



浙企准字第 A001 号
2023 年 10 月 20 日
第 9 期(总第 421 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com
印刷单位:浙江方正印务有限公司
印数:1100 份

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费交流

云南省住建厅、昆明市住建局等领导一行视察集团晋宁永乐金园项目

近日,云南省住建厅执法处处长王先荣、昆明市住建局副局长杨大洋,在昆明市住建局、晋宁区委区政府、晋宁区住建局等领导陪同下,视察了集团承建的晋宁永乐金园项目的施工情况,并对项目后续施工工作作出重要指示,要求项目都要全力以赴做好项目施工,保质保量如期交付;要进一步加强质量安全意识,完善质量管理体系,提高施工现场的安全水平;要注重环保投入,积极采取环保措施,实现绿色施工,为可持续发展贡献力量。政府和企业应加强合作,共同推动施工现场质量安全和环保工作的开展,为构建美好家园贡献力量。

永乐金园小区 A 地块复工续建项目位于昆明市晋宁区,项目总建筑面积为 105747.17m²,由 1

栋、2 栋、3 栋、4 栋及地下室、1# 商业组成。该项目作为民生用房“烂尾楼”,关系到晋宁地区众多的群众利益,项目一直受到当地政府和民众的高度关注。今年 7 月,集团在各级党委、政府及相关部门的通力协调下,成功复活了这个烂尾十多年的民心项目工程。集团介入以后,项目部充分统一员工思想,高度重视该项目的特殊性,以一切为晋宁地区人民利益的大局为重,下大决心盘活项目。该项目也是集团对公益债项目的初次尝试。

目前,该项目工程进度顺利。自开工以来,已有 300 多名工人进场施工,商业裙楼施工进度稳步推进,二次结构施工有序进行,期待它重新焕发新的活力。

(三分公司 卢斌华)



光荣榜

杭州建工、杭安公司荣获浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业

近日,根据《浙江省市场监督管理局关于公示 2023 年浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业的通知》,经企业申报,省市区各级市场监督管理局审核,集团和杭安公司荣获浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业称号。

连获此项称号,是一份荣誉,更是一份社会责任,既是对集团在诚实守信以及合同履行所取得成绩的肯定,更反映了集团优质的经营效益和信用状况。集团始终把“诚信敬业”作为企业文化核心价值观,高度重视企业信用体系建设,规范自身经营,加强合同履行情况审查,坚持以诚相待、诚信经营,倡导诚信守约。接下来,集团将继续树立以诚立身、守信践诺的企业形象,坚持诚信经营、塑造精品工程建设理念,深化信用建设,提升品牌信誉,树立良好口碑,推动企业实现高质量发展。

(综合办 刘愈)

杭州建工、杭安公司顺利通过省建筑产业现代化示范企业复评

近日,浙江省住房和城乡建设厅发布通知,公布 2023~2024 年度首批认定浙江省建筑产业现代化示范企业及复评通过企业名单,集团与杭安公司顺利通过省建筑产业现代化示范企业复评。

2021 年,集团和杭安公司成功认定为“浙江省建筑产业现代化示范企业”,并顺利通过此次复评。近年来集团积极顺应时代发展潮流,紧抓机遇,大胆开拓创新,发扬创业创新精神,积极扩展新业务、新区域,大力加强技术与管理模式创新,持续推动信息化建设,促进企业加快转型升级,实现高质量发展。

(综合办 刘愈)

工程荣誉

近日,河南省住房和城乡建设厅发文豫建质安[2023]230 号《河南省住房和城乡建设厅关于 2023 年度河南省建设工程中州杯(省优质工程)的通报》,集团河南省交通规划勘察设计院有限责任公司白沙分院三期项目榜上有名。

(综合办 刘愈)

近日,杭州市建设工程质量安全监督总站公布了 2023 年上半年度杭州市建设工程结构优质奖评审结果,集团杭政储出[2019]5 号地块商业商务用房项目榜上有名。

(综合办 刘愈)

根据温州市住房和城乡建设局发文《温住建发[2023]67 号》《温州市住建局关于公布 2023 年度第一批温州市安全生产文明施工标准化管理优良(示范)建筑工地考评结果的通知》,集团瑞安职业中等专业学校集团学校飞云校区扩建工程(桥里校区-综合楼)/瑞安职业中等专业学校集团学校飞云校区扩建工程(桥里校区)荣获“2023 年度温州市安全生产文明施工标准化管理优良建筑工地”。

(综合办 刘愈)

技术荣誉

近日,集团申报的实用新型专利《一种集水井抗浮支模结构》获得国家知识产权局授权。

(综合办 刘愈)

QC 荣誉

根据建协质[2023]9 号《关于公布 2023 年工程建设质量管理小组活动成果大赛名单的通知》,集团瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程 QC 小组(课题:《淤泥地质条件承台胎膜施工方法创新》)获得“2023 年工程建设质量管理小组活动成果大赛二等奖”。

(综合办 刘愈)



衢州首个规划新建类未来社区项目交付

一浮现,未来更将成为生活的一部分,创造出更多的美好。

为了确保工程如期交付,项目部在保质保安全的前提下,抢工期、抓进度、保节点。不断优化施工组织设计,细化施工工序,牢固树立质量安全意识,把好材料关、施工关、监督关,把工作做细做实,获得了来自业主家人们的高度称赞。

家的美好不只是初遇时的惊喜,更是细水长流的温情。在礼贤未来社区,将有更多美好的故事、精彩的瞬间在此上演。杭州建工也将精益求精,全力打造更多高品质示范项目、高质量精品工程,为提升城市幸福感贡献力量。

(一分公司 鲍华钢)

9 月 18 日,由集团承建的衢州礼贤未来社区正式交付。礼贤未来社区是衢州首个规划新建类未来社区项目,浙江首批 24 个未来社区之一,联合国可持续社区标准试点项目,同时也是绿城中国首个规划新建类未来社区落地项目,曾获“第八届 CREDAWARD 地产设计大奖-居住示范区(建筑设计)优秀奖”、“2021PIO 环球地产设计大奖”(先锋设计概念奖)、2022 年度中国城市更新和既有建筑改造典型案例等多个奖项。社区项目位于衢州柯城区,包括两大区块,A 区块占地面积 29684m²,总建筑面积 91252.97m²,共计 15 幢楼;C、D

区块占地面积 34371m²,总建筑面积 103313.47m²,共计 11 幢楼。两大区块分别于 2020 年 10 月 20 日(C、D 地块)和 2020 年 12 月 14 日(A 地块)开工,于 2023 年 8 月 31 日(C、D 地块)和 2023 年 8 月 2 日(A 地块)竣工。

