



浙企准字第 A001 号
2022 年 9 月 25 日
第 8 期(总第 408 期)

编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅

内部刊物 免费赠阅

叙友谊 拓合作

中铁隧道局集团华东指挥部指挥长张彦伟一行莅临杭州建工集团考察

8月23日下午,中铁隧道局集团华东指挥部指挥长张彦伟、浙江公司总经理周睿、中隧股份公司杭州区域总经理谢文斌等一行来杭州建工集团考察指导,杭州建工集团董事长张汉文予以热情接待并进行了富有建设性的会谈,双方表示要强强联合、优势互补、深化合作。杭构集团总经理周永元、建工建材公司总经理王晓栋等陪同考察。

张汉文董事长首先对中铁隧道局集团张彦伟指挥长一行到访表示热烈欢迎,并对双方自2008年庆春路隧道项目管片首次合作以来至今,已陆续完成了地铁SG2-5#、沿江大道运河隧道、环城北路隧道、地铁SG5-1#、SG5-5#、SG6-4#、香积寺路隧道、天目山路隧道、地铁首条过江一洞双轨SG1-3-1#和



7月底刚刚始发的之江路输水管廊及道路提升改造项目外径14.5米大管片等10个项目累计逾30万立方米管片表示最诚挚的感谢!饮水思源,感谢中铁隧道局的信任与不离不弃,对双方的合作表示满意,愿意在杭州深化并期待跟随中铁隧道局走出杭州进一步扩大合作。

张彦伟指挥长充分肯定了双方在杭州地区管片上的合作,对杭建工的管片质量过硬、供应及时、包括资金上的支持予以充分认可,对双方优势互补、强强联合深耕杭州市场模式予以充分肯定,并表示愿意就双方进一步深化合作共赢加强联系与互动。

(杭构集团 王晓栋)

聚焦产业工人培育 院校企业双向奔赴

为积极响应党中央加快推进产业工人队伍建设的号召,推动人才培养与产业发展深度融合,探索校企合作、产教融合新局面,9月7日下午,浙江建设职业技术学院副院长叶玲带队,与招生就业处处长陆生发、继续教育学院院长梁师俊、工程造价学院党总支书记曹仪民、建筑工程学院党总支书记林振袍一行五人莅临集团交流会晤。

集团党委书记、董事长张汉文,党委副书记、副董事长郑育辉等相关领导对学校一行的到来表示诚挚热烈的欢迎,并向老师们介绍了公司发展历程和在推进产业工人建设方面所做的工作。他们指出,杭州建工是一家由国有企业改制而来的混合所有制企业,既有国有企业管理规范、文化深厚的血统,又具备民营企业经营灵活、颇具市场活力的优势,是一家有社会责任担当的“老牌”建筑企业。建企70余年来我们一直坚持校企合作,致力于建设领域培养优秀人才。今年不仅成为了浙江省建筑产业工人队伍培育先行企业,更控股杭州市建筑业劳务交易中心,搭建平台全链赋能,积极探索



产业工人培育新路径。

随后,劳务交易中心总经理邵抒扬向在座领导介绍了杭州市建筑业劳务交易中心成立初衷,并汇报了混改后交易中心的发展规划,提出以建筑劳务服务产业园为依托、多措并举培养新型产业工人的发展目标。

(劳务交易中心 邵抒扬)

叶玲副院长介绍了浙江建设职业技术学院的历史沿革和专业优势,她指出建院作为国家双高计划院校,也是浙江省建筑特色职业院校,在招生就业、校企合作、实操培训等方面勇于创新、敢于突破,一直积极探索校企合作、产教融合的新模式。近年来,杭州建工吸收培养了大量建院毕业生,并与学校积极开展党建共建、工匠进校园等活动,先后在杭氧和云谷项目设立了厂中校、双师型培训基地等,共同培育高水平师资和专业,培养高质量学生。叶校长等希望未来双方能开展更有深度、更有广度的校企合作,探索技能人才培养的最佳路径,提高技能型人才的培养质量,实现学校、企业、学生和行多方共赢。双方还就建筑产业工人培育选拔、装配式技术发展、学生择业就业等方面展开了讨论交流。

经过此次会晤交流,双方深化了校企合作内容,就产教融合建设达成了诸多意向。后续双方将进一步深入探索职业教育新模式,搭建人才培养新平台,实现人才与产业、学校与企业的双向奔赴。

光 荣 榜

杭州建工获评全国建设企业信用20星

近日,中国施工企业管理协会公布2022年第三批工程建设企业信用星级认定结果。杭州建工被认定为20星,杭安公司被认定为5星。这也是集团连续第三年上榜,较之2021年的19星再增一星。近年来,杭州建工高度重视诚信体系建设,不断提高诚信意识和信用管理水平。下一步,杭州建工将化鼓励为动力,继续坚持以诚信为本、以质量为基,打造精品工程,积极履行社会责任,树立良好口碑,铸就杭建品牌,推动公司实现健康良性发展。

(综合办 刘愈)

企业荣誉

近日,根据《关于公示2022年浙江省AAA级“守合同重信用”企业的通知》(浙市监市[2022]10号)文件,杭构集团顺利通过大数据核查,经浙江省市场监督管理局审核,被继续公示为2022年浙江省AAA级“守合同重信用”企业,公示期两年。这是政府职能部门、社会各界对公司长期以来恪守诚信经营的高度认同和激励。

(杭构集团 简报记者)

在8月5日下午举办的仁和商会第五届理事会二次会员大会上,杭构集团荣获仁和街道仁和商会颁发的“仁商之星”荣誉称号。

(杭构集团 缪细荣)

技术荣誉

近日,集团和杭构·建工建材公司分别获得1项发明专利《曲面调节工具及使用该工具的曲线排列方砖快速铺贴方法》和《一种混凝土构件生产用吊架》,杭构新材公司喜获5项实用新型专利《一种用于减水剂浓度测定的定量取样装置》、《一种外加剂储罐液位计量装置》、《一种减水剂复配罐》、《一种混凝土外加剂生产用反应釜》和《一种具有消泡作用的搅拌机》。

(综合办 刘愈;杭构集团 庄晶晶、雷霞)

砥砺奋进 攻坚克难 行稳致远 创新创业培育发展新动能

——杭构公司(建工建材公司、建工砼公司)等三家单位第二十五次(十五次)股东会暨七届三次董事会会议圆满召开



8月17日,杭构公司(杭州建工建材有限公司、杭州建工混凝土有限公司)等三家单位第二十五次(十五次)股东会暨七届三次董事会顺利召开。杭构公司等三家企业董事、监事,杭州建工集团有限责任公司有关人员,杭构公司高层管理人员、各分子公司负责人及其他相关人员参加了会议。会议由杭州建工集团副董事长、杭构公司董事郑育辉主持。

会议审议并一致通过了三家公司的财务报告、财务决算报告、利润分配方案、财务预算方案、管理费用预算案、各项主要经济技术指标计划、基建与更新设备计划等。因工作需要,根据公司章程有关规定,会议选举王晓栋为建工砼公司董事会董事。

