论上的指导。朱群红同志介绍了浙建院工程造价学院党总支的总体情况，并希望学院驻项目部党员教师能通过在云谷 9 号地块项目部的实践，提高自身专业技能反哺教学和专业建设，同时积极为项目部党支部的规范化建设贡献自己的一份力。

双方后续还将定期开展党建活动，共享党建信息，进一步丰富党日活动的形式和内容，以校企结对共建的方式做深做实党建工作，开展造价、预决算、审计、科研等各项专题活动，做深做实“建设管理类双师型培养培训基地”，在共建中共同进步、共同发展，实现结对共建“双赢”新局面。随后双方一起为云谷 9 号地块项目党支部揭牌。

恰逢植树节，双方成员在活动后一起开展植树节活动，共同种下合作共建的“友谊”之树。

另讯：为建立参建单位各方良好关系，增加交流互动，3 月 12 日，集团安吉县天子湖镇都会里住宅项目与相关参建单位一起开展了“同种一棵棵树，共植一片片绿”植树节活动，以美丽的环境迎接杭州亚运会的到来。

挖坑、放树、填土、踩实、浇水……每一个步骤大家都干劲十足。经过大家的辛勤劳动，一棵棵树苗都已经扎根沃土，在风中轻轻摇曳，尽显勃勃生机。植树活动进一步增强了大家的环保意识，激发了大家积极争做“绿化、美化环境的有心人”、保护我们美好家园的责任心。

（一分公司　鲍华钢；
三分公司　汪松涛）

杭构集团纪委开展专题学习会议

3 月 23 日下午，杭构集团纪委组织纪委成员及下属各单位纪检负责人 6 人开展了专题学习。

杭构集团纪委及各单位纪检负责人首先通过钉钉，参加了“城投云课堂”——《提高党性修养，筑牢廉洁底线》课程视频培训。学习后，大家通过强国视频平台，以视频会议的形式，开展了《中国共产党纪律检查委员会工作条例》学习；会上，还就近期抗疫、安全工作做了再强调、再落实，重点要求各单位纪检部门要进一步按政府及上级有关要求做好人员日常及中高风险区来人排查，严格人员流动管理，尤其是对出省、出市员工和外包人员、物流货车司机管控，同时督促做好高危人员核酸监测、动员员工疫苗接种等工作。

会议强调，针对亚运临近，各单位纪检组织要起好监督作用，履行好一岗双责，重点督查特殊工种尤其是电焊作业岗位人员等(扩大到外包单位人员)持证上岗情况，防止出现无证上岗情况发生。

（杭构集团　吕翔）

翻过这座山 再现一片天

近日，杭安公司第三党支部开展党员固定日活动，党员们集中观看了《党课开讲啦》系列党史教育视频。通过聆听党史讲述人对延安精神的介绍，党员们受到了一次深刻的党性教育，大家纷纷谈学习感想，并就如何把学习延安精神与更好地开展支部 2022 年度的工作结合起来进行了认真讨论。

“延安精神”被概括为四个方面：坚定正确的政治方向；解放思想、实事求是的思想路线；全心全意为人民服务的根本宗旨；自力更生、艰苦奋斗的创业精神。延安精神体现了共产党人不惧困难、吃苦耐劳、坚韧不拔的奋斗精神。

新时代，我们要从延安精神中汲取信仰的力量，接过艰苦奋斗的接力棒，在机电安装的平凡岗位上兢兢业业、踏实做好每一天的工作，以和谐、严谨、精致的精神履行企业使命，建精品工程、创一流企业。

结合机电安装第一分公司和消防检测维保分公司工作情况，杭安公司第三党支部提出了 2022 年的工作主题为“翻过这座山，再现一片天”。在继承已有的优良传统基础上，要求全体党员发挥先锋带头作用，艰苦奋斗，克服困难，“解决当前问题”和“新业务发展”两手都要抓、两手都要硬，把两个分公司带上更具朝气活力，更具团结、协作、进取的发展之路。

会上，分公司各项目经理结合各自项目实际情况对 2022 年度的工作进行了展望发言和思路交流，也为了实现再造一片天的目标树立信心。

（杭安公司　杜璐）

学习贯彻新春工作会议精神

2月18日杭州建工集团新春工作会议在集团总部召开。会后，各部门积极认真组织开展新春工作会议暨职工代表大会会议精神和领导讲话精神，结合工作实际，自查自身问题，对照《三年战略发展规划》和年初目标任务，将新春工作会议精神与今年经营工作任务有机融合，做到同步同频、同心同向。本报将分期摘录各单位贯彻落实会议精神的情况汇报，供大家学习参考。