交付现场,满目温馨盛景,处处洋溢着交付的喜悦氛围。园区内,草坪上的温馨小语、枝叶上随风摆动的小礼小贤卡通挂牌、生意盎然的园林风光……每一处精心布置的巧思,都让这场归家仪式充满了幸福与庄重感。业主们脸上洋溢着幸福的笑容,理想中的场景在眼前一

深入工业安装领域 杭安公司中标 EPC 总承包项目

近日,杭安公司成功中标伊犁州巩留工业园区基础设施综合能力提升建设项目(EPC 总承包项目),该项目位于“塞上江南”之称的新疆伊犁州,项目所在的巩留工业园区是当地产业集群发展的重要基地。项目占地 55 亩,主要包括 2 台 75 吨燃煤锅炉、1 台 9MW 背压式发电机组,超 10 千米的热力管网及配套附属设施和土建附属工程等。

该项目是杭安公司作为牵头方中标的 EPC 总承包项目,涵盖设计、采购、施工,中标金额 1.79 亿元,既是杭安

公司综合实力和良好企业形象的有力展示,更是与时俱进、把握机遇、乘势而上的一次成功实践,标志着杭安公司经营业务转型升级取得再次突破,为继续开拓 EPC 项目市场又奠定了良好基础。

近年来,杭安公司在继续保持高级民用安装的基础上,也在工业安装领域唱响品牌,在四川德阳、江西九江、宁夏银川等地承接了工业安装项目,逐步打开了更广阔的工业安装市场。本项目是杭安公司近年来在新疆承接的最大的工业项目,也是杭安公司继新疆中合盛硅业有限公

司硅基新材料产业一体化项目之后在新疆市场的又一重大突破。

杭安公司将以本次中标为新的起点,紧密围绕 EPC 模式,全力以赴实现经营升级;同时也将以此为契机,苦练内功,着眼发展,以项目管理提升为基础,充分发挥专业技术优势,以精湛的技术、优质的服务打造精品工程、品牌工程,开创企业工业安装领域稳步推进、跨越发展的新局面。

(杭安公司 吴依莹)

杭安公司与华强方特集团再度合作 携手打造临海古城新商业业态



临海熊出没文旅产业园是华强方特集团全新推出的商业文旅度假区,位于浙江省台州市临海市邵家渡街道,

占地面积约 16.5 万平方米,以“熊出没”品牌为主题,集科技、旅游、商业、演艺、休闲为一体的复合型文旅综合体,打造了包含“动漫营地”“动漫嘉年华”“亲子乐园”“水上乐园”“主题酒店”等五大主题区域,拥有超过五十余个室内外特色体验项目。

杭安公司承接了临海熊出没文旅产业园空调工程,这是华强方特集团对杭安公司充分认可,继台州方特、鹰潭方特项目后再次合作。

本项目工期紧,各单体分散,各专业需交叉施工。为确保施工进度及安装质量,自开工以来,项目部精心组织协调,强化过程管控,全力以赴为项目的顺利进展提供有力保障。为了提高质量管理水平和工程实体质量等预期效

果,项目部对工人班组高标准,严要求,每日进行安全早班会,对于重点工序进行技术交底,并安排专人负责跟踪;对于安全、质量问题持续推进查缺补漏专项检查工作,从严严治进行整改。

目前,该项目办公楼、宿舍等单体已开机调试完成,各大单体风管、水管、电线也基本完成,设备也就位完成,各机房正紧密施工中。项目部将贯彻“安全第一,质量至上”的工作方针,配合业主单位及监理保质保量完成项目的建设。

项目建成运营后,将为临海古城带来全新的商业业态,为广大游客献上高品质、一站式的合家欢文旅新体验。让我们拭目以待!

(杭安公司 陈昕)

杭安公司组织开展“质量月”现场观摩会 向先进标杆“取经”

为落实公司“质量月”部署要求,提升质量水平、增强质量意识,9月22日,杭安公司项目经理协会在空分工程分公司承接的九江天賜4万空分BOO供气项目组织开展了现场观摩会。杭安公司党委书记、总经理孟功乔携中高层管理人员以及项目经理协会会员参加观摩与交流,向先进标杆“取经”。

观摩会上,空分工程分公司经理斯柏洪首先介绍了该项目的的基本情况。九江天賜4万空分BOO供气项目安装工程业主为杭安九江天賜气体有限公司,工程内容包括:设备、管道(碳钢、不锈钢、铝镁)、钢结构,电气,仪表,低温槽,防腐,保温安装。项目除了氧、氮、氩,还有高纯氧和稀有氦氖气体,流程复杂,施工要求非常高。

斯经理还分享了空分工程分公司在质量控制、进度管控、安全管理、品牌建设等方面的经验做法。

值得一提的是,空分工程分公司结合周报模式,要求下属各项目部每周上报项目实施情况,涵盖安全重点、质量重点、管理和技术重点以及各专业施工进度说明,并部署下一周的管理重点及施工进行计划,确保项目进度、安全、质量的有效控制。

在安全管理方面,分公司在公司整体安全目标的基础上,细化出台了《项目安全管理指导手册》,重点分析了空分项目施工过程中的安全管理重点,明确要求

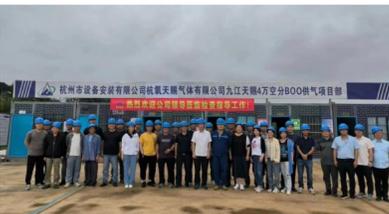
了施工现场的各项安全措施。在品牌建设方面,分公司以品牌立碑,在施工现场以及办公区域均设置好文明标化,统一标识牌,大力宣传杭安品牌。并服务好业主和总包企业,通过质量创优来提升企业形象,为再次经营打好基础。

随后,与会人员一同观摩了施工现场,针对现场质量管理、安全管理、工序样板等进行了重点展示观摩,并就相关施工工艺和施工方法进行了深入探讨和交流。

交流会上,大家颇有感触:能够如此近距离参观空分装置无比震撼,严密的管道排布整齐,施工工艺令人折服;施工现场的企业品牌宣传十分到位,甚至连集装箱等细部场所的标识牌摆放也井然有序。此外,斯柏洪经理对进度的把控、质量的严要求、对安全的重视等先进的管理模式值得学习。

项目经理协会会长夏光义指出,希望与会的项目经理要珍惜机会,多学、多看、多想,不断加强项目质量水平,奉献精品工程;并号召项目经理要增强责任感和紧迫感,牢固树立创优树牌意识,推动全公司工程管理水平实现新提升。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔最后表示,本次活动就是为了向先进标杆学习,取长补短,无论是向九江空分项目本身学习,还是向分公司优质的管理模式



学习,都要积极“取经”,通过一天的观摩,要做到学有所得、学有所获。下阶段,要以此为契机,继续推广精品项目的经验和做法,以更有力量举措推动质量管控,以实际行动推动质量创新,不断树立优质工程,持续打响杭安品牌! (杭安公司 黄健洪、王挺)