会议认为,杭构公司在2021年,面对常态化“疫情”防控及严峻复杂的内外部环境冲击,坚定不移贯彻董事会确定的发展理念,坚定发展信心、坚持稳中求进,优化业务结构,转变发展方式,加快数字化转型、加强创新驱动,尤其在“提升基础管理”、“争分夺秒迁建基地”、“稳住经营龙头地位”、“筑牢风险防控红线”、“推进‘绿智数网’转型”等工作上,求真务实、埋头苦干,全年经营业绩稳定,主要目标完成好于预期,发展质量稳步提升,各类风险得到有效防控,并取得了中国及浙江省混凝土行业高质量发展示范企业、市平安示范单位(劳动和谐类)、市贯彻新发

展理念企业社会责任A级企业等荣誉称号。

建工建材(建工砼)公司迎难而上、笃行实干,在亚运前管片和高龄需求高峰结束,业务急剧收缩和竞争日趋激烈的2021年,始终保持昂扬的斗志,主动求变适应市场,克服众多不利因素,实现基地纯土地抵押价值最大化,授信额度大幅提升,成绩也是十分亮眼;PC构件单日生产量突破100m³,新品预制构件盖板、地铁矩形管项目实现新突破,高标准保供中建三局万象城超高层、高标号混凝土,保持0堵管0事故佳绩,公司发展基本盘得以稳住。

针对企业下一阶段发展思路,建工建材(建工砼)公司总经理王晓栋提出,2022年要以“守正创新、迎难而上、蓄势待发、化危为机”为工作总基调,紧紧围绕“1+3”工作思路(一个理念:业绩导向理念;打好、打赢三大硬仗;稳住产出基本盘、拓展新基地有实质性进展、降本增效见实效),通过“踔厉奋发,稳住产出发展盘”、“笃行不怠,降本增效出实效”、“内树正气,提升管理出实效”、“赓续前行,确保‘四条’生命线平稳”等四方面工作,用创新思维武装头脑,用奋勇争先开拓市场,为夯实企业高质量发展可持续发展接续奋斗。

杭构公司党委书记、总经理周永元提出,要积极应对外部压力,围绕“提质、挖潜、增效”,以精确应变、精细管理、精准施策来固本强基,实现突围发展,通过“紧扣‘抓业务、促生产’”、“深化‘强管理、出效益’”、“强化‘清欠款、优资金’”、“聚力‘培团队、强队伍’”等手段,外抓市场、内抓业务,处理好“资金、规模、效益”三方面工作,继续坚定贯彻董事会发展理念及部署要求,以更加昂扬的斗志、更加振奋的精神、更加务实的作风,适应新形势,聚焦新目标,推动企业发展打开新局面,在高质量发展之路上稳健前行。

与会董事、监事在听取杭构公司等三家单位的工作汇报后,分别就应收账款、税务筹划、成本管控、核算体系标准化、基地等工作提出了希望、要求和建设。

(下转第2版)

求真务实 行稳致远 谱写开局之年新篇章

——杭安公司顺利召开第二十二次股东会、七届董事会三次会议

8月18日,杭安公司第二十二次股东会、七届董事会三次会议在五楼会议室召开。杭州建工集团代表张汉文,杭安公司职工持股会代表代表尚海亮,杭安公司董事张汉文、郑育辉、宋志刚、孟功乔、杜育汉,出席会议,监事周振维、黄建、尚海亮、胡增强及其他经营班子成员列席会议,监事叶曼桦因公缺席。会议由董事郑育辉主持。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔代表经营班子作行政工作报告,以《求真务实 行稳致远 谱写开局之年新篇章》为题全面总结了杭安公司2021年取得的主要工作业绩,客观剖析了工作中存在的困难与不足,指明了2022年的工作思路与计划。2021年,杭安公司审时度势,立足主业,理清和明确规划目标,紧抓重点任务和措施,全面完成了年度经济技术指标。经营工作颇具亮点,单体大项目的承接有效树立企业品牌;创优夺杯上取得大丰收,荣获2项鲁班奖、1项“国家优质工程奖”及多项省市级质量奖。对于2022年工作,报告从实现经营升级、夯实内部管理、突破资源瓶颈、优化队伍结构、做好风险防范、打造党建品牌等方面指出了努力的方向,报告要求杭安公司全体员工要继续往来、再接再厉,推动各项工作再上一个新的台阶!

各股东代表、董事和监事听取了报告后,对杭安公司2021年的工作给予了充分肯定,对下一步的发展提出了建设和要求。

董事宋志刚要求,要充分考虑到集团总部资源整合,在创优夺杯方面实现资源共享;要优化团队建设,尤其是保证项目经理的新老交替,保持发展后劲。

董事郑育辉要求,一是要调整经营战略与布局,要



紧跟市场步伐,发挥企业技术、品牌优势,力争与央企、国企合作,以项目为载体建立长期战略合作伙伴关系。二是要坚定不移地开展技术创新,依托技术中心专家库,争取在高质量技术创新方面有所突破;同时深入推进BIM技术应用,提升技术咨询服务,力争打造成为企业的核心竞争力。三是要拓展延伸产业链,对上下游新的产业市场要有意识地重视与扶持,以形成更多业务增长点。

会议还要求杭安公司在清欠项目的处理上加大力度,特别是对于老大难的遗留项目,要有相应的思路、措施和方法,稳步推进并清理。

董事长张汉文对杭安公司过去一年所取得的成绩给予了充分肯定。他指出,2021年杭安公司亮点纷呈:一是拥有优质的企业质地,在业内具有优良的口碑和品牌优势,这为企业后续发展奠定了基础;二是在宏观经济形势承压下行压力的大环境下,以及新冠肺炎疫情的影响下,仍能保持稳中有进,圆满完成各项年度计划指标,应该给予肯定。三是规范管理再提升,在经营拓展、风险管控、财务管理、创优夺杯、人才培育等各方面都能实现规范到位。

(下转第2版)

安全生产不放松 开拓思想抓业务

——集团召开2022年第二季度生产例会暨总经理议事会

8月31日下午,集团在公司九楼会议室召开第二季度生产例会暨总经理议事会。集团党委书记、董事长张汉文,总经理宋志刚等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理及相关人员参加会议,区域分公司等以视频连接的方式参与本次会议。会议由副总经理兼工程管理部经理王黎明主持。

会议由集团巡查组以PPT的形式对二季度巡查情况作了通报。根据集团半年度工作会精神和二季度生产工作重点,巡查组对被查项目质量安全、文明施工、市场行为、台账资料、大型机械设备一体化管理、防疫工作进行了全面检查,对存在的主要问题与项目部进行了现场交流,并宣贯了近期新出台的规范、浙江省标化优良工地实施办法,对在综合管理、安全生产、质量管理方面表现优秀的项目给予嘉奖。