一分公司

对照集团《三年战略发展规划》和新春工作会议精神，2022年，分公司将重点做好以下几个内容：

一、提升认识，保持紧迫感、危机感

2021年成绩的取得来自分公司全体员工的共同努力，2022年，分公司全员应清楚认识“体量倒逼管理，管理促进体量”，新的一年，应对照集团新的发展目标，特别是三年发展规划，一分公司要勇于走在前，认真落实集团各项管控要求，确保任务落地、责任到位，充分发挥分公司在集团三级管理中的管理主体责任。

二、对照不足，补足自身短板

对照新春工作会议精神，分公司查找日常管理中的问题短板，逐项制定整改措施，定人、定时，确保问题整改落实。

一是对照项目管理主动权不足短板，通过专家外聘、技术指导等方式，强化分公司日常巡检，提升项目部对项目巡检的重视度、对问题整改的落实度，同时，充分利用“指导期”窗口，做好分公司生产、技术线人员巡检专业知识强化，有效促进项目管理精细化。

二是对照项目品质不足短板，注重加强在建房产、公建项目品质，提高项目和公司的服务配合意识，维持集团在大型房企的供应商地位，为今后承接新项目打下良好的基础；加强创优夺杯，特别是过程监督指导，以高标准、严要求对项目进行管理，为创优夺杯项目奠定基础，真正促进项目成果品质化。

三是对照项目团队培养跟踪不足短板，本年度通过优化项目人员绩效管理，对核心岗位开展季度绩效考核，同时将青年员工带教作为其绩效考核的重要组成部分；同时，开展青年员工月报，以便分公司及时跟踪项目部青年发展情况，真正形成项目人员培育跟踪化。

四是对照项目成本管理不够细致短板，严格落实集团项目成本管控工作，加强项目分包采购合同审查，严控项目资金流向及税务风险，推进各项目竣工决算工作。

五是对照经营业务结构不够多样短板，从“积极性、意向性、多样性”出发，即杭州、瑞安、义乌等成熟市场，大型项目“积极性”竞标；衢州、武汉等新兴市场，跟踪项目“意向性”投标，以现有项目市场为基础，做好所在市场前期项目跟踪及策划，争取完成项目续接落地；研究政府投资项目评分要素，加强提高技术标编制质量，提高中标率；针对业务选择上，“多样性”开花，结合市场发展趋势，调整公建、房产项目结构，房产项目上，积极拓展优质大型房企的业务渠道，做好现有房产项目，为后续的合作打下良好基础；拓宽工业项目合作，真正实现经营活动灵活多元化。

二分公司

二分公司将认真贯彻落实系列会议精神，以经营提升为主线，努力开展经营部的各项工作

一、将三年战略规划作为近三年实现高水平、高质量发展的纲领性文件

二分公司将以三年战略规划作为纲领性文件，紧紧围绕三年规划的实质内容，统一思想，统一目标，强化“敢想、敢闯、敢拼、敢干”的创业精神，营造使命感与责任感，突破工作舒适圈，敢于开拓创新，敢于承担变革的风险，为2022年的工作保驾护航。

二、认清形势找差距，提高经营管理水平

2022年，面对目前的形势，我们必须有超前意识，结合实际情况，认清形势找准差距，在经营上脚踏实地地探索和不断创新，逐步提升精细化管理水平，以适应市场发展的需要，为项目的长远发展打好坚实的基础。

三、开拓经营市场与运作，了解市场需求、掌握市场动向

经营必须灵活变通实现多元化，不能等着机会找上门，更需瞄准机遇主动出击。经营工作不单单局限于投标，更应涉及到对外开拓市场，进行市场运作，宣传公司形象，对内进行生产经营管理，负责分公司总体发展目标，制定相应的生产经营战略等方方面面。建筑业大环境现状是房地产和公建项目逐渐减少，市场竞争愈发激烈，二分公司在坚持做好本地市场开拓的基础上，更应及时了解新技术、新项目、新思路，继续贯彻大市场、大基地、大项目的发展战略，做好其他地区市场分析与市场开发，做好市场经营工作来适应行业发展，实现优质经营。

四、积极引进外部优质人才，引进优质项目经理

项目经理作为项目管理的核心，对项目的盈利水平有着举足轻重的作用，分公司迫切的需要引进能力全面、作风过硬、懂经营、善管理的优质项目经理队伍，对提高分公司经营水平和项目管理水平都具有非凡的意义。

五、加强项目部文明工地建设，细抓标化，维护公司形象，倡导公司文化建设

良好的公司形象是我们无形资产，也是我们良好公司文化的外在体现。有效维护公司形象及品牌，树立公司良好声誉，提高知名度，必须坚持“质量第一、信誉至上”的核心理念，加强分公司、项目部工程质量和安全生产管理工作的要求，要利用好项目部和工地现场作为企业形象宣传。