薪火相传 携手共进 持续弘扬“三种精神”

——杭构集团举办优秀师徒表彰暨2023年度师徒结对等活动

为大力弘扬“劳模、劳动、工匠”三种精神,深化“产改”工作与企业融合发展,激发广大职工的创造、创新潜能,引导和鼓励职工钻研技术、攻坚克难、岗位建功,以匠心技艺助推企业高质量发展。10月9日,杭构集团开展了一场干货满满的主题活动,杭构集团党委副书记、工会主席吕翔,职工技协负责人、总工程师相玉成,各单位党工团负责人、职业技能带头人代表、职工技协组成员及其他有关人员共28人参加活动。

活动由2023年度师徒签约、优秀师徒对子表彰及师徒代表交流发言、23年度已公示的杭州建设工匠候选人交流发言、职工学校·工匠学院成立及首批授课教师聘任、23年“五小”创新成果征集动员等工作布置五项议程组成。

杭构集团2023年度共有8对师徒,在活动现场进行结对签约拜师仪式,在与会人员的见证下,共同在《杭构集团师徒带教协议》协议书上签字,徒弟向师傅敬茶行礼并合影留念,寄予美好期许,珍藏这份师徒情。为了让新员工更好、更快地融入企业,提升岗位技能,搭建技术、技能上升通道,充分发挥“传、帮、带”作用,杭构集团坚持积极探索“师徒带”技能人才培养之路,邀请技术过硬、本领过硬的师傅作为徒弟工作上的启蒙老师,以“老带新”、教学相长,互学互促。

活动现场,工会主席吕翔和技协负责人相玉成,专门为4对优秀师徒颁发了奖状,同时勉励在座的新师徒对子,能够在未来的表彰会中积极涌现出来,共同为企业高质量发展殚精竭虑。

结合工作实际,优秀师徒对子曹春农和沈佳明,王水勇和郑乾坤分别从各自角度对“传帮带”的理解以及工作历程、感悟作了交流。师傅们表示,“师徒带”就是一种传承,一种薪火相传的传帮带,作为师傅要以身作则,与徒弟并肩前行,互学互帮互助,共同进步;徒弟们表示,如今能在专业上独当一面,离不开师傅的教导和关怀,作为徒弟,要向师傅看齐,力求成为能力突出、作风优良的青年骨干人才。

会上,公司选送的2023年度“杭州建设工匠”参选人刘岩(已公示为候选人选)也为大家作了经验交流。

刘岩,杭构新材公司总工程师,是市建设系统“混凝土外加剂创新工作室”领衔人,也是市建设系统职业技能带头人。他表示,工匠精神是一种精益求精的工作态度,对细节有着很高的要求;所谓细节,并不是吹毛求疵,而是通过细节去做得更好进一步的优化和创新;他鼓励与会的青年员工,不积跬步,无以至千里,不积小流,无以成江海,从身边的小事做起,不断地去积累沉淀,相信每个人都将成为“工匠”。

结合“劳模、劳动、工匠”三种精神,为加大职工教育培训力度,激发职工创新动力,会上,杭构集团工会主席吕翔就《关于依托杭构职工学校设立工匠学院的通知》文件进行了宣读和部署。杭构职工学校·工匠学院,依托杭构职工学校设立,在其指导下开展建立职工技能师资库,职工职业技能培训、劳模工匠交流协作活动等相关工作,院长由杭构职工学校校长兼任。活动中,首次聘任了公司劳模、工匠、职业技能带头人等为主的教师共10人。吕主席指出,杭构职工学校·工匠学院的设立,是杭构集团推动“产改”走深走实的又一重要举措;也是职工技能素质提升、技术创新的基地,更是职工技术创新成果孵化、展示、交流转化的平台和载体;希望杭构集团各单位员工要继续深刻认识并大力弘扬“三种精神”,工匠学院也将不定期开展培训、交流等活动,更好地发挥示范引领作用。

结合“五小”创新工作,杭构集团技协负责人相玉成就《关于开展2023年杭州市建设系统“工人先锋号”“创新工作室”和“五小”创新成果评选活动的通知》文件进行了动员部署。相总希望,通过本次活动,大家有所学、有所为、有所得,在工作中保持素材积累,定时总结,对过去的工作、学习情况进行回顾和分析,争创新业绩,冀望青年职工继续以劳模、工匠、职技带头人作为榜样,将“三种精神”根植于心、践之于行,勤奋学习、苦练技能,不断提升素质,与企业同成长,共发展,做新时代的奋斗者。

杭构集团以持续深入弘扬“三种精神”为载体,持续培育技术人才,营造全企业上下“尊重工匠、学习工



匠、争做工匠”的企业氛围和文化;以创建“创新工作室”和“五小”创新成果为抓手,团结引领职工立足本职、爱岗敬业,充分发挥示范引领和激励作用,用汗水铸就责任、用匠心坚守初心,立足岗位钻研技术,创新创业提高效益,助推企业高质量发展。(杭构集团 朱智韵)

为交出满意工程而奋斗 拧成一股绳

杭安公司承接的杭政储出[2020]23号商业商务兼容社会停车场项目综合机电分包工程(钱塘银泰),位于杭州市西湖区枫桦西路,是一个大型的高档写字楼及商业综合体项目,总用地面积50685平方米,设计总建筑面积为251348平方米,其中地上建筑面积为152055平方米,地下建筑面积为99293平方米。主体建筑包括一座大型购物中心MALL,六栋高层办公楼,地下二层,局部夹层。

本项目工程量大、工期紧张,土建、机电、消防及装修等专业多,多工种交叉作业,转场银泰项目统筹安排,有利于施工为原则,组织综合平衡,做到交叉有序,忙而不乱。

条,得益于项目团队凝心聚力,扎根施工一线。为了保证能有充裕的时间施工,项目全体人员各司其职,扎实苦干,不敢有一丝懈怠,加班加点,任劳任怨,紧抓工程进度不放松,全力保障工程进度顺利进行。

从开工至今,专业机房、管井、综合管线、配电房等部位均已完成,总体已完成90%的工程进度。地上部分及地下室的全部机电工程管路及设备排布,要结合结构、建筑、装饰等专业图纸,综合协调、平衡各专业机电管线,合理布置、精确定位。

项目部将一如既往地规范施工,紧抓工程的进度,强化安全管理,为业主交出一项满意的工程,为公司再添一份荣誉。(杭安公司 任慧敏)