随后,副总经理兼工程管理部经理王黎明结合二季度巡查情况对集团安全生产工作作简要小结。他指出,1-8月,杭州建工集团系统生产经营平稳有序,积极部署、圆满完成6月“安全生产月”各项活动,营造了浓厚的安全氛围,并顺利度过7月持续高温天气,总体安全生产处于可控状态。希望在最后的四个月中,将新业务开拓作为首要重点工作,进一步强化在建项目的安全管理、质量管理、进度管理、市场管理、人员管理、台账资料管理和分包单位管理,强化企业主体责任,加强品牌意识,做好清欠清收工作,加强项目经理和青年员工的培训,全面提升项目管理水平。他从强化主体责任和整改闭环、严格落实疫情防控举措、高度重视除险保安“百日攻坚”行动、加强消防安全管理和文明施工长效管理、防汛防台和防雷安全、抢抓工期进度、“三合一”体系运行认证评审、综治维稳等9个方面对下一步的工作作安排。

总经理宋志刚结合与会人员的发言,梳理了二季度生产经营形势,并针对各分公司的重点项目、创优夺杯、工程款收支、项目决算等问题提出了合理化建议。根据二季度巡查中反应的问题,他要求,对巡查中暴露的问题分公司要有正确的态度和认识,要正确认识到分公司、项目部始终和公司处于同一战线,要确保在建项目在安全生产、文明施工、质量管理全过程平稳顺利可控。他对下一步工作进行了布置:

一是要进一步加大经营业务拓展力度,加强投标针对性,做好标前评审,提高标书编制质量。

二是要继续做好西湖区质量奖申报工作和三合一评审工作,做好迎检准备。要以本

次评审为契机,结合相关要求,查漏补缺,对各项制度汇编、管理体系进一步加以完善。

三是要抢抓施工进度和资金回笼,争取在9-12月中产值有所突破。

四是要加强综治维稳,加大平安稳定矛盾排查力度,加强项目现场扬尘治理、噪音污染、污水直排、裸土覆盖等安全文明施工管理,确保稳定是第一,平安护航二十大,助力杭州全国文明城市复评。

五是要全面贯彻省委省政府、市委市政府除险保安“百日攻坚”行动决策部署,深入推进根治欠薪治理行动和安全生产大检查大整治行动,做好市建委开展三季度联合执法检查暨建筑施工除险保安“百日攻坚”专项检查的迎检工作。

六是要继续做好“两防一消”保障工作。要做好防台防汛工作,要把消防安全保障工作放在重要位置,深入推进施工现场消防安全大排查大整治行动,进一步强化火灾隐患排查和闭环整改。

七是要继续做好“两作业一防控”工作。确保高温作业和有限空间作业有序开展,强抓疫情防控常态化。

会议最后,党委书记、董事长张汉文作重要工作指示。外部形势日益严峻,宏观经济下行、国内疫情反复,现在正是考验我们战斗力和爆发力的时候,我们都要抱着“坐不住、等不及、慢不得”的使命感、责任感和紧迫感,把握最后四个月的关键机遇,改变以往按部就班的工作态度方法,以快节奏高强度执行力的标准从严要求自己,适应当前严峻的宏观经济形势,团结一心厚积薄发朝着共同目标齐头奋进。他对下一阶段工作提出了四方面要求:

(一)安全生产不放松。要坚持把抓薄弱环节作为常态化工作的核心。

1. 强抓闭环整改,加大整改力度,创新整改工作思维模式,提高闭环整改效率和效果。

2. 强抓关键岗位关键人尤其是执行经理的能力水平和责任心,要不新推出新措施帮助关键人员提升自身业务素质、管理能力从而反哺企业项目现场管理。



3. 切实担负起总包管理责任,实现全覆盖,将安全生产、文明施工等管理工作覆盖到分包单位,加强项目现场管理,将该项矛盾遏制在源头。

(二)开拓思想抓业务

1. 积极大胆开拓市场,适度拥抱风险,以积极且谨慎的态度,在做好风控的前提下做大业务规模,增强自身风险抵御能力。

2. 积极拓展业务范围,经营工作者要积极主动出击,各种措施要落实到行动上,不流于形式。

3. 拓宽思路,立足两点:一是要搭准国家宏观政策脉路,加大房地产业务的承接力度,加强与项目承包人的沟通,把房地产发展是健康的正确理念传递给项目经理,增强项目承包人对房地产业务理解,树立对房地产项目的信心;二是要提升承包人的业务运作水平,在杭分公司要与业务承包人并肩作战、共同提高,对引进的项目承包人要提高服务质量,不得设置障碍,不得违规违纪。

(三)落实各级职能抓清欠清收

清欠清收工作需要有力性和韧劲,不惧挫折,不畏困难。要切实履行好主体责任,细化工作指标,加强考核力度和深度,加强过程中的督办,确保清欠工作出成效。

(四)适时研究降本增效新措施

要努力确保经济效益和规模不滑坡,不断提高劳动生产率,为企业创造更多利润。同时,适时考虑采取降本增效措施,缩减不必要的开支。

会议最后,张董事长强调要增强信心,深入领会年度工作会议精神,发扬杭州建工的优良传统,积极展现自身优势,以必胜的信念感和使命感迎接未来的新机遇、新挑战。

(工程管理部 陈玉洁;综合办 刘愈)

坚定信心挖掘亮点 积极争创“鲁班奖”



8月16日下午,集团总经理宋志刚、副总经理兼工程管理部经理王黎明、副总工程师骆利锋等集团领导冒着酷暑来到一分公司瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目部召开项目创建鲁班奖前期筹备工作会议。

集团领导听取了项目管理人员对整个工程目前建设情况的汇报,项目部关于评优创优的工作汇报、BIM咨询单位对本工程BIM应用汇报以及项目智慧工地建设情况汇报,集团工程管理部王翔对围绕项目《绿色施工评价及做法案例》进行了培训和讲解。

会上,副总工程师骆利锋对BIM咨询单位提出了三点要求:一是必须将BIM技术应用和现场实际结合起来,尤其是机电安装工程部分要重点应用BIM技术;二是要通过BIM技术应用包括综合管线的碰撞、图纸的深化等,及早发现施工中的重点和难点,提前做好方案策划;三是要确保本项目在BIM技术应用上至少拿到国家级二类及以上成果。骆利锋还针对《中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)现场复查查量化评价打分表细则》进行了详细解读,对

项目管理人员进行了细致的交底。他要求,在鲁班奖的创建过程中必须严格遵守法律法规施工,严格按照鲁班奖评分细则进行质量控制,尤其是工程细节部位处理,每道工序施工前都要进行策划工作,必须按要施工,做到整洁、美观;同时各道工序施工、检查、会议等都要留存影像资料,做好工程项目的全过程、全方位管控,佐证材料要及时留存,尤其是施工日记,要确保施工全程记录,如实记录,全方位记录,要体现出新技术、新工艺等的应用情况。

集团副总经理王黎明对项目整体建设和管理突出的地方给予充分肯定,并对项目检查中存在的问题进行了分析与指导,要求项目部要定人、定时间、定措施,严格落实主体责任,确保整改及时到位。他对项目部提出了四方面要求:

一、鲁班奖创建工作要坚定目标、毫不动摇。项目要扎实推进创优工作,落实好项目样板、绿色工地施工、浙江省智慧工地建设等工作,要树立信心,寻找亮点、积极创新。

二、思想上要高度重视,全力做好高温天气的安全工作。要始终绷紧安全这根弦,落实好夏季防暑降温、防火等工作,合理安排作业时间,确保工人身心健康;要加强生活区临时用电管理,做好施工现场动火审批工作和应急物资储备工作。

三、强化落实应急防控主体责任,落实好实名制管理和疫情防控常态化,加强安全宣传,提高民工安全意识。

四、要全面贯彻落实省委省政府、市委市政府、市城投集团百日工地策划部署工作,严格按照相关文件要求做好安全生产大检查和

自查自纠工作。

最后,集团总经理宋志刚代表集团慰问了项目部全体工作人员和一线工人,对他们不畏酷暑坚守岗位、为项目建设付出努力表示肯定与感谢。宋总经理指出,该项目的工程质量目标是争创鲁班奖,希望全体人员能凝心聚力,坚持“高标准、高定位、严管理”的准则全力推进项目建设,确保圆满拿下鲁班奖。他对接下来的项目建设重点工作提出要求:

一、要树立信心,敢于面对挑战。要充分认识到在项目建设过程中和鲁班奖创建过程中的困难,坚定信心,迎难而上,积极应对。

二、要强化鲁班奖创建工作的高定位。要以全局的眼光,坚持把鲁班奖创建工作放到集团高质量发展的大局中去谋划。

三、要提高鲁班奖创建工作的专业能力。要根据鲁班奖评分细则要求,熟悉申报程序、各个环节,现场实体分项工程策划等,聘请专业人员进行指导和跟踪落实,同时项目管理团队要加强学习,提升自身管理能力。

四、要全面提升管理水平,推动具体工作落地落实。要高度重视、严格把关,正确认识项目施工中和检查中发现问题,及时整改到位,形成检查闭环;要加强质量安全全方位管控,强化班组现场管理,提升项目精细化管理水平。

五、要加大创新力度,挖掘项目亮点和创新点。要以绿色工地创建、智慧工地建设、BIM技术应用等为抓手,加强新技术、新工艺的应用,创新工作思路和工作方法,深入挖掘项目特色,凸显成绩亮点,为成功创建鲁班奖打好坚实基础。

(一分公司 刘顺飞)

(上接第1版)杭州建工集团总经理、杭构公司董事宋志刚充分肯定了杭构公司2021年包括2022年以来取得的成绩。上半年,时间过半,杭构公司任务也基本完成过半,尤其是建工建材的降本增效工作尤为突出,取得了实际成效。针对下半年工作,宋志刚董事提出,在继续做好成本管控等相关工作的基础上,要抓好两方面工作:一是要继续抓好质量和服务工作,质量是永恒的主题,杭构公司要紧紧抓牢质量弦不放松,并时刻关注施工进度,做好服务;二是继续做好经营工作,尤其是PC业务,在白热化竞争的当下,杭构公司要进一步开拓PC市场,抢占市场。

杭州建工集团副董事长、杭构公司董事郑育辉着重从砼业务扩容、PC业务发展、成本管控、应收账款以及基地等方面工作提出了建议。他通过分析主营业务收入、新业务承接、成本和利润等四个指标的趋势后提出,企业面临的形势越来越严峻,竞争压力也越来越大,砼业务作为杭构公司的主要基础业务也是主要利润增长点,要尽力扩容,保持规模;PC业务作为杭构公司的关键业务,要认真研究未来趋势和盈利点,做好规划;基地是杭构公司的生存底线,要积极面对,制定计划和实施方案,穷尽一切办法寻找新基地;同时要加强对成本管控和应收账款回收力度。针对下半年工作,提出三方面建议:一是优化财务核算体系,提升内部管理;二是优化经营分析,做好比较分析;三是加强成本管理,PC和管片的成本要分开。

杭州建工集团党委书记、董事长,杭构公司董事长张汉文根据公司现状,对下一步的重点工作做出重要指示。他认为,2021年以及2022年上半年,杭构公司等三家单位成绩、亮点较为突出,主要表现在“砼二分公司新基地迁建与生产提升双管齐下”、“建工建材成本管控卓有成效”、“资金方面融资规模提高、应收账款措施得当”、“经营工作抢抓业务有收获”、“杭构品牌得以提升”等五方面。

针对下一步工作,怎么做?张董事长指出,杭构公司要对整体形势有清晰的认识,要居安思危,主动出击,在穿越发展周期的过程中,要提前做好过苦日子的准备,要有前瞻性,未雨绸缪。

求真务实 行稳致远 谱写开局之年新篇章

(上接第1版)对下一步的工作,张董事长提出了三点希望和要求:

一、发展是第一要务

杭安公司拥有品牌、技术、管理等优势,在此基础上要进一步挖掘潜力,在风险可控的情况下谋求新的发展。

一是市场开拓方面,要稳扎稳打,有序推进,特别是区域市场做到成熟一个发展一个;要加大新项目合作人的引进力度,在做好考察评估的前提下,通过不断引进优质项目合作人实现业务量的增量增长。

二是激励机制方面,在必要条件下可以给予适当政策倾斜,出台优惠措施,加大支持力度,充分调动创业积极性。

三是战略合作方面,在维系与稳定原定合作伙

伴的基础上,继续引进新的优质合作方。总之,要多方发力,把发展放在第一位,永葆“闯”的精神,拿出“创”的劲头,谋划更好的发展。

二、重视人才梯队建设

杭构集团顺利通过质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系再认证审核

近日,浙江公信认证有限公司专家5人对杭构集团进行了质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系(以下简称“三合一”管理体系)监督审核,专家组通过为期三天的资料和现场审核,一致同意推荐杭构集团继续保持“三合一”管理体系认证证书。

期间,专家组按照拟定的审核计划,以抽样审核方式,对杭构集团高层、综合管理部、建工建材公司、杭构新材公司进行了现场审核工作。审核范围为预拌混凝土、预制构件的生产和服务过程,混凝土外加剂的开发、生产和服务过程。现场采用面对面交流、查阅文件资料、现场核查、记录抽样等形式,从各单位的组织环境、风险管理、资源配置、目标实现、质量检测、过程控制、经营服务、安全控制、危险源辨识、职业健康管理等方面内容进行审核。

通过三天的细致审核,专家们一致认为,杭构集团在集团领导的高度重视、全体员工的共同努力下,体系运行良好有效。2021年,杭构集团能面对常态化“疫情”防控及严峻复杂的内外

如何穿越发展周期?张董事长提出:

一、切实把发展问题作为重中之重

他认为,发展问题需要从拓展新基地、制度创新、装配式构件市场拓展和新产品研发等方面展开。一是要要内外结合,尽量寻找新的发展基地,成立专项工作专班,提高责任感和使命感,提前筹划、充分准备;对仁和基地进行重新规划,充分利用现有资源,整合资源,确定可行性规划,保障企业可持续发展;多方式、多渠道,寻找战略合作伙伴,突破地域限制,保持生产规模。二是要通过体制创新激发企业活力,调动大家积极性。激发创新创业精神,实现个人发展和公司发展共赢。三是优化建工建材构件经营团队,引进专业人才,拓展PC市场,提升市场份额,提高市场占有率。四是要抓紧产品研发,发挥公司技术优势,加强竞争力,实现转型升级。

二、切实把深化成本管理落到实处

一是通过管理挖潜,降低原材料成本、机械成本、管理费用以及财务费用等等,提高成本优势,提升竞争力。二是提高财务数据的分析能力,提高财务数据的准确性,要沉下心来,完善报表核算体系,尽量做到口径统一,确保数据的可比性,提升专业化能力水平。

百舸争流千帆竞,扬帆破浪奋者先。在面向未来复杂、艰巨的任务下,杭构公司等三家单位将继续坚定贯彻董事会发展理念及部署要求,以更加昂扬的斗志、更加振奋的精神、更加务实的作风,适应新形势、聚焦新目标,砥砺前行,攻坚克难,行稳致远,创新创业培育发展新动能,推动企业发展打开新局面,在高质量发展之路上稳健前行!

(杭构集团 袁松英)

人才乃企业之魂,发展之源。要以企业发展目标为导向,以培养不同层面的人才队伍为重点,构建科学合理的人才梯队。一是加强新生代项目经理培养,保持新旧迭代更新;二是加快管理团队的有效培育和梯队打造,为企业持续有效发展提供了有力的技术支持和人才保障。

三、整合资源 优势互补

杭安公司与集团总部要进一步推进沟通与互动,把各自的资源、长处整合起来,在经营、技术、质量等多方面优势互补,强强联合,促进双方的高质量发展。

励精图治谋发展,深耕奋进创未来。我们将凝心聚力、锚定目标、砥砺前行,把发展装在心中,把困难踩在脚下,用实干与拼搏推进公司行稳致远。

根据会议议程,会议审议并通过了杭安公司2021年行政工作报告、2021年财务决算报告和预算执行情况、2021年利润分配方案和2022年度财务预算方案。

(杭安公司 韩伟娜)

部环境冲击,始终坚定发展信心,以推动高质量发展为主题,优化业务结构、转变发展方式,加快数字化转型,加强创新驱动,在逆势中攻坚克难,年度经营业绩稳定、主要目标完成好于预期、产品质量稳步提升、各类风险有效防控。三大产品的生产技术和管理水平始终处于行业的领先地位。同时,公司高度重视企业环境、安全和职业健康的管理工作,投入大量资金完善和更新环保安全设备,认真细致做好日常检查和应急演练,能及时排查过程危险源,时刻关注职工的职业健康。对此,审核专家组给予了高度的评价。

末次会议上,杭构集团总经理周永元对审核组认真、细致的审核工作以及提出的有助于提升企业管理的有关改进建议表示衷心的感谢。同时,周总要求各单位必须认真整改审核中发现的问题,不要把“三合一”管理体系工作流于形式,要注重实效,努力做到“可依、可控、可溯”,确保集团在集团领导的高度重视、全体员工的共同努力下,体系运行良好有效。2021年,杭构集团能够面对常态化“疫情”防控及严峻复杂的内外

(杭构集团 朱琳燕)



党建品牌建设

再次牵手 助力万向聚能城打造巨擘之作

坚持与大客户和优质客户深度合作是集团的重要经营战略,近年来,集团通过该经营战略深耕已有的区域市场,积极开拓新市场,成效显著。



继去年11月承接了万向聚能城6号地块3-A厂房净化装修总承包工程后,近日,杭安公司又将万向聚能城6号地块3-B、甲类库和4号展示中心(消防)装修总承包工程收入囊中,再次合作的背后是认可、肯定与信任。

万向聚能城项目位于杭州市萧山区,是万向集团布局清洁能源、智能出行和新材料产业研发生产中心的巨擘之作。6号地块3-A项目已于去年11月初进场施工,项目部努力克服疫情、场地等种种影响因素,经过9个月的稳步推进,目前3-A厂房已基本完工,处于调试阶段。

新承接的3-B项目工程主要包括装修、消防、电气、智能化、工艺管道、通风、动力管道等系统及4#展示中心消防、6号制造基地-5#甲类库内的给排水、电气照明、消防电、暖通及地面装饰工程等。目前,工作面已全部铺开,预计今年年底完成全部施工。由于时间紧、任务重,项目部200余位施工人员将争分夺秒投入到高强度的工作中,与困难斗争,与时间赛跑,确保建设任务圆满、高质量完成。

万向聚能城项目建成后将成为万向创新聚能城工业生产和城市形象相融合的先行示范区。3-B项目是杭安公司与万向集团前期项目圆满完成后的又一次合作,我们相信,通过本次有益实践,双方之间的合作必将更加紧密、深入而稳固。(杭安公司 谢竞男)

浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目顺利交付

又是一年开学季,浙江财经大学下沙校区的学生们收到了一份开学大礼——粉刷一新的新宿舍和宽敞明亮的新食堂。二十余月的坚守奋战,杭建人只为给师生们提供更优质的学习生活环境。

百年大计,教育为本。对于参与该项目的建设者们而言,除了以匠心打造精品工程外,还饱含了对学子们厚重的期待。

作为浙江省重点工程,该项目从开工之初就设立了以“精品工程”作为工程目标,以“确保西湖杯,力争钱江杯”质量目标。项目工期紧、任务重、要求高,项目部所有员工顶住压力,发挥了杭建人艰苦卓绝、不怕吃苦的精神,不畏风雨、不畏酷暑严寒,加班加点,努力克服各种困难和挑战。

项目初期桩基阶段,因施工条件有限无法大面积作业,项目部多次对总进度计划进行论证、调整,并将项目部全部力量投入到该工程中,安排施工队伍要24小时不间断作业;工地与学校相邻,为减少对师生生活教学的影响,项目部主动沟通,及时了解、满足业主和师生的需求,积极提升服务质量;春节期间,疫情反复,面

对工人的提早离杭和持续的阴雨寒冷天气,项目部管理人员以“不放假、抢进度、保质量”的决心,坚守岗位,攻坚克难,紧急调整工作内容,想方设法补充招工,绞尽脑汁在恶劣天气下创造施工条件。经过600多个日夜奋战,最终在保质保量的前提下圆满并提前完成了建设任务。

项目部还注重技术创新和新技术应用,结合施工实际,创新发明了《一种自带安全过道的卸料平台》《一种新型的电梯防护门内侧安装装置》两项实用新型专利,QC小组课题《一种卫生间榫卯翻边的支模方法》《提高卫生间翻边表面质量合格率》等获得多项荣誉,在技术创新工作上取得新的突破。