六、高标准、严要求，苦练专业技能，努力提高自身能力

“本事是金饭碗，是会升值的。”现代企业最需要的、最紧缺的就是精业的员工，就是具有专业能力的员工。在实际的工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准、严要求，不要满足于已经掌握的，这个世界是大变、多变、快变的，要努力寻求更好、更快、更富成效的专业技能和技巧，提高自身竞争力，唯有如此，才有可能创造出更好的成绩，才有可能从胜利走向另一个胜利。

三分公司

三分公司组织全体员工认真学习了会议精神，并开展了分公司内的热烈讨论，今年，三分公司要在取得去年成绩的基础上实现新发展，重点要在规模和效益上做到稳中有升：

在业务上：一是加大力度承接政府及省属企业的投资项目。二是继续承接特殊行业，如电力、通信等配套设施建设。三是开拓大型制造业企业的办公、生产基地业务。四是抓住共同富裕示范区建设的机遇，关注农村及乡镇基础设施建设。

在生产上：要加强项目风险管理，加大处理问题项目的力度促进资金回笼。把项目成本管理和分公司成本管理做实做细，加强项目资金管控，做好统筹安排，改善分公司的人员结构，增强安全员和技术员的配量，引进优秀的项目经理，扩大业务渠道。

四（安徽）分公司

按照会议部署的全年重点工作以及三年发展战略规划，特别是张汉文董事长提出的工作要求，分公司2022年的主要工作如下：

一是分公司将以“开局即冲刺”的工作观念，大力推进年度重点工作，加大力度抓工程款回收，全力以赴攻坚结算清欠，积极处置历史遗留项目。

二是做好风险防范，抓紧在建未竣工项目的收尾，加强风险把控。

2022年，分公司全体员工将把思想和行动高度统一到集团新春工作会议精神上，放下思想包袱，轻装上阵，高标准、高质量、高效率完成各项工作，为推动集团高质量发展做出更大的贡献！

八分公司

根据会议精神及集团《三年发展规划》，八分公司积极组织学习宣贯，要求全体职工锚定2022年工作目标持续发力，按照集团“大市场、大基地、大客户”发展战略，重点抓好新业务承接、优质客户开发等工作；要求开源与节流齐头并进，在宏观环境受限的前提下，通过管理出效益，让业务优化、产值增长；要求做到人员技术精湛，管理理念出新，与集团发展战略接轨，在所属的工作领域撑起一片天，齐心协力做优八分公司。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，接下来我们将做好重点工作分解，将目标细化到人、责任落实到人；要提升责任意识、加强能力建设、改善工作作风；要以高效的工作效率规范的工作流程，落实好措施，推进好工作，为公司三年规划高质量落地提供强大助力。

市政分公司

学习贯彻2022年新春工作会议精神后，市政分公司也制定了新一年的工作计划和举措：

一、经营工作要以市场为导向，以杭州为根基，用优质大客户的大项目去开拓新的市场，同时要引进真正优质的项目经理和项目提升企业经营层次和能力，努力实现灵活经营和多元化经营。

二、努力提高自身能力，全面提升生产技术管理水平，推行项目总体策划制度，强化项目成本管控，降本增效，全面提高安全管理和项目质量水平，努力提高分公司精细化管理水平。

三、加大清欠力度，实现长效化管理和分公司良性发展。

四、风险管控常态化，努力他提高自身风控能力。

五、切实强化成本管理，杜绝财务风险。

六、继续加强“红色匠心”项目党建经典品牌，以党建带发展，打造新时期创业创新精神，为迎亚运添风采。

钢结构公司

钢结构分公司、子公司、长立钢结构公司对此次工作会议精神，并结合实际情况，对2022年各项工作进行谋划和安排。

钢结构公司要紧紧围绕集团公司三年发展规划展开工作，认真落实集团领导提出的工作要求，大力推进管理提升活动，强化内部管理，优化项目管理措施，始终将项目风险管理作为常态化，加强项目的安全生产，质量的管理，提升钢构公司的品牌形象。

第一，关于建工钢构和长立钢构，争取半年内完成所有的组织架构、管理架构、生产投入等内部各方面的工作，使子公司完全具备从经营到生产的全过程的高效运营制度。确保子公司和加工厂具备满足三年规划第二年目标的管理和生产能力。

第二，扩大业务范围，半年之内必须开始承接外部加工项目，突破目前全部为内部加工业务的现状。计划恢复房建钢构生产线，使钢结构产品更加全面，解决目前产品单一、业务单一的现状。

第三，化解风险，解决老项目历史遗留问题。