为提高内部财务管理水平,近日,杭安公司组织了一场财务实操培训交流会,会议邀请了多个项目部的财务人员参加了此次培训交流。

本次培训由杭安公司财务部副经理钟陈丽主持,项目核算科汪纯佳和董秋燕两位同志进行辅助工作,手把手、点对点地对项目部财务人员从合同签订到如何填写各类单据,如何进行OA申请以及如何查账等,通过演示实例的方式,让参与培训的人员更加深入地了解公司财务的流程和规范,并掌握了具体操作要领。会议也特别邀请了工程部供科科长姜志平,对项目部财务人员从材料管理层面提出了相应规范要求。培训过程中,现场掌声不断,参训人员仔细聆听,认真实操,学习气氛热烈。

参加培训的人员表示,本次现场学习具有针对性、直观性、目的明确等特点,它把知识、实践和经验交流融为一体,方便大家更好地接受。课程内容贴合实际,理论与实操相结合,切实有效解决了他们工作中碰到的问题,提高了自身的业务水平。杭安公司将以交流活动为抓手,继续坚持做实事、重实效,补短板、强弱项,夯实财务基础,提升服务水平,促进公司财务管理工作再上新台阶。(杭安公司 董秋燕)

杭构·建工建材公司两大产品顺利通过中国绿色建材产品认证

绿水青山就是金山银山。近年来,保护环境与健康,使用绿色建材,实施绿色建筑,已成为建筑行业 and 全社会的广泛共识。近日,杭构·建工建材公司预制构件、预拌混凝土两大产品顺利通过北京国建联信认证中心审核认证,获得“中国绿色建材产品认证”三星认证证书,认证单元包括预制板、预制梁、预制柱、预制异形件、预拌混凝土等。

绿色建材产品认证是国家市场监督管理总局、住房和城乡建设部、工业和信息化部为推进实施绿色建材产品认证制度,健全绿色建材市场体系,增加绿色建材产品供给,提升绿色建材产品质量,促进建材工业和建筑业转型升级,共同推动的国推认证活动。绿色建材产品实行分级评价认证,从低到高分为一星级、二星级和三星级,其中,三星级,是国家绿色建材评价体系中的最高级别,评价指标范围广,要求严格,除了产品本身的品质外,产品生产上下游供应链端的品质、能耗及低碳生产等方面都需要符合绿色发展要求。

顺利通过中国绿色建材产品三星认证,是杭构·建工建材公司响应建材行业绿色发展号召,促进企业持续绿色转型的见证。未来,企业也将继续认真贯彻落实相关标准要求,不断创新优化产品品质,改进完善绿色生产管理,为绿色建材全面应用、绿色建筑全面发展,实现碳达峰、碳中和目标添砖加瓦。(杭构集团 缪细荣)

走访调研

浙江省消防协会洪巨平会长一行走访调研杭安公司

10月9日,浙江省消防协会会长洪巨平,副会长虞益元、吴珂、陶李华,协会杭州办事处主任杨永翔及秘书处工作人员一行至杭安公司走访调研。杭安公司党委书记、总经理孟功乔等高层管理人员,消防维保分公司经理及技术负责人参加座谈交流。



杭安公司党委书记、总经理孟功乔首先对浙江省消防协会一行的到访表示热烈欢迎,并介绍了企业的历史沿革以及目前的发展情况,杭州安装是集民用和工业安装的综合性安装企业,其中消防相关业务占一定比重。下属的消防维保分公司以市场为导向,从消防维保业务向消防改造业务转型,原消防维保业务仅保留优质的大客户,集中资源和力量站稳消防改造市场。未来消防维保分公司也将进一步扩大业务面,逐步尝试机电维保业务,再向机电改造业务升级。杭安公司其他与会人员表示,协会自成立以来对消防行业、对会员单位给予了非常大的支持和帮助,希望协会可以进一步发挥好桥梁平台作用,加强会员单位之间的信息互通、牵头科研技术课题研究、制定消防施工工艺标准等。

杭州市建设工会赴杭安公司开展构建和谐劳动关系专题调研

9月13日上午,杭州市建设工会主席薛明君、调研员余海云一行来杭安公司实地走访,就杭安公司构建和谐劳动关系情况进行深入调研。杭安公司党委副书记、工会主席尚海亮、人力资源部副经理杜璐等参加了会议。



党委副书记、工会主席尚海亮代表杭安公司对薛主任一行的到来表示热烈欢迎,并简要介绍了企业发展概况、职工队伍结构、工作时间、休息休假、安全生产及员工福利待遇。同时,重点就集体合同、工资集体协商和推进“能级工资”情况作了详细汇报。

薛明君一行认真观看了杭安公司的宣传片,对杭安公司的悠久历史、承接的各类项目、获得的荣誉、企业文化等有了总体的了解和认识。他指出,杭安公司有着深厚的文化积淀,有健全的制度和优良传统的传承,工会基础工作比较扎实,尤其在工资协商、能级工资上走在前列,在职工技能提升方面措施有力,颇具亮点。同时希望,提

高站位,汇聚合力,继续保持踏实苦干的基础上,进一步挖掘与提炼工作中的亮点、闪光点,并加以创新提炼形成好的经验,加大宣传力度,形成企业关爱员工、员工奉献企业的浓厚氛围,从而在构建和谐劳动关系工作迈出新步伐。杭安公司工会将紧紧围绕服务企业发展大局和服务员工发展的目标,切实维护好员工合法权益,同时发挥员工参与企业管理的积极性,大力开展劳动技能比赛、文体比赛和社会公益等活动,打造员工信赖和欢迎的“职工之家”,提升企业向心力、凝聚力和战斗力。(杭安公司 韩伟娜)

重实操 强本领

换届展新貌 聚力启新程

集团本部顺利完成新一届党支部换届选举工作

近日,集团本部新一届党支部换届选举工作已全部顺利完成。

自八月下旬起,各换届改选单位(机关)党组织按照基层党组织换届程序和要求,在充分征求上级党组织、所属支部党员意见的基础上,经各支部所属党员充分酝酿及征求部分群众意见,推选换届候选人员,并经党员无记名投票方式,选举产生新一届支部委员会委员。

集团本部党支部换届选举工作的顺利完成,织牢建强了基层党组织体系。各支部将在集团党委组织领

导下,深入学习贯彻党的二十大精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,全面提升党支部的组织力,强化党支部的政治功能,落实全面从严治党要求,坚持加强企业党的领导,推动党建工作与中心工作融合,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,助推企业发展、服务职工、凝聚人心、促进和谐。

此外,按照杭集〔2023〕39号杭集党〔2023〕25号《关于开展“解放思想、打破围墙、创业创新”大讨论活

动的通知》要求,结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,集团各支部陆续开展了“外视内省,智慧成长”学习活动和“解放思想、打破围墙、创业创新”大讨论活动,支部各党员纷纷结合自己工作实际,对照要求查摆问题,并落脚到解决问题上,在个人层面起到了反躬自省、正己修心的作用,在集团层面统一了思想,为坚定不移推进中心工作、高质量实现全年目标提供了思想保障。

(综合办 孙璐)