教育是社会发展的基础工程、民生工程。多年来,杭州建工始终秉承社会责任之心,聚焦教育民生事业,先后承接了东北小学、钱江世纪城崇文实验学校万科校区工程、杭州第二中学东河校区拆复建项目、北塘河小学及幼儿园等多个学校民生工程,以高质量、高标准、高要求推进项目建设,为师生打造优质的校园环境,以实际行动助力教育事业高质量发展。

(一分公司 潘境、付乐玉)



姚生记数字观光工厂投产仪式隆重举行 “杭建速度”助力临安山核桃产业高质量发展

“白露到,竹竿播,满地金,扁担挑。”9月7日是临安山核桃开打的日子,当天上午,2022中国临安山核桃开打节暨姚生记数字观光工厂投产仪式在中国坚果炒货食品城隆重举行。杭州市政府副市长刘焯瑶、国家林业和草原局发改司副司长胡春姿,以及省市林业部门相关负责人应邀出席;临安区委领导杨国正、李萍萍、孙超、周杰、罗爱芬、冯镛参加。

集团承建的姚生记数字观光工厂(临政工出(2021)1号年产1万吨山核桃加工项目)位于龙岗镇西部工业功能区东侧,是一座集山核桃生产加工、

销售展示、观光旅游、科学研究为一体的现代化数字化工厂,正式投用后年产能可达万吨。项目总建筑面积48052㎡,其中地上建筑面积40616㎡,地下室建筑面积7436㎡,总投资约1.5亿元,建筑部分包括山核桃生产车间、仓储、山核桃博物馆、展陈中心、山核桃检测中心、销售展示及观光旅游中心等。

为确保高质量完成项目建设,集团配备了强有力的管理团队和精干的施工队伍,精心计划,科学组织,努力克服疫情、夏季高温等影响,于2022年8月30日顺利提前完成竣工验收,为今年的“开打节”增添一份喜庆。

(三分公司 严国胜)



党群活动

为“爱”伸手 热血同行

继7月1日杭构集团献血“先锋队”成功献血后,9月8日,由杭构·建工建材公司党支部书记李平海带队的建工建材公司党团员献血小分队热情接棒,赴仁和街道夏季献血点进行献血。

按照常态化疫情防控要求,献血小分队在亮健康码、行程码、测温,并有条不紊地进行信息登记、咨询体检、初筛化验和静脉采血,他们用实际行动助力杭构集团“喜迎二十大我为七一献热血”活动,展现出党团员的担当。

另外,杭构新材公司也于近日组织党团员开展献血活动。



(杭构集团 缪细荣)

送你一本“小红书”

为进一步丰富党员精神食粮,汇聚广大党员强大的精神动力,提升广大党员奋发有为的精神状态,强化广大党员攻坚克难的责任担当,杭安公司第三党支部积极开展“红色书籍”赠送活动,为支部全体党员购买、发放学习书籍。

在8月份主题党日活动中,杭安公司第三支部为全体党员购买了《毛泽东箴言》,并举行新书发放仪式,把每一本“红色书籍”发放到每一位党员手中。书籍是凝结人类智慧和智慧的精华,是人类进步的阶梯。品读红

色文化,传承革命精神,好书必将帮助每一个党员提高学识、开拓视野,增长智慧、陶冶情操,开启一段震撼心灵之旅,必将激发广大党员在赓续红色血脉中强志气、壮骨气、厚底气,在推进公司高质量发展中挑重担、当先锋、立标杆。学好、用好此书有助于每位党员在工作中遇到困难时,从更高层次的角度思考问题,在实事求是的基础上用书籍的知识武装自己,为公司高质量发展贡献一份力量,为喜迎党的二十大献礼。

(杭安公司 社璐)

创建卫生文明城市 见证杭建人风采

8月,河南偃师持续高温,广大坚守在创建全国文明城市示范城市一线的工作人员不畏酷暑,放弃休息,为创建全国文明城市不懈奋战。为响应社会号召,集团偃师橄榄城丹堤项目部特派四名同志到新新路华夏路交叉口交警执勤点岗亭、华夏广场及实验小学等主要交通路口,为参与城区交通秩序整治贡献了一份微薄之力。

(河南分公司供稿)



杭构集团组织开展“八一”慰问退伍军人活动

1927年南昌城头的一声枪响,至今已经95个年头。8月1日,在建军95周年之际,杭构集团工会一如既往地为在职27名退役军人职工送去了节日慰问。

崇尚军人,对退役军人进行慰问,是杭构集团工会近年来的传统。他们昔年参军保家卫国,今日奉献杭构添彩。目前,是杭构集团发展的关键时期,希望各位退役军人职工继续发扬军人的优良传统,在杭构集团高质量发展的道路上做出新的贡献。

(杭构集团 黄平发)



慰问+调研 这个中秋有点暖



介绍了项目目前有关安全、质量和进度等情况。认真听取汇报后,党委副书记、工会主席尚海亮首先对奋战在工地第一线的杭安人表达节日的祝福和最真挚的问候。要求项目部加强工人的生活管理,尽量做到生活活动不出工地圈,有效防范社会治安事件的发生。

最后,杜总对杭安人在这万家团圆的时刻为了项目建设舍小家为大家的无私奉献精神给予充分肯定。随后叮嘱项目部要积极配合市建委的“百日攻坚”整治行动,强化落实安全主体责任,狠抓危险性较大分部分项工程安全管理,突出抓好重点领域安全生产治理,严格落实工地疫情防控工作,严抓文明施工长效管理。同时希望大家再接再厉,充分发扬杭安精神,以全新的精神面貌迎接党的二十大胜利召开。

(杭安公司 孙大华)

立足岗位办实事 身体力行有担当

为激发技术人员的创新创业热情,加快技术人员融合成长,促进技术人员在企业发展与降本增效工作中发挥更大的作用,8月22日,杭构·建工建材、建工砼公司召开了一场以“专业、敬业、担当”为主题的技术人员联席座谈会。杭构·建工建材、建工砼公司总经理王晓栋、党支部负责人李平海、洪文贵,总工程师唐永新、曹春农,技术部相关负责人以及科室部门主管、全体工艺员、试验员、质检员和其他技术管理人员等20余人参加了此次联席座谈会。

作为杭构·建工建材、建工砼公司首次技术人员联席座谈会,与会的技术人员围绕会议主题,从个人情况、具体负责的工作、对技术工作和降本增效工作的认识、对公司管理提升的意见和建议等方面进行了发言,让全体参会人员更加熟悉彼此的同时,也将自己对技术、降本增效等工作的思考进行了分享与交流。

与会领导结合自身成长经历与全体技术人员作了分享,并对年轻一辈提出了更高的期许,他们希望大家秉承良好的职业操守,专业知识上不断精进、团队融合上更加融洽,个人发展上更加多元化;希望充分发挥爱岗敬业和工匠精神,多做技术和技能的积累,在公司各类技能比武、“五小”创新项目、