传承红色精神 汲取奋进力量

为纪念抗美援朝战争胜利70周年,进一步弘扬爱国主义精神,传承红色基因,10月8日,集团党委组织集团本部党员观看了影片《志愿军:雄兵出击》,重温中国人民不畏强权反抗侵略的伟大胜利。

影片描述了朝鲜内战爆发以来,美军屡在中朝边境挑衅,平民惨遭轰炸。为了维护来之不易的和平、为了世代长久的安穩,1950年10月,中国人民志愿军入朝,“抗美援朝”战争拉开帷幕。战场上,面对军备实力对比悬殊,我军用壮烈牺牲挽回节节胜利;外交舞

台,中华人民共和国代表团首度亮相联合国,中国新声赢得国际敬重。中国人民志愿军的谋略和胆识给了美国人当头一棒,极大提高了中国共产党在全国人民心目中的威信,提高了中国人民的民族自信心和民族自豪感。抗美援朝战争不仅奏响了一曲可歌可泣的凯歌,而且锻造出伟大的抗美援朝精神,这种精神永远是中国人民的宝贵精神财富。

征途漫漫,唯有奋斗。两个小时的观影活动让党员们深刻意识到,战争如此残酷,和平来之不易,大家

感叹,在缅怀革命先烈浴血奋战的同时,要继续发扬不畏艰难险阻的抗美援朝精神,在今后的工作中将更加坚定理想信念,传承红色基因,扛起时代责任,时刻以革命先烈的不畏困苦、英勇顽强、舍生忘死的英雄主义精神激励自己,强化使命担当,不论在任何时候任何条件下,都要做到政治上不迷航、思想上不变质、工作上不懈怠,永远保持坚定的政治信仰,蓬勃向上的事业激情,以昂扬的精神状态和饱满的工作热情,切实履行职责使命。

(综合办 孙璐)

党建品牌建设

深化结对共建 助力乡村振兴



10月12日,杭安公司党委书记、总经理孟功乔,党委副书记、工会主席高海亮等全体高层管理人员以及第四支部书记、委员一行人走访了文明共建结对村建德市乾潭镇梓洲村,并与梓洲村续签了结对共建协议。梓洲村书记姚卫光对孟总一行到来表示热烈欢迎。

在座谈会上,姚书记代表村委感谢杭安公司长期以来对梓洲村的支持

和帮助,他介绍了梓洲村目前的基本情况,并就经济收入、生态文明建设及未来的发展规划等作了交流。姚书记指出,希望通过结对共建,充分发挥梓洲村的自身优势,努力发展文旅产业,近几年新建的马岭天观项目已实现了初运营,提升了当地的知名度,同时大力建设旅游配套产业,如民宿、餐饮等,进一步推进经济发展,实现乡村振兴的目标。

孟总对梓洲村近年来取得的成绩和进步表示祝贺,并祝愿梓洲村发展越来越好。他表示,姚书记带领下的梓洲村班子拼搏实干的精神与杭安公司的企业文化非常契合,双方是志同道合的伙伴,相信村企文明共建可以结出丰硕的果实。(杭安公司 郝栋)

施工企业实施智能建造的必要性及路径研究

作者:王鹏飞

摘要:党的二十大报告指出,要“推进新型工业化”“以高质量发展推进中国式现代化”。当前,数字经济蓬勃发展,建筑业领域中智能建造、新型建筑工业化方兴未艾。尤其是智能建造,不仅为建筑行业创造了新的发展机遇,还逐渐成为建筑企业的制胜新赛道。目前,中国建筑业的改革创新正不断深化,国家相继出台了一系列推动建筑业向工业化、绿色化、智能化转型的政策举措。建筑业迎来数字化、智能化变革,是中国经济社会高质量发展的必然结果,也是建筑企业转型升级的内在要求和重要方向。因此,建筑企业顺应时代趋势,积极研究、布局智能建造相关领域,有利于企业抢占发展先机,提高生产效率,实现企业现代化,进而实现健康可持续发展。本文试析中国建筑企业实施智能建造的必要性,并探析智能建造条件、路径和前景。

关键词:施工企业;智能建造;数字化;建筑业

建筑业是我国国民经济的支柱产业,也是重要的基础产业,在推动城乡建设、扩大劳动就业、促进经济社会发展等方面发挥着不可替代作用。然而,多年来,我国建筑业存在生产方式相对粗放、能源资源消耗相对较大、劳动生产效率相对不高等问题。建筑业作为一项劳动密集型产业,劳动力需求量大,但随着我国逐渐进入老龄化社会,青年施工工人后继乏力,给建筑业用工带来较大挑战。因此,推动建筑业转型发展,创新发展、智能化发展是大势所趋。

1 智能建造的内涵

关于智能建造的内涵,不同地区的研究机构、不同单位的专家和学者有不同的理解。现阶段,还没有形成统一的、明确的定义。而且随着相关研究的不断深入,智能建造的内涵和外延也在不断丰富。目前,建筑行业业内较多的共识是,智能建造是一种信息技术、智能化技术与工程建设相结合的新型建造方式。^[1]

东南大学李明教授将五项关键技术领域纳入了智能建造框架体系,受到了不少专家学者的认可。这五项技术领域分别为:建筑产业互联网平台及服务、BIM+数字化一体化设计、建造机器人及智能装备、部品部件智能生产线、BIM/AI+智慧工地。

但是需要指出的是,智能建造这个模式中,建造是本体,智能是属性,装备是基础。在研究和应用的过程要避免为了智能而智能,智能必须围绕建造展开。^[2]

目前,“智能建造”已发展成为国家一项重要战略,在中国建筑业“十三五”规划和“十四五”规划中,都对智能建造进行了重点部署,提出了明确要求。不少高等院校还设置了智能建造相关院系和专业,在开展智能建造深度研究的同时,还为智能建造领域培养了大批专业人才,有力推动了智能建造行业的发展。

2020年7月,住房和城乡建设部等部门印发《关于推进智能建造与建筑工业化协同发展的指导意见》,明确提出要形成全产业链融合一体的智能建造产业体系。

2022年11月,浙江省嘉兴市、温州市、台州市和河南省郑州市等24个城市被列为智能建造试点城市,进一步发展智能建造。

2 施工企业实施智能建造的必要性

新常态下的中国经济,经济发展方式从规模速度型粗放增长转向质量效率型集约增长,经济发展动力将由传统模式向创新驱动和科技驱动转变。智能建造作为建筑行业与现代科技相融合的全新建造方式,是建筑业未来发展大趋势,因此施工企业有必要及早谋划、及早实施。