新产品研发实践上有更多的建树,也希望年轻一辈加强党性修养,不断向党组织靠拢。

王晓栋总经理对在座技术人员不断深化现有技术创新措施,持续提升技术水平,实现了企业技术创品牌、降成本的成绩予以充分的肯定,并从技术人员自身定位、成长途径、发展平台、一岗多能四个方面,对技术人员的成长成才和后续发展提出期望。立足当下工作开展,他希望全体技术人员紧紧围绕企业发展重点工作计划,全力以赴打好企业“三大硬仗”,在企业的发展上,贡献力量;展望未来发展,他勉励全体技术人员,在技术岗位上,踏实、肯干、苦干,不断成长为专业技能过硬、综合素质优良的复合型人才,力争将技术部门打造成人才培养的基地和高地,为公司各部门输送各类人才,为企业发展做出更大的贡献。

听着前辈们从一线一步一个脚印慢慢成长起来的往事和对技术人员成长成才的规划与引导,大家感到既亲切又温暖,都表示受益匪浅。立足岗位做实事,身体力行有担当,相信此次座谈会,让全体技术人员对彼此都有了更多的了解,对后续的工作开展有了更多的想法和行动。

(杭构集团 俞天敏)

携手青年迎中秋 齐聚杭建庆团圆



“月到中秋分外明，每逢佳节倍思亲”。在中秋佳节来临之际，为让青年员工在学习行业知识的同时更感受到公司企业文化，向他们传递公司的温暖与关爱，9月7-8日，集团内训学校联合团委开展了为期两天的2022年青年员工中秋集训活动。

9月7日，集团40多名青年员工齐聚九楼会议室，拉

开了“工程经济”主题的中秋集训序幕。造价咨询分公司经理黄建向大家介绍了造价咨询分公司工作的内容，鼓励大家好好学习，不断提升自己，努力成长为公司的骨干；造价咨询分公司经理助理王凌俊为大家带来《项目成本管控及OA操作流程(基础)》课程，他从质量、进度、材料、安全、人力、成本精细化管理等方面一一展开讲解，让在座青年员工对自身工作有了更清晰的认识。下午的《标书制作及注意事项》课上，经营部经理文云峰为在场的青年员工讲解了《投标的流程和编制投标文件时的注意事项》，并对公司《引进优质项目经理奖励办法》进行了解读；经营部姚旭颖的《合同评审风险防范要点》课程则围绕总包合同评审制度和具体的规范流程展开，两场课程让大家更深入理解了保证投标文件质量和总包合同评审的重要性。

9月8日上午，结合课程学习内容开展了“工程经济专题知识竞赛”，竞赛以分组抢答的方式进行，题型包括单选题、多选题和判断题。赛场上大家精神饱满，积极抢答，通过五轮激烈的比拼，由一分公司李一帆、童斌，嘉兴分公司吴建书，市政分公司杨潇组成的“云涌小组”获得了一等奖；市政分公司周建东、二分公司吕焜、经营部王瑜、一分公司韦乃勇组成的“超越小组”获得了二等奖；市政分公司张国庆，经营部徐梦瑶、许志伟，二分公司虞涛组成“指望另一队小组”获得了三等奖。此次集训充分调动了青年员工参与公司活动，融入公司大家庭的积极性，有效帮助青年员工强化业务本领，提升综合素质，激励青年员工在公司高质量发展的新征程上贡献自己的力量。

在脑力比拼后，下午，集团团委组织“G-jump”趣味蹦床拓展活动，特别邀请了杭州口腔医院城西分院的青年员工一起联谊活动，大家在轻松愉快的氛围中结交朋友、放松心情。

“去年明月今又来，人间一岁几多情，但愿月圆花常开，世间此情古同今”。一年一度的中秋集训，是集团的传统集训活动，在这个阖家团圆的日子里，集团通过集训的方式，将青年员工齐聚一堂，共度佳节，进一步丰富青年员工精神文化生活，增进了青年员工之间的交流、情谊，增强了青年员工的归属感和幸福感，让青年员工能以更加饱满的热情、积极的状态投入到工作和生活中。

(人力资源部 马云辉、黄媛媛)

探寻红色印记 追忆天目烽火

9月3日，正值中国人民抗日战争胜利77周年，为引导团员青年缅怀先烈，铭记历史，在团员青年中开展好“四史”教育，“砼”心共筑“中国梦”，同时也为丰富青年员工工业余文化生活，增强青年员工的凝聚力和向心力，锻炼青年员工成为勇往直前、奋发有为的新青年，机构集团工会联合团委，举办了“探寻红色印记 追忆天目烽火”团员青年中秋主题活动。

3日一早，参加活动的团员青年踏上了临安西天目山红色之旅，包车来到临安西天目山抗战遗址。抵达临安，天公作美，风和日丽。西天目山抗战遗址，是抗日战争时期苏浙皖抗日根据地的重要组成部分，是中国人民军队大举跃进东南和解放京沪杭的战略基地。

大家怀着崇敬的心情，来到周恩来演讲纪念馆。周恩来西天目山抗战演讲亭，位于临安区天目山镇西天目山景区，是杭州市级的爱国主义教育基地。大家立足于石碑前，听讲解员讲当年周总理的抗战演讲，周总理的演讲没有官话、套话和空话，语言通俗易懂，实实在在，充满了关怀、鼓励和希望。周恩来演讲纪念馆旁，还伫立着一块石碑，上面雕刻着“浙江大学西迁办学纪念碑”，据介绍，1937年7月，抗日战争全面爆发，9月，杭州危急，竺可桢校长以惊人的胆略和魄力，毅然率领全校师生迁至西天目，1937年11月底，浙大天目山分校师生逐步迁移至建德办学，天目山分校办学历史宣告段落，但浙大“求是创新”精神在当地代代相传。

结束红色教育，团员、青年开展了“喜迎二十大 奋进新征程”趣味运动会。本次运动会由杭州市建设工会主办，机构集团工会承办，活动分为六组，每组五人，在教练的指导下，进行旱地冰壶和合力建塔等项目拓展训练。大家穿上队服，胜负欲油然而生。“旱地冰壶”，智慧和团队协作的比拼，可以锻炼大脑的应变能力、判断能力以及对时机的把握能力，六组队伍两两pk，助威声、呐喊声……不绝于耳。“合力建塔”，时间、专注力和团队协作的比拼，五位队员劲往一处使，合力建塔。通过两个拓展，激发团队成员的参与意识，每



个队员要扮演好自己的角色，承担起自己的责任，为完成团队任务做出贡献，缺一不可。结束拓展，大家意犹未尽，纷纷讨论刚才应该怎么做才能更好。活动在大家的欢声笑语中圆满落幕。

为增长见识，探索大自然的神奇力量，活动还组织参观了浙江大学科普教育基地——瑞晶石花洞。瑞晶石花洞位于浙江临安市昌化地区的石瑞乡蒲村，该洞洞体呈垂直状，异常高大，堪称国内第一，洞内岩溶景观密度大、品种齐全，尤其是洞内有着大量的“石花”，从洞顶垂下来的无数石钟乳层层叠叠，充满了层次感，让人不惊叹大自然鬼斧神工的魅力。如同混凝土企业，用混凝土浇筑高楼大厦，一样不可思议。