2.1 建筑行业市场竞争加剧,提早实施智能建造才能弯道超车

目前,建筑业已经由增量竞争时代进入到存量竞争时代,普涨时代接近尾声,建筑企业面临的问题不仅是“做大蛋糕”的问题,更大程度上是“分配蛋糕”的问题。首先,大型央企不断进入下沉市场,地方建筑企业及中小企业市场份额相对减少,市场的竞争越来越激烈。其次,现代社会市场竞争的特点从关系竞争力时代逐步向能力竞争力时代过渡,施工企业只有提早开展智能建造相关研究和布局,提升自身的实力和能力,才能弯道超车,抢先建立发展优势。

2.2 建筑行业产业升级加快,智能建造是必经之路

建筑业发展的方向是不断提高行业的发展质量和效益,总体趋势是工业化、数字化、智能化升级。第一,向新型建筑工业化升级,重点是发展装配式建筑。第二,向数字化、信息化升级。建筑业将加快与其他产业领域的融合,提高发展的质量与效率,重点是数字化及信息技术与建筑施工技术的融合,促进项目管理水平、施工工艺及工业化生产水平的提升。第三,向智能化升级,即智能建造。在数字化和信息化的基础上,大力推进智能建造,实现自动化、智能化、高效率生产和施工。

2.3 企业发展遇到瓶颈,实施智能建造是突围之路

近年来,一些建筑施工企业规模保持稳定增长,这主要得益于这些企业一直相对稳定的业务承接方式和获取渠道。但客观来说,仍有不少施工企业经营模式单一,企业市场拓展以项目经理自拓市场为主,在公开招投标市场综合竞争力不足,且企业业务多为房地产施工项目或其他单类别的施工项目,业务范围较窄,企业自身发展面临瓶颈,而智能建造是企业寻求破局突围的良好途径。

3 施工企业实施智能建造的条件

虽然智能建造是大势所趋,但实施智能建造仍然需要一定的基础和条件,不能盲目推进。中国工程院院士、住房和城乡建设部科技委绿色建造专委会主任委员肖绪文认为,施工企业实施智能建造要具备以下四个条件:一是要有一个信息化平台驱动,二是要实现互联网传输,三是要进行数字化设计,四是机器人要能够代替人完成全部或部分施工,机器人完成的作业越多,智能建造的水平就越高。^[3]

目前,一些建筑施工企业已具备以上条件,完全可以着手全面实施智能建造。比如位于浙江

省的杭州建工集团,首先,该企业拥有自主运营的信息化平台,企业业务基本实现信息化管理全覆盖。其次,企业相关数据信息已实现互联网传输,项目管理实现了全生命周期的动态管理。第三,企业在数字化设计方面拥有较强实力。其不仅拥有国家级高新技术企业、省级企业技术中心、博士后科研工作站等科技研发载体和平台,还设有BIM(建筑信息模型)技术中心等专门的设计部门,相关设计成果多次斩获全国大奖。第四,该公司已使用了焊接机器人、地面整平机器人、智能砌墙机器人和室内喷涂机器人等代替人工施工,在不少板块都已具有较高的智能化施工水平。此外,该公司产值连续多年稳健增长,并拥有闲林和仁和两大建筑工业化生产基地,具备全面推广和实施智能建造的物质基础、实践基础。因此,建筑业内与杭州建工集团有相同条件和情形的施工企业均可选择合适的路径全面实施智能建造,而像一些专业承包企业,如杭州建筑构件集团、杭州市设备安装公司等,则可以在推进实施智能化生产和智能化安装的基础上,与施工总承包单位联合,协同开展智能建造,共同推进行业进步和高质量发展,助力中国式现代化的实现。

4 施工企业实施智能建造路径

实施智能建造是一项系统性工程,包括人才队伍建设、项目拓展、激励机制建立和完善、精细化管理、安全标准化和智能化水平提升、质量管理体系和标准的更新完善、新技术新设备的运用、智能建造相关企业的并购等方面,需要全面发力、系统推进。

4.1 加强智能建造相关人才的引进与培育

加大对智能建造相关重点岗位、重点稀缺人才的引进力度,坚持走引培结合道路,确保队伍结构合理、创新力强。做实做优着力于技术管理骨干培养的人才培养计划,并加快重点委派岗位人才培养。

4.2 加强合作抱团发展

构建与大型央企、设计院、高校等单位强有力的联盟关系和稳定、互赢的合作关系,加强智能建造领域合作力度,降低研发成本,实现共同发展。同时,主动了解相关单位智能建造项目信息,积极开展学习交流,取长补短。

4.3 创新激励机制

建立各层级全覆盖的员工考核激励机制,正负激励平衡使用,奖优罚劣,不断提升员工绩效,确保员工个人目标、部门目标和企业目标始终保持一致;寻求合适的智能建造项目及项目承包人,试点项目内部骨干的股份投入机制,更好地激发项目团队工作积极性;在条件具备的基础上,试点公司与项目之间的股份投入机制,共享项目收益所得,实现互利共赢、共同发展。

4.4 对智能建造项目实施精细化管理

首先对智能建造项目实行项目运行总体策划制度,涵盖项目班子组建、进度管理、创杯创杯策划、成本管理策划、资金计划、施工组织、材料采购方案、劳务方案等内容,并将其作为下属分公司和智能建造项目部实施项目管理的重要依据。其次加强智能建造项目成本管控。因智能建

造项目往往资金投入较大,因此需要通过建立顺畅运作的部门联动工作机制,确保成本管控工作有力推进、有序开展。同时完善相关管理制度,切实实现降本增效目标。

4.5 提升安全标准化和智能化水平

提升安全标准化和智能化水平,首先要推进质量安全智慧监管系统建设。要充分发挥现场智慧监管系统在安全管理方面的重要作用,全面实现项目工程视频监控全覆盖。同时,利用在线监控系统提高安全管理效率与效能,实现线上安全检查、整改、监督的闭环管理,提高在线信息数据的智能分析水平与安全风险识别能力。其次,要健全与完善企业安全三级管理体系。不断完善企业安全生产方面的制度体系,明确集团总部、分公司和项目等不同层级单位的安全生产责任。

4.6 更新完善项目质量管理体系和标准

首先,重新构建更加科学完善、精准有效的质量管理体系。强化分公司及项目部对智能建造项目的质量管理,严格落实三级管理制度。梳理现有技术人员管理职责,严格监督和考核;及时对项目技术负责人进行专项技术交底,做好工程关键节点信息的沟通和共享,并定期进行工程质量检查。

其次,在全公司范围内树立智能建造项目质量管理标杆。每年确立若干个智能建造质量管理标杆项目,以标杆项目推动项目建设全面标准化、精细化管理。

4.7 加强新技术新设备运用

不断推进新技术、新设备在项目中的实施与运用,以现代科技带动项目效益提升和质量提升;加强企业技术中心建设,加大研发投入力度,并在公司范围内普及BIM技术运用能力;不断提高管理效率,提升管理质量;结合公司现有的实际情况,不断优化与完善企业信息化管理系统,全面实现企业信息化管理。

4.8 并购智能建造相关企业

在合适的条件与时机下,布局并购与智能建造关联度高的高新技术企业,重点瞄准在数字化、新材料、新技术等方面具备了一定领先优势,科技含量高,技术相对先进的企业,强强联合助力企业智能建造项目实施。

5 智能建造未来前景展望

高质量是“十四五”期间建筑业发展的“关键词”。“十四五”规划和2035年远景目标纲要明确提出,发展智能建造,推广绿色建材、装配式建筑和钢结构住宅;《“十四五”建筑业发展规划》则强调,“十四五”时期我国要迈入智能建造世界强国行列。因此,利用5G、人工智能和物联网等新技术推动我国建筑业的转型升级,提升其国际竞争力的智能建造行业,必将迎来新一轮大发展。从现实层面看,智能建造还具有科技含量

高、产业关联度大、带动能力强等特征,它不仅拥有巨大的投资需求,还可以为新一代信息技术的发展提供巨大的消费市场。

在智能建造的技术应用方面,目前的智能建造应用从设计阶段的BIM技术,到施工阶段的物联网技术、3D打印技术、人工智能技术,再到运营阶段的云计算技术和大数据技术,虽然都有不同程度的涉及,但是伴随着智能建造技术的进一步发展,新一代信息技术种类不断增加,未来智能建造将走向更加集成化、融合化的方向。在未来的项目建设中,各种技术的综合运用将是智能建造的一个重要方向。

在智能建造技术的研发上,随着物联网、大数据、云计算等技术的不断发展,我国的建筑施工企业很可能将把智能建造技术的研究重点放在与3D打印、人工智能等实物建造技术的融合上,以促进智能建造系统的开发。

在教育上,正如前文所述,国内许多高校已经先后设立了智能建造相关院系和专业,这将为培养智能建造领域复合型人才。

总之,智能建造未来发展潜力巨大,并将给建筑业带来一场大变革。当前,国内建筑施工企业在智能建造技术上已取得了一定的成绩,并且我国已初步建立起了智能建造装备的工业体系,随着国家对智能建造政策支持力度的持续增加,智能建造将会成为一种具有引领甚至是主导作用的建造模式。因此,智能建造大有可为,前景广阔。

6 结语

在中国建筑业迅猛发展的今天,建筑企业管理人员尤其是高层管理人员要努力转变传统观念,打破不适应市场竞争需要的条条框框,紧紧抓住智能建造的趋势和机遇,在生产经营、建造方式等方面大胆变革,把创新思维融入到战略决策、生产经营和现场施工全过程,用创新的思维和手段拓宽决策开放度、拓展全球合作朋友圈,并不断提升管理精细度和精准度,通过全方位的举措,让企业真正成为智能化时代的受益者。

实现智能建造,关键是企业自身要拥有“核心技术”。建筑施工企业要把科技创新放到突出的位置,花更多的精力,投入更多的资金,在技术创新上持续发力。要尊重科技、尊重人才,充分发挥技术人才的主创精神。要坚持“市场为导、能力升级、资源聚变”的原则,深化企业各方面改革,全面推进企业现代化建设,在新时代开创企业智能建造新未来。

参考文献

- [1]韩雨,冷嘉伟:城市新区上地地下空间一体化设计策略研究——以杭州城西科创新城核心区为例[J]. 建筑与文化,2021(02):173-175
- [2]杨震卿:施工企业的智能建造目标和实现路径思考[J]. 建筑技术,2022(07):953-956
- [3]肖绪文:实现智能建造须满足四个条件[J]. 环境与生活,2019(04):79

保障亚运 党员先行

我为亚运做向导

为积极响应市城投集团“全民亚运 志愿同行”的号召,践行“为城为民 用心用情”的职责使命,擦亮集团万名党员志愿服务队伍金名片,发挥党员先锋模范作用,亚运期间,集团党员代表金碧琴、洪文贵、许彦伟分别来到火车东站东广场和灵隐寺公交中心,参与“文明驿站”志愿服务活动,为游客做向导。

火车东站是大多数游客到达杭州的第一站,灵隐寺又是旅游热门景点,客流量较大。为能给游客提供优质贴心服务,志愿者们与搭档提前熟悉站内及周边的站台分布、公交线路,去热门景点的乘车路线、客运汽车的停靠地点等。

“来问的最多的还是公交、地铁站在哪儿,也有问汽车站的,问得最多的还是公交、地铁站在哪儿,也有问汽车站的。”洪文贵说,“人流量大的时候,我们都忙不过来,不过有了事先的准备,应对起来不会手忙脚乱。”

中午匆忙地扒了两口盒饭,洪文贵又投入到了紧张的志愿服务中。随着游客量加剧,全国劳模范孔胜也加入了志愿服务活动。能近距离和全国劳模一起工作,领略劳模的专业素养,洪文贵十分激动:“他真的厉害,只要乘客一地址或者需要乘坐的公交车线路,就能立马为乘客规划好方案,说他是‘杭州公交活地图’一点都不为过。”在志愿服务空档间隙,洪文贵还向孔胜东虚心请教了工匠精神。

“当好东道主,文明迎亚运”,参与“文明驿站”志愿服务活动充分展现了杭建人的东道主意识、主人翁精神、无私奉献精神。杭建人与亚运会同频共振,凝聚合力服务亚运、奉献亚运,为“办好一个会、提升一座城”,奋力打造世界一流社会主义现代化国际大都市贡献志愿力量。

(杭构集团 洪文贵)



护航亚运 平安有我

为营造文明观赛、卫生环保观赛、安全有序观赛的浓厚平安亚运氛围,近日,杭安公司第三党支部各位党员响应街道号召集结联居干部、在职党员、“网格三人行”志愿者、网格内“1+3+N”力量,结合文明创建、城市精细化管理等工作要求,在各自所在街道参与日常开展护航亚运平安巡防。

活动当天,党员们身穿红马甲,戴着印有“护航亚运”红袖章,穿梭在社区各个公共区域中,忙碌的身影形成了一道靓丽的“红色风景线”。

在巡防活动中,以所在社区为中心,重点对农贸市场、周边沿街商铺及公共场所进行消防安全、道路交通、食品进行巡查。结合专业优势,支部党员志愿者对场所的消防设施是否定期点检、灭火器是否处于正常使用状态、消防通道是否保持畅通、有无乱接乱拉电线、是否存在违规使用大功率

电器设备、燃气管是否按要求更换且有无安装可燃气体报警器、是否存在电动自行车违规停放和充电等情况进行了检查。

志愿者提醒大家要安全用电用气,防范火灾事故的发生,日常做好日查、夜巡工作,养成防范事故的好习惯,确保人身和财产安全。在巡查的过程中,志愿者们还就“平安三率”、反诈、禁毒工作进行了广泛宣传。