时光飞逝，一天的中秋主题活动圆满结束。此次团建活动不仅给团员、青年提供了一次全身心放松的机会，在尽情地享受大自然美好的同时也感受到了和谐团队生活的乐趣，加深了职工之间的交流。

(机构集团 周宇宸)

佳节同庆 青春有你



为喜迎中秋佳节，9月2日下午，杭安公司举行了青年员工座谈会暨“师带徒”拜师仪式。杭安公司党委副书记、工会主席尚海亮，办公室主任、人力资源部副经理杜璐，消防检测维保分公司经理宋寅奖等与青年员工欢聚一堂，共庆佳节。本次座谈会由人力资源部副经理杜璐主持。

杭安公司根据每个新入职员工的实际情况和特点，为他们指定了相应的师傅，在工作和生活上给予他们帮助和指导。座谈会开始，首先举行了“师带徒”拜师仪式。徒弟们为师傅鞠躬敬茶，表达尊敬与感谢。随后分公司、项目部、机关的青年骨干通过分享自己在工作中的所做所学，向新入职的大学生交流工作经验，工作是一个不断学习的过程，踏实的完成上级交给的每一个任务，不断地完善自身专

业知识，所学与所做相结合，从而达到真正的学以致用；许多新入职大学生员工也纷纷谈了自己对工作的一些想法和感受。消防检测维保分公司经理宋寅奖和大家分享了工作学习经验和方法，以身作则，言传身教。督促并帮助徒弟尽快提高技术、技能水平，还要把对工作的责任感和坚持传递下去。

随后，大家又进行了剧本杀活动。剧本千变万化，人生酸甜苦辣，是悲是喜，是爱还是恨？座谈会之余，还让青年员工参与了剧本杀活动，让大家彼此之间加强沟通和交流，相互熟悉、相互默契，在工作后可以享受业余生活。座谈分享会通过近距离沟通、碰撞与解惑，帮助青年员工更进一步地了解工作，明确今后的努力方向，调动其工作热情，增进了青年员工对单位的获得感、归属感和认同感，有助于大家以更高的姿态和更饱满的热情投入到工作中去。相信青年员工在公司搭建的平台上一一定能点滴积累、勤学实干、茁壮成长，让青春在奋斗中绽放异彩。

要有责任心和进取心。每一个职位都蕴含着一份沉甸甸的责任，责任

(杭安公司 吴子恒)

内训学校

杭建研习社

学习是充满思想的劳动

为加强项目团队建设，提升项目管控能力，集团组织开展了分公司温州地区项目管理专项杭建研习社。

研习社于6月22日至7月31日期间在“杭行者”学院上为学员们定向安排了《透过结构看项目管理》、《高效沟通技巧，减内耗增人效》、《中层管理必修课》等线上专题课程，以提升管理素养和沟通能力。各位学员均按时完成了专题学习任务。

9月5日下午，集团开展本期专题杭建研习社的线下活动，活动以“猜词

传递”游戏预热开场，随后学员们就课程内容和心得体会进行了分享，并结合工作实际分析如何用课程所学所得来优化具体工作。

一分公司经理助理、温州地区项目经理石炬江带领大家开展工作研讨，就如何做好项目管理团队建设、如何与项目相关各方进行高效沟通、如何利用“智慧工地”等信息化手段提升项目管理水平、如何做好各项管理工作闭环、如何更高效地培养项目管

理人才等话题进行深入探讨。“学习是充满思想的劳动”，学习也是保持组织开放性、可持续性和发展性的重要活动，希望本期研习社学员们能将所学所思所悟结合到项目管理工作，不断提升项目管理水平。

(人力资源部 付亚玲、黄晓丹)

赋能人力条线 聚力人才优化



为增强集团与分子公司的沟通协同，强化人力资源条线工作效能，明确严格管理、提质增效、优化结构的人才工作目标，7月29日至8月16日，集团开展了人力资源条线杭建研习社活动。集团人力资源部及各子公司、分公司人力资源管理者、工作联系人等参与此次活动。

结合各位学员的工作职责和近期重点工作，研习社于7月29日至8月15日期间在“杭行者”学院上为学员们定向安排了《做对人力资源规划》、《实战绩效管理》、《生命周期下员工关系管理》等线上专题课

程，以提升学员专业技能。各位学员均按时完成了专题学习任务。

8月16日下午，研习社开展了线下活动。活动以破冰小游戏“叠杯乐”拉开序幕，增加了学员之间的沟通协作，活跃现场气氛。随后各位学员围绕本次线上学习进行心得分享，并结合实际工作，提出困难、问题以及工作建议。集团人力资源部与大家共同分析了这些困难和问题，并商议和明确后续的工作方向和改进领域。

工作研讨中，人力资源部经理付亚玲传达了张汉文董事长在半年度工作会议上对人才工作的要求：

(人力资源部 付亚玲、黄晓丹)

场中教学

守好安全红线 敲响安全警钟

夏为提升青年员工安全意识，提高安全素养，深化现场安全管理，近日，集团内训学校在二分公司沈家经济合作东新单元XC0603-B1/B2-15号地块开展了现场常见事故案例分析及管控预防课程。

培训中，二分公司安全科科长章志诚为大家详细介绍了支模架、脚手架、塔吊、人货梯等危险性较大的分部分项工程以及安全相关的规范规则，重点强调了施工现场的安全注意事项和安全预防防范措施，并针对如何避免事故案例发生、降低安全事故出错率等各方面进行了分析讲解。安全工作想做好，安全意识不能少，他结合各类脚手架坍塌案例、基坑坍塌案例、触电事故案例、临边洞口防护案例等，从人为、工具、环境等三个方面讲解了安全事故发生的直接原因、间接原因及相应的预防措施。触目惊心的案例画面大家直

观地感受到了安全工作预防措施不到位、安全管理隐患未及时发现所带来的严重后果和惨痛教训，发自内心地提高了安全生产意识。

培训后，针对施工现场有可能存在的安全生产管理隐患，二分公司安全管理人员与青年员工们结合沈家经济合作东新单元XC0603-B1/B2-15号地块项目，围绕安全管理措施、施工工具技术措施及如何优化安全管理制度、健全技术安全体系等展开了热烈的探讨，在探讨中大家进一步深刻认识到了安全防范意识在日常工作中的重要性。

最后，大家一同前往现场进行安全检查学习，此次培训在青年员工对项目潜在风险管控及避免安全事故措施的探讨声中结束。

“举安全之盾，防事故之患”，建筑施



工安全是我们建筑施工行业的基石，是施工企业各项工作的基础。对于施工企业来说，安全就是形象，安全就是发展，安全就是需要，安全就是效益。因此在日常工作中，我们要时刻保持安全警钟长鸣，加强安全学习，强化专业素养，守好安全红线，筑牢安全根基。

(人力资源部 黄媛媛、黄晓丹)