借助党员“双报到”擦亮党员身份,引领广大党员广泛参与社区治理和服务群众工作,充分发挥党员先锋模范作用,扎实推进人居环境整治提质增效,同时号召居民共同维护社区环境,提升消防安全意识,助力“护航亚运”工作。



(杭安公司 杜璐)

中秋活动

青春风采聚合力 情深意浓迎中秋

为迎接国庆和中秋“双节”到来,喜迎亚运盛会,进一步弘扬中华民族优秀传统文化,感受传统节日的浓厚氛围,丰富青年员工的精神文化生活,9月22日,集团开展了2023年青年员工中秋集训活动。

上午8点半,集团30多名青年员工齐聚九楼会议室,拉开了“工程经济”主题的中秋集训序幕。造价分公



司经理黄建、经营部经理文云峰特邀出席活动。文云峰介绍了集团近期经营情况、经营方向及接下来的经营工作突破,鼓励青年员工要有“比、学、赶、超”的精神,通过不断学习实践,开拓眼界,积累经验,让自己站得更高,望得更远。黄建着重强调了“工程经济”专业学习的重要性,嘱咐青年员工要对学习保有热情和专注,在工作中不断提升专业能力,要“带着思考做事,投入情感为人”,珍惜每一次学习的机会,做一个全面发展的好青年,并预祝大家在接下来的竞赛中取得优异成绩。

随后,造价咨询分公司王凌屹、经营部章星分别为大家主讲《建设项目施工阶段合同价款调整和结算的相关基础知识》课程和《企业经营业务来源及公开招标相关政策解读》,对合同价款调整及招投标工作的相关内容进行了详细讲解,并强调,招投标是一个互相博弈的过程,施工企业需要进行前期项目运作,加强法律风险防范。课后,结合所学内容,以知识竞赛的形式检验学习成果。竞赛分为线上答题和线下笔试两部分,学员们笔走龙蛇写不停,认真审题不粗心,充分发挥平时所学积累,达到了学用结合、融会贯通、共同学习普遍提高的目的。最终,胡金灿、骆铭、林德清、卢祯韵、许志伟分别获得前五名。

学习像一座藏满宝藏的大山,但是需要勤奋才能开辟通向山顶的道路;学习也像一片茫茫的汪洋大海,只有辛苦努力才能泛舟其上。此次集训充分调动了青年员工参与公司活动、融入公司大家庭的积极性,有效帮助青年员工强化业务本领,提升综合素质,激励青年员工在公司高质量发展的新征程上贡献自己的力量。

下午,集团团委组织青年员工们前往杭州动物园,一起见见新晋“顶流”——憨态可掬的大熊猫春生、香果。杭州动物园成立于1958年,位于西湖风景区内,依山而建,是儿时大家都很喜欢去的一个游玩胜地,近期大熊猫馆再次开馆,邀约伙伴们故地重游,感受园区里新的变化,不一样的风貌,也十分具有意义。细雨朦胧的初秋,小伙伴们一路沿着金鱼馆、海狮馆、象馆到一直期待的大熊猫馆,然后绕着豹笼、虎山、狮山、长颈鹿馆、珍贵猴房、鸣禽馆、两栖爬虫馆等20余个场馆游览,在动物与山林间放松心情,享受闲暇时光。

(人力资源部 黄媛媛)

献“热血”为亚运添彩

近日,杭构·建工建材公司、杭构新材公司党团员一起来到仁和街道,参加仁和街道组织的2023年度无偿献血活动。

活动现场,在志愿者的引导下,大家依次进行信息登记、体检、初筛化验等各项准备工作,检查合

格后有序上车献血,为亚运添彩。

今年是杭构·建工建材公司第7次在仁和街道参加献血活动,在举世瞩目的亚运开幕前一天参加献血,以实际行动彰显爱心的力量,用“热血”为亚运添彩。

(杭构集团 缪细荣)



中秋活动

探源中华文明 寻找历史记忆

《共产党宣言》的多种版本,《共产党宣言》的各种译本,茅盾等名人手稿信札,再到现代人一生所经历的所有“证件”,一个文档的每一次保存,都是各个领域、各种主题的具体版本。版本就是记录人类文明进步,见证社会变迁的丰富载体。体会版本文化,领悟先贤修身齐家的智慧,从琳琅满目的各式版本中,汲取文化养分,持续丰富了精神风貌。

版本是流淌在历史里的文脉,杭构集团团员、青年职工们被各类精美的版本展品所吸引,相继打卡留念,对版本中蕴含深刻的文化内涵赞叹不已。

结束参观国家版本馆,团员、青年们一行又来到了良渚国家考古遗址公园,良渚文化距今约5300年至4300年,是中华五千年文明史的重要见证。本次杭州亚运会的火种采集仪式同样也选在良渚古城遗址,仪式所用的火炬名为“薪火”,出火口设计原型就来自良渚遗址出土的玉琮;亚运会的奖牌“湖山”也将良渚文化的方玉琮和圆形的奖章融为一体,良渚元素在杭州亚运会“无处不在”。



时光飞逝,本次团员、青年职工主题活动圆满结束,但不得不承认,这短短的时间里,不仅让杭构集团团员、青年们感受到中华民族传统的文化底蕴和魅力,增强了对传统文化的认同感。借此中秋契机,更深入感受传统节日带来的快乐,加深了青年职工之间的交流;传统节日的延续与创新,正是中华文化几千年的绵延不绝,历久弥新。

(杭构集团 朱哲韵)

青春正飞扬 青年勇担当

杭州亚运会点燃了全民运动的热情,为传递亚运热情,进一步丰富公司

青年员工文化生活,响应全民运动的号召,9月27日下午,杭安公司在拱墅区

体育馆组织青年员工开展了趣味性十足的中秋团建活动。



本次活动以大家喜爱的飞盘为主题,让参与活动的同事们在游戏中切磋技艺,也通过比赛的形式拉近了公司机关和项目部的距离,促进彼此间的感情。

飞盘活动首先在教练的带领下开展了传盘练习,大家在奔跑、



躲避和飞扑阻隔中体验团队协作的乐趣,在欢声笑语中拉近彼此的距离,在默契协作中增进相互

了解,共同彰显出杭安青年的青春活力。在紧张激烈的全场对抗赛之后,全体参与此次活动的员工一起合影留念。本次活动结合青年员工喜欢的文化娱乐方式开展,不仅促进了青年员工之间的交流和互动,也为他们提供了锻炼身体、放松心情、更重要的是提升了团队的凝聚力。

奋斗是青春最亮丽的底色。奋斗不只是响亮的口号,而是要在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见精神。青年员工在学习中增长知识、锤炼品格,在工作中增长才干、练就本领,在公司生产经营工作中勇挑重担、冲锋在前,争做有担当的青年。

(杭安公司 吴子恒)